



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ООН

Название проекта: Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления		
Страна: Узбекистан	Исполнительный партнер: Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды	Механизм управления: Механизм национального выполнения (NIM)
Ожидаемый результат по ЮНДАФ / Страновой программе: К 2020 году население в сельской местности получает выгоду от устойчивого управления природными ресурсами, устойчивости к бедствиям и изменению климата		
Промежуточный результат Стратегического плана ПРООН на 2018-2021гг: 1.4.1. Решения, направленные на устойчивое управление природными ресурсами, включая устойчивые продукты, зеленые и инклюзивные цепочки добавленной стоимости		
Категория социальной и экологической проверки ПРООН: <i>Низкая</i>	Показатель ПРООН по гендерному равенству: 2	
Идентификационный номер проекта в Atlas (ранее присвоенный идентификационный номер): 00111337	Идентификационный номер промежуточного результата в Atlas (ранее идентификационный номер проекта): 00110414	
Идентификационный номер информационной системы управления проектом ПРООН-ГЭФ: 6003	Идентификационный номер ГЭФ: 9722	
Плановая дата начала: 3 мая 2019 г.	Плановая дата окончания: 2 мая 2024 г.	
Дата собрания Комитета по предварительной оценке проекта: <u>31 мая 2018 года</u>		
Краткое описание проекта: Ускорить поэтапный отказ от ГХФУ для достижения целевых показателей, установленных в рамках Монреальского протокола к 2020 году, и устойчивого сокращения зависимости от ГХФУ в секторе обслуживания. Понимание возможных последствий присоединения страны к Кигалийской поправке, включая проведение всеобъемлющего исследования альтернатив озоноразрушающим веществам (ОРВ); содействие усовершенствованию национального законодательства по контролю за импортом / экспортом и использованием ГХФУ, других видов ОРВ и их альтернатив; улучшение потенциала таможенных органов по контролю за импортом / экспортом и временным хранением конфискованных хладагентов; демонстрация энергоэффективных технологий охлаждения с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления в различных секторах, в т.ч. частных и государственных секторах экономики; завершение модернизации и укрепления потенциала сектора технического обслуживания, в том числе касательно извлечения / рециркуляции / восстановления хладагентов. В рамках проекта также будут рассмотрены вопросы мобилизации ресурсов международных финансовых учреждений, двухсторонних агентств, а также местных заинтересованных сторон для увеличения объема инвестиций в сектор охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ); проведение всесторонних информационно-разъяснительных мероприятий, направленные на достижение более глубокого понимания проблем, связанных с разрушением озонового слоя, с участием широкого круга заинтересованных сторон и конечных пользователей. В рамках различных компонентов проекта также будут учтены гендерные аспекты с тем, чтобы вовлечь больше женщин в сферу охлаждения и		

кондиционирования воздуха.		
План финансирования		
Целевой фонд ГЭФ	1 998 040 долл. США	
Ресурсы из основных фондов ПРООН	50 000 долл. США	
(1) Общий бюджет администрируемый со стороны ПРООН	2 048 040 долл. США	
ПАРАЛЛЕЛЬНОЕ СОФИНАНСИРОВАНИЕ		
Правительства	1 887 006 долл. США	
Предприятий государственного и частного сектора (в денежном и натуральном выражении)	4 711 654 долл. США	
(2) Всего софинансирование	6 598 660 долл. США	
(3) Общее финансирование проекта (1)+(2)	8 646 700 долл. США	
Подписи		
Подпись:  Г-н Кучкаров Бахром Тулкинович Председатель Государственного комитета Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды	Согласовано Правительством / Исполнительным агентством	День / Месяц / Год: "03" 05 2019 г.
Подпись:  Г-жа Матильда Димовска Постоянный представитель ПРООН в Узбекистане	Согласовано с ПРООН	День / Месяц / Год: "2" май 2019 г.

I. СОДЕРЖАНИЕ

I.	Содержание	3
II.	Вызовы в сфере Развития	5
III.	Стратегия	9
	КОМПОНЕНТ 1	9
	КОМПОНЕНТ 2	13
	КОМПОНЕНТ 3	18
	КОМПОНЕНТ 4	21
	УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ	24
IV.	Результаты и партнерство	25
V.	Управление проектом	30
VI.	Матрица результатов проекта	31
VII.	План по Мониторингу и Оценке (МиО)	39
VIII.	Механизмы управления	45
IX.	Финансовое планирование и управление	53
X.	Общий бюджет и Рабочий план	58
XI.	Правовой контекст	65
XII.	Управление рисками	65
XIII.	Обязательные приложения	68
	Приложение А: Многолетний рабочий план	69
	Приложение В: Инструмент отслеживания ГЭФ на базовом уровне	73
	Приложение С: Обзор технических консультантов	75
	Приложение D: Технические задания	82
	Приложение Е: Оценка экологического и социального воздействия ПРООН (ОЭСВ)	108
	Приложение F: План взаимодействия с заинтересованными сторонами	120
	Приложение G: Гендерный анализ и план действий	123
	Приложение H: Матрица рисков ПРООН	136
	Приложение I: Результаты оценки потенциала партнера-исполнителя	138
	Приложение J: Дополнительные соглашения	152
	1. Стандартное письмо-соглашение	152
	2. Таблица по со-финансированию	157
	3. Копии писем софинансирования	158
	4. План закупок на первый год реализации проекта (предполагаемый)	176
	5. Список лиц, с которыми проводились консультации в ходе разработки проекта	180

Список аббревиатур и сокращений

СПЭ	Страны с переходной экономикой
СНГ	Содружество независимых государств
ХФУ	Хлорфторуглерод
ПЭСУ	План по экологическому и социальному управлению
ЕС	Европейский союз
ПМП	Полномасштабный проект
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
Сек. ГЭФ	Секретариат Глобального экологического фонда
ПГП	Потенциал глобального потепления
ГХФУ	Гидрохлорфторуглерод
ГФУ	Гидрофторуглерод
МиО	Мониторинг и оценка
МСОМ	Многостороннее соглашение по окружающей среде
МФ	Многосторонний фонд для реализации Монреальского протокола Программы ООН Окружающая среда
СМП	Среднемасштабный проект
ННО	Негосударственная организация
НОО	Национальный озоновый офис
ОРС	Озоноразрушающая способность
ОРВ	Озоноразрушающие вещества
РГОС	Совещание рабочей группы открытого состава Секретариата по озону Программы ООН Окружающая среда
СПО	Согласие предварительного оповещения
ФИП	Форма идентификации проекта
ОРП	Отчет по реализации проекта ГЭФ
ПОПП	Программная и операционная политика и процедуры
ГПП	Грант на подготовку проекта
ОКВ	Охлаждение и кондиционирование воздуха
РТС	Региональный технический советник
СБСП	Стандартное базовое соглашение о помощи
Госкомэкологии	Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды
Госкомприроды	Государственный комитет по охране природы
ЦУР	Цели устойчивого развития
ПСЭС	Процедуры социального и экологического скрининга
КНТС	Комиссия научного технического совета ГЭФ
ЗО	Заключительная оценка
ЮНДАФ	Рамочная программа ООН по оказанию помощи
ПРООН-ГЭФ	Отдел ПРООН по Глобальному экологическому финансированию
ПРООН-НИМ	Проект ПРООН национального исполнения
ПОСП ПРООН	Программные и оперативные стратегии и процедуры ПРООН
ПРООН ТРАК	Основные ресурсы ПРООН
ЮНЭП	Программа ООН Окружающая среда (ЮНЕП)

II. ВЫЗОВЫ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ

Вопросы, требующие решения

Гидрохлорфторуглероды (ГХФУ) используются для охлаждения, замораживания и других производственных процессов, таких как производство пены и моющих средств. Исходя из их озоноразрушающей способности, они включены в список веществ, которые должны выводиться из потребления в соответствии с Монреальским протоколом по веществам, разрушающим озоновый слой. В Копенгагенской поправке к Монреальскому протоколу первоначально предусматривалось, что страна, не подпадающая под Статью 5, обязана сократить использование ГХФУ до 65% от своего базового уровня в 2004 году, а позднее, в соответствии с Решением XIX/б, страны должны были ускорить поэтапный отказ соответственно с сокращением до 75% этого уровня к 2010 году, до 90% к 2015 году, до 99,5% к 2020 году и, наконец, достичь полного отказа к 2030 году, постепенно снижая остатки в сервисном секторе.

В Узбекистане используется только ГХФУ-22, который необходим для охлаждения помещений и применяется в коммерческом и промышленном охлаждении. Страна полностью импортирует ГХФУ, так как в самом Узбекистане данный хладагент не производится. Предлагаемый проект основывается на текущем региональном проекте ГХФУ, финансируемом Глобальным экологическим фондом (ГЭФ), в рамках которого оказывается содействие четырем странам СНГ с переходной экономикой, не подпадающим под Статью 5 Монреальского протокола (Беларусь, Таджикистан, Украина и Узбекистан), в выполнении требований по ускоренному сокращению использования ГХФУ в рамках Монреальского протокола. В рамках настоящего проекта Узбекистану оказывается содействие в выполнении своих обязательств, принятых в рамках Монреальского протокола, по достижению 99,5% вывода ГХФУ из потребления к 1 января 2020 года и обеспечению возможности для поэтапного сокращения зависимости от ГХФУ в секторе обслуживания от 0,5% до 0% к 2030 году. Настоящий проект станет заключительным проектом по выводу из потребления ГХФУ.

Основные причины и барьеры

ГХФУ-22 по-прежнему используется в Узбекистане для охлаждения помещений, а также коммерческого и промышленного охлаждения. Он рассматривался в качестве наиболее оптимального хладагента и использовался на протяжении десятилетий. По мере того, как в стране расширялась практика охлаждения помещений, как в коммерческих учреждениях, так и в быту, масштабы использования ГХФУ-22 значительно расширились. Кроме того, в последнее время страна усилила сбор и экспорт фруктов и овощей, начав и пилотируя агро-кластеры, которые увеличили потребность в охлаждении по хранению фруктов и овощей. Бизнес немедленно отреагировал на спрос холодильных складов, в которых было добавлено больше холодильного оборудования на основе ГХФУ-22, используемого на местном уровне. Использование других видов ГХФУ было прекращено благодаря предыдущим проектам, финансируемым со стороны ГЭФ.

С целью снижения воздействия на глобальный процесс изменения климата, страны, на глобальном уровне, стремятся к использованию недорогих способов замены оборудования ОКВ (охлаждения и кондиционирования воздуха) на озонобезопасные и энергосберегающие с низким уровнем потенциала глобального потепления (ПГП). Доступные технологии, не оказывающие или оказывающие незначительное воздействие на окружающую среду, в большинстве случаев работают на натуральных хладагентах (аммиак, CO₂, углеводороды). Существует также ряд новых технологий, такие как ГФО (гидрофторолифены) и не натуральные решения (свободное охлаждение, абсорбентное охлаждение и т. д.), которые также применимы в поэтапном отказе от ГХФУ.

С введением запрета в Узбекистане на импорт оборудования, работающего на ГХФУ, ожидается замена большинства оборудования и техники, работающих на данном хладагенте, к концу своего жизненного цикла на доступные, относительно недорогие технологии на гидрофторуглеродах (ГФУ) с высоким уровнем ПГП. Кроме того, каждый переход от одной технологии к другой в секторе ОКВ может возложить дополнительное

бремя на развивающуюся экономику, в связи с чем было бы целесообразно «перешагнуть» через технологии с нулевой озоноразрушающей способностью и высоким уровнем ПГП, т.е. основанные на ГФУ, на технологии с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким уровнем ПГП, и продвижение технологий основанных на натуральных хладагентах и другие известные и новые технологии, как сказано выше, там, где это применимо и технически возможно.

Из-за отличительных температурных режимов, не все натуральные хладагенты эффективны и могут использоваться в климатических условиях Узбекистана, где температура летом в некоторых регионах страны может достигать 45 °С. Кроме того, потенциальные покупатели и пользователи оборудования ОКВ не полностью осведомлены о современных технологиях, основанных на натуральных хладагентах, которые могут заменить оборудование, работающее на основе ГХФУ.

С этой точки зрения, демонстрация энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким уровнем ПГП в разных секторах, использующих оборудование ОКВ, будет иметь огромное значение в апробации и применении нового оборудования в жарких климатических условиях страны и повышения осведомленности потенциальных покупателей и пользователей. В этих целях демонстрационные проекты будут реализовываться на экспериментальной основе в различных секторах и регионах Узбекистана, в которых используется оборудование ОКВ.

Базовый уровень для стран с переходной экономикой (СПЭ) рассчитывается путем суммирования потребления ГХФУ в 1989 году и 2,8% потребления ХФУ в 1989 году (на условиях взвешенной озоноразрушающей способности (ОРС)). Базовый уровень в Узбекистане был рассчитан в размере 74,7 ОРС-тонны или приблизительно 1,358 МТ ГХФУ-22. В настоящее время, страна успешно выполнила требования Монреальского протокола по поэтапному сокращению использования, как указано ниже, с оставшимися важными этапами сокращения ГХФУ, приписываемыми к 2020 году, и в секторе обслуживания в течение 10 лет после этого года:

1996: замораживание роста использования
 2004: –35%
 2010: –65%
 2015: –90%

Данные о потреблении ГХФУ (в ОРС-тоннах), предоставленные Секретариату по озону, представлены ниже:

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*	Базовый
0.9	4.14	2.14	4.58	9.86	7.23	4.68	2.50	74.7

* расчетный объем

Как видно из приведенных выше данных, в Узбекистане началось первоначальное наращивание потенциала по поэтапному отказу от ГХФУ, что позволило замедлить рост потребления ГХФУ и создавалась основа для поэтапного отказа от ГХФУ с 2014 года в результате постоянной поддержки повышения потенциала со стороны ГЭФ и ПРООН. В целях закрепления этой созданной позитивной тенденции, нынешний последний раунд предлагаемой помощи ГЭФ направлен на устранение остающихся пробелов в рамках политики ГХФУ и расширения национальных технических возможностей по повторному использованию ГХФУ и внедрению веществ заменителей ГХФУ, с низким ПГП. В качестве косвенного эффекта это может также обеспечить более высокую степень готовности к будущему управлению поправкой Кигали по ГФУ.

Узбекистан стремится к продвижению энергоэффективных технологий с нулевой ОРС и с низким уровнем ПГП, и уменьшить зависимость от ГХФУ, а в этом случае от единственного хладагента ГХФУ-22. Однако, до недавнего времени основным препятствием на этом пути было отсутствие коммерчески доступных рентабельных альтернативных технологий с низким уровнем ПГП. Были внедрены технологии на основе ГФУ с нулевой ОРС, но с высоким уровнем ПГП, поскольку они коммерчески выгодны и доступны на мировом рынке. Также, первоначальный региональный проект ГЭФ-ПРООН по поэтапному отказу от ГХФУ сыграл важную роль в понимании таких тенденций и оказании помощи во внедрении R-290 (пропан) в качестве хладагента для бытовых кондиционеров и небольших холодильных камер посредством осуществления

маломасштабных демонстрационных проектов, устраняя первоначальные рыночные барьеры. И это послужит хорошим стимулом для того, чтобы эта технология в будущем была адаптирована быстрее, а также открыты секции сборки и обслуживания оборудования ОКВ для других новых технологий.

В рамках первоначального регионального проекта (цикл ГЭФ-4) было определено, что принципиальная проблема, связанная с достижением и подкреплением темпов ускоренного поэтапного отказа от ГХФУ в Узбекистане, сводилась к сокращению быстрого роста использования ГХФУ, в частности, связанного со сферой технического обслуживания холодильного оборудования, и к началу долгосрочного обратного процесса. Это потребовало принятия немедленных мер по созданию институциональной и нормативной базы, а также формирования национальных обязательств и планов действий, закрепленных в государственной политике, наращивания институционального и технического потенциала для повторного использования ГХФУ, осуществления целевых инвестиций в преобразование прямых источников потребления ГХФУ в секторе технического обслуживания холодильного оборудования и укрепления инфраструктуры управления хладагентами.

Импорт оборудования, работающего на ГХФУ, рос быстрыми темпами, тем самым углубив зависимость страны от ГХФУ для удовлетворения потребностей в обслуживании, только в связи с расширением запаса ГХФУ, состоящим из довольно нового оборудования ОКВ. Благодаря поддержке первоначального проекта ГЭФ-ПРООН, Правительство ввело запрет на импорт любого оборудования, работающего на ГХФУ. Это будет способствовать снижению давления на национальную систему повторного использования ГХФУ, также дальнейшему стимулированию импорта и использованию альтернативных технологий без ГХФУ, с особым вниманием на характеристики низкой ПГП таких технологий.

Учитывая первоначальный статус технической помощи предыдущей региональной программы, она помогла создать ранее в значительной степени ограниченный национальный потенциал для контроля за импортом и повторным использованием ГХФУ в стране. Необходимо было начать рассмотрение процесса поэтапного отказа от ГХФУ, чтобы оставаться в курсе глобальных событий и устанавливать основы политики и технической готовности. В настоящее время, для достижения обязательства по поэтапному выводу на 99,5% к 2020 году и обеспечить его устойчивость после 2020, поскольку сервисное обслуживание будет по-прежнему требовать внимания правительства, необходимо предпринять мероприятия, которые описаны ниже в разделе III «Стратегия».

ТЕОРИЯ ИЗМЕНЕНИЯ

ДОЛГОСРОЧНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

- Продвижение политики и программы с целью достижения 99,5% вывода из потребления ГХФУ к 2020, и оставшееся в секторе обслуживания к 2030 году или ранее.
- Ускорить вклад Узбекистана в глобальные усилия по защите озонового слоя.
- Демонстрация новых подходов для сокращения распространения технологий с высокими ППП в процессе поэтапного отказа от ГХФУ и снизить негативное воздействие на глобальную окружающую среду.
- Укреплять национальный потенциал по внедрению и безопасному управлению ОКВ без ГХФУ и более энергоэффективными технологиями, и дальнейшему укреплению бизнес-операций ОКВ в различных секторах экономики с поощрением участия женщин в такой экономической деятельности.

ЦЕЛЬ

- Соблюдение обязательств Монреальского протокола, через полный вывод ГХФУ и обеспечение устойчивости.
- Внедрение технологий, не содержащих ГХФУ, с использованием технологий с нулевой ОРС / с низким ППП.

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Внедрено всеобъемлющее национальное законодательство.
- Укреплен потенциал персонала таможенных и правоохранительных органов.
- Сокращение потребления ГХФУ в оборудовании ОКВ, в том числе в секторе сбора / производства.
- Усилена система повторного использования ГХФУ.
- Реализованы демонстрационные проекты по замене ГХФУ с использованием технологий с нулевой ОРС / с низким ППП.
- Продолжена деятельность по информированию общественности с акцентом на гендерные вопросы.
- Пилотирована мобилизация ресурсов в сектор ОКВ.

КОМПОНЕНТ 1

Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив

КОМПОНЕНТ 2

Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ

КОМПОНЕНТ 3

Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов

КОМПОНЕНТ 4

Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка

КОНТЕКСТ РАЗВИТИЯ

- Использование ГХФУ при сборке / производстве оборудования охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ) и в секторе обслуживания ОКВ.
- Необходимость поэтапного прекращения использования ГХФУ контролируемым образом, чтобы добиться к 2020 году отказа на 99,5% путем:
 - Законодательство и таможня
 - Преобразование сборщиков / производителей ОКВ в технологии с низким ППП.
 - Повышение квалификации технических специалистов ОКВ для обеспечения снижения утечки при обслуживании.
 - Обучение специалистов ОКВ по использованию альтернативных технологий и безопасности.
 - Укрепление системы повторного использования ГХФУ.

Цели устойчивого развития ПРООН



III. СТРАТЕГИЯ

Предлагаемый проект будет основываться на опыте и знаниях, полученных в рамках первоначального полномасштабного регионального проекта (ПМП) ГЭФ-ПРООН с тем, чтобы помочь Узбекистану обеспечить выполнение требования по поэтапному выводу из потребления ГХФУ на 99,5% к 2020 году, а также снизить зависимость от ГХФУ в секторе обслуживания для завершения этапа по полному выводу их потребления. Он будет состоять из четырех (4) взаимосвязанных взаимно усиливающих друг друга компонентов. Они были разработаны специально для устранения сохраняющихся барьеров и улучшения перспектив устойчивого развития на пути к свободному от ГХФУ будущему в Узбекистане.

Компонент 1 будет способствовать выполнению национального законодательства и укреплению потенциала таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ / альтернатив ОРВ. В то время, как в рамках компонента 2 будет укреплена система повторного использования ГХФУ и реализованы демонстрационные проекты по замене ГХФУ альтернативами с нулевой ОРС / низким уровнем ПГП, в рамках национального плана по устранению барьеров на пути их внедрения на национальный рынок. Компонент 3 будет сконцентрирован на информационно-разъяснительной деятельности и мобилизации ресурсов в поддержку компонентов 1 и 2, тогда как компонент 4, состоящий из двух подкомпонентов, будет заниматься гендерными вопросами, а также мониторингом и оценкой. Гендерные аспекты будут интегрированы, насколько это возможно, в мероприятия, которые планируются реализовать во всех основных компонентах технической помощи.

Ниже описываются мероприятия, предусмотренные для каждого компонента проекта, с ожидаемыми итоговыми и промежуточными результатами, которые должны быть достигнуты в рамках работы проекта:

КОМПОНЕНТ 1: Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив.

В ходе ранее реализованных ПРООН и профинансированных со стороны ГЭФ инициатив по повышению потенциала, были внедрены основополагающие принципы управления политикой ГХФУ и технический потенциал рационального управления ГХФУ с тем, чтобы начать усилия по национальному поэтапному отказу от ГХФУ. Полномасштабный региональный проект ПРООН и ГЭФ поддержал Правительство в осуществлении мероприятий по ускоренному выводу из потребления ГХФУ, что соответствует ранее принятой в Узбекистане Национальной стратегии и Плану действий по поэтапному выводу ОРВ. Однако, данный прогресс, начатый ранее в Узбекистане, который является страной, не подпадающей под Статью 5 Монреальского протокола, должен быть осуществлен к 2020 году, в связи с чем, необходима дальнейшая дополнительная помощь со стороны ГЭФ, чтобы укрепить нынешний прогресс и обеспечить устойчивость в рамках усилий по поэтапному отказу от ГХФУ для подготовки страны к более долгосрочному устойчивому режиму соблюдения в соответствии с требованиями Монреальского протокола. Это особенно важно на этих последних этапах поэтапного отказа, когда можно ожидать чрезмерного накопления ГХФУ и/или незаконной торговли ГХФУ, с учетом предыдущей ситуации с непрерывным и значительным ввозом оборудования, использующего ГХФУ ОКВ в страну.

Мероприятия в рамках Компонента 1 проекта будут направлены на дальнейшее укрепление потенциала специалистов природоохранных и таможенных органов через усиления национального законодательства по выводу ГХФУ и по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и альтернатив ОРВ. Анализ ситуации показывает, что специалистам природоохранных и таможенных органов, которые значительно улучшили свой потенциал в рамках предыдущих инициатив ПРООН / ГЭФ, по-прежнему необходимо содействие / практический опыт в совершенствовании процессов таможенного мониторинга, улучшении управления данными, управлении конфискованных ГХФУ и других химикатов, а также в разъяснении кодов ВТО (Всемирной таможенной организации), связанными с ГХФУ и оборудованием ОКВ, содержащих их. Конкретные мероприятия, направленные на укрепление законодательной базы и наращивание потенциала, будут в основном

сосредоточены на практической реализации усовершенствованного законодательства, тонкой настройке процессов таможенного и экологического мониторинга. Также необходимо укрепить потенциал специалистов Государственного таможенного комитета по контролю за импортом /экспортом ОРВ и альтернатив ОРВ, а также оборудования, содержащего их, путем изучения передовой практики, применяемой в других странах, и укрепления потенциала Центральной таможенной лаборатории. В дополнении, проект будет поддерживать правительство в применении новых законодательных мер относительно лицензирования бизнеса ОКВ и сертификации техников ОКВ, которые еще не были внедрены в национальные законодательства. В целях изучения лучших решений по совершенствованию законодательства и составления предложений по обновлению законодательства, проект будет изучать действующее законодательство, опыт организаций по охране окружающей среды и таможенного контроля ЕС и других стран.

Доказав свою эффективность мероприятия в ходе предыдущего проекта, деятельность в рамках этого компонента будет способствовать созданию сетей, обмену опытом и проведению учебных семинаров для ключевых отраслевых министерств и их соответствующих сотрудников, и позволит улучшить понимание процесса поэтапного отказа от ГХФУ, его окончательных этапов и важности повышения эффективности мониторинга потребления ГХФУ в стране. Информация о существующих альтернативах ГХФУ и их финансовой доступности и практического внедрения на национальный рынок в этом отношении будет частью консультаций на национальном уровне. Проект также будет поддерживать правительство в понимании последствий принятия Кигалийской поправки к Монреальскому протоколу путем проведения всеобъемлющего обследования альтернатив ОРВ. Это поможет улучшить понимание экономических, социальных и экологических последствий Кигалийской поправки и будет полезно на начальных переговорах с заинтересованными сторонами о будущем планировании процессов поэтапного отказа от ГФУ.

На национальном уровне, финансирование ГЭФ будет использовано для (1) обновления стратегии по выводу из потребления ГХФУ, добавив в нее последние тенденции потребления ГХФУ; (2) вклада в окончательные законодательные варианты контроля импорта ГХФУ и его использования (т. е. квоты на импорт оборудования ГХФУ; улучшение межведомственного сотрудничества по контролю ГХФУ между НОО и таможенной); (3) обновления кодов товарной классификации применительно к внешнеэкономической деятельности и т. д.; (4) улучшения регионального сотрудничества (по нелегальной торговле, неправильной маркировке цилиндров газа, и т.д.); (5) поддержки дискуссий основных заинтересованных сторон в процессе принятия проектов решений с установленными законодательными изменениями, которые будут официально одобрены правительством.

Национальное софинансирование будет основываться на поддержке правительства в принятии стратегии по выводу из потребления ГХФУ посредством: предоставления экспертов и юридического персонала для разработки требуемой резолюции; организации предоставления подробных консультаций на уровне заинтересованных министерств и ведомств; разработки соответствующих обоснований для защиты проекта резолюции на уровне принятия решений (т. е. Кабинетом Министров). Правительство будет выполнять общую организационную координационную роль для достижения данного результата.

Результат 1.1: Определено потребление альтернатив ОРВ путем проведения исследований

Промежуточный результат 1.1.1: Завершено исследование потребления альтернатив ОРВ

В рамках проекта будет проведено национальное исследование импорта / доступности на рынке альтернатив ОРВ и уровня их использования для оценки эффективности отказа от ГХФУ на последних этапах его реализации, и анализа возможных технологических замен, которые в настоящее время используются на глобальном уровне, с открытием их доступности на региональном и национальном уровне для рынка Узбекистана. После предоставления данных о количестве, видах и категориях применения в стране вариантов с низкими и высокими ППП, включая натуральные хладагенты, нетрадиционных технологий, ГФО и ГФУ, оно будет предлагать правительству важную информацию по практическому применению параметров Кигалийской поправки, после его принятия правительством и активизации процесса поэтапного отказа от ГФУ.

Результат 1.2: Выполнено совершенствование национального законодательства по выводу из потребления ГХФУ и контролю за импортом/экспортом ГХФУ/альтернатив ОРВ посредством адаптации передового законодательства ЕС и других стран

Промежуточный результат 1.2.1: Подготовлены предложения по совершенствованию законодательства и предоставлены на рассмотрение национальных партнеров

Для обеспечения полного отказа от ГХФУ к 2020 г., правительство Республики Узбекистан реализует ряд инициатив для усовершенствования действующего законодательства в области охраны озонового слоя. Для повышения эффективности этих усилий в стране необходима дополнительная поддержка, а именно информационные ресурсы и необходимый уровень информированности лиц, принимающих решения, для эффективного обновления национального законодательства по контролю за ГХФУ, технических регламентов, систем лицензирования и отчетности, экономических инструментов и квалификационные требования, необходимые для обеспечения контроля за импортом и использованием ГХФУ, которые согласуются с обязательствами по поэтапному отказу. На данном этапе в рамках проекта будет рассмотрено действующее национальное законодательство, связанное с прекращением использования ГХФУ и контролем за импортом/экспортом ГХФУ/ОРВ альтернатив, включая ранее принятую Стратегию и плана действий по поэтапному отказу от ОРВ. Это будет способствовать выявлению возможных пробелов в национальном законодательстве на основе того, что будут разработаны рекомендации в качестве улучшения законодательства. Также будет изучен опыт ЕС и других стран по поэтапному отказу от ОРВ, контролю за импортом/экспортом, лицензированию бизнеса ОКВ и сертификации технических специалистов ОКВ. Ожидается, что конкретные мероприятия, направленные на укрепление законодательной базы и наращивания потенциала, будут в основном сосредоточены на практической реализации усовершенствованного законодательства, усовершенствование процессов таможенного и экологического мониторинга. Будет продолжено сотрудничество с программой ОзонЭкшн и секретариатом по озону Программы ООН окружающая среда для развития сетевого обмена информацией и двустороннего сотрудничества со странами, действующими в рамках статьи 2 и статьи 5.

Результат 1.3: Укреплен потенциала специалистов Государственного таможенного комитета по контролю за импортом/экспортом ОРВ/альтернатив ОРВ и оборудования, содержащего ОРВ.

Промежуточный результат 1.3.1: Выполнено совершенствование возможностей таможенной лаборатории по точному анализу хладагентов и смесей, в соответствии с правовой системой

В рамках подготовительной фазы проекта было организовано ряд встреч и обсуждений с официальными лицами Государственного таможенного комитета. Предыдущее сотрудничество в рамках ПРООН-ГЭФ по первоначальной готовности к отказу от ГХФУ помогло улучшить потенциал Таможни и его специалистов по контролю за импортом/экспортом, и поддержало в обновлении материально-технической базы Центральной таможенной лаборатории, посредством предоставления оборудования и необходимых инструментов по анализу газа ГХФУ, что привело к увеличению эффективности мониторинга нелегальной торговли (с тех пор увеличилось число выявленных случаев изъятия контрабандных ОРВ). Вместе с тем, были также выявлены следующие пробелы, которые необходимо решить, для дальнейшего укрепления потенциала таможенных органов:

- В настоящее время позитивные изменения в основных элементах контроля за ввозом ГХФУ требуют обновления знаний о предоставлении более точной информации о составе хладагентов. Это связано с судебной системой страны, которая может использовать эту информацию в качестве доказательной базы в случае противоречивых позиций сотрудников правоохранительных органов и импортеров ГХФУ. Аналитическая способность таможенной лаборатории будет улучшена за счет обеспечения стандартов хладагента, которые будут использоваться для калибровки существующего оборудования газовой хроматографии и обновления программного обеспечения и т. д.
- Повышение потенциала таможенных специалистов требует регулярного обмена опытом по контролю ГХФУ и предотвращению незаконной торговли. Оно также необходимо для укрепления передовой практики в других странах региона, что также является целью по завершению национальных процессов поэтапного отказа от ГХФУ к 2020 году. Это будет достигнуто путем выявления и участия в

многосторонних встречах и других двусторонних визитах по контролю импорта / экспорта ОРВ и альтернатив ОРВ.

Промежуточный результат 1.3.2 Импортёры / экспортёры ГХФУ и природоохранные специалисты обучены по использованию национальной системы электронной декларации импорта / экспорта.

Еще одним мероприятием, которое будет способствовать реализации Национальной стратегии и Плана действий по поэтапному выводу из потребления ГХФУ, является применение передовых механизмов контроля за импортом / экспортом ОРВ / альтернатив ОРВ.

В 2017 году Государственный таможенный комитет Узбекистана пилотировал национальную систему электронной декларации импорта / экспорта и предыдущий региональный ПМП ПРООН-ГЭФ оказал содействие Государственному комитету Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды компьютерным оборудованием для подключения их системы лицензирования импорта / экспорта ГХФУ к национальной системе электронной декларации импорта / экспорта.

Данная система электронного декларирования импорта / экспорта включает в себя как минимум три ключевых участника процесса: (1) организация, предоставляющее лицензию - Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды, (2) организация, которое контролирует фактический импорт / экспорт ОРВ – Государственный таможенный комитет, и (3) импортёры и экспортёры ОРВ, также те (коммерческие агенты), которые оказывают услуги импортёрам / экспортёрам в оформлении импорта / экспорта. В то время как, два упомянутых выше правительственные заинтересованные лица прошли подготовку в области применения новой национальной системы электронной декларации, по-прежнему существует пробел в развитии потенциала третьей стороны – импортёров / экспортёров ГХФУ.

Поэтому, данная национальная система электронной декларации импорта / экспорта может эффективно функционировать только когда все эти участники процесса имеют соответствующий потенциал, и она начинает функционировать координированно. В целях устранения этого пробела проект будет организовать учебные мероприятия для импортёров / экспортёров и сотрудников по охране окружающей среды для обеспечения эффективного использования национальной системы электронного декларирования и ускорения полного отказа от ГХФУ.

Промежуточный результат 1.3.3: Укреплены возможности Государственного таможенного комитета по временному хранению изъятых ОРВ / альтернатив ОРВ

Географическое расположение Узбекистана, его признаками страны не имеющим выхода к морю, создает дополнительные барьеры для управления отходами ОРВ. В Узбекистане отсутствуют технологии уничтожения отходов ОРВ, которые в основном образуются за счет изъятия таможенными постами незаконно ввозимых ОРВ. Реэкспорт отходов ОРВ в настоящее время невозможен, так как перевозка автомобильным и железнодорожным транспортом может потребовать длительных согласований с транзитными странами (через Казахстан, Россию и страны ЕС), и могут также сталкиваться с ограничениями транзита в зависимости от национальных законодательных барьеров в соседних странах.

С точки зрения практических доказательств, в 2015 году сообщалось о 15 случаях незаконного ввоза таких веществ, которые были изъяты таможенными инспекторами. Все эти вещества хранились во временном хранилище, не имеющем средств для безопасной утилизации. В идеале эти вещества должны быть уничтожены с использованием технологий, рекомендованных Монреальским протоколом. Поскольку у Узбекистана нет собственной технологии для уничтожения ОРВ, а реэкспорт (обязательное возвращение) отходов ОРВ в другую страну для уничтожения на данный момент практически невозможен, единственным решением является временное хранение отходов ОРВ, пока в будущем не будут найдены квалифицированные решения по утилизации, в том числе с потенциально открытыми транзитными маршрутами в ЕС. Для решения данной ситуации, проект будет поддерживать Государственный таможенный комитет в наращивании потенциала по временному хранению изъятых ОРВ / альтернатив ОРВ. Государственный таможенный комитет предоставит складские помещения, и проект окажет помощь в их адаптации для хранения изъятых ОРВ / альтернатив ОРВ на долгосрочной основе.

КОМПОНЕНТ 2: Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ

Согласно постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 17 от 9 января 2018 года об экспорте / импорте оборудования, содержащего ОРВ и оборудования, работающего на ОРВ, с 9 апреля 2018 года импорт оборудования, работающего на ГХФУ, запрещен. В предыдущие годы замена ХФУ на ГХФУ привела к резкому увеличению количества импортируемого оборудования на базе ГХФУ, с жизненным циклом продолжительностью в еще несколько лет и требующие со временем более частого обслуживания. Однако, система повторного использования ГХФУ не внедрена должным образом во всех регионах страны для обеспечения бесперебойной эксплуатации оборудования на ГХФУ в течение его жизненного цикла.

С другой стороны, переход к экологически безопасным технологиям неизбежен из-за глобального технологического развития и политических дискуссий в рамках Монреальского протокола. С точки зрения бизнеса, доступной и приемлемой заменой ГХФУ является следующая группа технологий на основе ГФУ из-за их относительно низкой цены по сравнению с другими технологиями, например, по сравнению с технологиями на натуральных хладагентах. На самом деле, отсутствие энергоэффективных технологий по охлаждению и кондиционированию воздуха с нулевой ОРС и с низким уровнем ПГП в стране способствует потенциальных покупателей / пользователей оборудования использовать имеющиеся и известные в стране технологии, т.е. те, которые работают на основе ГФУ. Поэтому демонстрация новых технологических решений в различных областях применения и секторах экономики, как ожидается приведет к реальному тестированию и к принятию новой технологии для дальнейшего использования по всей стране.

Более того, дальнейшая поддержка создания соответствующей структуры обучения по охлаждению и кондиционирования воздуха имеет решающее значение в этом процессе. Предусмотренная поддержка в организации специализированных тренингов может быть описана следующим образом:

- Обучение на местах с помощью учебных заведений, таких как Ташкентский государственный технический университет, обеспечивающий образование бакалавров по инженерным специальностям для сектора охлаждения и кондиционирования воздуха;
- Обучение на местах профессиональными колледжами / центрами в стране для средне-специального обучения (техников, механиков и т. д.); а также
- Непрерывная возможность онлайн изучения для обновления текущих знаний о современных методах охлаждения и кондиционирования воздуха.

Кроме этого, будет проведено обучение по эксплуатации внедренных технологий с нулевым ОРС, низким ПГП и энергоэффективными технологиями, а также будут приняты соответствующие стандарты безопасности. Это важный элемент внедрения и поддержки использования новых технологий в стране. Без должного уровня технических знаний и навыков в этом секторе проект будет иметь только специфический для объекта и ограниченный по времени эффект, не создавая более прочных основ для будущей репликации технологий.

В связи с этим, в рамках компонента 2 будет пилотироваться внедрение превентивных методов технического обслуживания оборудования по охлаждению и кондиционированию воздуха. Это позволит улучшить контроль за непреднамеренным выбросом ГХФУ путем установки специально разработанного оборудования для мониторинга и оптимизации производительности на крупном объекте или объектах по охлаждению и кондиционированию воздуха. Пилотирование поможет получить ценный опыт в секторе охлаждения и кондиционирования воздуха в непрерывном обслуживании технологии не только во время установки, но и в течение всего срока жизненного цикла после ввода в эксплуатацию оборудования. Предотвращения случайного отказа оборудования и утечки ГХФУ, как основная цель данной деятельности, и достижения оптимальной эффективности в качестве вторичной цели, являются ожидаемыми результатами о которых будет сообщено и соответствующий документ будет подготовлен для тиражирования в будущих программах, финансируемых ГЭФ в Узбекистане, например, в рамках Кигалийской поправкой.

В заключении, для проведения качественного обучения проект планирует поставить обучающие стенды на новых технологиях по охлаждению и кондиционированию воздуха. Это окажет практическую помощь процессу внедрения современной технологии по охлаждению и кондиционирования воздуха с низким

потенциалом глобального потепления на рынок Узбекистана, в котором, в противном случае, будет еще наблюдаться ограниченный масштаб проникновения.

Результат 2.1: Укреплена система повторного использования ГХФУ

Промежуточный результат 2.1.1: Созданы новые центры по рециркуляции и восстановлению для экспансии систем повторного использования ГХФУ

В рамках предыдущих программ, реализованных при содействии ГЭФ, система повторного использования ГХФУ пилотировалась в некоторых регионах Узбекистана, созданием одного (1) центра по восстановлению и пяти (5) центров по рециркуляции в целом в пяти регионах страны. Центру по восстановлению было передано оборудование и инструменты для извлечения, рециркуляции и восстановления, а центры рециркуляции были оснащены оборудованием и инструментами для извлечения и рециркуляции. Однако, для задействования всех центров требуется дальнейшее наращивание потенциала существующих центров. Это поможет максимизировать повторное использование ГХФУ и содействовать запрету на импорт оборудования по охлаждению и кондиционирования воздуха на основе ГХФУ.

Для того, чтобы завершить всесторонний охват страны функциональной сетью повторного использования ГХФУ, будут созданы два (2) новых центра по восстановлению¹ и четыре (4) новых центра по рециркуляции². В новые центры по восстановлению и рециркуляции будет поставлено современное оборудование и инструменты по извлечению, рециркуляции и восстановлению ГХФУ, и основные инструменты такие как течеискатели, клещи-щипцы, инструменты для развальцовки и т. д. Кроме того, поскольку вновь созданные центры начнут функционировать, и на основании извлеченных уроков из предыдущего проекта, было бы целесообразно обеспечить существующие центры по восстановлению и рециркуляции дополнительным оборудованием, то есть модифицированными / усовершенствованными идентификаторами для проведения сложных тестов хладагентов и баллонами для хранения непригодных для использования устаревших и смешанных ОРВ. С помощью базовых идентификаторов газа, поставленных в рамках последнего проекта, центры не могут идентифицировать все хладагенты для определения типа и чистоты газов.

Начиная с 2020 года, Узбекистан будет далее сокращать импорт ГХФУ, оставляя лишь 0,5% от базовой линии до 2030 года с усиленными требованиями к сектору ОКВ по повторному использованию только ГХФУ, доступные на местном рынке. В рамках мероприятий проекта, правительство обеспечит поддержку максимально возможного повторного использования ГХФУ до тех пор, пока он не станет полностью непригодным, тем самым увеличивая экономическую эффективность процесса.

Промежуточный результат 2.1.2: Разработаны технические и бизнес-планы, укреплен потенциал всех центров по восстановлению и рециркуляции для обеспечения их устойчивости

С целью обеспечения устойчивости центров по восстановлению и рециркуляции в рамках национальной системы повторного использования ГХФУ проект будет поддерживать разработку технических и бизнес-планов и будет проводить тренинги по эксплуатации поставленного оборудования для технических специалистов центров по восстановлению и рециркуляции. Кроме того, в рамках проекта будет рассмотрен вопрос возможности обмена международным опытом с другими странами в регионе, в которых действуют поэтапный вывод из употребления ГХФУ, при поддержке ГЭФ и Многостороннего фонда, где система повторного использования ГХФУ внедрена и успешно функционирует. Следовательно, опыт будет использован для разработки бизнес-планов.

Национальное софинансирование будет направлено на выделение помещения со стороны каждого участвующего сервисного центра для размещения оборудования по извлечению, рециркуляции и восстановлению, оплату коммунальных платежей, техническое обслуживание оборудования и расходов на зарплату обслуживающего персонала. Кроме того, центры обязались регулярно обучать своих сотрудников надлежащему использованию переданного современного оборудования. Технические центры будут

¹ Два центра по восстановлению на базе ЧП «TEXNO SERVIS BRA» (Республика Каракалпакстан) и ЧП «FERGANA KONSTANTIN» (Ферганская область)

² Четыре центра по рециркуляции на базе МЧФ «ОХУ» (Наманганская область), ООО «INJINIRING KLIMAT KONTROL» (Бухарская область), ИП «Ткаченко Николай Сергеевич» (Самаркандская область) и ЧП «FAYZ NUR BARAKA» (Сурхандарьинская область)

обеспечивать регулярное составление их персоналом отчетов об объемах восстановления и рециркуляции и представление данной информации Правительству через систему онлайн-отчетности на сайте www.report.o3.uz.

В заключение, чтобы поддержать инициативы компаний, которые переходят от использования оборудования на базе ГХФУ к оборудованию, работающему по технологиям с нулевым уровнем ОРВ и с низким ПГП, такими как природные хладагенты и другие, проект будет поддерживать данные компании с десятью (10) комплектами специального сервисного оборудования и предоставит техническую консультацию по установке и обслуживанию таких технологий для более эффективного их использования на рынке.

Результат 2.2: Выполнена демонстрация энергоэффективных технологий с нулевым ОРВ и с низким ПГП, включая природные хладагенты

Промежуточный результат 2.2.1: Поддержка демонстрации инновационных проектов по замене, для внедрения энергоэффективных технологий ОКВ с нулевым ОРС и с низким ПГП в различных секторах

Переход от технологий на ГХФУ к энергоэффективным технологиям с нулевым уровнем ОРВ и с низким уровнем ПГП может иметь серьезные последствия для экономики страны из-за первоначальных высоких капитальных затрат на такую технологию. С другой стороны, переход на новую технологию неизбежен в рамках Монреальского протокола, учитывая дискуссии на глобальном уровне и действия по выбору технологии с низким уровнем ПГП. Поэтому анализ имеющихся технологий, их принятие на местном рынке посредством тестирования их эффективности в нынешних жарких климатических условиях Узбекистана имеет решающее значение для дальнейшего их внедрения в масштабах страны по всей стране.

Для этой цели будут выбраны различные сектора экономики, в которых используются более крупные коммерческие и промышленные технологии ОКВ, и где наблюдается использование значительного количества ГХФУ как указано ниже. Это поможет точно определить потенциал репликации технологий в таких секторах для дальнейшей поддержки мобилизации ресурсов и возможностей распространения технологий.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ: Замена централизованной системы кондиционирования воздуха в больнице

Министерство здравоохранения Республики Узбекистан является центральным органом управления в сфере здравоохранения и подчиняется Кабинету Министров Республики Узбекистан. Органы здравоохранения в регионах и их подразделения в городах и районах, в том числе частные медицинские учреждения, образуют единую систему здравоохранения Республики Узбекистан.

В медицинских учреждениях, в настоящее время используют стареющие системы ГХФУ-22, которые основаны на централизованной системе кондиционирования воздуха, испытывают частые сбои и неисправности. В последние годы наблюдается тенденция к остановке таких централизованных систем из-за необходимости более частого и дорогостоящего обслуживания, а установка бытовых сплит-кондиционеров на R22 и напольных кондиционеров является общим решением. Признавая эти тенденции, Министерство здравоохранения, используя свой предыдущий опыт с ГЭФ, придает большое значение постепенному улучшению качества медицинских услуг, предоставляемых по всей стране, и рассматривает совместные инвестиции в демонстрацию новых технологий по ОКВ без ГХФУ и с низким ПГП для централизованных систем кондиционирования воздуха. Поэтому такие мероприятия будут иметь не только экологические цели, но и социальную значимость и находятся в приоритете правительства.

Отбор квалифицированных участников-получателей (больниц) будет организован под руководством Министерства здравоохранения и при технической поддержке проекта на основе софинансирования и других критериев, которые будут определены в ходе реализации программы.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО / ОБЪЕКТЫ ДЛЯ ХРАНЕНИЯ ПРОДУКЦИИ: Замена системы охлаждения для хранения / складирования / холодильных камер, работающих на ГХФУ

Узбекистан имеет обширную сельскохозяйственную экономику и использует более 1,3 тыс. специализированных хранилищ с общим объемом временного и долгосрочного хранения продукции свыше 800 тыс. тонн овощей, фруктов, молочных продуктов и мяса. До конца 2020 года Узбекистан планирует

довести общий объем хранения плодоовощной продукции до миллиона тонн в рамках дальнейшего экономического развития страны.

«O'zbekoziqovqatxahira» является неправительственной и некоммерческой организацией, выступающей в качестве ассоциации для бизнеса по хранению фруктов и овощей в стране. Ассоциация насчитывает более 70 членов-организаций, как с частной, так и государственной формой собственности, общий объем хранения которых составляет 60 тысяч тонн. Около 60% холодильного оборудования, используемого для складов / хранилищ, составляют технологии, работающие на ГХФУ (R22).

В рамках проекта планируется техническая и начальная поддержка капиталовложений в замене систем охлаждения, работающих на ГХФУ, на энергоэффективную технологию с нулевой ОРС и с низким уровнем ПГП в складских помещениях / холодильных камерах по хранению сельскохозяйственной продукции. Софинансирование в инфраструктуру, связанную с технологией, и другие требования, такие как стабильная работа, финансовые показатели и готовность к проекту будут применяться при отборе подходящих бенефициаров в этом секторе.

СЕКТОР РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ / РЫНОК ПРОДОВОЛЬСТВИЯ: Замена системы охлаждения продуктовых магазинов, работающих на ГХФУ

Традиционно, в Узбекистане покупки осуществлялись на базарах (местных рынках), и эта традиция продолжается и по сей день. Однако, в современном Узбекистане все больше и больше супермаркетов и минимаркетов строятся в непосредственной близости от жилых массивов, что делает покупки удобными для населения. Несомненно, демографические тенденции в Узбекистане можно считать одним из драйверов для развития розничной торговли. Еще одним значимым фактором, который способствует росту розничных продаж, является растущая покупательная способность населения³.

В данном секторе, есть два основных игрока: сеть супермаркетов «Anglesey Food» и «Macro Supermarket». Сеть супермаркетов «Macro Supermarket» была создана в 2010 году и считается крупнейшей сетью розничных продуктовых магазинов – с 53 магазинами по всему Узбекистану. Сеть «Anglesey Food» под брендом «korzinka.uz», была основана в 1996 году и, в качестве одного из первопроходцев, решила на создание крупноформатной сети супермаркетов на розничном рынке Республики Узбекистан. 32 магазина ежедневно обслуживают десятки тысяч клиентов по всей стране, предлагая большой ассортимент продуктов питания и непродовольственных товаров. Оборудование ОКВ, используемое в супермаркетах, представлено системами на базе ГХФУ-22, а также новыми оборудованиями на ГФУ, которые медленно заменяют ГХФУ.

В рамках проекта будет оказана поддержка по замене в одном из супермаркетов системы охлаждения, работающей на ГХФУ, на энергоэффективное оборудование с нулевой ОРС и с низким уровнем ПГП, возможно, использующее CO₂.

Проект предлагает продемонстрировать в этом секторе технологии ОКВ, не содержащие ГХФУ с низким ПГП, который является важным сектором в процессе поэтапного вывода из употребления ГХФУ и позволяющим принимать более обоснованные решения по выбору технологии ОКВ в будущих инвестициях в эту область.

Результат 2.3: Пилотирование проекта по мониторингу для сокращения утечки ГХФУ на крупных объектах

Промежуточный результат 2.3.1: Обеспечение базовым оборудованием и программным обеспечением для повышения потенциала технических специалистов и инженеров ОКВ в мониторинге, диагностике и улучшении производительности системы ОКВ (включая профилактическое обслуживание) и сокращения утечек ГХФУ

Во время предыдущего процесса поэтапного отказа от ХФУ в прошлом десятилетии, технологии ОКВ на базе ХФУ были в значительной степени заменены доступными ГХФУ. Этот процесс в Узбекистане был очень схожим с другими странами мира.

Сегодня, в то время как идет процесс перехода от ГХФУ к энергоэффективным технологиям с нулевым ОРС и с низким ПГП, есть некоторое оборудование ОКВ на крупных объектах, которые будут использовать ГХФУ до

³ <http://www.euromonitor.com/retailing-in-uzbekistan/report>

конца их технического жизненного цикла. Общепринятой практикой является то, что при вводе в эксплуатацию нового оборудования ОКВ, оборудование настраивается в соответствии с рабочими параметрами изготовителя, хотя настройки постепенно теряют точность во время работы оборудования в следующие годы. Затем оборудование подвергается более частым обслуживанием при отказе, и в каждом случае требуется больше заправки ГХФУ.

Напротив, для предотвращения непреднамеренного выброса ГХФУ будет необходимо более регулярное контролирование / мониторинг оборудования и существенная оптимизация его работы до поломки / отказа. Кроме того, своевременное устранение утечек в оборудовании ОКВ снизило бы затраты на техническое обслуживание, связанные с дозаправкой ГХФУ и повторным запуском систем ОКВ. Такая новая культура обслуживания будет пилотироваться в ограниченном масштабе в начале, чтобы продемонстрировать свой потенциал, как это практикуется в странах ЕС, для будущего тиражирования. Проект намерен протестировать оборудование по мониторингу производительности путем его установки в одном (или нескольких, если позволяет бюджет) крупных объектах, использующих оборудование ОКВ.

Результат 2.4: Техники сектора ОКВ регулярно улучшают свои знания

Промежуточный результат 2.4.1: Расширен и укреплен потенциал специалистов холодильной техники по технологиям с низким ПГП в Узбекистане

Важнейшими действующими лицами в деле ОКВ, которые на ежедневной основе занимаются техническим обеспечением и обслуживанием холодильного оборудования и установок для кондиционирования воздуха, является группа специально обученных сервисных техников и инженеров. Бремя, связанное с сокращением потребления ГХФУ к 2020 году и поддержанием остатка в обслуживании до 2030 года, относится к частному сектору, и эти специалисты ОКВ, поскольку их способность снижать зависимость от ГХФУ проверяется все более строгим контролем импорта ГХФУ. Чем лучше они будут проинформированы и обучены, тем более эффективными будут результаты с точки зрения повторного использования и управления ГХФУ.

В настоящее время в Узбекистане действует только один (1) учебный центр, который был создан в предыдущей программе при Ташкентском государственном техническом университете. Это учреждение занимается обучением на уровне бакалавриата, магистратуры, аспирантуры и докторантуры, и наращиванием потенциала для инженеров и техников сектора ОКВ и является единственным университетом, который предлагает программы бакалавриата для специалистов сектора ОКВ. Начиная с сентября 2017 года, при поддержке предыдущего проекта ПРООН / ГЭФ, он также охватывает тренинги профессионального уровня для техников, работающих в секторе ОКВ, и проводит практические занятия с тренерами по обслуживанию систем ОКВ, а также внедряет передовые методы и разработки, необходимые для обеспечения надлежащего обслуживания такого оборудования.

Эта ситуация требует дополнительной поддержки для расширения учебной программы и наращивания потенциала в области технологий с низким уровнем ПГП в других регионах страны, где такие знания также необходимы, поскольку существуют финансовые барьеры для техников, работающих в других регионах или сельских районах, чтобы добраться до этого центра и остаться в течение продолжительного периода времени, чтобы посещать предложенные учебные программы. Поэтому для обеспечения того, чтобы большее число технических специалистов располагало достаточными знаниями о процессе повторного использования ГХФУ и знали о последних тенденциях в секторе ОКВ и новых технологиях, без ГХФУ и с низким ПГП, проект планирует создать сеть учебных центров, работающих под эгидой колледжей профессионального уровня в различных регионах Узбекистана.

Эти новые учебные центры будут созданы в тесном сотрудничестве и координации с Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, чтобы обеспечить официальную сертификацию и признание приобретенной квалификации с доступом на работу. Учебные центры будут служить важными хабами получения новейших знаний по управлению и контролю ГХФУ и позволят их участникам приобретать и совершенствовать соответствующие технические навыки. Практические модули тренингов в новых учебных центрах будут поддерживаться при сборке и вводе в эксплуатацию учебных стендов для демонстрации использования хладагентов с нулевым содержанием ОРВ и с низким ПГП для учебных и образовательных целей. Что касается тренеров, то проект будет поддерживать их повышение квалификации посредством

специализированных тренингов и регулярного участия в сетевых мероприятиях по этому предмету при поддержке инициативы Программы по содействию соблюдению Программы ООН по окружающей среде или на двусторонней основе с финансируемыми ГЭФ странами, внедряющими поэтапный отказ от ГХФУ.

Повышение знаний на местах и повышение производительности являются эффективными, если они проводятся постоянно. С развитием новых информационных технологий специалисты могут получить доступ к большому объему информационных ресурсов, которые могут потребоваться в их повседневной деятельности. Это будет соответствовать повестке дня правительства, поскольку информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) продвигаются на национальном уровне в Узбекистане. Правительство реализует различные программы для перевода страны на цифровой формат. В настоящее время реализуется Программа развития национальной системы информации и связи Республики Узбекистан на 2013-2020 годы, которая была утверждена в 2013 году⁴. В 2015 году было создано Министерство развития информационных технологий и коммуникаций, которое осуществляет единую государственную политику в области информационных технологий и коммуникаций, внедряет систему «электронное правительство», разрабатывает комплексные программы по внедрению и развитию национальной информационно-коммуникационной системы⁵. Переход на цифровые технологии рассматривается в качестве ключевого фактора для эффективной реализации административных реформ в стране.

Для поддержки проведения тренингов на местах в рамках проекта будет разработана онлайн-система обучения при поддержке вышеупомянутой национальной программы по цифровому формату, и она будет доступной для учебных центров. Система будет доступна по всему Узбекистану и позволит пользователям обогащать свои знания и совершенствовать навыки дистанционно из любого региона и без длительного отсутствия на работе.

Особое внимание будет уделяться организации профессионального обучения для безработных женщин и девушек – выпускниц колледжей, особенно связанных с техническими дисциплинами по ОКВ. Обучение будет сочетать как технические, так и бизнес стартап аспекты в области Монреальского протокола и управления ГХФУ. Эта деятельность будет тесно взаимосвязана с мероприятиями, которые будут реализовываться в рамках *Компонента 4 - Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка*.

КОМПОНЕНТ 3: Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов

Согласно текущему графику поэтапного отказа от ГХФУ, Узбекистану необходимо сократить потребление ГХФУ до 0,5% от его базового уровня к 2020 году и полностью отказаться от него к 2030 году, с учетом остающейся потребности по обслуживанию. Это, особенно на заключительной стадии, требует внедрения в стране современных технологий, не использующие ГХФУ. Это может быть достигнуто путем устранения ряда барьеров, связанных с первоначальными высокими капитальными затратами, что может создать недостатки по сравнению с более дешевыми и более легкими в управлении технологиями на основе ГФУ; низкой осведомленностью о преимуществах, которые приносят такие технологии, в том числе их энергоэффективностью; наличие квалифицированной технической поддержки для внедрения таких технологий в стране, а также для предоставления услуг по требованию.

Ранее реализованные мероприятия ПРООН / ГЭФ продемонстрировали, что повышение информированности заинтересованных сторон (правительства, пользователей ГХФУ и населения) о важности сохранения озонового слоя способствуют реализации процесса поэтапного отказа от ГХФУ на национальном уровне. Население в целом играет важную роль в защите озонового слоя, и его роль в странах с переходной экономикой значительна, поскольку оно, как потребитель, может продемонстрировать социальную и экологическую ответственность при выборе продуктов, которые не содержат озоноразрушающие вещества и которые, в тоже время, являются энергоэффективными.

Должны быть реализованы определенные меры в секторе охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ). Из-за отсутствия в Узбекистане Национальной ассоциации охлаждения и кондиционирования воздуха происходит нерегулярный обмена информацией между компаниями сектора, не говоря уже об установлении

⁴ <https://www.un.int/uzbekistan/news/ict-important-factor-national-progress>

⁵ http://mitc.uz/en/pages/about_ministry

контактов с компаниями из-за рубежа. Это, в свою очередь, приводит к тому, что компании, работающие в данном секторе, не знакомы с последними событиями в секторе ОКВ касательно энергоэффективных, озонобезопасных технологий.

Проект также будет направлен на мобилизацию дополнительных источников для содействия в применении передовых технологий в секторе ОКВ. Хотя в рамках проекта запланировано внедрение передовых, озонобезопасных технологий в сектор ОКВ, из-за ограничений в бюджете ГЭФ, деятельность в этом направлении будет направлена на реализацию лишь нескольких демонстрационных проектов совместно с партнерами из государственного и частного секторов. Эти проекты будут служить образцами, которые позже могут быть воспроизведены заинтересованными сторонами, будь то государственные или частные предприятия.

Данный компонент проекта будет содействовать полному поэтапному отказу от ГХФУ путем мобилизации ресурсов в государственном и частном секторах, а также привлечения внешних источников финансирования, таких как механизмы кредитования, проведения широкомасштабных информационно-разъяснительных мероприятий в поддержку национальных усилий по поэтапному отказу от ГХФУ. Компонент состоит из следующих результатов и промежуточных результатов:

Результат 3.1: Повышенная осведомленность общественности и потребителей по вопросам, связанным с озоновым слоем

Промежуточный результат 3.1.1: Вопросы, связанные с охраной озонового слоя, широко охвачены, благодаря информационно-разъяснительной деятельности

На фоне глобальных усилий по сокращению и отказу от использования озоноразрушающих веществ, включая тех, которые входят в группу ГХФУ, проводятся различные виды информационно-разъяснительных мероприятий. Одним из ключевых таких мероприятий является информирование населения о причинах и последствиях истощения озонового слоя.

В ранее реализованном проекте, который инициировал процесс поэтапного отказа от ГХФУ в стране, были реализованы определенные мероприятия по повышению осведомленности общественности, что представляло собой совершенно новый опыт. В частности, были подготовлены / опубликованы / распространены тринадцать (13) инфографик посвященные Монреальскому протоколу, экологическим и техническим аспектам охраны озонового слоя, регулированию озоноразрушающих веществ, преимуществам поэтапного отказа от озоноразрушающих веществ, издано три (3) руководства для техников и специалистов сектора ОКВ и сотрудников таможенных служб, проведено пять (5) широкомасштабных информационно-просветительских мероприятий в рамках Международного дня охраны озонового слоя, а также первый в истории Международный конкурс фотографий, посвященный охране озонового слоя и т.д. Тем не менее эти мероприятия заложили важную основу в понимании процесса истощения озонового слоя на глобальном уровне, о необходимости осуществления контроля над озоноразрушающими веществами на глобальном и национальном уровнях, что предусмотрено в Монреальском протоколе, о воздействии истощения озонового слоя на здоровье людей, и т.д.

Чтобы продолжить охват вышеупомянутых вопросов в предлагаемом проекте будет сделан больший акцент на информационно-разъяснительную деятельность, направленную на поддержку усилий государства и частного сектора в достижении полного отказа от ГХФУ, а также на продолжение празднования Международного дня охраны озонового слоя в качестве важного инструмента для дальнейшего продвижения инициатив по охране озонового слоя в стране. Проект также будет изучать существующий передовой опыт зарубежных стран по информационно-разъяснительной работе в таких вопросах как налаживание партнерских отношений, использование новых технологий с низким ПГП, не использующих ГХФУ, а также повышение общей осведомленности о Монреальском протоколе, с особым ударением на повышение осведомленности при выборе технологий на уровне потребителя.

Реализация предыдущего проекта ясно показала, что потребители, в большинстве случаев, учитывают потенциальное воздействие выбранного холодильного оборудования на окружающую среду. Например, они не знают, куда идти для получения качественного обслуживания, когда их оборудование не обеспечивает

требуемый холод или не осведомлены о том, что старое холодильное оборудование может быть заправлено соответствующим хладагентом или, не знают, что утечка хладагента ГХФУ может навредить озоновому слою.

Наблюдения показывают, что в большинстве случаев даже розничные торговцы холодильным оборудованием и оборудованием для кондиционирования воздуха не знают об экологических аспектах продаваемых ими товаров. Это приводит к снижению качества услуг, которые они предоставляют потребителям, что еще больше усугубляется отсутствием эффективного диалога между производителями, продавцами и потребителями касательно новых технологий ОКВ, существующих на глобальном уровне и их использовании на национальном уровне.

Все эти вопросы прямо или косвенно касаются прав потребителей. Чем лучше осознание потребителями их прав и обязанностей в отношении используемого ими холодильного оборудования, тем эффективнее может стать процесс поэтапного отказа от ГХФУ, и тем популярнее могут стать экологически чистые технологии охлаждения. Исходя из этого, проект направлен на то, чтобы изменить ситуацию с правами потребителей в отношении холодильного оборудования посредством реализации ряда мероприятий:

- Разработка по меньшей мере двадцати (20) информационных материалов (например, инфографики, плакаты, буклеты, флаеры, статьи, видео) для ознакомления с данными вопросами;
- Проведение по меньшей мере двух (2) исследований по передовому опыту в информационно-разъяснительной деятельности в двух странах ЕС и Центральной Азии или Азиатско-тихоокеанского региона касательно охраны озонового слоя, а также проведение анализа факторов успеха и их применение на местном уровне;
- Организация по меньшей мере четырех (4) ежегодных празднований Международного дня охраны озонового слоя и семи (7) кампаний по повышению осведомленности для привлечения внимания производителей, розничных торговцев и потребителей к деятельности осуществляемой по вопросам охраны озонового слоя на национальном уровне.

Промежуточный результат 3.1.2: Укреплены сотрудничество и обмен опытом с зарубежными странами в секторе ОКВ

Все предыдущие попытки создать Национальную ассоциацию ОКВ в Узбекистане не увенчались успехом, и этот процесс все еще продолжается. Сектор и все компании, которые заняты в нем, не объединены в ассоциацию по сравнению с другими странами региона, где существуют ассоциации ОКВ (например, как в Армении, Беларуси или Таджикистане). Прямым последствием этого является то, что в секторе происходит лишь частичный, фрагментарный обмен информацией касательно последних новостей о Монреальском протоколе и технологиях ОКВ, в которых не используются ГХФУ. Также не ведется обмен информацией между национальными ассоциациями ОКВ Центральной Азии и за ее пределами. Хотя некоторые отдельные предприятия пытались направить своих специалистов на различные мероприятия, проводимые за рубежом (например, конференции, технологические выставки, ярмарки и т.д.), их участие обычно ограничено из-за финансовых и других аспектов. Это, в свою очередь, ограничивает потенциальную возможность участия сектора ОКВ Узбекистана в глобальных форумах, на которых обсуждаются последние новости и важная информация относительно технологических разработок.

Для решения этого вопроса в предыдущем проекте ГХФУ была предпринята попытка оказания содействия в проведении региональных мероприятий и поддержки участия техников и специалистов в мероприятиях, проводимых за рубежом (например, в региональных совещаниях проекта для четырех стран ГЭФ, региональные сетевые совещания сотрудников по озону, организуемые в рамках Программы по содействию соблюдению Программы ООН Окружающая и т.д.). Это позволило не только ознакомиться с нововведениями, но и наладить устойчивые контакты с коллегами за рубежом.

Основываясь на успехе предыдущего проекта, данный проект планирует продолжить деятельность в этом направлении - будет способствовать участию специалистов и техников ОКВ в сетевых встречах и технологических конференциях и окажет содействие в участии в не менее трех (3) таких мероприятиях. В рамках проекта также будет рассмотрена возможность налаживания двустороннего сотрудничества Юг-Юг и

организация специальных тренингов в авторитетных учебных центрах за рубежом по регулированию поэтапного отказа от ГХФУ и новым технологиям в секторе ОКВ.

Результат 3.2: Мобилизованы ресурсы для расширения практики применения передовых технологий в секторе ОКВ

Промежуточный результат 3.2.1: Создана всеобъемлющая стратегия мобилизации ресурсов

Во время подготовительной фазы проекта, ПРООН организовала встречи с рядом международных финансовых учреждений (МФУ), и было достигнуто предварительное согласие о сотрудничестве с представительством Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) в Узбекистане касательно этого конкретного компонента для демонстрации новых технологий с низким ПГП и не использующих ГХФУ. Такое партнерство может привести к расширению возможностей для новых проектов в частном секторе, особенно при переходе на новые технологии, что может привести к более высокой отдаче от инвестиций.

Могут быть мобилизованы дополнительные ресурсы для содействия в применении передовых технологий в секторе ОКВ путем поиска взаимных точек соприкосновения / сотрудничества с другими донорами / заинтересованными сторонами, помимо ГЭФ, заинтересованными в устойчивом развитии страны. В этих целях в рамках проекта будет проведено исследование / обзор о существующих возможностях по привлечению инвестиций в сектор ОКВ, на основе которого будет разработана стратегия мобилизации ресурсов с краткосрочными и долгосрочными задачами, направленными на предоставление важной информации для бизнесменов и инвесторов об альтернативах ГХФУ и о потенциальных выгодах при технологическом переходе, связанных с повышением энергоэффективности.

Промежуточный результат 3.2.2: Обеспечено участие доноров в целях расширения практики применения передовых технологий в секторе ОКВ

Стратегия мобилизации ресурсов, которая будет разработана в рамках промежуточного результата 3.2.1, будет служить не только в качестве «дорожной карты» для налаживания сотрудничества с ключевыми донорами и другими источниками мобилизации ресурсов, включая из частного сектора, но и для более лучшего понимания стратегических планов и требований к реализации планов совместного инвестирования на двусторонней основе в течение срока действия текущего проекта ГЭФ и за его пределами.

Проект будет сотрудничать с донорами / другими заинтересованными сторонами / частным сектором и определит их ресурсы и возможности для совместного инвестирования, которые могут быть направлены на внедрение передовых технологий ОКВ с низким ПГП не использующие ГХФУ в Узбекистане. Этот процесс также будет включать в себя вовлечение предприятий / организаций, ведущие свою деятельность в секторе ОКВ, которые готовы продвигаться вперед от технологии ОКВ с высоким ПГП к установке и расширению практики применения более совершенных и экологически безопасных технологий и ищущих поддержку в поиске инвесторов.

В рамках этого промежуточного результата планируется, что будет реализован пилотный инвестиционный проект(ы) в сотрудничестве с частным сектором, а также международными институтами развития, такими как Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР), Делегация Европейского союза в Узбекистане, Европейский инвестиционный банк (ЕИБ) и другими, которые ведут свою деятельность в Узбекистане.

КОМПОНЕНТ 4: Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка

Результат 4.1: Повышение видимости и роли женщин в секторе ОКВ

Охлаждение и кондиционирование воздуха играют важную роль в содействии обеспечения здоровья и благополучия людей. От хранения продуктов питания до сохранения вакцин люди все чаще полагаются на технологические достижения, которые может предложить холодильное оборудование. Эти технологии могут помочь странам в достижении Целей устойчивого развития Объединенных Наций, способствуя достижению продовольственной безопасности и улучшенного питания (цель 2), обеспечивая здоровую жизнь и повышение уровня благосостояния (цель 3). На самом деле отказ от использования озоноразрушающих веществ, обладающих высоким потенциалом глобального потепления, уже внес значительный вклад в борьбу с изменением климата на глобальном уровне (цель 13). И, как и в других секторах, поощрение женщин в отношении выбора специальности в секторе охлаждения и кондиционирования воздуха может

способствовать достижению большего гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девушек (цель 5).

Сектор охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ) имеет решающее значение для всех стран в деле успешного, поэтапного отказа от гидрохлорфторуглеродов (ГХФУ) в рамках Монреальского протокола по веществам, разрушающим озоновый слой. Однако во всем мире, в том числе и в Узбекистане, в этом секторе, в основном, доминируют мужчины, а женщины остаются недостаточно представленными в течении многих лет.

Согласно первоначальному опросу, проведенному в малых масштабах среди ста (100) государственных и частных предприятий в рамках гранта на подготовку проекта, из 749 работников, занятых в этом секторе, лишь 15 (или 2%) являлись женщинами. Общее количество женщин-инженеров и женщин-техников составило 2, из которых всего 1 (или 0,16%) была женщиной-инженером и 1 (или 0,16%) – женщиной-техником. Общее количество женщин, работающих в качестве вспомогательных сотрудников (секретари, офис-менеджеры, бухгалтеры), составило всего 9 человек (или 25%) из общего количества вспомогательных сотрудников (36 человек). Только на 4 предприятиях женщины занимают руководящие должности⁶.

Однако это не означает, что в секторе ОКВ невозможно достичь более лучшего гендерного баланса. Учитывая характер климата, где преобладает высокая температура окружающей среды, и постоянный спрос на холодильное и морозильное оборудование, этот сектор является самым быстрорастущим в Узбекистане и может предложить разнообразные, интересные карьерные возможности для женщин. Взгляд на сектор ОКВ с другого ракурса и осознание опыта женщин, а также имеющихся для них возможностей, могут побудить женщин рассмотреть возможность трудоустройства в данном секторе.

Этот компонент проекта был специально разработан для решения вопросов, связанных с участием женщин и повышению их видимости в секторе ОКВ, и включает в себя два (2) результата и два (2) промежуточных результата.

Промежуточный результат 4.1.1: Проведен всеобъемлющий опрос о роли женщин в секторе ОКВ и в деле охраны озонового слоя и разработана «Дорожная карта» по учету гендерных аспектов в секторе ОКВ

В Узбекистане были проведены различные исследования для предоставления статистических и аналитических данных, касающихся вопросов гендерного равенства⁷. Кроме того, в Государственном комитете по статистике был создан Портал гендерной статистики⁸. Несмотря на то, что они представляют общий анализ гендерной ситуации в Узбекистане, они пока не предоставляют специализированные данные и информацию, касающиеся непосредственно сектора охлаждения и кондиционирования воздуха.

В попытке получения первых всеобъемлющих количественных и качественных данных с разбивкой по признаку пола в секторе ОКВ, проект проведет опрос в тесном сотрудничестве с Комитетом женщин Узбекистана, ведущей организацией, занимающейся гендерными вопросами. В опросе будут рассмотрены два (2) взаимосвязанных вопроса, как указано ниже:

1) Какова роль женщин в секторе ОКВ в Узбекистане? - Ответ на этот вопрос поможет понять реальную роль женщин в данном секторе, которая до настоящего времени считалась слишком технической и редкой. Результаты опроса будут использованы при планировании специализированных мероприятий в рамках проекта по привлечению женщин к бизнес-деятельности в секторе ОКВ.

2) Какую роль играют женщины в вопросах охраны озонового слоя? – Роль женщин в вопросах охраны озонового слоя является ключевой и может быть усилена. В ходе опроса планируется определить текущую роль женщин Узбекистана по охране озонового слоя на национальном уровне и на основе результатов опроса разработать дальнейшие действия по продвижению и расширению их участия.

⁶ См: <http://report.o3.uz>

⁷ См.: Оценка АБР гендерного вопроса в стране, 2014 год - <https://www.adb.org/sites/default/files/institutional-document/42767/files/uzbekistan-country-gender-assessment.pdf>; Данные отчетов о развитии человека в Узбекистане, касающиеся гендерного вопроса - <http://hdr.undp.org/en/countries/profiles/UZB> и т..

⁸ <https://gender.stat.uz/en/>

Для проведения опросов будут определены и использованы, совместно с Комитетом женщин, соответствующие инструменты, методы и показатели гендерного равенства. Будет определена репрезентативная выборка (т. е. на основе пола, возраста и социально-экономической группы) и выделены соответствующие ресурсы и необходимое время.

Эти опросы не только предоставят важную информацию для реализации соответствующих мер, направленных на повышение роли женщин в секторе ОКВ и осуществления совместных усилий по борьбе с истощением озонового слоя, но также сформируют исходные данные для определения будущих гендерно-ориентированных действий, проектов и программ, которые будут осуществляться правительством или другими заинтересованными сторонами в данной области. Результаты опросов будут широко распространены среди партнеров, что сделает возможным ведение общенационального диалога по внедрению позитивных изменений в сфере гендерного равенства.

Различные заинтересованные организации могут не знать о необходимости учета гендерных аспектов в своей деятельности или же иметь ограниченные навыки для того, чтобы воплотить это в жизнь. Следовательно, на основе результатов опроса будет разработана «Дорожная карта» по учету гендерных аспектов. «Дорожная карта» будет разработана в тесном сотрудничестве с организациями, занимающимися женскими вопросами и компаниями, оказывающим услуги в секторе ОКВ, и будет включать в себя стратегию и рекомендации по учету гендерных аспектов в секторе ОКВ.

Чтобы способствовать более лучшей видимости женщин в данном секторе, в рамках проекта будет разработан ряд информационно-просветительских материалов, которые будут использоваться в информационно-разъяснительной работе. В частности, будут разработаны материалы для разъяснения существующих возможностей для женщин в секторе ОКВ и как они способствуют усилиям по охране озонового слоя как в Узбекистане, так и на международном уровне. В дополнение к информационным материалам, проект будет привлекать женщин-техников, ныне работающих в секторе ОКВ, к участию в информационно-разъяснительных мероприятиях. Это позволит внедрить накопленный опыт и уникальные перспективы женщин в информационно-разъяснительную работу, осуществляемую в рамках проекта.

Промежуточный результат 4.1.2: Налажено тесное сотрудничество с женскими организациями в целях привлечения женщин в бизнес-деятельность в секторе ОКВ

Достижение гендерного равенства и поощрение более активного участия женщин в секторе ОКВ требуют установления сотрудничества с соответствующими организациями – женскими комитетами- которые защищают и расширяют права женщин и имеют важное значение в достижении большего гендерного равенства. В Узбекистане уже осуществляется сотрудничество по гендерным вопросам между женскими организациями и правительственными / неправительственными организациями в таких областях, как развитие малого бизнеса, информационные технологии и т.д. Однако, в секторе ОКВ такое сотрудничество по гендерным вопросам не налажено, и текущий проект представляет собой хорошую возможность для реализации ряда гендерных инициатив в данном направлении.

В рамках данного подкомпонента проект намерен наладить сотрудничество по меньшей мере с двумя (2) государственными и некоммерческими организациями, занимающимися вопросами женщин. Сотрудничество послужит основой для осуществления совместных мероприятий и действий, в частности, касательно поддержки создания или расширения деятельности по меньшей мере двух (2) женских стартапов / предприятий в секторе ОКВ, чтобы продемонстрировать ведущую роль женщин и преимущества, связанные с такой деятельностью; организации по меньшей мере двух (2) информационных кампаний в существующих предприятиях сектора ОКВ для лучшего понимания барьеров, связанных с гендером; организации как минимум трех (3) тренингов по учету гендерных аспектов в секторе ОКВ, в частности с участием женщин; оказания поддержки и продвижения по крайней мере 1 инновации и технического решения, предложенного женщиной-ученой, специализирующейся в вопросах ОКВ и т. д.

Результат 4.2: Мониторинг и оценка проекта

В дополнение к мероприятиям, упомянутым в каждом компоненте проекта, в рамках проекта будет осуществляться постоянный мониторинг и периодическая оценка, описанная в «Механизмы управления» в

рамках подраздела «Механизм мониторинга и оценки». В этом подразделе описывается механизм мониторинга и оценки и сроки проведения работ по мониторингу и оценке.

Предлагаемый проект намерен поделиться результатами и знаниями на национальном уровне, а также с другими партнерами проекта. Также, знания и извлеченные уроки будут распространяться путем участия в региональных встречах, организуемых Программой ООН по Окружающей Среде, а также в других региональных форумах, по мере необходимости.

Заключительная оценка текущего среднemasштабного проекта (СМП) будет проходить в соответствии с требованиями ГЭФ.

Промежуточный результат 4.2.1: Реализованы адаптивное управление, мониторинг и оценка деятельности проекта для обеспечения обратной связи с процессом координации реализации проекта

Реализация адаптивного управления проектом. Постоянный мониторинг и периодический обзор прогресса в разработке и функционировании общей системы управления проектами и связанной с этим оценки ее эффективности.

Промежуточный результат 4.2.2: Извлеченные уроки и передовые практики собраны, обобщены и распространены на государственном уровне.

Распространение результатов и знаний на национальном и местном уровнях. Распространение знаний и извлеченных уроков посредством участия в региональных встречах, организованных Программой ООН по Окружающей Среде, а также в других региональных форумах, по мере необходимости.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ

Команда проекта будет нести ответственность за обеспечение мониторинга на уровне целевых показателей деятельности проекта и на уровне мероприятий его компонентов. Она будет следить за ходом реализации в трех направлениях: 1) Цели и задачи ГЭФ, записанные в Инструменте отслеживания ГЭФ по химическим веществам и отходам (GEF Chemicals and Waste Tracking Tool); 2) Промежуточные результаты мероприятий ПРООН, связанные с ЮНДАФ / Страновой программой; и 3) Промежуточные проектные результаты и целевые показатели, отражающие ход реализации проекта в отношении достижения его результатов и выполнения поставленных задач. Данные три области представлены в единой логической структуре в **Матрице результатов проекта**.

IV. РЕЗУЛЬТАТЫ И ПАРТНЕРСТВО

Ожидаемые результаты:

Цель ГЭФ 6 «Рамки результатов химических веществ и отходов» для озоноразрушающих веществ (ОРВ) заключается в содействии рациональному регулированию химических веществ на протяжении всего их жизненного цикла с тем, чтобы свести к минимуму неблагоприятное воздействие на глобальную окружающую среду и здоровье женщин, детей и мужчин на этапе сокращения ОРВ с глобальным показателем 303,44 тонны ОРС ГХФУ.

Принципиальная глобальная экологическая выгода от проекта будет заключаться в сокращении потребления ГХФУ на 99,5% до 0,37 тонны ОРС на 1 января 2020 года от их базового уровня в 74,70 тонны ОРС и на поддержание сокращения в секторе обслуживания с этой даты до 2030 года, что требует устойчивого национального потенциала для этого выполнения.

Государственный комитет по охране природы (Госкомприроды), недавно преобразованный в Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии), уже разработал поправки к Закону Республики Узбекистан об охране атмосферного воздуха. В частности, для утверждения было разработано и находится на рассмотрении:

- Статья 12. Права и ответственность хозяйствующих субъектов по охране атмосферного воздуха
 - ✓ Обеспечить строгий контроль над озоноразрушающими веществами, предотвращать их выброс в атмосферу, осуществлять рециркуляцию (первичная обработка для повторного использования);
- Статья 27. Требования к предотвращению вредного воздействия на озоновый слой
 - ✓ Предприятия, учреждения и организации, занимающиеся установкой, ремонтом и обслуживанием изделий, содержащих озоноразрушающие вещества, обязаны:
 - обеспечить строгий контроль за озоноразрушающими веществами, их утилизации и рециркуляции (первичная обработка для повторного использования) и, при необходимости, осуществлять регенерацию в местах обслуживания, ремонта и технического обслуживания оборудования, содержащего озоноразрушающие вещества;
 - обеспечить замену озоноразрушающих веществ на озонобезопасные вещества с низким потенциалом глобального потепления;
 - представлять отчеты о использовании озоноразрушающих веществ (статистика оборота ГХФУ);
 - соблюдать установленный порядок ввоза и вывоза озоноразрушающих веществ и продуктов, содержащих их, а также содержащие озонобезопасные вещества и продукты, содержащие их, которые оказывают влияние на изменение климата;
 - обеспечить фактическое уничтожение озоноразрушающих веществ и других опасных отходов, запрещенных к импорту;
 - предприятиям, учреждениям и организациям, занимающимся установкой, ремонтом и обслуживанием систем охлаждения и кондиционирования воздуха, требуется наличие соответствующего оборудования и специально обученных специалистов, которые предоставляют им право выполнять определенные виды работ;
 - процедура учета озоноразрушающих веществ (учет, отчетность и уничтожение озоноразрушающих веществ, других опасных отходов) устанавливается Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии)
- Кроме этого, Госкомэкологии разработал (на рассмотрение Правительства) комплексный план действий, целью которого является дальнейшее совершенствование деятельности в области экологии и охраны окружающей среды на 2016-2020 годы.

Документ предусматривает следующее:

- ✓ Принятие Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в постановление Кабинета Министров от 11 ноября 2005 года № 247 «Об улучшении

регулирования импорта в Республику Узбекистан и экспорт из Республика Узбекистан озоноразрушающих веществ и продуктов, содержащих их";

- ✓ Реализация проекта «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

Ожидается, что эти поправки будут приняты во время реализации текущего проекта. Проект также будет поддерживать правительство в применении новых законодательных мер в отношении лицензирования бизнеса ОКВ и сертификации технических специалистов ОКВ, который еще не введен в национальное законодательство.

Мероприятия, предлагаемые в этом проекте, как описано выше, в разделе III - Стратегия, дополняют деятельность, осуществляемую в рамках предыдущего регионального полномасштабного проекта без дублирования, и дополняют его только в целях устранения существующих законодательных пробелов, с тем чтобы укрепить положения в последние и важнейшие этапы поэтапного отказа от ГХФУ - поэтому они не будут дублировать то, что уже сделано, и будут отвечать требованиям ГЭФ-6 и Монреальского протокола. Он будет также основываться на инфраструктуре, которая была разработана для политики и контроля за ГХФУ и оборудованием, использующим ГХФУ, и обеспечивает плавный переход к веществам, не содержащим ОРВ / с низким содержанием ПГП, путем извлечения / рециркуляции / восстановления ГХФУ и пилотирования демонстрационных проектов использования технологий без ОРВ / с низким ПГП. Успешная демонстрация таких альтернативных технологий в сочетании с созданием и тестированием усилий по мобилизации ресурсов, не связанных с ГЭФ, обеспечивает масштабирование и копирование этих технологий по всей стране, что является еще одним ключевым элементом данной программы.

Партнерство:

Основные участники и их функции описаны ниже:

1. Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды: Государственный комитет отвечает за осуществление государственного контроля за охраной окружающей среды, использованием и воспроизводством природных ресурсов; и комплексного и скоординированного меж-учрежденческого управления природоохранной деятельностью; разработка и внедрение единой политики защиты окружающей среды и экономии ресурсов; оказание поддержки для обеспечения позитивного и улучшенного состояния окружающей среды, улучшения окружающей среды, осуществления мероприятий, направленных на выполнение ряда многосторонних природоохранных соглашений (МПС), таких как Венская конвенция и Монреальский протокол, и правительственное регулирование в отношении импорта / экспорта конкретных товаров и материалов, включая вещества и продукты, содержащие ОРВ.
2. Государственный таможенный комитет: Государственный таможенный комитет реализует единую таможенную политику, которая является неотъемлемой частью внешней и национальной политики Республики Узбекистан в этом отношении. Основными задачами национальной таможенной политики являются обеспечение эффективного таможенного контроля и регулирования импортно-экспортных операций, осуществляемых в таможенной зоне Республики Узбекистан, содействие развитию национальной экономики и защита внутренних рынков. Комитет был традиционным государственным партнером в предыдущих программах по поэтапному отказу от ХФУ и в настоящее время для поэтапного отказа от ГХФУ.
3. Агентство «Узстандарт»: Агентство выдает стандарты и контролирует выполнение требований, установленных стандартами. Основная работа с агентством будет связана с разработкой и представлением стандартов безопасности по использованию ГХФУ и альтернативных технологий, как так на сегодняшний день имеются старые стандарты, разработанные еще в Советском Союзе для ХФУ, ГХФУ-22 и аммиака, которые устарели и нуждаются в обновлении в связи с глобальными изменениями в этой сфере.
4. Министерство высшего и среднего специального образования: Министерство осуществляет подготовку высококвалифицированных специалистов, которые умеют мыслить критически и творчески, обеспечивать

и способствовать научно-техническому, социальному - экономическому и культурному прогрессу общества. Оно обеспечивает развитие науки, техники и технологий посредством научных исследований и творческой деятельности ученых и специалистов в области образования, а также студентов и стажеров. Это соответствует целям проекта и созданию потенциала для обеспечения более эффективного контроля за ГХФУ в секторе ОКВ.

5. Министерство занятости и трудовых отношений: Министерство является основным государственным учреждением, ответственным за политику в области труда, занятости и социальной защиты в Узбекистане. Ему поручено развитие и регулирование рынка труда и обеспечение занятости населения, регулирование трудовых отношений и охраны труда, предоставление социальных услуг населению и медико-социальная реабилитация инвалидов. Министерство будет поддерживать проект в создании учебных центров и выявлении групп потенциальных стажеров, включая женщин, имеющих техническое образование, для повторного обучения и привлечения их в сектор ОКВ.
6. Министерство здравоохранения: Министерство разрабатывает, прогнозирует и реализует программы в системе здравоохранения страны в сотрудничестве с заинтересованными министерствами, государственными комитетами и учреждениями, и осуществляет мероприятия по профилактике заболеваний, инвалидности, предоставления медицинских услуг, медицинской экспертизы. Принимая во внимание, что в секторе здравоохранения все еще существуют объекты, которые используют системы кондиционирования на основе ГХФУ и которые могут участвовать в мероприятиях по демонстрации технологий без ГХФУ и с низким ПГП, текущее партнерство с министерством по поэтапному отказу от ГХФУ будет продолжено.
7. Комитет женщин: Комитет является самоуправляемой некоммерческой организацией, которая способствует улучшению жизни женщин и повышению их роли в социально-экономической жизни страны. Комитет будет одним из ключевых партнеров по проекту по учету гендерной политики в секторе ОКВ.
8. Государственный и частные пользователи ГХФУ: Данные сектора потребляют и зависят от ГХФУ. Это те, на которых в первую очередь влияет национальный отказ от ГХФУ, и их сотрудничество имеет важное значение для прогресса проекта, в частности, для повторного использования ГХФУ, внедрения новых альтернатив ОРВ и их управления, и демонстрации новых технологий, свободных от ОРВ, с низкими ПГП, а также оптимизированное оборудование для менее частого обслуживания (без пополнения ГХФУ) и повышения эффективности энергопотребления.
9. Национальная холодильная ассоциация (еще не прошла государственную регистрацию): Группа из двенадцати (12) сборочных и крупных сервисных компаний из сектора ОКВ встречается в неофициальном порядке и пытается зарегистрировать Национальную холодильную ассоциацию. До сих пор не было получено необходимых правительственных разрешений, и будет сделано повторное заявление с устранением недостатков в ранее поданных заявках. Следует отметить, что Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды поддерживает формирование Ассоциации, и нынешнее ожидание заключается в том, что после его утверждения, только в г. Ташкенте (столице) будет более 100 членов Ассоциации. В нынешних обстоятельствах они не могут быть официально приглашены для участия в качестве представительного органа в проектной деятельности.

Риски и Предположения:

Существует незначительный риск, связанный с этим проектом, поскольку Узбекистан включил национальную стратегию поэтапного отказа от ГХФУ в национальное законодательство, а правительство и частный сектор имеют опыт работы с более ранним поэтапным отказом от ГХФУ и текущим завершением первоначального наращивания потенциала для поэтапного отказа от ГХФУ. Таким образом, национальная модель по поэтапному отказу хорошо продемонстрирована.

ПРООН будет продолжать использовать свое налаженное сотрудничество с ОзонЭкшн Программой ООН по окружающей среде по региональному взаимодействию и обмену опытом с другими странами, являющегося успешным инструментом, как было доказано, в поддержке более быстрого развития национального

потенциала по контролю над ОРВ как в рамках ГЭФ, так и в рамках программ Многостороннего Фонда по поэтапному отказу от ХФУ и бромистого метила, в прошлом и в текущем заключительном региональном проекте ГЭФ-ПРООН по ГХФУ.

Управление по охране атмосферного воздуха Госкомэкологии институционально устойчиво, и оно ежегодно представляет секретариату по озону отчет по поэтапному отказу от употребления ГХФУ и включает мандаты Монреальского протокола в национальные законодательные и нормативные рамки. Таким образом, в силу правовых обязательств страны перед соответствующими международными Многосторонними природоохранными соглашениями, долгосрочная устойчивость результатов проекта гарантируется.

Процесс внедрения новых технологий, не содержащих ГХФУ и с низким ПГП, требует сотрудничества от ключевых заинтересованных лиц частного и государственного секторов для принятия мер по безопасности, связанных с эксплуатацией, более высоких капитальных затрат и понимания эксплуатационной экономии при технологическом сдвиге во избежание технологических решений с высоким ПГП.

Касательно демонстраций новых технологий, которые поддерживают дальнейшее внедрение технологий без ГХФУ и с низким ПГП, этот процесс несет определенные риски безопасности и обслуживания, отражающие тип выбранной технологии (легковоспламеняющиеся, высоконапорные и другие нестандартные), которые будут постепенно снижаться с улучшением стандартов применения и безопасности, интегрированных в проект. И, что касается потребностей в совместном инвестировании со стороны получателей технологий, проектная группа, стремясь уменьшить риски низкой мобилизации ресурсов, будет придерживаться строгих требований к отбору при проведении более глубоких маркетинговых исследований по ряду технологий ОКВ по вариантам замены и во время рассмотрений анкет на получение доступа к грантам для технологической конверсии.

Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин:

Хотя проект не является инициативой с гендерной ориентацией, гендерные вопросы будут рассматриваться во всех проектных мероприятиях, и будут предприняты решительные усилия для включения гендерных аспектов в проект.

Следуя Стратегии ПРООН в области учета гендерной проблематики, проект по поэтапному отказу от ГХФУ будет стремиться к расширению возможностей учреждений, правительств и компаний по интеграции принципов учета гендерной проблематики в их повседневной деятельности, а также путем наращивания и укрепления потенциала самих женщин. Следует отметить, что учебные институты и регулирующие органы, такие как природоохранные органы, таможи, и стандарты, имеют в штате профессиональных женщин, работающих в соответствующих областях. На заседаниях проектных советов и в принятии решений на очень высоком уровне женщины получают значительную степень участия.

В целях дальнейшего укрепления гендерного элемента проекта некоторые из инициатив, которые будут рассмотрены, направлены на достижение:

- 30% участия женщин во всех учебных мероприятиях, консультационных процессах;
- Содействовать участию технического персонала (включая женщин-техников) в сетевых встречах и конференциях, связанных с технологией.
- Полное национальное расширение центров рециркуляции и восстановления ГХФУ с четырьмя новыми центрами рециркуляции и двумя новыми центрами восстановления, которые готовы принять и нанять обученных женщин-техников.

Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество (ЮЮТС):

Проект будет поддерживать участие в субрегиональных / двусторонних совещаниях в Программе по содействию соблюдению Программы ООН по окружающей среде СНГ по опыту реализации, согласованности и трансграничным последствиям, связанным с проблемами импорта / экспорта и соответствующим обеспечением их соблюдения. Это поможет возобновить связь с более широкой группой стран, действующих

в рамках статьи 5 региона, и позволит обеспечить обмен знаниями в области создания и эффективного использования инфраструктуры ГХФУ по повторному использованию и управлению ГХФУ, включая стандарты безопасности и сертификацию техников. Проект будет способствовать обмену информацией с другими аналогичными проектами, осуществляемыми в регионе с помощью Многостороннего фонда, и будет оказывать поддержку для обеспечения участия национальных координаторов Монреальского протокола и ведущих экспертов ОКВ из Узбекистана, а также на технических встречах и совещаниях Рабочей группы открытого состава (РГОС), проводимые Секретариатом по озону в тех случаях, когда организационная поддержка отсутствует.

Национальная программа также будет способствовать участию в сети Предварительно Обоснованного согласия (ПОС). Это помогло выявить несоответствия в представлении данных в отношении транзита между экспортирующими сторонами и странами конечного пункта назначения для некоторых поставок ГХФУ в прошлом в сотрудничестве с Секретариатом по озону. Основываясь на этом опыте, нынешний проект включает в себя мероприятия по улучшению способности таможенных органов отслеживать отгрузки. Это сотрудничество становится неотъемлемой частью регулярного взаимодействия между странами региона.

Существенные технические обсуждения между экспертами проходят на конференциях, связанных с технологией ОКВ. В этих форумах создаются новые деловые партнерства, которые позволяют осуществить быстрый переход на новые технологии с низким ПГП на рынке Узбекистана. Текущая программа будет поддерживать участие в таких ежегодных технологических выставках.

Устойчивость и расширение масштабов:

Это заключительный раунд помощи ГЭФ Узбекистану для достижения целевых показателей сокращения ГХФУ к 2020 году и оставшейся зависимости в секторе обслуживания к 2030 году. Предлагаемый проект основывается на усилиях предыдущего регионального проекта, профинансированного ГЭФ, который был направлен на обеспечение готовности Узбекистана для управления продолжающегося роста использования ГХФУ в стране.

Партнером по реализации данного проекта является Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды, который активно участвует во всех проектах по поэтапному отказу от ОРВ в стране, охватывая поэтапный отказ от ХФУ и начальных инициатив по поэтапному отказу от ГХФУ. В связи с этим действующая в настоящее время система контроля ГХФУ, в которой изложены основы устойчивого поэтапного отказа от ГХФУ в будущем и созданная базовая инфраструктура для поддержки повторного использования ГХФУ, поможет стране достичь цели по окончательному сокращения ГХФУ в период с 2020 года по 2030 год. Предлагаемые улучшения в законодательстве по ГХФУ, дает расширение возможностей по извлечению и рециркуляции ГХФУ в отдаленных регионах и провинциальных районах, и поддерживает дальнейшее внедрение технологий с низким ПГП и без ГХФУ в различных секторах экономики страны с лучшими международными знаниями и навыками для поддержания импульса поэтапного отказа от ГХФУ на последующие годы, что также частично исключает применение технологий ГФУ на местном рынке.

Демонстрационные проекты по замене технологий ГХФУ на энергоэффективные технологии с нулевыми ОРС и с низким ПГП будут реализованы. Информация и данные о демонстрационных проектах будут предоставлены заинтересованным пользователям оборудования ГХФУ для принятия обоснованных решений по переходу на соответствующие новые технологии с низким ПГП, что позволит расширить масштаб результатов проекта путем мобилизации ресурсов частного сектора. В предыдущем первоначальном проекте также изучалось партнерство с ЕБРР в отношении отдельной модернизации инфраструктуры рефрижераторного железнодорожного транспорта, где проект осуществлял свою деятельность по созданию потенциала повторного использования ГХФУ и продлению срока службы стареющего транспортного оборудования. Это сотрудничество будет расширяться на основе данного опыта, и намерения изучить дополнительные возможности совместного инвестирования были укреплены во время миссий подготовительной фазы подготовки проекта и встреч с представителями местного офиса ЕБРР в Ташкенте.

V. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ

Оптимизация и эффективность затрат:

Некоторые из участников, текущего регионального проекта ГЭФ по ГХФУ будут также являться заинтересованными сторонами предлагаемого проекта, что поможет обеспечить максимальные результаты в рамках имеющихся ресурсов. Новыми участниками будут, в первую очередь, участники из числа демонстрационных проектов, поскольку в текущем региональном проекте ПРООН-ГЭФ по ГХФУ были представлены демонстрационные проекты, а также был создан механизм для реализации таких проектов. Оптимизация и эффективность затрат будут обеспечиваться на каждом этапе проекта посредством осуществления тендерных процедур ПРООН (качество по доступным ценам), на основе принципа соответствия цены и качества, в рамках всех видов мероприятий, в которых требуется проведение тендеров, включая выбор консультационных услуг и закупку технологий / оборудования, основанный на оптимальном соотношении качества / стоимости. Участие частного сектора с дополнительной мобилизацией ресурсов на такие демонстрации технологий, также приведет к более экономичному использованию ресурсов ГЭФ.

Управление проектом:

Нынешний национальный компонент регионального проекта ГЭФ по ГХФУ имеет свой проектный офис в Ташкенте и тесно работает с Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды, который является партнером-исполнителем для настоящего проекта, реализуемого с модальностью национального исполнения. Предлагается продолжить новый проект с той же концепцией, которая успешно зарекомендовала себя.

Соглашение о правах на интеллектуальную собственность и использование логотипов в результатах проекта и раскрытие информации: для обеспечения надлежащего признания роли ГЭФ в предоставлении грантового финансирования, логотип ГЭФ будет использоваться вместе с логотипом ПРООН на всех промо-материалах, других письменных материалах, таких как публикации, разработанные проектом, и на оборудовании, предоставляемом в рамках проекта. В любой ссылке на публикации о проектах, финансируемых ГЭФ, также будет обеспечена надлежащая ссылка на ГЭФ. Информация будет представлена на основании соответствующей политики, в частности Политики представления информации ПРООН⁹ и политики ГЭФ, касающейся общественного участия¹⁰.

⁹ См. http://www.undp.org/content/undp/en/home/operations/transparency/information_disclosurepolicy/

¹⁰ See https://www.thegef.org/gef/policies_guidelines

VI. МАТРИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОЕКТА

Данный проект делает вклад в следующие Цели устойчивого развития:					
Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек					
Задача: Активнее использовать высокоэффективные технологии, в частности, информационно-коммуникационные, для содействия расширению прав и возможностей женщин.					
Цель 8: Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работы для всех					
Задача: Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и развития инновационной деятельности, в том числе путем удиления особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.					
Цель 9: Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций					
Задача: 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех заинтересованных стран в соответствии с их индивидуальными возможностями.					
Цель 12: Обеспечение рациональных моделей потребления и производства					
Задача: К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.					
Цель 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями					
Задача: Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегию развития и планирования на национальном уровне.					
Проект будет способствовать достижению следующих результатов страны, включенных в ЮНДАФ / Страновой программы:					
К 2020 году население в сельской местности получит выгоду от устойчивого управления природными ресурсами и устойчивости к бедствиям и изменению климата					
Проект будет связан со следующим результатом Стратегического плана ПРООН:					
1.4.1. Решения, направленные на устойчивое управление природными ресурсами, включая устойчивые продукты, зеленые и инклюзивные цепочки добавленной стоимости					
Цель проекта / Результаты:	Индикаторы целей и результатов	Исходная линия ¹¹	Конечная цель проекта	Источники проверки	*Предположения
Цель проекта: Ускорить поэтапный отказ от ГХФУ для достижения целевых показателей, установленных в рамках Монреальского протокола к 2020 году, и подготовить национальный потенциал устойчивого сокращения зависимости от ГХФУ в секторе обслуживания к 2030 году.	К 2020 году обеспечить экологически обоснованное регулирование химических веществ ГХФУ и их отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными рамками и значительно сократить их выброс в атмосферу, воду и почву, с тем чтобы свести к минимуму их неблагоприятное воздействие на здоровье человека и окружающую среду.	- Узбекистан находится в режиме соблюдения целевых показателей сокращения ГХФУ на 2015-2017 гг. согласно Монреальскому протоколу (МР), и реализует программу СМП GEF для достижения окончательных этапов к 2020 году и 2030 году соответственно; - Ограниченные возможности повторного использования ГХФУ и технические проблемы для ускорения поэтапного отказа от ГХФУ; - Недостаточное понимание пользователями ГХФУ законодательства, запрещающего импорт / экспорт ГХФУ, содержащего его оборудование, что может увеличить спрос на ГХФУ; - Ограниченный институциональный потенциал специалистов по охране окружающей среды для реализации стратегии национального ускоренного вывода из потребления ГХФУ; - Ограниченный национальный опыт по	К 2020 году и в конце проекта сократить базовое потребление ГХФУ до 0,37 тонны ОРС, для обеспечения сервисного обслуживания до 2030 года и подготовить технические возможности системы повторного использования ГХФУ для восстановления и повторного использования указанного объема в период с 2020 года по 2030 год.	- Информация о годовой системе квотирования ГХФУ; - Данные от отчетности статьи 7 и СП; - Не были случаи несоблюдения, которые были представлены секретариату по озону и Комитету по выполнению; - Данные из системы онлайн отчетности report.o3.uz по выводу и повторному использованию ГХФУ; - Отчеты по результатам демонстрационных проектов по замене	- Среднемасштабный проект одобрен в 4-м квартале 2018 года, и необходимое одобрение правительства получено в 1м квартале 2019 года; - Проект запускает основные мероприятия по проекту в 2019 году, такие как закуп ключевого оборудования по повторному использованию и демонстрационным технологиям ОКВ;

¹¹ Исходные, среднесрочные и конечные целевые уровни проекта должны быть выражены в той же нейтральной единице анализа, как и соответствующий показатель. Исходной уровень - текущее / исходное состояние или условие, и его необходимо определить количественно. Исходной уровень должен быть установлен до представления проектного документа в ГЭФ для окончательного утверждения. Исходные значения будут использоваться для оценки успешности проекта посредством мониторинга и оценки его реализации.

		использованию альтернативных ГХФУ технологий без ОРВ и с низкими характеристиками ПГП для замены оборудования ОКВ на основе ГХФУ		оборудований, работающих на ГХФУ с альтернативными технологиям без ОРВ и с низким ПГП; - Отчеты независимых специалистов оценки	- Принятый запрет на импорт / экспорт оборудования, содержащего ГХФУ, вступить в силу с 2018 года.
КОМПОНЕНТ 1: Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив.					
Результат 1.1: Определено потребление альтернатив ОРВ путем проведения исследования	Информация о количестве и видах использования по типам альтернатив ОРВ, распространенные в Узбекистане, получены с помощью сбора данных от таможенных органов, импортеров / дистрибьюторов и конечных пользователей; Обзор использования альтернатив ОРВ в Узбекистане доступно и презентовано.	В Узбекистане ранее не проведено исследование использование альтернатив ОРВ; Для обеспечения точного принятия решений по государственной политике, не имеются систематические данные о использовании в Узбекистане альтернатив ОРВ.	- Проведен национальный опрос о потреблении / использования ГФУ и других альтернативных хладагентов (природные хладагенты) для рассмотрения правительством влияния Кигалийской поправки по поэтапному сокращению использования ГФУ.	- Данные от таможенных органов и национального озонового офиса (Госкомэкологии), а также от опроса импортеров, дистрибьюторов и конечных пользователей альтернатив ОРВ, включая ГФУ; - Доступны и использовались в процессе исследования официальные данные от Госкомэкологии и Государственного таможенного комитета, и данные от государственных и частных предприятий сектора ОКВ, на основе онлайн системы отчетности (report.o3.uz).	- Госкомэкологии располагает данными об импорте оборудования ОКВ работающих на альтернативах ОРВ; - Таможенные органы ведут запись импорта альтернатив ОРВ; - Должный уровень сотрудничества со стороны импортеров, дистрибьюторов и конечных пользователей в предоставлении данных об альтернатив ОРВ для проведения анализа.
Результат 1.2: Выполнено совершенствование национального законодательства по выводу из потребления ГХФУ и контролю за импортом / экспортом ГХФУ / альтернатив ОРВ посредством адаптации передового законодательства ЕС и других стран	Существующие нормативные рамки регулирования ГХФУ улучшено с помощью ряда предложений, разработанных и предоставленных для рассмотрения правительством	- Действующее законодательство, т.е. Закон об охране атмосферного воздуха, устарел в связи с прохождением несколько лет с даты его принятия, что может препятствовать завершению ускоренного отказа ГХФУ; - Отсутствие правил по утилизации и повторного использования, а также надлежащего демонтажа и утилизации оборудования, содержащего ОРВ.	- Разработано и предоставлено на рассмотрение национальных партнеров как минимум 3 предложения для обновления законодательства.	- Отчет проекта на основе обзора законодательства и норм других стран, включая стран ЕС по контролю ГХФУ; - Ссылки на принятое / обновленное национальное законодательство; - Информация и другие ресурсы полученных после интервью национальных партнеров; - Отчеты организованных круглых столов и форумов обсуждений по предлагаемым проектам законов; - Отчеты миссий, основанные на учебных поездках и региональных конференциях, посвященных обмену опытом по совершенствованию	- Принятый запрет на импорт / экспорт оборудования, содержащего ГХФУ, вступить в силу с 2018 года; - Реализуется принятая Национальная стратегия по поэтапному отказу от ОРВ и План действий; - Проект оказывает необходимую поддержку правительству для ускорения принятия такого законодательства.

				законодательства ГХФУ.	
Результат 1.3: Укреплен потенциал специалистов Государственного таможенного комитета по контролю за импортом /экспортом ОРВ /альтернатив ОРВ и оборудования, содержащего ОРВ.	Усилен технический потенциал таможенных служб по импорту и экспорту ГХФУ, и таможенным службам предоставлено специальное оборудование, включая офисный инвентарь и учебные материалы / оборудование для определения, лучшего контроля за перемещением ГХФУ и его поэтапной ликвидации.	<ul style="list-style-type: none"> - Центральная таможенная лаборатория Государственного таможенного комитета не имеет стандартов хладагента для калибровки своих газовых хроматографов-спектрометров и обновления программного обеспечения для обеспечения точного измерения ГХФУ во время импортных / экспортных / транзитных операций, что препятствует оформлению действий в отношении незаконной торговли; - Ограниченные знания у экологических инспекторов и импортеров ГХФУ о недавно внедренной национальной системе электронного декларирования импорта / экспорта ОРВ / альтернатив ОРВ ограничивают эффективное функционирование этой системы; - Ограниченный потенциал Государственного таможенного комитета по хранению изъятых контрабандных ОРВ / альтернатив ОРВ, приведет к неэффективному управлению изъятыми ОРВ; - Завершение программы по поэтапному отказу от ГХФУ к 2020-2030 годам требует интенсификации подготовки таможенных органов и эффективного контроля за ввозом / транзитом ГХФУ с необходимым количеством оборудования для идентификации ГХФУ; - Ограничено участие в региональных конференциях и конференциях в рамках сети Программы ООН Окружающая среда, ограничено в связи с ограничением собственных ресурсов, что препятствует обмену информацией по современным процедурам контроля ГХФУ. 	<ul style="list-style-type: none"> - Центральная таможенная лаборатория обеспечена как минимум 10 (десять) образцами стандартов 5 (пять) видов хладагентов для калибровки своих газовых хроматографов-спектрометров и обновления программного обеспечения; - Как минимум 50 импортеры и экологические инспекторы, из которых как минимум 30% женщин прошли обучение и улучшили свои знания по использованию новой системы электронной декларации импорта / экспорта ОРВ / альтернатив ОРВ; - Таможенный комитет постепенно совершенствует обмен информацией и взаимодействие с партнерами в других странах региона, и оснащен новыми инструментами и приборами; - Увеличена пропускная способность Государственного таможенного комитета для централизованного хранения изъятых контрабандных ОРВ / альтернатив ОРВ. 	<ul style="list-style-type: none"> - Информация о проведенных тендерах; - Список стандартов хладагентов, переданных Таможенному комитету актами передачи; - Отчеты от национальных экспертов / партнеров об участии в обмене опытом и региональному сотрудничеству; - Отзывы от партнеров (ЮНЭП, НОО, Таможенные организации и др.) по процессу реализации проекта; - Учебные материалы (пособия, инфографики, презентации и др.), список участников, результаты отзывов участников до и после тренинга; - Годовые отчеты Узбекистана (Статья 7) Секретариату по озону о ситуации с соблюдением требований по поэтапному отказу от ГХФУ. 	<ul style="list-style-type: none"> - Центральная таможенная лаборатория технически оснащена и использует все имеющиеся ресурсы для увеличения мощности; - Национальные партнеры улучшили внутренний потенциал, и доступны другие внешние ресурсы для разработки национальной системы электронной декларации; - Государственные региональные таможенные комитеты используют централизованный склад с ограниченными возможностями для временного хранения изъятых контрабандных ОРВ / альтернатив ОРВ.
КОМПОНЕНТ 2. Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ					
Результат 2.1: Укреплена система повторного использования ГХФУ	Количество созданных, оборудованных и поддержанных в разработке технических / бизнес-планами новых и существующих центров повторного использования ГХФУ, и объем рециркулированных и восстановленных хладагентов.	<ul style="list-style-type: none"> - Текущий охват системы повторного использования ГХФУ ограничен и требует расширения на национальном уровне; - Ограниченность количества базовых инструментов обслуживания для укрепления повторного использования ГХФУ; - По-прежнему растет объем ГХФУ, что требует обновления материалов о передовой практике по ГХФУ, в частности на узбекском языке; - Слабое, но растущее значение сотрудничества между правительственными учреждениями по контролю ГХФУ и частного сектора, что замедляет поэтапный отказ от ГХФУ; 	<ul style="list-style-type: none"> - Создано 6 (шесть) новых (4 по рециркуляции и 2 по восстановлению) и усовершенствована деятельность 6 (шесть) действующих (4 по рециркуляции и 2 по восстановлению) центров, как минимум рециркулировано 3000 кг и восстановлено 1000 кг ГХФУ; - Как минимум 100 государственных и частных предприятий сектора ОКВ 	<ul style="list-style-type: none"> - Соглашении о сотрудничестве с предприятиями; - Отчеты по проведению мониторинга; - Отчеты независимых консультантов; - Тендерные документации; - Список оборудования и инструментов, переданных центрам повторного использования и акты передачи; 	<ul style="list-style-type: none"> - Государственный и частный сектор, пользователи оборудования ОКВ, понимают о необходимости перехода на новые технологии и поддерживают отказ от ГХФУ; - Национальная стратегия поэтапного отказа от ОРВ осуществляется при

		<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие потенциала центров повторного использования ГХФУ по разработке технических и бизнес-планов для обеспечения устойчивости деятельности на более длительный срок. 	<p>получили выгоду от деятельности проекта с точки зрения инструментальных средств обслуживания.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Копии технических и бизнес-планов 9 центров по рециркуляции и 3 центров восстановления; - Годовые отчеты проекта и отчет заключительной оценки. 	<p>поддержке государства;</p> <ul style="list-style-type: none"> - После 2020 года соответствующая система повторного использования ОРВ станет единственным надежным источником ГХФУ для обслуживания оборудования ОКВ; - Государственные и частные предприятия по обслуживанию ОКВ будут способствовать повышению производительности крупного оборудования ОКВ на основе ГХФУ, чтобы избежать утечек.
<p>Результат 2.2: Выполнена демонстрация энергоэффективных технологий с нулевым ОРВ и низким ПГП, включая природные хладагенты</p>	<p>Количество демонстрационных проектов, реализованных в общественных объектах / коммерческих зданиях / и по сборке оборудования ОКВ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ограниченное количество альтернативных энергоэффективных технологий с нулевым ОРВ и с низким ПГП, продемонстрированных в секторе ОКВ, ограничивает масштаб тиражирования связанных с низким уровнем доступности и недостаточностью финансовых механизмов для поддержки инициатив по расширению; - В целом низкий уровень осведомленности о новых альтернативных технологиях в секторе обслуживания, и недостающие технические навыки по обслуживанию такого оборудования; - Ограниченность информационных материалов по применению альтернативных технологий с низким ПГП с нулевым ОРВ; - Очень ограниченный уровень опыта, знаний, навыков технического уровня по сборке, установке, эксплуатации и поддержке применения альтернативных технологий с нулевым ОРВ и с низким ПГП (NH3, CO2, УВ, ГФО, не в натуральной форме и т. д.) в коммерческом / промышленном оборудовании; - Недостаточная готовность пользователей для принятия новых технологий; - Низкий уровень осведомленности о новых альтернативных технологиях в сектор ОКВ и о преимуществах об экономии энергии (совместные выгоды для экономической деятельности, а также изменении климата). 	<ul style="list-style-type: none"> - Реализованы по крайней мере, пять (5) демонстрационных проектов в общественных учреждениях / коммерческих объектах / учебных центрах; - Проведена информационная компания по повышению осведомленности о преимуществах новых технологий для поддержки расширения позитивного воздействия проекта, а также изучения расширения возможностей в партнерстве с другими источниками финансирования, отличающимися от ГЭФ. 	<ul style="list-style-type: none"> - Документация тендеров по приобретению оборудования; - Отчеты проекта по мониторингу; - Акты по приему и передаче; - Статьи и другие информационные материалы в местной и международной прессе; - Отчеты независимых оценщиков и др. 	<ul style="list-style-type: none"> - Государственный и частный сектор, пользователи оборудования ОКВ, понимают о необходимости перехода на новые технологии; - Национальная стратегия поэтапного отказа от ОРВ осуществляется; - Местные инженеринговые компании заинтересованы / способны получить необходимый опыт в сборке и эксплуатации новых технологий ОКВ; - Рыночные затраты на новое оборудование ОКВ являются обоснованными и соответствуют плану по реализации проекта; - Участники проекта

					<p>проявляют интерес к использованию нового оборудования и со-финансированию расходов местного дизайна работ по тиражированию, монтажу и техническому обслуживанию;</p> <p>- Другие источники финансирования для поддержки дальнейшей мобилизации ресурсов принимают участие в сотрудничестве с проектом ГЭФ.</p>
<p>Результат 2.3: Пилотирование проекта по мониторингу для сокращения утечки ГХФУ на крупных объектах</p>	<p>Глобальные тенденции определяют новые подходы к мониторингу и техническому обслуживанию оборудования ОКВ, которые сосредоточены на принципе профилактической помощи и основаны на процессе мониторинга и оптимизации оборудования. Эти инновационные методы будут реализованы при поддержке экспериментального проекта для улучшения процедур эксплуатации и технического обслуживания с помощью оборудования и программного обеспечения для удаленного мониторинга в режиме реального времени на крупном оборудовании, использующем ГХФУ.</p>	<p>- Мониторинг производительности, диагностика и усовершенствование системы ОКВ оборудования с использованием на основе ГХФУ обычно не практикуется;</p> <p>- Оптимизация оборудования ОКВ выполняется во время установки или после капитального ремонта, а современные инструменты онлайн-мониторинга отсутствуют, и оптимизация производительности оборудования ОКВ в режиме реального времени не гарантируется.</p>	<p>- По крайней мере один (1) объект применяющий ГХФУ оснащен системой мониторинга эффективности оборудования, и используется, с регулярной отчетностью о результатах мониторинга, для дальнейшего повышения осведомленности и расширения применения данной инициативы;</p> <p>- Новый подход создает интерес к репликации его отрасли.</p>	<p>- Отчеты по проведению мониторинга;</p> <p>- Отчеты независимых консультантов;</p> <p>- Список предоставленного оборудования и инструментов;</p> <p>- Копии документации тендера и отчетов закупки;</p> <p>- Отчеты национальных консультантов;</p> <p>- Отчеты от объекта и связанных с ним центров обслуживания, ответственных за эксплуатацию новых технологий.</p>	<p>- Потенциальный бенефициар заинтересован в участии;</p> <p>- Технологии мониторинга и их программное обеспечение доступны и их легко установить;</p> <p>- Существует возможность для тиражирования такого подхода на рынке.</p>
<p>Результат 2.4: Техники сектора ОКВ регулярно улучшают свои знания</p>	<p>Количество обученных технических специалистов, созданный потенциал для поддержки национального вывода из потребления ГХФУ на основе технологий с низким ПГП на местах / и в режиме онлайн, в том числе посредством обмена информацией и обмена опытом с другими странами региона.</p>	<p>- За исключением города Ташкента (столицы), в других регионах Узбекистана не имеются учебные центры и не проводят регулярные тренинги по управлению ГХФУ для техников холодильной системы;</p> <p>- В регионах страны доступны ограниченное количество учебных стендов по натуральным хладагентам;</p> <p>- Не имеются онлайн курсов на узбекском и русском языках доступных или используемых техническими специалистами в Узбекистане для обучения и повышения квалификации по технологиям с низким ПГП и по обслуживанию</p>	<p>- В регионах Узбекистана созданы и оборудованы как минимум 3 (три) тренинг центров;</p> <p>- В учебных программах обучены и улучшили навыки по технологиям низкого ПГП как минимум 300 техников путем участия в онлайн тренинге и 200 техников на выездном тренинге.</p> <p>- Определены и приобретены учебные стенды, тепловые</p>	<p>- Отчеты по проведению мониторинга;</p> <p>- Зарегистрированные программы, онлайн обучающие курсы;</p> <p>- Список участников тренингов / семинаров;</p> <p>- Отчеты оценки до и после проведения тренингов;</p> <p>- Отчеты участников международных конференций;</p>	<p>- Обучающие организации готовы к сотрудничеству и согласны со-финансировать данную работу для устойчивого развития после окончания проекта;</p> <p>- Поставленное оборудование надлежащим образом поддерживается и используется</p>

		холодильного оборудования; - Количество мероприятий по сетевому обмену и обмену опытом с зарубежными партнерами из региона СПЭ минимальные.	насосы и оборудование ОКВ работающих на природных хладагентах.	- Отчеты независимых оценщиков и др.	учебными центрами; -В связи с изменениями спроса на рынке труда Министерство занятости и трудовых отношений предпринимает меры по переобучению (переквалификации) техников в секторе ОКВ, т.к. существует большой интерес к обучению в связи с увеличением технологий с низким ПГП и нулевым ОРВ
КОМПОНЕНТ 3. Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов					
Результат 3.1: Повышенная осведомленность и общественности и потребителей по вопросам, связанных с озоновым слоем	Непрерывное осуществление информационно-просветительских мероприятий, нацеленных на широкую общественность и другие конкретные целевые аудитории по специфике Монреальского протокола, необходимого для поддержки заключительных этапов процесса национального поэтапного отказа от ГХФУ.	- Имеется только ограниченное количество информационных материалов по вопросам защиты озонового слоя, доступных на узбекском и русском языках, поскольку средства массовой информации не затрагивают вопросы озонового слоя, за исключением особых случаев, например, во время празднований дня защиты озонового слоя; - Средства массовой информации не охватывают вопросы озонового слоя, выходящие за рамки особых случаев, таких как Международный день сохранения озонового слоя; - Нерегулярный обмен информацией и отсутствие сетевого сотрудничества в секторе ОКВ.	- Разработано не менее 20 информационных материалов и проведено 2 исследования по передовому опыту в информационно-разъяснительной деятельности в других регионах и их применение в Узбекистане; - Реализовано 7 информационно-разъяснительных мероприятий и 3 мероприятия по сетевому сотрудничеству.	Разработанные / опубликованные информационные материалы; Статьи и другие информационные материалы в местных и международных средствах массовой информации; Отчеты независимых оценщиков и т. д.	- Правительство по-прежнему оказывает политическую поддержку процессу поэтапного отказа от ГХФУ и инициирует дискуссии заинтересованных сторон по Кигалийской поправке; - Обновляемый Закон об охране атмосферного воздуха включает в себя повышение осведомленности о связанных с озоном вопросах, таких как предстоящий полный запрет на импорт ГХФУ; - К 2020 году национальные партнеры увеличат охват вопросов озонового слоя.
Результат 3.2: Мобилизованы ресурсы для расширения практики применения передовых технологий в секторе ОКВ	Наличие всеобъемлющей стратегии мобилизации ресурсов и ряда местных и международных доноров, участвующих в продвижении современных ОКВ технологии без ГХФУ и с низким ПГП в более широких масштабах.	- Переход от ГХФУ обычно происходит с использованием самых дешевых доступных альтернатив, которые основаны на ГФУ и в изобилии на местном рынке, что препятствует распространению технологий с низким ПГП; - Продвижение современных ОКВ технологий без ГХФУ и с низким ПГП требует более глубоких	- Разработана и представлена всеобъемлющая «дорожная карта» с привлечением не менее 1 донора в деятельности по техническому содействию и / или предоставлением	- Соглашения о сотрудничестве с донорами; - Опубликованная стратегия мобилизации ресурсов; - Годовые отчеты проекта;	- Международное и местное донорское сообщество диверсифицирует свою поддержку; - Правительственная политика дает

		<p>знаний о выгодах, в том числе о эксплуатационных расходах и энергии, а также о поддержке финансовых механизмов (двустороннего, международного или частного сектора), позволяющих приобретать технологии с более высокими первоначальными капитальными затратами;</p> <p>- Не имеется стратегия по мобилизации ресурсов;</p> <p>- Как местные, так и международные донорские ресурсы (техническая помощь и кредиты) не направляются на систематической и целенаправленной основе.</p>	<p>займа для расширения практики применения передовых технологий в секторе ОКВ;</p> <p>- Организована информационная компания по повышению информированности в секторе ОКВ для установления партнерства между промышленностью и финансовыми механизмами;</p> <p>- В течение реализации проекта по крайней мере, 2 предприятия начали взаимодействовать с новыми финансовыми механизмами (двусторонними, международными или частными источниками финансирования).</p>	<p>- Отчеты независимых оценщиков и т. д.</p>	<p>большой стимул для инвестиций в ранее непокрытые сектора.</p>
КОМПОНЕНТ 4. Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка					
<p>Результат 4.1: Повышение видимости и роли женщин в секторе ОКВ</p>	<p>Наличие результатов исследования и «Дорожной карты» по учету гендерной проблематики в секторе ОКВ;</p> <p>Количество партнерских соглашений и количество реализованных совместных мероприятий;</p> <p>Увеличить число женщин-студентов, получающих стипендию, для изучения направления ОКВ в учреждениях технического и профессионального образования;</p> <p>Достижение более высоких показателей трудоустройства женщин, изучающих введения бизнеса в секторе ОКВ, имеющее важное значение для проекта.</p>	<p>- Как правило, в данном секторе отсутствует информированность и информация для женщин о возможностях трудоустройства технического или управленческого характера;</p> <p>- Минимальное количество заявок от женщин для изучения ОКВ технологии и аспектов организации бизнеса и последующего трудоустройства в авторитетных сервисных компаниях ОКВ;</p> <p>- Отсутствует «дорожная карта» по учету гендерной проблематики в секторе ОКВ для поддержки большего гендерного баланса;</p> <p>- Нет партнерских соглашений или совместных мероприятий, направленных на учет гендерной проблематики в секторе ОКВ</p>	<p>- Доступно по крайней мере одно (1) комплексное обследование,</p> <p>- Разработана дорожная карта по привлечению женщин в сектор ОКВ;</p> <p>- Подписано не менее двух (2) соглашений о партнерстве и восемь (8) совместных мероприятий с партнерами.</p>	<p>- Отчет об итогах исследования;</p> <p>- Дорожная карта по учету гендерной проблематики;</p> <p>- Разработанные / опубликованные информационные материалы;</p> <p>- Статьи и другие информационные материалы в местных и международных СМИ;</p> <p>- Отчеты проекта и заключительной оценки;</p> <p>- Подписанные соглашения о партнерстве.</p>	<p>- Правительство содействует учету гендерной проблематики на государственном уровне;</p> <p>- Женская организация оказывает сильную поддержку в деле учета гендерных вопросов в секторе ОКВ;</p> <p>- Авторитетные центры обслуживания соглашаются сотрудничать с проектом по трудоустройству выпускников женщин из факультетов по ОКВ.</p>

<p>Результат 4.2: Мониторинг и оценка проекта</p>	<p>Проект будет проводить постоянный мониторинг и периодические обзоры прогресса в области разработки и функционирования общей системы управления проектами и соответствующей оценки эффективности. Предлагаемый проект намерен поделиться результатами и знаниями как на национальном уровне, так и с другими партнерами по проекту;</p> <p>Сотрудники проекта и заинтересованные стороны знают об извлеченных уроках и передовой практике, в том числе о включении гендерной проблематики в мониторинг и оценку проектов.</p>	<p>- С закрытием программы по первоначальному поэтапному отказу от ГХФУ, деятельность по мониторингу и оценке ограничена по масштабу и связана с системой лицензирования и квоты ГХФУ и ежегодной отчетности о режиме соблюдения секретариату по озону.</p>	<p>- Проведен регулярный мониторинг и оценка деятельности и результатов проекта и результатов, и представлено Координационному Совету проекта, которые проводятся два раза в год и служат руководством в планировании реализации проекта;</p> <p>- В конце проекта проведена заключительная оценка, и ее результаты и извлеченные уроки доступны всем заинтересованным сторонам;</p> <p>- В ходе реализации проекта по его достижениям подготовлены продукты по управлению знаниями для информирования более широкой аудитории в стране и во время региональных и международных совещаний.</p>	<p>- Объединенные отчеты проекта (годовой отчет проекта / отчет по реализации проекта);</p> <p>- Заключительная оценка и ответы ПРООН на рекомендации;</p> <p>- Первоначальный отчет о проекте;</p> <p>- Отчеты по мониторингу и оценке;</p> <p>- Опубликованные уроки и передовая практика.</p>	<p>Извлеченные уроки документируются и распространяются среди бенефициаров проекта в виде материалов по управлению знаниями; без участия проекта улучшается репликация и тиражирование передовой практики и новых технологий.</p>
--	---	---	--	--	---

*Риски и управление рисками приводится в секции XII.

VII. ПЛАН ПО МОНИТОРИНГУ И ОЦЕНКЕ (МИО)

МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА

Результаты проекта, как указано в матрице результатов проекта, будут контролироваться ежегодно и оцениваться периодически во время реализации проекта, чтобы проект эффективно достигал этих результатов.

Мониторинг и оценка на проектном уровне будет осуществляться в соответствии с требованиями ПРООН как указано в [ПОСП ПРООН](#) и [Политике ПРООН по Оценке](#). Страновой офис ПРООН будет работать с соответствующими партнерами проекта чтобы обеспечить соблюдения требований ПРООН по МиО, своевременно и с высокими стандартами качества. Дополнительные обязательные специальные требования к мониторингу и оценке ГЭФ (как указано ниже) будут проводиться в соответствии с [политикой ГЭФ по МиО](#) и с другими соответствующими политиками ГЭФ¹².

В дополнение к этим обязательным требованиям МиО ПРООН и ГЭФ, другие мероприятия по МиО, которые считаются необходимыми для поддержки адаптивного управления на проектном уровне, будут согласованы во время Вводного семинара по проекту и будут подробно описаны в Вводном отчете. Это будет включать конкретную роль целевых групп проекта и других заинтересованных сторон в деятельности по МиО, включая Оперативного координатора ГЭФ, и национальных / региональных институтов, которым поручено осуществлять мониторинг проекта. Оперативный координатор ГЭФ будет стремиться обеспечить согласованность подхода, применяемого к конкретным требованиям ГЭФ по МиО (в частности, к инструментам отслеживания ГЭФ), во всех проектах, финансируемых ГЭФ в стране. Этого может быть достигнуто, например, путем использования одного национального института для заполнения Инструментов отслеживания ГЭФ для всех проектов, финансируемых ГЭФ в стране, включая проекты, поддерживаемые другими агентствами ГЭФ.¹³

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА ПО МОНИТОРИНГУ И ОЦЕНКЕ

Требования ГЭФ по мониторингу и оценке	Основная обязанность (Исполнитель)	Индикативные расходы, покрываемые из бюджета проекта ¹⁴ (US\$)		Временные рамки
		Грант ГЭФ	Со-финансирование	
Вводный семинар	Страновой офис ПРООН	11,000 долл. США	5,000 долл. США	В течение двух месяцев с момента подписания проектного документа
Вводный отчет	Руководитель проекта	Нет	Нет	В течение двух недель вводного семинара
Стандартные требования к мониторингу и отчетности ПРООН, изложенные в ПОСП ПРООН	Страновой офис ПРООН	Нет	Нет	Ежеквартально, ежегодно

¹² See https://www.thegef.org/gef/policies_guidelines

¹³ See https://www.thegef.org/gef/gef_agencies

¹⁴ Excluding project team staff time and UNDP staff time and travel expenses

Управление рисками	Руководитель проекта Страновой офис ПРООН	<i>Нет</i>	<i>Нет</i>	Ежеквартально, ежегодно
Мониторинг индикаторов в матрице результатов проекта	Руководитель проекта	<i>20,000 долл. США (Ежегодно: 4,000 долл. США)</i>	<i>10,000 долл. США (Ежегодно: 2,000 долл. США)</i>	Ежегодно перед ОРП
Отчет по реализации проекта ГЭФ (ОРП)	Руководитель проекта, Страновой офис ПРООН и команда ПРООН-ГЭФ	<i>Нет</i>	<i>Нет</i>	Ежегодно
Аудит NIM согласно политике ПРООН по аудиту	Страновой офис ПРООН	<i>25,000 долл. США (Ежегодно: 5,000 долл. США)</i>	<i>10,000 долл. США (Ежегодно: 2,000 долл. США)</i>	Ежегодно или реже в соответствии с политикой ПРООН в области аудита
Полученные уроки и разработка навыков	Руководитель проекта	<i>3,000 долл. США</i>	<i>2,000 долл. США</i>	Ежегодно
Мониторинг экологических и социальных рисков, и соответствующие планы управления	Руководитель проекта Страновой офис ПРООН	<i>3,000 долл. США</i>	<i>2,000 долл. США</i>	Постоянно
План по взаимодействию с заинтересованными сторонами	Руководитель проекта Страновой офис ПРООН	<i>1,000 долл. США</i>	<i>500 долл. США</i>	Постоянно
План действий по гендеру	Руководитель проекта Страновой офис ПРООН команда ПРООН-ГЭФ	<i>10,000 долл. США</i>	<i>3,000 долл. США</i>	Постоянно
Решение экологических и социальных проблем	Руководитель проекта Страновой офис ПРООН	<i>3,000 долл. США</i>	<i>2,000 долл. США</i>	Постоянно
Заседания координационного совета проекта	Координационный совет проекта Страновой офис ПРООН Руководитель проекта	<i>3,000 долл. США</i>	<i>10,000 долл. США</i>	Как минимум раз в год

Миссии по надзору	Страновой офис ПРООН	Нет ¹⁵	5,000 долл. США	Ежегодно
Контрольные миссии	Команда ПРООН-ГЭФ	Нет	5,000 долл. США	Устранение недостатков при необходимости
Учебные миссии Секретариата ГЭФ / посещения сайтов	Страновой офис ПРООН и Руководитель проекта и команда ПРООН-ГЭФ	Нет	5,000 долл. США	Будет определено
Обновление заключительного инструмента отслеживания ГЭФ	Руководитель проекта	10,000 долл. США	5,000 долл. США	Перед выполнением миссии по заключительной оценке
Независимая заключительная оценка (ЗО), включенная в план оценки ПРООН, и ответы руководства	Страновой офис ПРООН, команда проекта и команда ПРООН-ГЭФ	30,000 долл. США	3,000 долл. США	Не позже, чем за три месяца до закрытия
Общий индикативный расход: Исключая время сотрудников проекта, а также персонала ПРООН и командировочных расходов		119,000 долл. США	67,500 долл. США	

Контроль за МиО и ответственность по мониторингу:

Руководитель проекта: Руководитель проекта отвечает за повседневное управление проектом и регулярный мониторинг результатов и рисков проекта, включая социальные и экологические риски. Руководитель проекта гарантирует, что все сотрудники проекта будут поддерживать высокий уровень прозрачности, ответственности и подотчетности в МиО и отчетности о результатах проекта. Руководитель проекта проинформирует Координационный Совет проекта, страновой офис ПРООН и РТС (региональный технический советник) ПРООН-ГЭФ о любых задержках или трудностях, возникающих во время реализации с тем, чтобы можно было получить надлежащую поддержку для исправления положения.

Руководитель проекта будет разрабатывать годовые рабочие планы на основе многолетнего плана работы, включенного в приложение, включая годовые целевые промежуточные показатели для поддержки эффективной реализации проекта. Руководитель проекта обеспечит, выполнение в наивысшем качестве стандартные требования ПРООН и ГЭФ по мониторингу и оценке. Это включает в себя, но не ограничивается, обеспечением ежегодного мониторинга показателей матрицы результатов на основе фактических данных в ОРП ГЭФ, и что мониторинг рисков и различных планов / стратегий, разработанных для поддержки реализации проектов (например, ESMP, план действий по гендерным вопросам, план взаимодействия с заинтересованными сторонами и т. д.) происходят на регулярной основе.

Координационный Совет Проекта: Координационный Совет Проекта предпримет корректирующие действия, необходимые для обеспечения того, чтобы проект достиг желаемых результатов. Координационный Совет Проекта проведет обзор проекта для оценки эффективности проекта и оценки годового плана работы на следующий год. В последний год проекта Координационный Совет Проекта проведет окончательный обзор проекта, чтобы извлечь уроки и обсудить возможности расширения, а также поделится результатами проекта и полученными уроками с соответствующими аудиториями. На этом заключительном совещании также будут обсуждаться результаты, изложенные в отчете об заключительной оценке проекта и ответе руководства.

¹⁵ The costs of UNDP Country Office and UNDP-GEF Unit's participation and time are charged to the GEF Agency Fee

Исполнительный партнер проекта: Исполнительный партнер несет ответственность за предоставление всей необходимой информации и данных, необходимых для своевременной, комплексной и основанной на фактических данных отчетности по проекту, включая результаты и по мере необходимости финансовые данные. Исполнительный партнер будет стремиться обеспечить, чтобы МиО по проекту осуществлялся национальными институтами и соответствовал национальным системам, чтобы данные, используемые и созданные в рамках проекта, поддерживали национальные системы.

Страновой офис ПРООН: Страновой офис ПРООН по мере необходимости будет поддерживать руководителя проекта, в том числе через ежегодные наблюдательные миссии. Ежегодные наблюдательные миссии будут проводиться в соответствии с графиком, указанным в годовом рабочем плане. Отчеты наблюдательной миссий будут распространены проектной команде и Координационному Совету Проекта в течение одного месяца после миссии. Страновой офис ПРООН инициирует и организует основные мероприятия по мониторингу и оценке ГЭФ, включая ежегодный ОРП ГЭФ, независимую среднесрочную оценку и независимую заключительную оценку. Страновой офис ПРООН также обеспечит, чтобы стандартные требования ПРООН и ГЭФ по мониторингу и оценке были выполнены в наивысшем качестве.

Страновой офис ПРООН отвечает за соблюдение всех требований МиО ПРООН на проектном уровне, как указано в ПОСП ПРООН. Это включает в себя проведения ежегодной оценки качества ПРООН в ходе реализации; годовые целевые показатели на уровне промежуточных результатов разрабатываются, контролируются и рапортуется с использованием корпоративных систем ПРООН; регулярное обновление журнала рисков в АТЛАС; и ежегодное обновление гендерного маркера ПРООН на основе прогресса в области учета гендерной проблематики, о котором докладываются в ОРП ГЭФ и РОАР ПРООН. Любые проблемы, связанные с качеством, отмеченные во время этих мероприятий по мониторингу и оценке (например, рейтинг оценки качества ежегодного ОРП ГЭФ), должны быть разрешены Страновым офисом ПРООН и Руководителем проекта.

Страновой офис ПРООН сохранит все отчеты по МиО для проекта на срок до семи лет после финансового закрытия проекта для поддержки постфактум оценок, проводимых Отделом независимой оценки ПРООН (ОНО) и / или Офисом независимой оценки ГЭФ (ОНО).

Группа ПРООН-ГЭФ: По мере необходимости дополнительная помощь по МиО и оценке качества и выявлению проблем будет обеспечиваться региональным техническим советником ПРООН-ГЭФ и дирекцией ПРООН-ГЭФ.

Аудит: Проект будет проверен в соответствии с Финансовыми положениями и правилами ПРООН и применимыми политиками аудита в отношении реализованных проектов национального исполнения (NIM).¹⁶

Дополнительные требования ГЭФ по мониторингу и отчетности:

Вводный семинар и отчет: Вводный семинар по проекту будет проведен в течение двух месяцев после подписания проектного документа всеми заинтересованными сторонами чтобы:

- a) переориентировать заинтересованные стороны проекта на стратегию проекта и обсудить любые изменения в общем контексте, которые влияют на стратегию и реализацию проекта;
- b) обсуждать роли и обязанности проектной команды, включая системы отчетности и коммуникации, а также механизмы разрешения конфликтов;
- c) провести обзор структуры результатов и доработать показатели, средств проверки и плана мониторинга;

¹⁶ Руководство доступно здесь: <https://info.undp.org/global/popp/frm/pages/financial-management-and-execution-modalities.aspx>

- d) обсуждать роли и обязанности отчетности, мониторинга и оценки и дорабатывать бюджет МиО; определить национальные / региональные институты, которые будут участвовать в МиО на уровне проектов; обсудить роль ОК ГЭФ в МиО;
- e) обновлять и просматривать обязанности по мониторингу различных планов и стратегий проекта, включая журнал рисков; СЭПУ, Экологический и социальный план управления и другие требования безопасности; механизмы проекта для рассмотрения жалоб; гендерная стратегия; стратегия управления знаниями и другие соответствующие стратегии;
- f) рассматривать процедуры и обязательные требования финансовой отчетности, и согласовывать меры по проведению ежегодного аудита; а также
- g) планировать график заседания Координационного Совета Проекта и составлять годовой план работы на первый год.

Руководитель проекта подготовит вводный отчет не позднее, чем через месяц после вводного семинара. Вводный отчет будет одобрен Страновым офисом ПРООН и Региональным техническим советником ПРООН-ГЭФ и будет утвержден Координационным Советом Проекта.

Отчет по реализации проекта ГЭФ (ОРП): руководитель проекта, страновой офис ПРООН и региональный технический советник ПРООН-ГЭФ будут вносить объективный вклад в ежегодный ОРП ГЭФ, охватывающий отчетный период с июля (предыдущего года) до июня (текущего года) для каждого года реализации проекта. Руководитель проекта будет следить за тем, чтобы показатели, включенные в матрицу результатов проекта, контролировались ежегодно до истечения срока представления ОРП, чтобы можно было отчитаться о достигнутом прогрессе в ОРП. Любые экологические и социальные риски и связанные с ними планы управления будут регулярно контролироваться, а прогресс будет включен в ОРП.

ОРП, представленный в ГЭФ, будет представлен Координационному Совету Проекта. Страновой офис ПРООН будет координировать вклад Оперативного координатора ГЭФ и других заинтересованных сторон в ОРП, если это необходимо. Рейтинг качества ОРП предыдущего года будет использоваться для информирования о подготовке последующего ОРП.

Полученные уроки и генерация знаний: результаты проекта будут распространяться как внутри, так и за пределами области деятельности проекта через существующие сети обмена информацией и форумы. Проект будет определять и принимать участие, где соответствует и уместно, в научных, политических и / или любых других сетях, которые могут принести пользу проекту. Проект будет определять, анализировать и делиться полученными уроками, которые могут быть полезными для разработки и реализации аналогичных проектов, и широко распространять эти уроки. Будет осуществляться постоянный обмен информацией между этим проектом и другими аналогичными проектами в той же стране, регионе и на глобальном уровне.

Инструмент отслеживания тематической области ГЭФ: Нижеследующий инструмент отслеживания ГЭФ будет использоваться для мониторинга глобальных экологических выгод: Инструмент отслеживания ГЭФ-6 Химические вещества и отходы для ОРВ.

Базовая линия / инструмент отслеживания тематической области для одобрение генерального директора ГЭФ, представленный в качестве приложения к настоящему проектному документу, будет обновляться руководителем / командой проекта (а не консультантами по оценке, нанятыми для проведения заключительной оценки), и перед миссии оценки будет предоставляться консультантам по заключительной оценке. Обновленный Инструмент отслеживания ГЭФ будет представлен в ГЭФ вместе с отчетом о заключительной оценке.

Заключительная оценка (ЗО): Независимая заключительная оценка (ЗО) будет проводиться по завершении всех основных мероприятий проекта. Процесс заключительной оценки начнется за три месяца до начала оперативного закрытия проекта, позволяющего миссии по оценке продолжить работу, пока проектная команда все еще находится на месте, при этом, чтобы проект был достаточно близок к завершению для

группы оценки, чтобы сделать выводы по ключевым аспектам, таким как устойчивости проекта. Руководитель проекта останется в проекте до тех пор, пока отчет ЗО и ответ руководства (на рекомендации) не будут подготовлены. Техническое задание, процесс оценки и окончательный отчет ЗО будут соответствовать стандартным шаблонам и рекомендациям, подготовленным ОНО ПРООН для проектов, финансируемых ГЭФ, доступных в [Ресурсным центром ПРООН по оценке](#). Как отмечается в руководстве, оценка будет «независимой, беспристрастной и строгой». Консультанты, которые будут наняты для выполнения задания, будут независимы от организаций, которые были вовлечены в проектирование, реализацию или консультирование по проекту, который будет оцениваться. Операционный координационный центр ГЭФ и другие заинтересованные стороны будут привлекаться и консультироваться во время процесса заключительной оценки. Дополнительную поддержку по обеспечению качества можно получить в дирекции ПРООН-ГЭФ. Заключительный отчет ЗО будет одобрен Страновым офисом ПРООН и Региональным техническим советником ПРООН-ГЭФ и будет утвержден Координационным Советом Проекта. Отчет ЗО будет публично доступен на английском языке в Ресурсном центре ПРООН по оценке.

Страновой офис ПРООН будет включать запланированную ЗО в план оценок Странового офиса ПРООН и добавит отчет ЗО на английском языке и соответствующий ответ руководства в Ресурсный центр ПРООН по оценке. После загрузки в Ресурсный центр, ОНО ПРООН проведет оценку качества и подтвердит результаты оценки в отчете ЗО и оценит качество отчета ЗО. Отчет об оценке ОНО ПРООН будет отправлен в ОНО ГЭФ вместе с отчетом ЗО проекта.

Финальный отчет: В качестве финального отчета проекта будет использоваться заключительный ОРП проекта, а также отчет ЗО проекта и соответствующий ответ руководства. Окончательный пакет отчетов о проекте должен обсуждаться с Координационным Советом Проекта на совещании по обзору завершения проекта, чтобы обсудить извлеченные уроки и возможности для расширения.

VIII. МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Механизмы реализации проекта

Проект будет осуществляться в соответствии с модальностью национального исполнения (NIM)¹⁷, на основании Стандартного базового соглашения о содействии между Правительством Республики Узбекистан и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Документа Страновой программы ПРООН на 2016-2020 гг., Рамочной Программы ООН по оказанию содействия Республике Узбекистан в целях развития на 2016-2020 гг., а также в соответствии с политикой и процедурами, изложенными в Руководстве ПРООН по программной и операционной работе (Programme and Operations Policies and Procedures – POPP).¹⁸

Исполнительным партнером является Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии).

Исполнительный партнер несет ответственность за управление этим проектом, включая мониторинг и оценку проектной деятельности, достижение результатов проекта и эффективное использование ресурсов ПРООН.

Далее приводятся ответственности Исполнительного партнера:

- Утверждение и подписание ежегодного рабочего плана;
- Утверждение и подписание комбинированного отчета об освоении средств в конце года; а также
- Подписание финансового отчета или разрешение на финансирование и свидетельство о расходах.

¹⁷ NIM fully complies with the financial management and procurement guidelines of UNDP.

¹⁸ <https://info.undp.org/global/popp/ppm/Pages/Defining-a-Project.aspx>

Организационная структура проекта выглядит следующим образом:



Координационный Совет Проекта: Координационный Совет Проекта (также называемый Совет управления проектом) несет ответственность за принятие на основе консенсуса управленческих решений, когда руководитель проекта должен руководствоваться указаниями, в том числе рекомендации для одобрения ПРООН/Исполнительного партнера планов проекта и ревизии, и решения любых жалоб на проектном уровне. В целях обеспечения максимальной подотчетности ПРООН, решения Координационного Совета Проекта должны приниматься в соответствии со стандартами, которые должны обеспечивать управление результатами развития, эффективное использование средств, справедливую, честную, прозрачную и эффективную международную конкуренцию. В случае, если в Координационном Совете не будет достигнуто консенсуса, окончательное решение будет выполняться с руководителем Программы ПРООН.

Специфические обязанности Координационного Совета Проекта включают:

- Обеспечить общее руководство и направление проекта, чтобы оно оставалось в рамках каких-либо определенных ограничений;
- Решать проблемы проекта, поднятые руководителем проекта;
- Предоставлять рекомендации по новым проектным рискам и согласовывать возможные контрмеры и управленческие действия для устранения конкретных рисков;
- При необходимости согласовать допустимый уровень гибкости руководителя проекта;
- Проанализировать ход выполнения проекта и дать указания и рекомендации для обеспечения того, чтобы согласованные результаты были получены удовлетворительно в соответствии с планами;
- Оценивать годовой отчет о выполнении проекта, включая отчет об оценке качества; выносить рекомендации для плана работы;

- Предоставление специальных указаний и рекомендаций для исключительных ситуаций, когда полномочия руководителя проекта превышены; а также
- Оценить и принять решение о продолжении изменений в проекте с помощью соответствующих ревизий.

Состав Координационного Совета Проекта должен включать следующие роли:

Исполнитель: Исполнитель — это лицо, которое представляет право собственности на проект, который будет возглавлять Координационный Совет Проекта. Эту роль может выполнять представитель Агентства по сотрудничеству с правительством или ПРООН. Исполнитель:

Исполнитель в конечном счете несет ответственность за проект при поддержке основного Получателя и Поставщика. Роль исполнителя заключается в обеспечении того, чтобы проект был сосредоточен, на протяжении всего жизненного цикла, на достижении его целей и промежуточных результатов, которые будут способствовать достижению конечных результатов. Исполнитель должен обеспечить, чтобы проект обеспечивал соотношение цены и качества, обеспечивая экономичный подход к проекту, уравнивая требования бенефициара и поставщика.

Специфические ответственности: (как часть вышеуказанных обязанностей Координационного Совета Проекта)

- Обеспечение гармоничной и отлаженной организационной структуры проекта и его правильно структурированных рабочих планов;
- Утверждение и визирование основных проектных и финансовых документов и других рабочих планов согласно соответствующим запросам со стороны руководителя проекта;
- Мониторинг и контроль за работой проекта на стратегическом уровне;
- Отслеживание потенциальных рисков и разработка мер для наиболее эффективного смягчения последствий данных рисков;
- Информирование членов Координационного Совета Проекта и представителей соответствующих заинтересованных сторон о прогрессе, достигнутом в ходе реализации проекта;
- Организация и ведение заседаний Координационного Совета Проекта.

Основной Поставщик: Основной Поставщик является физическим лицом или группой, представляющей интересы заинтересованных сторон, которые предоставляют финансирование и /или технические экспертизы проекту (проектирование, разработка, содействие, закупка, внедрение). Основная функция Основного Поставщика в Координационном Совете Проекта заключается в предоставлении рекомендаций относительно технической осуществимости проекта. Роль Основного Поставщика должна обладать полномочиями для фиксации или приобретения необходимых ресурсов поставщика. При необходимости для этой роли может потребоваться более чем один человек. Как правило, исполнительный партнер, ПРООН и / или донор (ы) будут представлены в рамках этой роли. Основной Поставщик:

Специфические ответственности: (как часть вышеуказанных обязанностей Координационного Совета Проекта)

- Гарантия того, что прогресс по достижению результатов соответствует ожиданиям и целям получателя;
- Стимулирование и концентрацию внимания на достижение ожидаемого, с точки зрения управления поставками, проектного результата(ов);
- Гарантия того, что имеются в наличии ресурсы, необходимые для обеспечения проектных поставок;
- Внесение предложений поставщика на рассмотрение Координационного Совета Проекта, который примет решение о целесообразности включения предложенных изменений;
- Выступления в качестве арбитра, и обеспечение разрешения спорных и конфликтных ситуаций в отношении приоритета и ресурсов поставщика.

Основной Получатель: Основной Получатель – это физическое лицо или группа лиц, представляющих интересы тех, кто в конечном итоге получает выгоду от проекта. Основная функция Основного Получателя в Координационном Совете Проекта заключается в обеспечении достижения результатов проекта с точки зрения выгодополучателей проекта. Роль Основного Получателя принадлежит представителю правительства или гражданского общества. Основной Получатель:

Основной Получатель отвечает за определение потребностей и за мониторинг того, что решение удовлетворит потребности в рамках проекта. Роль Основного Получателя контролирует прогресс в отношении целевых показателей и критериев качества. Эта роль может потребовать более одного человека для охвата всех выгодополучателей. Для обеспечения больше эффективности, роль не должна быть разделена между слишком большим количеством людей.

Специфические ответственности: (как часть вышеуказанных обязанностей Координационного Совета Проекта)

- Приоритизировать и вносить вклад бенефициаров в решения Координационного Совета Проекта о том, следует ли выполнять рекомендации по предлагаемым изменениям;
- Изложить потребность Получателя точно, в полном объеме и недвусмысленно;
- Контролировать осуществление мероприятий на всех этапах, чтобы обеспечить удовлетворение потребностей Получателя и продвижение к этой цели;
- Воздействовать что потенциальные изменения, оценивается с точки зрения Получателя;
- Обеспечить, постоянный мониторинг рисков для получателей.

Руководитель проекта: Руководитель проекта имеет право ежедневно реализовать проект от имени Координационного Совета Проекта в рамках ограничений, установленных Координационным Советом. Руководитель проекта отвечает за повседневное управление и принятие решений по проекту. Главная задача Руководителя проекта заключается в обеспечении того, чтобы проект производил результаты, указанные в проектном документе, согласно требуемым стандартам качества и в пределах указанных ограничений времени и финансовых ресурсов.

Исполнительный партнер назначает Руководителя проекта, который должен отличаться от представителя Исполнительного партнера в Координационном Совете Проекта.

Специфические обязанности включают:

- Обеспечить направление и руководство проектной команде / ответственной стороне;
- Поддерживать связь с Координационным Советом Проекта для обеспечения общего направления и целостности проекта;
- Выявлять и получать любую поддержку и консультации, необходимые для управления, планирования и контроля над проектом;
- Отвечать за управление проектом;
- Планировать деятельность проекта и отслеживать прогресс в отношении матрицы результатов проекта и утвержденного годового рабочего плана;
- Мобилизовать персонал, товары и услуги, учебные и малые гранты для инициативной деятельности, включая составление технического задания и спецификаций работ, а также надзор за работой всех подрядчиков;
- Мониторинг мероприятий, определенные в мониторинговом плане / графике проекта, и обновлять план по мере необходимости;
- Управлять запросами на предоставление финансовых ресурсов ПРООН за счет авансовых средств, прямых платежей или возмещения с использованием выделенных ресурсов и сертификатов о расходах;
- Мониторинг финансовых ресурсов и бухгалтерского учета для обеспечения точности и достоверности финансовых отчетов;
- Нести ответственность за подготовку и представление финансовой отчетности в ПРООН на ежеквартальной основе;

- Управлять и контролировать риски проекта, первоначально выявленные и представлять новые риски Координационному Совету Проекта для рассмотрения и принятия решения о возможных действиях, если это необходимо; обновить статус этих рисков в матрице рисков проекта;
- Документировать уроки, извлеченных в ходе реализации проекта;
- Подготовить годовой рабочий план на следующий год; и обновить модуль управления проектом в Атласе, если внешний доступ становится возможным;
- Подготовить ОРП ГЭФ и представить финальный отчет Координационному Совету Проекта;
- На основе ОРП ГЭФ и обзора Координационного Совет Проекта подготовить Годовой рабочий план последующего года;
- Обеспечить, чтобы процесс среднесрочной оценки проводился в соответствии с процедурами ПРООН и представить отчет среднесрочной оценки Координационному Совету Проекта;
- Определить последующие действия и представить их на рассмотрение Координационного Совета Проекта;
- Обеспечить, чтобы процесс заключительной оценки осуществлялся в соответствии с рекомендациями ПРООН и представить отчет заключительной оценки Координационному Совету Проекта.

Контроль за реализацией проекта: ПРООН обеспечивает трехуровневый надзор – наблюдение, контроль и контроль за качеством, финансируемую за счет взносов Агентства ГЭФ – с участием сотрудников ПРООН в страновом офисе и на уровне регионального офиса и штаб-квартиры. Контроль за реализацией проекта должна быть полностью независимым от функции управления проектом. Роль обеспечения качества поддерживает Координационный Совет Проекта и Отдел управления проектом, выполняя объективные и независимые функции надзора и мониторинга проекта. Эта роль обеспечивает контроль и завершение соответствующих этапов управления проектом. Координационный Совет Проекта не может делегировать какие-либо обязанности по обеспечению качества Руководителю проекта. Контроль за реализацией проекта и обеспечение качества выполняется Агентством ГЭФ.

Роль целевых групп в руководстве проекта:

Национальная исполнительная организация – также именуемая как национальная «*Исполнительная организация*» по терминологии ПРООН, должна осуществлять реализацию проектной деятельности в соответствии с положениями, политикой и процедурами ПРООН (включая Руководство по национальному исполнению проектов и программ – NIM). В соответствии с ПОСП ПРООН, Исполнительной организацией является «юридическое лицо, которому Администратор поручает оказание содействия со стороны ПРООН, указанное в подписанном проектом документе, наряду с принятием им обязательств по полной ответственности и подотчетности за эффективное использование ресурсов ПРООН и обеспечение достижения результатов, как указано в данном проектом документе». Посредством подписания проектного документа, исполнительная организация вступает в соглашение с ПРООН по обеспечению управления проектной деятельностью и достижению ее результатов, определенных в соответствующих документах. Кроме того, исполнительная организация вступит в соглашения с другими организациями или юридическими лицами, указанными как «**Ответственные стороны**», которые могут осуществлять проектные мероприятия и обеспечивать результаты проектной деятельности от имени исполнительной организации. Ответственные стороны подотчетны непосредственно перед исполнительной организацией.

На национальном уровне проект будет выполняться Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии) в качестве национальной исполнительной организации. Госкомэкологии будет нести общую ответственность за использование ресурсов, предоставленных ГЭФ и другими организациями, в целях достижения ожидаемых конечных результатов проектных мероприятия и проектной деятельности, которые указаны в данном проектом документе. Он будет нести ответственность за своевременное обеспечение ресурсов и результатов проекта и, в этом контексте, за координацию всех других ответственных сторон, включая государственные агентства, региональные (областные) и местные органы власти.

На основании запроса Правительства Республики Узбекистан, ПРООН будет выступать в качестве Исполнительного Органа для данного проекта. Услуги, которые ПРООН будет оказывать национальной партнерской исполнительской организации в целях оказания поддержки по достижению конечных результатов мероприятий / проектной деятельности, указаны ниже. Услуги ПРООН будут предоставляться сотрудниками Странового Офиса ПРООН (Ташкент, Узбекистан), Регионального Центра ПРООН для стран Европы и СНГ (Стамбул, Турция), а также штаб-квартиры ПРООН (Нью-Йорк, США).

ПРООН будет нести ответственность за управление ресурсами в соответствии с конкретными целями, определенными в проектом документе, и в соответствии со своими основными принципами обеспечения прозрачности, конкурентности, результативности и эффективности своей работы. Финансовое управление и подотчетность за использование выделенных ресурсов, а также другие мероприятия, связанные с реализацией проектной деятельности, будут осуществляться под руководством Странового Офиса ПРООН совместно с Региональным техническим советником ПРООН, работающим в Региональном Центре ПРООН в Стамбуле. ПРООН будет оказывать поддержку Руководителю проекта, чтобы максимизировать охват и воздействие результатов работы проекта, а также для обеспечения результатов высокого качества. ПРООН будет осуществлять внутренний мониторинг и оценку качества проектной деятельности, с учетом местного потенциала по администрированию реализации проекта, его уровня и соответствующих предъявляемых требований, а также требований к результативности и эффективности коммуникации и взаимодействия между всеми организациями, вовлеченными в данный проект.

ПРООН будет полностью подотчетна за эффективное осуществление данного проекта. ПРООН, как Исполнительный Орган, ответственна за предоставление ряда ключевых услуг по общему управлению и специализированной технической поддержке в реализации проектной деятельности. Эти услуги предоставляются посредством глобальной сети страновых, региональных офисов и управлений / отделов штаб-квартиры ПРООН и включают оказание содействия в разработке и оценке проектных предложений; определении модальности исполнения проектов и оценке местного потенциала; информировании и инструктировании работников проектов и консультантов; общем надзоре и мониторинге проектной деятельности, включая участие в ее обзорах; получение, распределение и подготовка отчетности по освоению финансовых ресурсов, выделенных донорскими организациями; тематическую и техническую поддержку; обеспечение необходимыми системами, ИКТ-инфраструктурой, брендингом и передачи знаний; исследования и разработки; участие в политических переговорах; политико-консультационные услуги; определение и разработка программ; идентификацию, доступ, комбинирование и упорядочение финансирования; устранение проблем; выявление и консолидация знаний; обучение и наращивание потенциала.

Управление финансовыми ресурсами и выполнение закупок в рамках данного проекта будет выполняться в соответствии с Финансовыми руководствами и правилами ПРООН¹⁹, а также на основании [Руководства по национальному исполнению проектов NIM²⁰, которые определяют четыре подхода к переводу денежных средств в целях управления финансовыми ресурсами проекта](#). Все четыре подхода могут применяться в рамках одного и того же проекта, для различных видов проектных мероприятий / деятельности и / или в отношении различных ресурсов:

- Прямой денежный перевод – ПРООН выполняет авансовые платежи на квартальной основе для партнерской исполнительской организации, которая, в свою очередь, отчитывается по фактическим расходам;
- Осуществление прямых выплат – партнерская исполнительная организация осуществляет закупки, но направляет в ПРООН запрос на выполнение их оплаты;
- Возмещение расходов – осуществляется, как и при прямом переводе денежных средств, за исключением того, что ПРООН осуществляет выплату партнерской исполнительской организации после того, как она сама совершит оплату;

¹⁹ https://info.undp.org/global/documents/frm/Financial-Rules-and-Regulations_E.pdf

²⁰

https://info.undp.org/global/documents/_layouts/WopiFrame.aspx?sourcedoc=/global/documents/frm/National%20Implementation%20by%20the%20Government%20of%20UNDP%20Projects.docx&action=default&DefaultItemOpen=1

- Прямое осуществление Агентством ООН – ПРООН осуществляет все платежи, начиная с создания финансовой заявки до осуществления фактической выплаты, без каких-либо переводов денежных средств партнерской исполнительной организации. Однако, партнерская исполнительная организация осуществляет полный контроль на программном (тематическом) уровне и, следовательно, имеет полный контроль над соответствующими расходами.

Для обеспечения надлежащего управления переводами денежных средств, ПРООН будет осуществлять проверку на соответствие установленным требованиям и выполнять оценку соответствующих рисков, включая разработку гарантийного плана Агентства ООН, касающегося следующих соответствующих институтов: группа реализации проекта в Госкомэкологии. Группа реализации проекта должна располагаться в той организации, которая будет обеспечивать контроль над работой данного механизма. В связи с этим, в ее создании будет принимать участие организация, уполномоченная для данной работы. Все мероприятия, касающиеся проверки на соответствие требованиям и проведения оценки соответствующих рисков, а также любые меры по наращиванию потенциала, которые потребуются на основании их результатов, должны быть взаимно согласованы между ПРООН и Правительством в течение первого года реализации проекта.

В соответствии с Руководством по национальному исполнению проектов (NIM) и модальностями перевода денежных средств, закупки в рамках реализации данного проекта будут осуществляться либо Ответственной стороной (общей группой реализации проекта в Госкомэкологии), либо ПРООН в рамках модальности «Прямого осуществления Агентством ООН». При любых обстоятельствах, в которых закупка осуществляется Ответственными сторонами, должна производиться в полном соответствии с государственными правилами и процедурами, но должна соответствовать и финансовым и закупочным стандартам, принятыми ПРООН. В частности, в соответствии с политикой и процедурами ПРООН: «ПРООН несет ответственность за принятие соответствующих запросов авансовые денежные выплаты, официально предоставленную отчетность по фактическим расходам или прямые платежи, которые определены в Годовом Рабочем Плане проекта и соответствуют Финансовым Правилам и Руководствам ПРООН (Financial Rules and Regulations – FRRs) и, следовательно, за отказ в отношении несоответствующих заявок на авансовые выплаты, возмещение необоснованных расходов, или отклонение на прямые платежи. Если появляется последующая информация, которая ставит под сомнение целесообразность зарегистрированных расходов или совершенных прямых платежей, то они должны быть отклонены в любой момент до их выдачи и подписания Обобщенного отчета о фактических расходах проекта».

Реализация проекта

Будет создана проектная команда (ПК), состоящая из основного персонала, включая: Руководитель проекта (РП), двух технических координаторов (или менеджеров задач компонентов 2 и 3), помощника по мониторингу и оценке, помощника по гендерным данным и помощника по административным и финансовым вопросам проекта. РП поможет Госкомэкологии в выполнении своей роли Национальной исполнительной организации. РП будет наниматься в соответствии с нормами ПРООН для управления фактической реализацией проекта и будет базироваться в Ташкенте. РП будет отвечать за общую координацию и реализацию проекта, консолидацию планов работы и проектных документов, подготовку квартальных отчетов о ходе работы, отчетность над органами управления проекта и контроль за работой экспертов проекта и других сотрудников проекта. РП также будет тесно координировать деятельность по проекту с соответствующими государственными учреждениями и проводить регулярные консультации с другими заинтересованными сторонами и партнерами по проекту. Под непосредственным руководством РП – помощник по административным и финансовым вопросам и водитель проекта будут отвечать за административные и финансовые вопросы и получают поддержку от существующей администрации ПРООН. Менеджеры задач (КОМПОНЕНТ 2: Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ и КОМПОНЕНТ 3: Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов), помощник по мониторингу и оценке и помощник по гендерным данным, которые будут наниматься на постоянной основе, будут поддерживать РП в осуществлении соответствующих тематических мероприятий проекта, основанных на их надежной профессиональной экспертизе (предварительные ТЗ (технические задания) для ключевых сотрудников проекта приводятся в Приложении D).

Для достижения результатов проекта и осуществления деятельности по проекту, руководитель проекта также будет поддерживаться национальными экспертами и международными консультантами, привлекаемыми ПРООН на основе утвержденного Годового плана по проектной деятельности. РП будет отвечать за своевременные результаты работы консультантов и их вклад в общие результаты проекта.

Госкомэкологии предоставит офисные помещения для проектной команды, а также телефонные линии связи, необходимый опыт и услуги их соответствующего персонала. Местный транспорт на демонстрационных участках, поддержка их соответствующих подразделений и персонала, а также обеспечение необходимого доступа к соответствующим подразделениям также будут покрываться. Это рассматривается как вклад в натуральной форме в реализацию проекта, который должен быть предоставлен правительством Узбекистана. Члены Координационного совета проекта будут вносить свой вклад в проект, предоставляя их персонал и экспертные знания по мере необходимости, а также участвуя в соответствующих экспертных встречах, семинарах, рабочих встречах или совещаниях руководства и /или предоставляя места для встреч /обучения /хранения /локаций по мере необходимости. Помимо рабочих встреч, семинаров и субподрядных механизмов для предоставления соответствующих технических знаний, бенефициары / заинтересованные стороны проекта будут активно участвовать во время реализации проекта, чтобы обеспечить необходимую обратную связь и рекомендации для проекта с тем, чтобы он обеспечивал совершенные результаты лучше всего подходящие для местных условий.

IX. ФИНАНСОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ

Общая стоимость проекта составляет 8 646 700 долл. США. Финансирование за счет гранта ГЭФ (1 998 040 долл. США) и совместном финансировании наличными (50 000 долл. США) будет администрироваться ПРООН при параллельно совместном финансировании (6 598 660 долл. США). ПРООН, как Агентство-исполнитель ГЭФ, несет ответственность за использования ресурсов ГЭФ и софинансирование денежных средств, переведенных только на банковский счет ПРООН.

Параллельное софинансирование: фактическая реализация софинансирования проекта будет контролироваться во время проведения заключительной оценки и будет представлена в ГЭФ. Планируемое параллельное софинансирование будет использоваться следующим образом:

№	Источник софинансирования	Вид софинансирования		Сумма софинансирования	Запланированная мероприятия / Результаты	Риски	Меры предотвращения рисков
		В денежном виде	В натуральном выражении				
1	ПРООН в Узбекистане	\$50 000	\$0	\$50 000	Расходы на управление проектом	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)
2	Государственный комитет по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии)	\$0	\$750 000	\$750 000	Общая координация проекта; КОМПОНЕНТ 1: Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив: ПР 1.1.1: Завершено исследование потребления альтернатив ОРВ; ПР 1.2.1: Подготовлены предложения по совершенствованию законодательства и предоставлены на рассмотрение национальных партнеров; ПР 1.3.1: Выполнено совершенствование возможностей таможенной лаборатории по точному анализу хладагентов и смесей, в соответствии с правовой системой.	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)
3	Государственный таможенный	\$75 000	\$25 000	\$100 000	КОМПОНЕНТ 1: Содействие в осуществлении	См. Матрицу	См. Матрицу рисков проекта

	КОМИТЕТ				<p>национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив:</p> <p>ПР 1.3.1: Выполнено совершенствование возможностей таможенной лаборатории по точному анализу хладагентов и смесей, в соответствии с правовой системой;</p> <p>ПР 1.3.2 Импортёры / экспортёры ГХФУ и природоохранные специалисты обучены к использованию национальной системы электронной декларации импорта / экспорта;</p> <p>ПР 1.3.3: Укреплены возможности Государственного таможенного комитета по временному хранению изъятых ОРВ / альтернатив ОРВ.</p>	рисков проекта (Приложение Н)	(Приложение Н)
4	Министерство здравоохранения (включая РНЦЭМП)	\$400 000	\$600 000	\$1 000 000	<p>КОМПОНЕНТ 2: Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ:</p> <p>ПР 2.2.1: Поддержка демонстрации инновационных проектов по замене для внедрения энергоэффективных технологий ОКВ с нулевым ОРС и низким ПГП в различных секторах.</p>	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)
5	Министерство занятости и трудовых отношений	\$0	\$37 006	\$37 006	<p>КОМПОНЕНТ 2: Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ:</p> <p>ПР 2.4.1: Расширен и укреплен потенциал специалистов холодильной техники по технологиям с низким ПГП в Узбекистане.</p> <p>КОМПОНЕНТ 4: Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка:</p>	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)

					<p>ПР 4.1.2: Налажено тесное сотрудничество с женскими организациями в целях привлечения женщин в бизнес-деятельность в секторе ОКВ.</p>					
6	Частное предприятие "Techno Servis Bra", Каракалпакстан	\$60 000	\$68 780	\$128 780	<p>КОМПОНЕНТ 2: Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ:</p> <p>ПР 2.1.1: Созданы новые центры по рециркуляции и восстановлению для экспансии систем повторного использования ГХФУ;</p> <p>ПР 2.1.2: Разработаны технические и бизнес-планы, укреплен потенциал всех центров по восстановлению и рециркуляции для обеспечения их устойчивости;</p> <p>ПР 2.3.1: Обеспечение базовым оборудованием и программным обеспечением для повышения потенциала технических специалистов и инженеров ОКВ в мониторинге, диагностике и улучшении производительности системы ОКВ (включая профилактическое обслуживание) и сокращения утечек ГХФУ.</p>	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)			
7	Частное предприятие "Fergana Konstantin", Ферганская область	\$50 000	\$54 000	\$104 000						
8	Частная фирма "ОХУ", Наманганская область	\$45 000	\$35 142	\$80 142						
9	ООО "Injiniring Klimat Kontrol", Бухарская область	\$55 000	\$100 000	\$155 000						
10	Частное предприятие "Fayz Nur Baraka", Сурхандарьинская область	\$30 000	\$48 000	\$78 000						
11	ИП Tkachenko Nikolay Sergeevich, Самаркандская область	\$45 000	\$35 500	\$80 500						
12	Ассоциация "Узбекозиковка тзахира", г. Ташкент	\$1 200 000	\$1 900 000	\$3 100 000				<p>КОМПОНЕНТ 2: Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ:</p> <p>ПР 2.2.1: Поддержка демонстрации инновационных проектов по замене для внедрения энергоэффективных технологий ОКВ с нулевым ОРС и с низким ППП в различных секторах.</p>	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)
13	ДП «Anglesey Food»	\$250 000	\$165 000	\$415 000						
14	ООО "Xiva Maishiy Texnika", Хорезмская область	\$25 000	\$10 732	\$35 732						
15	Семейное предприятие "Al`batros servis"	\$25 000	\$9 500	\$34 500						

16	Производственный кооператив "Valley Fruits"	\$350 000	\$150 000	\$500 000	КОМПОНЕНТ 3: Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов: ПР 3.2.1: Создана всеобъемлющая стратегия мобилизации ресурсов; ПР 3.2.2: Обеспечено участие доноров в целях расширения практики применения передовых технологий в секторе ОКВ.	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)	См. Матрицу рисков проекта (Приложение Н)
	Со-финансирование	\$2 660 000	\$3 988 660	\$6 648 660			

Оказание прямых услуг по запросу Правительства:

ПРООН, как Агентство ГЭФ по этому проекту, предоставит услуги управления циклами проекта, определенные Советом ГЭФ. Кроме того, правительство Узбекистана может запросить прямые услуги ПРООН для конкретных целей в соответствии с его политикой и усмотрению. ПРООН и правительство Узбекистана признают и соглашаются, что эти услуги не являются обязательными и будут предоставляться только по запросу правительства. При поступлении соответствующей просьбы, услуги будут осуществляться по политике ПРООН в отношении возмещения прямых затрат. Эти услуги (и их затраты) указаны в Письме-соглашении (Приложение J). Исходя из определенных требований Совета ГЭФ, эти затраты на обслуживание будут отнесены к Расходам по управлению проектом и должным образом определены в бюджете проекта как прямые затраты проекта. Соответствующие прямые затраты проекта не должны взиматься как фиксированный процент. Они должны рассчитываться на основе расчета фактических или транзакционных издержек и должны взиматься с счетов прямых затрат по проектам: «64397 - Услуги для проектов - сотрудники Странового Офиса» и «74596 - Услуги для проектов, общие операционные расходы Странового Офиса».

Бюджетная ревизия и толерантность: согласно требованиям ПРООН, изложенным в Программной и оперативной стратегии и процедур (ПОСП) ПРООН, проектный совет будет согласовывать уровень приемлемости бюджета для каждого плана в соответствии с общим годовым планом работы, позволяющим руководителю проекта расходовать сверх утвержденной суммы бюджета проекта за год, не требуя ревизии от Проектного совета. В случае возникновения следующих отклонений руководитель проекта и страновое отделение ПРООН будут добиваться одобрения команды ПРООН-ГЭФ для обеспечения точной отчетности перед ГЭФ: а) перераспределение бюджета между компонентами проекта с суммой, составляющей 10% от общего объема гранта проекта или более; б) Внедрение новых элементов бюджета или компонентов, которые превышают 5% от первоначального распределения ГЭФ.

Любые расходы, понесенные сверх доступных грантов ГЭФ, будут покрываться за счет ресурсов, не относящихся к ГЭФ (например, Регулярные ресурсы ПРООН (TRAC) или совместное финансирование наличных средств).

Возмещение средств ГЭФ: если потребуется возврат неизрасходованных средств в ГЭФ, это будет осуществляться непосредственно отделом ПРООН-ГЭФ в Нью-Йорке.

Закрытие проекта: Закрытие проекта будет проводиться в соответствии с требованиями ПРООН, изложенными в ПОСП ПРООН²¹. Только в исключительных случаях можно получить одобрение на продление

²¹ См. <https://info.undp.org/global/popp/ppm/Pages/Closing-a-Project.aspx>

без дополнительных финансовых средств, выходящее за рамки первоначальной продолжительности проекта, от местных коллег ПРООН, а затем Исполнительного координатора ПРООН-ГЭФ.

Операционное завершение: операционное завершение проекта завершится, когда будут предоставлены последние средства, финансируемые ПРООН, и соответствующие мероприятия будут завершены. Это включает в себя оформление отчета о заключительной оценке (который будет доступен на английском языке) и соответствующие ответные мероприятия руководства, а также заседание Совета проекта для оценки деятельности на конец проекта. Партнер-исполнитель через решение Совета проекта уведомит Страновой офис ПРООН о завершении оперативного закрытия. К этому времени, соответствующие стороны согласуют и подтвердят в письменной форме договоренности о списании любого оборудования, которое по-прежнему является собственностью ПРООН.

Передача или списание активов: В консультации с партнером по модальности национального исполнения проекта и другими сторонами проекта, руководитель программы ПРООН (Постоянный представитель ПРООН) несет ответственность за принятие решения о передаче или другом виде списания активов. Передача или списание активов рекомендуется рассмотреть и одобрить проектным Советом в соответствии с правилами и положениями ПРООН. Активы могут передаваться правительству для осуществления проектной деятельности, осуществляемой национальным учреждением в любое время в течение реализации проекта. Во всех случаях передачи документы должны быть подготовлены и сохранены²².

Финансовое завершение: проект будет финансово закрыт, если будут выполнены следующие условия: а) проект операционно завершен или отменен; б) Исполнительный партнер сообщил о всех финансовых операциях ПРООН; в) ПРООН закрыла счета проекта; г) ПРООН и Исполнительный партнер одобрили окончательный Объединений отчет об освоении средств (который служит окончательным пересмотром бюджета).

Проект будет завершен в течение 12 месяцев после операционного закрытия или после даты отмены. Между операционным и финансовым закрытием партнер-исполнитель будет выявлять и регулировать все финансовые обязательства и составлять окончательный отчет о расходах. Страновой офис ПРООН направит окончательные подписанные документы о закрытии, включая подтверждение окончательных совокупных расходов и неизрасходованного остатка отделу ПРООН-ГЭФ для подтверждения, прежде чем проект будет финансово закрыт в Атласе Страновым офисом ПРООН.

²² См.

https://popp.undp.org/_layouts/15/WopiFrame.aspx?sourcedoc=/UNDP_POPP_DOCUMENT_LIBRARY/Public/PPM_Project%20Management_Closing.docx&action=default.

X. ОБЩИЙ БЮДЖЕТ И РАБОЧИЙ ПЛАН

Общий бюджет и рабочий план												
ИН проекта в системе Атлас:		00111337		ИН результата проекта в системе АТЛАС:						00110414		
Название проектного предложения в системе Атлас:		Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления										
Бизнес отдел в системе АТЛАС:		UZB10										
Название проекта (основного результата) в системе АТЛАС:		Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления										
№ проекта в системе мониторинга ПРООН-ГЭФ:		6003										
Национальная партнерская исполнительная организация:		Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии)										
Результат ГЭФ / Деятельность в Атлас	Национальная исполнительная организация / Исполнительное агентство	ИН Фонда	Название донора	Бюджетный код в АТЛАСЕ	Описание бюджетной линии в АТЛАСЕ	Сумма 1 год (в долл. США)	Сумма 2 год (в долл. США)	Сумма 3 год (в долл. США)	Сумма 4 год (в долл. США)	Сумма 5 год (в долл. США)	Всего (в долл. США)	Прим:
КОМПОНЕНТ 1: Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив.	Госкомэкологии	62000	ТФ ГЭФ	71300	Местные консультанты	\$6,000.00	\$4,000.00	\$4,000.00	\$0.00	\$0.00	\$14,000.00	1
				71400	Контракт. Услуги-индивидуалы	\$13,700.00	\$15,000.00	\$15,000.00	\$15,000.00	\$15,000.00	\$73,700.00	2
				71600	Поездки	\$0.00	\$7,500.00	\$7,500.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$25,000.00	3
				72100	Контракт. Услуги-Компании	\$5,000.00	\$25,000.00	\$0.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$40,000.00	4
				72200	Оборудование	\$0.00	\$0.00	\$25,000.00	\$0.00	\$0.00	\$25,000.00	5
				72300	Материалы и товары	\$0.00	\$10,000.00	\$25,000.00	\$0.00	\$0.00	\$35,000.00	6
				74200	Аудиовизуальная и печатная продукция	\$0.00	\$0.00	\$5,000.00	\$0.00	\$5,000.00	\$10,000.00	7
				74500	Прочее	\$350.00	\$250.00	\$250.00	\$250.00	\$300.00	\$1,400.00	8
ВСЕГО ДЛЯ КОМПОНЕНТА I:						\$25,050.00	\$61,750.00	\$81,750.00	\$25,250.00	\$30,300.00	\$224,100.00	
КОМПОНЕНТ 2: Укрепление системы повторного использования	Госкомэкологии	62000	ТФ ГЭФ	71200	Международные консультанты	\$0.00	\$16,250.00	\$16,250.00	\$0.00	\$0.00	\$32,500.00	9
				71400	Контракт. Услуги-индивидуалы	\$17,500.00	\$20,300.00	\$20,300.00	\$20,300.00	\$20,300.00	\$98,700.00	10
				71300	Местные консультанты	\$8,750.00	\$8,750.00	\$9,000.00	\$6,000.00	\$5,000.00	\$37,500.00	11

ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ				71600	Поездки	\$5,800.00	\$5,900.00	\$5,900.00	\$5,900.00	\$5,900.00	\$29,400.00	12
				72100	Контракт. Услуги-Компании	\$5,000.00	\$13,000.00	\$10,000.00	\$10,000.00	\$4,000.00	\$42,000.00	13
				72200	Оборудование	\$30,000.00	\$210,000.00	\$300,000.00	\$85,000.00	\$0.00	\$625,000.00	14
				72300	Материалы и товары	\$0.00	\$50,000.00	\$50,000.00	\$50,000.00	\$0.00	\$150,000.00	15
				74200	Аудиовизуальная и печатная продукция	\$0.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$20,000.00	16
				74500	Прочее	\$450.00	\$1,500.00	\$1,500.00	\$1,500.00	\$1,000.00	\$5,950.00	17
				ВСЕГО ДЛЯ КОМПОНЕНТА II:						\$67,500.00	\$330,700.00	\$417,950.00
КОМПОНЕНТ 3: Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов	Госкомэк ологии	6200 0	ТФ ГЭФ	71400	Контракт. Услуги-индивидуалы	\$17,500.00	\$20,300.00	\$20,300.00	\$20,300.00	\$20,300.00	\$98,700.00	18
				71300	Местные консультанты	\$4,250.00	\$4,250.00	\$4,000.00	\$4,000.00	\$5,000.00	\$21,500.00	19
				71600	Поездки	\$4,800.00	\$5,900.00	\$5,400.00	\$5,900.00	\$5,300.00	\$27,300.00	20
				72100	Контракт. Услуги-Компании	\$7,500.00	\$7,500.00	\$7,500.00	\$7,500.00	\$7,500.00	\$37,500.00	21
				72200	Оборудование	\$5,000.00	\$5,000.00	\$6,000.00	\$0.00	\$0.00	\$16,000.00	22
				72400	Связь и Аудиовизуальное оборудование	\$5,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$25,000.00	23
				72500	Офисные принадлежности	\$4,000.00	\$5,000.00	\$6,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$25,000.00	24
				74200	Аудиовизуальная и печатная продукция	\$10,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$5,000.00	\$30,000.00	25
				74500	Прочее	\$300.00	\$500.00	\$500.00	\$500.00	\$500.00	\$2,300.00	26
				ВСЕГО ДЛЯ КОМПОНЕНТА III:						\$58,350.00	\$58,450.00	\$59,700.00
КОМПОНЕНТ 4: Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка	Госкомэк ологии	6200 0	ТФ ГЭФ	71200	Международные консультанты	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$20,000.00	\$20,000.00	27
				71400	Контракт. Услуги-индивидуалы	\$37,750.00	\$37,750.00	\$26,300.00	\$26,300.00	\$26,300.00	\$154,400.00	28
				71300	Местные консультанты	\$6,000.00	\$0.00	\$3,000.00	\$0.00	\$3,000.00	\$12,000.00	29
				71600	Поездки	\$8,000.00	\$7,000.00	\$7,000.00	\$7,000.00	\$7,000.00	\$36,000.00	30
				72100	Контракт. Услуги-Компании	\$3,000.00	\$6,500.00	\$1,500.00	\$6,500.00	\$1,500.00	\$19,000.00	31
				72200	Оборудование	\$0.00	\$0.00	\$20,000.00	\$0.00	\$0.00	\$20,000.00	32

				72400	Связь и Аудиовизуальное оборудование	\$0.00	\$0.00	\$5,000.00	\$0.00	\$0.00	\$5,000.00	33	
				74500	Прочее	\$300.00	\$250.00	\$500.00	\$250.00	\$250.00	\$1,550.00	34	
				ВСЕГО ДЛЯ КОМПОНЕНТА IV:		\$55,050.00	\$51,500.00	\$63,300.00	\$40,050.00	\$58,050.00	\$267,950.00		
Всего программные компоненты (Компоненты I, II, III и IV):						\$205,950.00	\$502,400.00	\$622,700.00	\$302,200.00	\$183,150.00	\$1,816,400.00		
Управление проектом (РУП)	Госкомэк ологии			71400	Контракт. Услуги-индивидуалы	\$29,000.00	\$33,000.00	\$33,000.00	\$33,000.00	\$33,000.00	\$161,000.00	35	
	ПРООН			74596/ 64397	Услуги по проекту (Прямые проектные расходы)	\$4,640.00	\$4,000.00	\$4,000.00	\$4,000.00	\$4,000.00	\$20,640.00	36	
				Всего ГЭФ:		\$33,640.00	\$37,000.00	\$37,000.00	\$37,000.00	\$37,000.00	\$181,640.00		
	Госкомэк ологии	04000	ПРООН - основные ресурсы	72300	Материалы и товары	\$2,500.00	\$3,000.00	\$3,000.00	\$3,000.00	\$3,000.00	\$3,000.00	\$14,500.00	37
				72400	Связь и Аудиовизуальное оборудование	\$2,000.00	\$2,250.00	\$2,250.00	\$2,250.00	\$2,200.00	\$10,950.00	38	
				72500	Офисные принадлежности	\$1,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	\$5,000.00	39	
				73400	Аренда и содержание, другое	\$1,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	\$5,000.00	40	
				74500	Прочее	\$100.00	\$50.00	\$50.00	\$50.00	\$50.00	\$300.00	41	
	ПРООН			74596/ 64397	Услуги по проекту (Прямые проектные расходы)	\$2,250.00	\$3,000.00	\$3,000.00	\$3,000.00	\$3,000.00	\$14,250.00	42	
				Всего основные ресурсы ПРООН:		\$8,850.00	\$10,300.00	\$10,300.00	\$10,300.00	\$10,250.00	\$50,000.00		
			ВСЕГО ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОМ (РУП):		\$42,490.00	\$47,300.00	\$47,300.00	\$47,300.00	\$47,250.00	\$231,640.00			
ВСЕГО ГЭФ						\$239,590.00	\$539,400.00	\$659,700.00	\$339,200.00	\$220,150.00	\$1,998,040.00		
ВСЕГО ПРООН (ОСНОВНЫЕ РЕСУРСЫ)						\$8,850.00	\$10,300.00	\$10,300.00	\$10,300.00	\$10,250.00	\$50,000.00		
ИТОГО						\$248,440.00	\$549,700.00	\$670,000.00	\$349,500.00	\$230,400.00	\$2,048,040.00		

Общая информация о финансовых средствах: ²³

	Сумма 1 год	Сумма 2 год	Сумма 3 год	Сумма 4 год	Сумма 5 год	Всего
ГЭФ	\$239,590.00	\$539,400.00	\$659,700.00	\$339,200.00	\$220,150.00	\$1,998,040.00
ПРООН	\$8,850.00	\$10,300.00	\$10,300.00	\$10,300.00	\$10,250.00	\$50,000.00

²³ Общая информация о финансовых средствах включает все виды финансирования: финансирование ГЭФ, софинансирование, в денежном выражении, в натуральном выражении и др.

Правительство (в денежном и натуральном выражении), включая: Госкомэкологии, Государственный таможенный комитет, Министерство здравоохранения, включая Республиканский научный центр экстренной медицинской помощи, Министерство занятости и трудовых отношений	\$250,000.00	\$500,006.00	\$687,000.00	\$350,000.00	\$100,000.00	\$1,887,006.00
Другие: Государственные и частные предприятия (в денежном и натуральном выражении)	\$350,000.00	\$1,500,000.00	\$1,500,000.00	\$1,070,000.00	\$291,654.00	\$4,711,654.00
Итого	\$848,440.00	\$2,549,706.00	\$2,857,000.00	\$1,769,500.00	\$622,054.00	\$8,646,700.00

Примечания к бюджету:

Номер примечания	Комментарии
КОМПОНЕНТ 1: Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив.	
1	<p>Местные консультанты (71300): Во время реализации проекта запланировано привлечение национальных / местных консультантов на краткосрочной основе. Они окажут содействие сотрудникам проекта в выполнении специфических задач с краткосрочными результатами, которые будут использованы для достижения долгосрочных результатов проекта. Нижеследующие краткосрочные национальные консультанты будут профинансированы из этой бюджетной линии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Национальный консультант по законодательству ОРВ (до 75 рабочих дней по 50 долл. США в день); - Национальный консультант по анализу альтернатив ОРВ (до 60 рабочих дней по 50 долл. США в день); - Местный консультант по контролю импорта / экспорта ОРВ / альтернатив ОРВ (до 50 рабочих дней по 50 долл. США в день); - Местные консультанты по техническому содействию (переводчики, корректоры и др., и оплата их услуг будет осуществляться исходя из общего количества страницы перевода / коррекции текста согласно правилам и процедурам ПРООН) <p>Детальная информация о краткосрочных местных консультантах доступна в Приложении С «Обзор технических консультантов».</p>
2	<p>Контрактные услуги – Индивидуалы (71400): Руководитель проекта (SC9) будет отвечать за общее управление деятельностью проекта, и реализацию компонента 1, и 50% вознаграждение (плата за услуг) Руководителя проекта (SB4/4, SC9²⁴, 50% из компонента 1; всего 60 месяцев и ежемесячно 1,211.21 долларов США) будет покрываться из бюджета этого компонента. Подробную информацию об обязанностях Руководителя проекта можно найти в Приложении С «Обзор технических консультантов» и в Приложении D «Технические задания».</p>
3	<p>Местные и международные поездки (71600): Для реализации проекта потребуются некоторые финансовые ресурсы для местных поездок в рамках каждого компонента проекта для реализации запланированных мероприятий, охватывающих все регионы Узбекистана. Международные поездки также планируются в рамках компонента 1 для организации обучения специалистов по таможенным вопросам за рубежом и поддержки правительственных должностных лиц с посещением международных сетевых совещаний и официальных совещаний, организованных для Сторон Монреальского протокола.</p>
4	<p>Контрактные услуги – компании (72100): В рамках компонента 1 будут осуществляться мероприятия по расширению возможностей Государственного таможенного комитета по временному хранению конфискованных ОРВ / альтернатив ОРВ. Проект будет заключать контракт с местной компанией, которая будет оказывать услуги по адаптации объекта, предоставленного Комитетом. Услуги могут включать реконструкцию, установку и другие соответствующие работы. Кроме того, расходы на услуги, необходимые для организации тренингов, семинаров и других мероприятий, запланированных в рамках компонента, тоже будут финансироваться из этой бюджетной линии.</p>

²⁴ Стоимость оплата за услуг персонала был рассчитан на основе последнего опроса окладов в 2018 году. Будет перерасчет по результатам следующих опросов.

5	Оборудование (72200): Затраты на закупку оборудования и инструментов для создания временного склада.
6	Материалы и товары (72300): Приобретение материалов и товаров, необходимых для создания временного хранения конфискованных ОРВ / альтернатив ОРВ, и закупка стандартов хладагента для Центральной таможенной лаборатории.
7	Аудиовизуальная и печатная продукция (74200): Публикация результатов анализа альтернатив ОРВ, и других публикаций в рамках компонента 1.
8	Прочее (74500): Банковские услуги и другие прочее расходы.
КОМПОНЕНТ 2: Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ	
9	Международные консультанты (71200): Краткосрочный международный консультант по альтернативам ОРВ, а именно по применению природных хладагентов, стандартов безопасности для предоставления технических консультаций по соответствию технических документов для реализации демонстрационных проектов. (650 долларов США в день в течение 15 дней в году и в течение двух лет).
10	Контрактные услуги – индивидуалы (71400): Технический координатор / Руководитель компонента 2 (SB4/1, SC8, 100% оплата из компонента 2; всего 60 месяцев и ежемесячно 1,643.80 долларов США) – (Система повторного использования ГХФУ и применение альтернатив ОРВ) будут наниматься для общего управления реализации деятельности компонента 2 и расходы будут покрыты за счет этой бюджетной линии. Подробная информация об основной команде проекта приведена в Приложении С «Обзор технических консультантов» и техническое задание доступно в Приложении D «Технические задания».
11	Местные консультанты (71300): Во время реализации проекта запланировано привлечение национальных / местных консультантов на краткосрочной основе. Они окажут содействие сотрудникам проекта в выполнении специфических задач с краткосрочными результатами, которые будут использованы для достижения долгосрочных результатов проекта. Нижеследующие краткосрочные национальные консультанты будут профинансированы из этой бюджетной линии: <ul style="list-style-type: none"> - Местный консультант по стандартам безопасности (до 60 рабочих дней по 50 долл. США в день); - Местный консультант по бизнес планированию центров по повторному использованию (до 50 рабочих дней по 50 долл. США в день); - Местный консультант по анализу утечки ГХФУ (до 50 рабочих дней по 50 долл. США в день); - Национальный консультант по развитию потенциала сектора ОКВ (до 150 рабочих дней по 50 долл. США в день); - Местные тренеры, 2 специалистов (по 50 рабочих дней каждый по 50 долл. США в день). Детальная информация о краткосрочных местных консультантах доступно в Приложении С «Обзор технических консультантов».
12	Местные и международные поездки (71600): Для реализации проекта потребуются некоторые финансовые ресурсы для местных поездок в рамках каждого компонента проекта для реализации запланированных мероприятий, охватывающих все регионы Узбекистана. Международные поездки также планируются в рамках компонентов 2 для обеспечения взаимодействия и обмена опытом специалистов и экспертов по холодильной технике.
13	Контрактные услуги- компании (72100): Реализация мероприятий, запланированных в рамках компонента 2, т.е. Создание центров повторного использования, реализация демонстрационных проектов по применению технологий с нулевым ОРВ и с низким ПГП, потребует услуг компаний по установке, ремонту, обслуживанию и транспортировке / логистике. Кроме того, средства в рамках данной линии будут покрывать расходы на услуги, необходимые для создания учебных центров, осуществление учебных мероприятий для технических специалистов ОКВ.
14	Оборудование (72200): В рамках проекта планируется реализация до шести демонстрационных проектов по применению технологий с нулевым ОРВ и с низким ПГП в различных секторах экономики, создать 4 центра рециркуляции и 2 центра по восстановлению ГХФУ, и приобрести учебные стенды для профессионального обучения. Средства, запланированные на этой бюджетной линии, будут покрывать эти расходы. Кроме того, в рамках компонента 2 проект планирует создать в регионах Узбекистана 2 или 3 учебных центра для переподготовки и развития потенциала техников ОКВ, обеспечить профориентацию молодежи - выпускников технических колледжей. Учебные центры будут обеспечены всем необходимым, то есть набором сервисного оборудования и инструментов, компьютерным и мультимедийном оборудованием.
15	Материалы и товары (72300): Приобретение материалов и товаров необходимых для реализации демо-проектов и создание центров повторного использования ГХФУ.
16	Аудиовизуальная и печатная продукция (74200): Публикация необходимых тематических / обучающих и других информационных материалов, необходимых для демонстрационных проектов и центров повторного использования ГХФУ.
17	Прочее (74500): Банковские услуги и другие прочее расходы.
КОМПОНЕНТ 3: Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов	

18	Контрактные услуги – индивидуалы (71400): Технический координатор / Руководитель компонента 3 (SB4/1, SC8, 100% оплата из компонента 3; всего 60 месяцев и ежемесячно 1,643.80 долларов США) – (Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов) будут наниматься для общего управления реализации деятельности компонента 3 и расходы будут покрыты за счет этой бюджетной линии. Подробная информация об основной команде проекта приведена в Приложении С «Обзор технических консультантов» и техническое задание доступно в Приложении D «Технические задания».
19	Местные консультанты (71300): Во время реализации проекта запланировано привлечение национальных / местных консультантов на краткосрочной основе. Они окажут содействие сотрудникам проекта в выполнении специфических задач с краткосрочными результатами, которые будут использованы для достижения долгосрочных результатов проекта. Нижеследующие краткосрочные национальные консультанты будут финансированы из этой бюджетной линии: <ul style="list-style-type: none"> - Местный консультант по правам потребителей (до 40 рабочих дней по 50 долл. США в день); - Местные консультанты (дизайнер, разработчик программ, разработчик клипов переводчики и др., и оплата их услуги будут осуществляется исходя из общего количества страницы перевода / коррекции текста согласно правилам и процедурам ПРООН) Детальная информация о краткосрочных местных консультантах доступна в Приложении С «Обзор технических консультантов».
20	Местные и международные поездки (71600): Для реализации проекта потребуются некоторые финансовые ресурсы для местных поездок в рамках каждого компонента проекта для реализации запланированных мероприятий, охватывающих все регионы Узбекистана. Международные поездки также планируются в рамках компонентов 3 для обеспечения взаимодействия и обмена опытом.
21	Контрактные услуги - компании (72100): Эти ресурсы будут использованы для покрытия расходов, связанных с реализацией информационно-разъяснительной деятельности проекта, различных тематических мероприятий, семинаров, пресс-конференций, конкурсов и т.д.
22	Оборудование (72200): Ресурсы для приобретения оборудования, необходимого для эффективной реализации информационно-разъяснительной деятельности проекта.
23	Связь и Аудиовизуальное оборудование (72400): Передовые коммуникационные технологии в рамках Компонента 3 будут использоваться для обеспечения привлекательности и эффективности информационно-разъяснительной деятельности проекта. Проект будет продолжать поддерживать и продвигать образовательные игры для защиты озонового слоя, поддерживать сайт www.o3.uz (включая систему онлайн-мониторинга, разработанную в рамках предыдущего проекта HCFC) и т. д.
24	Офисные принадлежности (72500): Основные и расходные материалы необходимы для реализации информационно-разъяснительной деятельности и мобилизации ресурсов.
25	Аудиовизуальная и печатная продукция (74200): Разработка, дизайн и публикация информационных материалов.
26	Прочее (74500): Банковские услуги и другие прочее расходы.
КОМПОНЕНТ 4: Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка	
Подкомпонент 4.1: Учет гендерных аспектов с секторе ОКВ	
Подкомпонент 4.2: Мониторинг и оценка	
27	Международные консультанты (71200): Расходы Международного консультанта для проведения Заключительной оценки (650 долларов США / день за 15 рабочих дней в последний год реализации проекта).
28	Контрактные услуги - индивидуалы (71400): Будет создана группа персонала проекта для обеспечения бесперебойной реализации проектной деятельности. Расходы Помощника по гендерным данным (SB3/2, SC 6, 100% оплата из компонента 4; всего 18 месяцев и ежемесячно 1,403.43 долларов США) и Помощника по мониторингу и оценке (SB3/2, SC 6, 100% оплата из компонента 4; всего 60 месяцев и ежемесячно 1,403.43 долларов США) запланированы на этой бюджетной линии. Также, 20% расходы Руководителя проекта (SB4/4, SC 9, 20% оплата из компонента 4; всего 60 месяцев и ежемесячно 726.73 долларов США), который отвечает за планирование и реализации мероприятий по Компоненту 4 также запланированы в бюджетную линию 71400 Компонента 4. Подробная информация об основной команде проекта приведена в Приложении С «Обзор технических консультантов» и техническое задание доступно в Приложении D «Технические задания».
29	Местные консультанты (71300): Во время реализации проекта запланировано привлечение национальных / местных консультантов на краткосрочной основе. Они окажут содействие сотрудникам проекта в выполнении специфических задач с краткосрочными результатами, которые будут использованы для достижения долгосрочных результатов проекта. Нижеследующие краткосрочные национальные консультанты будут финансированы из этой бюджетной линии:

	<ul style="list-style-type: none"> - Национальный консультант по заключительной оценке (до 10 рабочих дней по 50 долл. США в день); - Местные консультанты по техническому содействию (переводчики, корректоры и др., и оплата их услуги будут осуществляется исходя из общего количества страниц перевода / коррекции текста согласно правилам и процедурам ПРООН) <p>Детальная информация о краткосрочных местных консультантах доступна в Приложении С «Обзор технических консультантов».</p>
30	Местные и международные поездки (71600): Для реализации проекта потребуются некоторые финансовые ресурсы для местных поездок в рамках каждого компонента проекта для реализации запланированных мероприятий, охватывающих все регионы Узбекистана. Финансирование местных поездок для проведения мониторинга и оценки будет финансироваться из этой линии.
31	Контрактные услуги - компании (72100): В рамках компонента 4 будут организованы мероприятия по учету гендерной проблематики, а именно национальный конкурс бизнес стартапов женщин и девушек, тренинги и семинары. Затраты, связанные с организацией этих мероприятий, включая заседания Координационного Совета проекта, будут покрываться из этой линии.
32	Оборудование (72200): В целях содействия учету гендерной проблематики в секторе ОКВ, проект в тесном сотрудничестве с Комитетом женщин проведет национальный конкурс бизнес стартапов среди женщин и девушек, которые хотят начать бизнес, связанный с ОКВ. Проект отберет как минимум два стартовых проекта и поддержит их оборудованием и инструментами в качестве начального капитала, необходимого для развития бизнеса.
33	Связь и Аудиовизуальное оборудование (72400): Затраты, связанные с организацией национального стартап-конкурса среди женщин и девушек, которые хотят начать бизнес, связанный с ОКВ.
34	Прочее (74500): Банковские услуги и другие прочее расходы.
Управление проектом (РУП)	
35	Контрактные услуги – индивидуалы (71400): Будет создана команда проекта для обеспечения бесперебойной реализации проектной деятельности. Менеджер проекта (SB4 / 4, SC9, 20% затрат от РПУ, 484.80 долларов США в месяц в течение 60 месяцев) будет отвечать за общее управление проектной деятельностью, а 20% затрат РП будут покрываться из РУП. Помощник по административным и финансам вопросам (SB3 / 2, SC6, 100% оплата от РУП, 1 403,43 доллара США в месяц в течение 60 месяцев) и водитель (SB1 / 3, SC2 100% оплата от РУП; 791,93 долларов США в месяц в течение 60 месяцев) будут поддерживать проект в реализации финансовой, административной, закупочной и логистической деятельности. Подробная информация об основной команде проекта приведена в Приложении С «Обзор технических консультантов» и техническое задание доступно в Приложении D «Технические задания».
36	Услуги по проекту (Прямые расходы по проекту) (74596/ 64397): Прямые расходы по проекту (DPC) на основе услуг ПРООН в соответствии с Соглашением между ПРООН и Госкомэкологии. Бюджетная строка «Прямые затраты по проекту» будет использоваться для покрытия расходов по услугам ПРООН в области закупок, найма и т. д. Прямые расходы по проекту будут взиматься в соответствии с правилами ГЭФ по DPC. См. Приложение F. Прямые расходы проекта - ГОЕ, Прямые расходы проекта – персонал (staff): прямые расходы проекта (DPC) — это расходы на административные услуги (например, связанные с человеческими ресурсами, закупками, финансами и другой деятельностью), предоставленные ПРООН проекту. Прямые расходы по проекту будут взиматься на основе Универсального прејскуранта ПРООН (UPL) или фактических соответствующих расходов на обслуживание в соответствии с правилами ГЭФ по DPC. Суммы, указанные здесь, являются оценочными, однако в рамках годового проектного оперативного планирования будут определены прямые расходы по проекту и сумма, включаемая в годовой бюджет. Бюджетная линия 64397 может использоваться только для операционных затрат за транзакцию; это не фиксированная плата.
37	Материалы и товары (72300): Основные средства ПРООН для приобретения бензина.
38	Связь и Аудиовизуальное оборудование (72400): Основные средства ПРООН для покрытия расходов услуг связи (мобильная и стационарная связь, интернет).
39	Офисные принадлежности (72500): Основные средства ПРООН для приобретения офисных принадлежностей.
40	Аренда и содержание, другое (73400): Содержания автомашины проекта.
41	Прочее (74500): Банковские услуги и другие прочее расходы.
42	Услуги по проекту (Прямые расходы по проекту) (74596/ 64397): Прямые расходы по проекту (DPC) из основных средств ПРООН.

XI. ПРАВОВОЙ КОНТЕКСТ

Вариант а. В тех случаях, когда страна подписала [Стандартное базовое соглашение о содействии \(СБСС\)](#)

Данный проектный документ является инструментом, который определяется как проектный документ в Статье 1 Стандартного базового соглашения о содействии (СБСС) между Правительством Узбекистана и Программой развития ООН (ПРООН), подписанного сторонами 10 июня 1993 года. Все ссылки в СБСС на «Исполнительное агентство» считаются относящимися к «Исполнительной организации».

Данный проект будет реализоваться Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Исполнительная организация») в соответствии с его финансовыми положениями, правилами, практикой и процедурами только в той степени, в которой они не противоречат принципам Финансовых положений и правил ПРООН. Если финансовое управление Исполнительной организации не дает необходимых указаний для обеспечения наилучшего соотношения цены и качества, справедливости, честности, прозрачности и эффективной международной конкуренции, применяется финансовое управление ПРООН.

Любые обозначения на картах или другие ссылки, используемые в этом проектном документе, не подразумевают выражения какого-либо мнения со стороны ПРООН относительно правового статуса какой-либо страны, территории, города или района, или ее органов или относительно делимитации ее границ или границ.

XII. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Вариант а. Правительство (NIM)

В соответствии со Статьей III СБСС [*или дополнительные положения к проектному документу*], ответственность за сохранность и безопасность Исполнительного Агентства, его персонала и имущества, а также имущества ПРООН, находящегося под надзором в национальной партнерской исполнительная организация, лежит на данной партнерской исполнительная организация. Партнерская исполнительная организация обязуется:

- a) обеспечить наличие соответствующего плана безопасности и обеспечивать его реализацию, принимая во внимание ситуацию с безопасностью в стране, в которой реализуется проект;
- b) принимать на себя все риски и обязательства, относящиеся к безопасности Исполнительного Агентства и обеспечивать полное осуществление плана безопасности.

ПРООН оставляет за собой право проверять, имеется ли такой план в наличии, и предлагать, при необходимости, модификации этого плана. Неспособность поддерживать и осуществлять соответствующий план безопасности в соответствии с представленными здесь требованиями должна быть расценена как нарушение обязательств Исполнительного партнера по настоящему Проектному документу.

Партнерская исполнительная организация обязуется соглашается предпринять все обоснованные усилия по обеспечению того, чтобы ни один из фондов ПРООН, полученных в соответствии с проектным документом, не был использован для поддержки лиц или объединений, связанных с терроризмом, и что получатели каких-либо сумм, предоставленных ПРООН в рамках проекта, не включены в список Комитета Совета Безопасности, созданного в соответствии с резолюцией 1267 (1999). Список доступен на http://www.un.org/sc/committees/1267/ag_sanctions_list.shtml.

Социальная и экологическая устойчивость будет улучшено через применения Социальных и экологических Стандартов ПРООН (<http://www.undp.org/ses>) и связанных с этим механизм подотчетности (<http://www.undp.org/secu-srm>).

Исполнительный партнер должен: (а) осуществлять проектные и программные мероприятия в соответствии с социальными и экологическими стандартами ПРООН; (б) внедрять любой план управления или смягчения, подготовленный для проекта или программы, для соблюдения этих стандартов и (с) принимать конструктивные и своевременные меры для решения любых проблем и жалоб, возникающих в рамках Механизма подотчетности. ПРООН будет стремиться к тому, чтобы сообщество и другие заинтересованные стороны проекта были проинформированы и имели доступ к Механизму подотчетности.

Все стороны, подписавшие проектный документ, добросовестно сотрудничают с любой деятельностью для оценки любых обязательств по программе или проекту, или соблюдения социальных и экологических стандартов ПРООН. Сюда входит обеспечение доступа к территориям проекта, соответствующему персоналу, информации и документации.

Исполнительный партнер предпримет соответствующие меры для предотвращения злоупотребления фондами, мошенничеством или коррупцией своими должностными лицами, консультантами, ответственными сторонами, субподрядчиками и суб-получателями при осуществлении проекта или использовании средств ПРООН. Исполнительный партнер будет обеспечивать, чтобы политика финансового управления, борьбы с коррупцией и борьбы с мошенничеством осуществлялась и обеспечивалась для всех средств, полученных от или через ПРООН.

Требования следующих документов, действовавших на момент подписания Проектного документа, применяются к Исполнительному партнеру: (а) Политика ПРООН в отношении мошенничества и других практик коррупции и (б) Руководство ПРООН по проведению проверок и расследований. Исполнительный партнер согласен с требованиями вышеупомянутых документов, которые являются неотъемлемой частью этого Проектного документа и доступны в Интернете по адресу: www.undp.org.

В случае, если расследование требуется, ПРООН обязана проводить расследования, касающиеся любого аспекта проектов и программ ПРООН. Исполняющий партнер должен обеспечить полное сотрудничество, в том числе предоставление персонала, соответствующую документацию и предоставление доступа к помещениям Исполнительного партнера (и его консультантов, ответственных сторон, субподрядчиков и суб-получателей) для этих целей в разумные сроки и на разумных условиях, которые могут потребоваться для целей расследования. В случае ограничения этого обязательства ПРООН консультируется с Исполнительным партнером, чтобы найти решение.

Стороны, подписавшие настоящий проектный документ, незамедлительно сообщают друг другу в случае какой-либо степени ненадлежащего использования средств или заслуживающего доверия утверждения о мошенничестве или коррупции с надлежащей конфиденциальностью.

Когда Исполнительному партнеру становится известно, что проект или деятельность ПРООН, полностью или частично, находится в центре внимания расследования предполагаемого мошенничества / коррупции, Исполнительный партнер будет информировать Постоянного Представителя ПРООН / Начальника Управления, который будет оперативно информировать Офис ПРООН по аудиту и расследований (ОАР). Исполнительный партнер должен регулярно информировать главу ПРООН в стране и ОАР о статусе и действиях, связанных с таким расследованием.

ПРООН имеет право на возмещение от Исполнительного партнера любых средств, которые были использованы ненадлежащим образом, в том числе путем мошенничества или коррупции, или иным образом выплачиваться иначе, чем в соответствии с условиями проектного документа. Такая сумма может быть вычтена ПРООН из любого платежа, связанного с Исполнительным партнером в рамках настоящего или любого другого соглашения.

Если такие средства не были возвращены ПРООН, Исполнительный партнер соглашается с тем, что доноры для ПРООН (включая Правительство), финансирование которых является источником, полностью или частично, средств для деятельности в рамках данного проектного документа, могут обратиться Исполнительному партнеру для восстановления любых средств, определенных ПРООН, которые были использованы ненадлежащим образом, в том числе путем мошенничества или коррупции, или иным образом выплачивались иначе, чем в соответствии с условиями проектного документа.

Примечание: Термин «Проектный документ», используемый в настоящем пункте, считается включающим любое соответствующее вспомогательное соглашение, дополняющее проектный документ, в том числе с ответственными сторонами, субподрядчиками и суб-получателями.

Каждый контракт, выданный Исполнительным партнером в связи с настоящим Проектным документом, должен включать в себе положение о том, что никакие сборы, пособия, скидки, подарки, комиссии или другие платежи, кроме указанных в предложении, не были предоставлены, не получены или не были обещаны в связи с процессом отбора или исполнения контракта, а получатель средств от Исполнительного партнера должен сотрудничать с любыми и всеми расследованиями и аудиторскими проверками после оплаты.

Если ПРООН обратится к соответствующим национальным органам за соответствующими судебными исками о любых предполагаемых нарушениях, связанных с проектом, правительство обеспечит, чтобы соответствующие национальные органы активно расследовали их и приняли соответствующие судебные иски против всех лиц, которые, как было установлено, участвовали в совершении правонарушений, возместить и возвращать любые средства покрытие ПРООН.

Исполняющий партнер должен обеспечить, чтобы все его обязательства, изложенные в этом разделе под названием «Управление рисками», передавались каждой ответственной стороне, субподрядчику и суб-получателю и что все положения этого раздела, озаглавленные «Стандартные положения по управлению рисками», включены, с соответствующими изменениями (*mutatis mutandis*), во всех субподрядах или суб-соглашениях, заключенных далее в данный проектный документ.

XIII. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРИЛОЖЕНИЯ

- A. Многолетний рабочий план
- B. Инструмент отслеживания ГЭФ на базовом уровне
- C. Обзор технических консультантов
- D. Технические задания
- E. Инструмент ПРООН по проверке соответствия принципам обеспечения экологической и социальной безопасности
- F. План вовлечения заинтересованных сторон
- G. Гендерный анализ и план действий
- H. Журнал рисков ПРООН
- I. Результаты анализа потенциала партнера по реализации проекта и микроанализ НАСТ
- J. Дополнительные приложения:
 - 1. Стандартное письмо-соглашение между ПРООН и Госкомэкологии о предоставлении прямых услуг по реализации совместного проекта;
 - 2. Таблица партнеров по со-финансированию;
 - 3. Копии писем софинансирования (оригиналы с неофициальным переводом);
 - 4. План закупок на первый год проекта "Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления";
 - 5. Список проконсультированных людей во время подготовки проекта.
- K. Отчет ПРООН по контролю качества проекта (который должен быть завершен в системе корпоративного планирования ПРООН в страновом офисе ПРООН, не обязательно должен быть прикреплен в виде отдельного документа).

Приложение А: Многолетний рабочий план

Output	Ответственная сторона	Год 1				Год 2				Год 3				Год 4				Год 5			
		Кв1	Кв2	Кв3	Кв4	Кв1	Кв2	Кв3	Кв4	Кв1	Кв2	Кв3	Кв4	Кв1	Кв2	Кв3	Кв4	Кв1	Кв2	Кв3	Кв4
КОМПОНЕНТ 1: Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив.																					
Промежуточный результат 1.1.1: Завершено исследование потребления альтернатив ОРВ	ПРООН Госкомэкологии																				
Промежуточный результат 1.2.1: Подготовлены предложения по совершенствованию законодательства и предоставлены на рассмотрение национальных партнеров	ПРООН Госкомэкологии																				
Промежуточный результат 1.3.1: Выполнено совершенствование возможностей таможенной лаборатории по точному анализу хладагентов и смесей, в соответствии с правовой системой	ПРООН Госкомэкологии Государственный таможенный комитет																				
Промежуточный результат 1.3.2 Импортёры / экспортёры ГХФУ и природоохранные специалисты обучены к использованию национальной системы электронной декларации импорта / экспорта.	ПРООН Госкомэкологии Государственный таможенный комитет																				
Промежуточный результат 1.3.3: Укреплены возможности Государственного таможенного комитета по временному хранению изъятых ОРВ / альтернатив ОРВ	ПРООН Госкомэкологии Государственный таможенный комитет																				
КОМПОНЕНТ 2: Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ																					

Промежуточный результат 2.1.1: Созданы новые центры по рециркуляции и восстановлению для экспансии систем повторного использования ГХФУ	ПРООН Госкомэкологии Частный сектор																					
Промежуточный результат 2.1.2: Разработаны технические и бизнес-планы, укреплен потенциал всех центров по восстановлению и рециркуляции для обеспечения их устойчивости	ПРООН Госкомэкологии Частный сектор																					
Промежуточный результат 2.2.1: Поддержка демонстрации инновационных проектов по замене для внедрения энергоэффективных технологий ОКВ с нулевым ОРС и с низким ПГП в различных секторах	ПРООН Госкомэкологии Государственный/ частный сектор																					
Промежуточный результат 2.3.1: Обеспечение базовым оборудованием и программным обеспечением для повышения потенциала технических специалистов и инженеров ОКВ в мониторинге, диагностике и улучшении производительности системы ОКВ (включая профилактическое обслуживание) и сокращения утечек ГХФУ	ПРООН Госкомэкологии Частный сектор																					
Промежуточный результат 2.4.1: Расширен и укреплен потенциал специалистов холодильной техники по технологиям с низким ПГП в Узбекистане	ПРООН Госкомэкологии Министерство занятости и трудовых отношений Государственный / частный сектор																					
КОМПОНЕНТ 3: Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов																						
Промежуточный результат 3.1.1:	ПРООН																					

реализации проекта																						
Промежуточный результат 4.2.2: Извлеченные уроки и передовые практики собраны, обобщены и распространены на государственном уровне.	ПРООН Госкомэкологии																					

Приложение В: Инструмент отслеживания ГЭФ на базовом уровне

Вывод из потребления ОРВ

Название проекта	Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления
Страна	Узбекистан
Агентство ГЭФ	ПРООН
ГЭФ ИНИСУП #	6003

[Новые инструменты и нормативные и экономические подходы]

Показатели	Количество	Качественные комментарии ¹ от проектной группы или Агентства ГЭФ
Показатель 1.1.1: Количество продемонстрированных инструментов для вывода ОРВ ¹	17	-12 комплектов оборудования по извлечению, рециркуляции и восстановлению для создания двух центров восстановления и четырех центров рециркуляции ГХФУ; - 5 комплектов инструментов для поддержки существующего одного центра восстановления ГХФУ и четырех центров рециркуляции
Показатель 1.1.2: Приоритетный перечень действий по сокращению / выводу ОРВ		Промежуточный результат 2.1.1: Созданы новые центры по рециркуляции и восстановлению для экспансии систем повторного использования ГХФУ; Промежуточный результат 2.3.1: Обеспечение базовым оборудованием и программным обеспечением для повышения потенциала технических специалистов и инженеров ОКВ в мониторинге, диагностике и улучшении производительности системы ОКВ (включая профилактическое обслуживание) и сокращения утечек ГХФУ; Промежуточный результат 3.1.2: Укреплены сотрудничество и обмен опытом с зарубежными странами в секторе ОКВ; Промежуточный результат 3.2.1: Создана всеобъемлющая стратегия мобилизации ресурсов; Промежуточный результат 3.2.2: Обеспечено участие доноров в целях расширения практики применения передовых технологий в секторе ОКВ.
Показатель 1.2: Количество технологий, продемонстрированных, установленных и переданных	5	- Демонстрационные проекты в секторах здравоохранения, сельского хозяйства, розничной торговли и промышленного холодильного сектора будут реализованы

Примечание:

1. См. Введение

[Вывод из употребления ОРВ]

Показатели	Количество (тонн)		Стоимость ¹ (\$ за тонну)	Качественные комментарии ^{2,3} от проектной группы или Агентства ГЭФ
	Цель проекта	Достигнуто на дату		
Показатель 5.1.1: Тонны выведенных из употребления ОРВ	7.23			
Показатель 5.1.2: Тонны выведенных из употребления в эквиваленте CO ₂	234,576.0			ПГП R22 = 1.810

Примечание:

1. Общие расходы, включая упаковку, транспортировку, безопасное хранение, а также обработку или уничтожения по мере необходимости.

2. См. Введение.

3. Предоставьте информацию о технологии уничтожения и о том, где проводилось, внутри страны или за рубежом: Узбекистан не имеет выхода к морю и стране необходимо будет получить разрешения на трансграничное перемещение опасных отходов по пути через соседние страны, которые могут создать трудности. В настоящее время отходы будут безопасно храниться внутри страны, в то время как различные технологии уничтожения рассматриваются.

Приложение С: Обзор технических консультантов

Консультант	Требуемые сроки	Задачи и результаты
Управление проектом		
Местные / национальные консультанты		
Руководитель проекта Ранг: SB4/4 (SC 9) \$557,52/в неделю	260 недель/ в течение 5 лет	Руководитель проекта (РП) будет отвечать за общее управление проектом, включая мобилизацию всех ресурсов проекта, управление персоналом проекта, консультантами и субподрядчиками. 20% расходов для содержания РП будут использованы из части бюджета по управлению проектом. Также, РП отвечает за реализацию мероприятий Компонента 1: Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив (50% расходов содержания РП будут покрываться из компонента 1) и за планирование, управление и реализацию мероприятий в рамках Компонента 4: Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка (30% расходов за содержание РП будут покрываться из компонента 4). <u>Смотри техническое задание для подробной информации.</u>
Административный и финансовый помощник (АФП) Ранг: SB3/2 (SC 6) \$323/в неделю	260 недель/ в течение 5 лет	Под непосредственным руководством РП, АФП несет полную ответственность за оперативное и программное управление проектом в соответствии с проектным документом, корпоративными правилами и процедурами ПРООН и выполнением следующих функций. <u>Смотри техническое задание для подробной информации.</u>
Водитель Ранг: SB1/3 (SC 2) \$182.26/в неделю	260 недель/ в течение 5 лет	Под непосредственным руководством Руководителя проекта, водитель несет полную ответственность за выполнение следующих функций в соответствии с корпоративными правилами и процедурами ПРООН: <ul style="list-style-type: none"> • Водить служебный автомобиль для перевозки уполномоченного персонала; • Доставлять и собирать почту, документы и другие предметы, встречать официальных работников в аэропорту и содействовать в осуществлении иммиграционных и таможенных формальностей, исполнять поручения в рамках проекта по мере необходимости; • Быть ответственным за ежедневное содержание и техническое обслуживание выделенного автотранспортного средства, проверять масло, воду, аккумулятор, тормоза, шины и т.д.; • Выполнять мелкий ремонт и проводить другие ремонтные работы; • Обеспечивать содержание транспортного средства в чистоте; регистрировать официальные поездки, суточный пробег, расход топлива, замену масла, смазочные материалы, и отчитываться на ежемесячной основе перед РП; • Обеспечивать принятие мер, требуемых правилами и положениями, в случае ДТП.

Консультант	Требуемые сроки	Задачи и результаты
		<u>Смотри техническое задание для подробной информации.</u>
Для технического содействия		
Компонент 1: Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив		
Местные / национальные консультанты		
Национальный консультант по законодательству ОРВ Ранг: IC \$250/в неделю	10-15 недель/ в течение 5 лет	Под непосредственным руководством Руководителя проекта, в сотрудничестве с командой проекта и национальных партнеров проекта, национальный консультант по законодательству ОРВ окажет содействие в разработке предложений по улучшению национального законодательства. <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>
Национальный консультант по анализу альтернатив ОРВ Ранг: IC \$250/в неделю	12 недель/ в течение 5 лет	Под непосредственным руководством Руководителя проекта, в сотрудничестве с командой проекта и национальных партнеров проекта в Государственном комитете Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды и Государственном таможенном комитете, национальный консультант по анализу альтернатив ОРВ окажет содействие проекту в проведении анализа (исследования) альтернатив ОРВ для сбора базовой информации и данных об использовании / потреблении альтернативах ОРВ (ГФУ, УВ, CO2, аммиак и другие альтернативы) в Узбекистане. <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>
Местный консультант по контролю импорта/экспорта ОРВ/альтернатив ОРВ Ранг: IC \$250/в неделю	10 недель/ в течение 5 лет	Под непосредственным руководством Руководителя проекта, в сотрудничестве с командой проекта и национальных партнеров проекта в Государственном таможенном комитете, Местный консультант по контролю импорта / экспорта ОРВ / альтернатив ОРВ окажет содействие в изучении нужд таможенных органов в повышении потенциала, включая технического содействия, обучении, в обучающих материалах по импорту / экспорту путем использования местных и международных практик. <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>
Местные консультанты по техническому содействию (переводчики, корректоры и др.) Ранг: IC \$250/в	2-3 недели/ в течение 5 лет	Во время реализации проекта будут привлечены различные местные консультанты, когда необходимо, для оказания технической поддержки команде проекта (переводы, коррекция текста, и др.). <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>

Консультант	Требуемые сроки	Задачи и результаты
неделю		
КОМПОНЕНТ 2: Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ		
Местные / национальные консультанты		
Технический координатор / Руководитель компонента II Ранг: SB4/1 (SC 8) \$378,32/ в неделю	260 недель/ в течение 5 лет	Под непосредственным руководством Руководителя проекта, Технический координатор / Руководитель компонента II будет отвечать за управление, планирование и осуществление деятельности в рамках компонента 2: Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ. <u>Смотри техническое задание для подробной информации.</u>
Местный консультант по стандартам безопасности Ранг: IC \$250/в неделю	12 недель/ в течение 5 лет	Под общим руководством Руководителя проекта, непосредственным руководством Технического координатора / Руководителя компонента II и в сотрудничестве с командой проекта, местный консультант окажет содействие в применении местных / международных стандартов безопасности в демонстрационных проектах по технологиям без ОРВ и с низким ПГП. <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>
Местный консультант по бизнес планированию центров по повторному использованию Ранг: IC \$250/ в неделю	10 недель/ в течение 5 лет	Под общим руководством Руководителя проекта, непосредственным руководством Технического координатора / Руководителя компонента II и в сотрудничестве с командой проекта, местный консультант окажет содействия Центрам по повторному использованию ГХФУ в разработке технических и бизнес-планов. <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>
Национальный консультант по развитию потенциала сектора ОКВ Ранг: IC \$250/в неделю	30 недель/ в течение 5 лет	Под общим руководством Руководителя проекта, непосредственным руководством Технического координатора / Руководителя компонента II и в сотрудничестве с командой проекта, Национальный консультант по развитию потенциала сектора ОКВ окажет содействие проекту в достижении промежуточных результатов посредством разработки материалов по холодильным оборудованям, ремонту и содержанию, и вопросам безопасности, которые будут использоваться в тренингах и онлайн обучениях, оказание содействия в формировании групп обучающихся и работы с компаниями-бенефициариями проекта, консультации о наилучших практиках в повышении потенциала, подготовки информации о секторе ОКВ, которые будут использованы для мобилизации ресурсов. <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>
Местные тренеры, 2 специалиста	Каждый тренер по 10	Под общим руководством Руководителя проекта, непосредственным руководством Технического координатора / Руководителя компонента II и в сотрудничестве с командой проекта и национальным консультантом

Консультант	Требуемые сроки	Задачи и результаты
Ранг: IC \$250/в неделю каждому тренеру	неделя/ в течение 5 лет	по развитию потенциала сектора ОКВ, местные тренеры отвечают за достижение результатов через разработки обучающих модулей в соответствии с современными требованиями к онлайн-обучению и обучению на местах, проведение тренингов по холодильному оборудованию, его ремонту и обслуживанию. <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>
Местный консультант по анализу утечки ГХФУ Ранг: IC \$250/в неделю	10 недель/ в течение 5 лет	Под общим руководством Руководителя проекта, непосредственном руководством Технического координатора / Руководителя компонента II и в сотрудничестве с командой проекта, местный консультант окажет содействие в разработке методологии для пилотирования мониторинга производительности и анализа утечки ГХФУ на крупных объектах. <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>
Международные консультанты		
Международный консультант по технологиям с нулевым ОРВ и с низким ППП и стандартам безопасности Ранг: IC \$3250/в неделю	10 недель/ в течение 5 лет	Под общим руководством Руководителя проекта, непосредственном руководством Технического координатора / Руководителя компонента II и в сотрудничестве с командой проекта, международный консультант окажет содействие в разработке технической спецификации для технологий в рамках демонстрационных проектов, консультативную поддержку во время реализации демонстрационных проектов, включая предоставление наилучших практик по применению стандартов безопасности. <u>Для найма международного консультанта будет разработано детальное техническое задание.</u>
КОМПОНЕНТ 3. Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов		
Местные / национальные консультанты		
Технический координатор / Руководитель компонента II Ранг: SB4/1 (SC 8) \$378,32/ в неделю.	260 недель/ в течение 5 лет	Под непосредственным руководством Руководителя проекта, Технический координатор / Руководитель компонента III будет отвечать за управление, планирование и осуществление деятельности в рамках компонента 3: Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов. <u>Смотри техническое задание для подробной информации.</u>
Местный консультант по правам потребителей Ранг: IC \$250/в неделю	8 недель/ в течение 5 лет	Под общим руководством Руководителя проекта, непосредственном руководством Технического координатора / Руководителя компонента III и в сотрудничестве с командой проекта и Национальным консультантом по повышению потенциала сектора ОКВ, Местный консультант по правам потребителей будет способствовать достижению результатов и будет отвечать за разработку печатных / электронных материалов, касающихся прав потребителей в отношении использования хладагентов и оборудования, содержащего их, для интеграции их в информационно-разъяснительную деятельность проекта и других видов деятельности, содействуя

Консультант	Требуемые сроки	Задачи и результаты
		разработке подробных стратегий повышения информированности потребителей, консультирование по вопросам передовой практики в сфере прав потребителей. <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>
<p>Местные консультанты (Дизайнер / Переводчик / разработчик программ / разработчик клипов и др.)</p> <p>Ранг: IC \$250/в неделю для каждого консультанта</p>	60 недель/ в течение 5 лет	Во время реализации проекта будут привлечены в проект различные местные консультанты для оказания технической помощи проектной команде (проектирование информационных продуктов, разработка веб-приложений, создание роликов / клипов, перевод, редактирование и т.д.). <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>
КОМПОНЕНТ 4: Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка		
Подкомпонент 4.1: Учет гендерных аспектов в секторе ОКВ		
Местные / национальные консультанты		
<p>Помощник по гендерным данным</p> <p>Ранг: SB3/2 (SC 6)</p> <p>\$323/в неделю</p>	78 недель/ в течение 2 лет	Под непосредственным руководством Руководителя проекта и в координации с Техническими координаторами / Руководителями компонента II и III, Помощник по гендерным данным будет отвечать за анализ роли женщин в секторе ОКВ и в сфере охраны озонового слоя, и предоставление рекомендаций, консультирование по вопросам учета женщин в процессе реализации проекта, в качестве ключевого контактного специалиста для установления партнерских отношений с женскими и другими соответствующими организациями и в вопросах, связанных с женщинами, ориентированными на совместные действия с партнерами. <u>Смотри техническое задание для подробной информации.</u>
<p>Местные консультанты (Переводчик, корректор и др.)</p> <p>Ранг: IC \$250/в неделю для каждого консультанта</p>	10 недель/ в течение 5 лет	Во время реализации проекта будут привлечены в проект различные местные консультанты для оказания технической помощи проектной команде (проектирование информационных продуктов, разработка веб-приложений, создание роликов / клипов, перевод, редактирование и т.д.). <u>Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.</u>

Консультант	Требуемые сроки	Задачи и результаты
Подкомпонент 4.2: Мониторинг и оценка		
Местные / национальные консультанты		
Помощник по мониторингу и оценке Ранг: SB3/2 (SC 6) \$323/в неделю	260 недель/ в течение 5 лет	Под непосредственным руководством Руководителя проекта и в координации с Техническими координаторами / Руководителями компонента II и III, Помощник по мониторингу и оценке будет отвечать за планирование и реализацию мероприятий проекта по мониторингу и оценке с фокусом на достижение результатов проекта. <u>Смотри техническое задание для подробной информации.</u>
Местный консультант по заключительной оценке Ранг: IC \$250/в неделю	2 недели/ в течение 5 лет	В соответствии с политикой и процедурами ПРООН и ГЭФ по мониторингу и оценке СМП проекты ПРООН, финансируемые ГЭФ, должны пройти заключительную оценку после завершения реализации проекта. Под непосредственным руководством Международного консультанта по заключительной оценке местный консультант будет оказывать содействие при заключительной оценке. Во время найма детальное техническое задание будет разработано на основе нужд, объема и природы задач для местного консультанта.
Международные консультанты		
Международный консультант по заключительной оценке Ранг: IC \$3250/в неделю	3 недели/ в течение 5 лет	В соответствии с политикой и процедурами ПРООН и ГЭФ по мониторингу и оценке СМП проекты ПРООН, финансируемые ГЭФ, должны пройти заключительную оценку после завершения реализации проекта. Задачами заключительной оценки являются оценка достижения результатов и извлеченных уроков проекта, которые могут как улучшить устойчивость преимуществ от этого проекта, так и помочь в общем улучшении программирования ПРООН. Оценщик будет рассматривать все соответствующие источники информации, такие как проектный документ, отчеты по проектам, в том числе ежегодные отчеты (APR / PIR), изменения в бюджете проекта, отчеты о проделанной работе, инструменты отслеживания направления ГЭФ, файлы проекта, национальные стратегические и юридические документы и любые другие материалы, которые оценщик считает полезными для этой, основанной на фактических данных оценки. Оценка должна обеспечивать достоверную, надежную и полезную информацию, основанную на фактических данных. Ожидается, что оценщик будет придерживаться широкого и консультативного подхода, обеспечивающего тесное взаимодействие с правительственными партнерами, в частности с оперативным координационным центром ГЭФ, РЦ ПРООН и страновым офисом, командой проекта, техническим консультантом ПРООН-ГЭФ в регионе и основными заинтересованными сторонами. Ожидается, что оценщик будет оценивать усилия по оценке, используя критерии релевантности, эффективности, результативности, устойчивости и воздействия . Процесс заключительной оценки должен соответствовать ожиданиям, изложенным в Техническом задании по

Консультант	Требуемые сроки	Задачи и результаты
		<p>заключительной оценке ПРООН-ГЭФ, и должен следовать указаниям, изложенным в документе «Руководство по проведению заключительной оценки проектов, поддерживаемых ПРООН проектов, финансируемых ГЭФ»</p> <p>Независимость консультанта:</p> <p>Консультанты не могут участвовать в подготовке, формулировании и /или осуществлении проекта (включая написание проектного документа) и не должны иметь конфликта интересов с связанными проектными мероприятиями. <u>Детальное техническое задание будет разработано для найма международного консультанта.</u></p>

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПРОЕКТА

Состав и организация: Координационный Совет Проекта (КСП) выполняет три функции, включая (1) **функция исполнителя**: лицо, ответственное за проект и председательствующее в самом совете; (2) **функция основного поставщика услуг**: отдельное лицо или группа лиц, представляющее интересы сторон, которые обеспечивают финансирование и / или техническую экспертизу проекта; (3) **функция основного получателя**: отдельное лицо или группа лиц, представляющие интересы сторон, которые, в конечном счёте, получают выгоды от осуществления проекта.

I. Особые обязанности

1. Запуск проекта:

- Согласование служебных обязанностей руководителя проекта, а также служебных обязанностей других сотрудников проекта, отвечающих за его управление;
- Делегирование, если целесообразно, функций по контролю и мониторингу качества работы проекта;
- Обзор и подробная оценка плана мероприятий проекта и годового рабочего плана и бюджета, включая отчеты, генерируемые в системе Атлас, охватывающие определение осуществляемых мероприятий, критерии качества, таблицу вопросов, требующих решения, обновляемую таблицу рисков, а также план по мониторингу и план работы с общественностью.

2. Реализация проекта:

- Общее руководство и направление деятельности проекта с гарантией того, что проект осуществляется без каких-либо специфических ограничений;
- Решение возникающих проблем, выявленных руководителем проекта;
- Обеспечение управления и согласование возможных контрмер / управленческих мероприятий, направленных на преодоление специфических рисков;
- Согласование, при необходимости, изменений в годовом рабочем плане и бюджете и квартальных планах, вносимых руководителем проекта;
- Проведение на регулярной основе заседаний по оценке квартального отчета работы проекта, и выдача рекомендаций для обеспечения того, чтобы согласованные показатели реализации проекта выполнялись удовлетворительно и в соответствии с утвержденным планом;
- Оценка обобщенного годового отчета по освоению средств до его сертификации исполнительным партнером;
- Оценка годового отчета работы проекта, предоставление рекомендаций для разработки следующего годового рабочего плана и бюджета, а также информирование Координационного Комитета по оценке глобальных результатов программ об итогах проведенной оценки;
- Оценка и одобрение заключительного отчета, и представление рекомендаций по последующим действиям;
- Осуществление специализированного руководства и разработка рекомендаций для исключительных ситуаций, находящихся вне компетенции и полномочий руководителя проекта;
- Оценка и принятие решений посредством выполнения бюджетных ревизий;

3. Закрытие проекта:

- Гарантия того, что обеспечено удовлетворительное достижение всех результатов проекта;
- Обзор и одобрение отчета по завершению работы проекта, включая извлеченные уроки;
- Разработка рекомендаций по последующим действиям, которые должны быть поданы в Координационный Комитет по оценке глобальных результатов программ;
- Оценочная комиссия работы проекта (только в случае, если таковое требуется согласно соглашению о партнерстве);

- Формальное извещение о завершении работы проекта в Координационный Комитет по оценке глобальных результатов программ.

II. Исполнитель

В конечном счете, исполнитель несет ответственность за проект и получает поддержку со стороны основного получателя и основного поставщика. Основная роль исполнителя заключается в обеспечении того, что на всем протяжении своей деятельности проект будет сконцентрирован на достижении поставленных целей и результатов таким образом, чтобы были получены максимальные глобальные результаты. Исполнитель должен обеспечить, чтобы проект работал при использовании критерия наилучшего соотношения цены и качества для всех товаров, продуктов и услуг, рациональное использование всех ресурсов, при учете баланса интересов получателей проекта и поставщика услуг. Особые обязанности (как часть вышеупомянутых обязанностей Координационного Совета Проекта), включают:

- Обеспечение гармоничной и отлаженной организационной структуры проекта и его правильно структурированных рабочих планов;
- Утверждение и визирование основных проектных и финансовых документов и других рабочих планов согласно соответствующим запросам со стороны руководителя проекта;
- Мониторинг и контроль за работой проекта на стратегическом уровне;
- Отслеживание потенциальных рисков и разработка мер для наиболее эффективного смягчения последствий данных рисков;
- Информирование членов Координационного Совета Проекта и представителей соответствующих заинтересованных сторон о прогрессе, достигнутом в ходе реализации проекта;
- Организация и ведение заседаний Координационного Совета Проекта.

III. Основной получатель

Основной получатель несет ответственность за обоснование запросов и мониторинг того, что решение данных запросов осуществляется в рамках ограниченных ресурсов проекта. Основной бенефициар представляет интересы сторон, которые получают выгоды за счет выполнения проекта, или тех сторон, которые при помощи проведения мероприятий смогут достичь отдельных результатов в рамках общих целей. Функции Основного получателя заключаются в мониторинге достигнутого прогресса относительно решения поставленных задач и показателей качества. Особые обязанности (как часть вышеупомянутых обязанностей Координационного Комитета Проекта) включают:

- Обеспечение того, что правильно определены проектный результат(ы) и соответствующие мероприятия;
- Гарантия того, что прогресс получения результатов, необходимых для получателей, отвечает ожиданиям и целям получателя;
- Стимулирование и концентрация внимания на достижении ожидаемого проектного результата(х);
- Отбор приоритетных предложений получателей, с их последующим внесением на рассмотрение Координационного Совета Проекта, который примет решение относительно целесообразности включения предложенных изменений;
- Разрешение серьезных конфликтных ситуаций.

Ответственность Основного получателя по обеспечению качества выполнения проектных работ заключается в том, что:

- Спецификация запросов получателя выполнена точно, полностью и однозначно;
- Осуществление на всех стадиях проведения мероприятий мониторинг в целях их соответствия запросам получателя, и быстрой оценки прогресса в достижении поставленной цели;
- Влияние потенциальных изменений оценивается с точки зрения получателя;
- Регулярно проводится мониторинг рисков, касающихся получателей.

IV. Основной поставщик услуг

Основной поставщик услуг представляет интересы сторон, которые обеспечивают финансирование и/или техническое содействие работе проекта (дизайн проекта, разработка, содействие, закупка, реализация). Главная задача основного поставщика услуг заключается в осуществлении руководства проектом с точки зрения его технической осуществимости. Основной поставщик услуг должен иметь полномочия на приобретение или получение необходимых ресурсов. Особые обязанности (как часть вышеупомянутых обязанностей Координационного Совета Проекта) включает:

- Гарантия того, что прогресс по достижению результатов соответствует ожиданиям и целям получателя;
- Стимулирование и концентрацию внимания на достижение ожидаемого, с точки зрения управления поставками, проектного результата(х);
- Гарантия того, что имеются в наличии ресурсы, необходимые для обеспечения проектных поставок;
- Внесение предложений поставщика на рассмотрение Координационного Совета Проекта, который примет решение о целесообразности включения предложенных изменений;
- Выступления в качестве арбитра, и обеспечение разрешения спорных и конфликтных ситуаций в отношении приоритета и ресурсов поставщика.

Ответственность основного поставщика услуг по обеспечению качества выполнения проектных работ заключается в том, что:

- Проводятся консультации относительно выбора стратегии, дизайна и методов выполнения проектных мероприятий;
- Обеспечивается применение стандартов, работы проекта, которые соответствуют и используются для достижения положительного эффекта;
- Ведется мониторинг потенциальных изменений и, с точки зрения поставщика, их влияния на качество работы проекта.
- Ведется мониторинг любых рисков, касающихся реализации проекта.

Национальный координатор проекта

НАЦИОНАЛЬНЫЙ КООРДИНАТОР ПРОЕКТА – ИСПОЛНИТЕЛЬ

Национальный координатор проекта (НКП) / Исполнитель является лицом, ответственным за реализацию проекта, при поддержке организации - основного получателя предоставляемых услуг и главной организации – предоставляющей услуги. Роль Исполнителя заключается в том, чтобы проект на протяжении всего периода своей деятельности был нацелен на достижение поставленных задач и запланированных результатов, которые внесут вклад в достижение наиболее глобальных результатов. Исполнитель должен обеспечить, чтобы проект работал с максимальной эффективностью, включая и финансово-экономическую целесообразность использования ресурсов, при обеспечении баланса интересов получателя и поставщика проектных услуг.

Особые обязанности (как часть вышеупомянутых обязанностей Координационного Совета Проекта):

- Обеспечение гармоничной и отлаженной организационной структуры проекта и его правильно структурированных рабочих планов;
- Утверждение и визирование основных проектных и финансовых документов и других рабочих планов согласно соответствующим запросам со стороны Руководителя Проекта;
- Мониторинг и контроль за работой проекта на стратегическом уровне;
- Отслеживание потенциальных рисков и разработка мер для наиболее эффективного смягчения последствий данных рисков;
- Информирование членов Координационного Совета Проекта и представителей соответствующих заинтересованных сторон о прогрессе, достигнутом в ходе реализации проекта;
- Организация и ведение заседаний Координационного Совета Проекта.

НКП / Исполнитель несёт ответственность за общую координацию работы проекта. НКП / Исполнитель может делегировать ряд полномочий под гарантию проекта, если проект обеспечит выполнение такой

гарантии.

Нижеследующие документы должны визироваться (подписываться) НКП:

1. Административные и финансовые документы:

- Проектные ревизии (в случаях, если изменяется общий бюджет проект или срок его реализации);
- Обобщённые годовые отчёты по освоению средств;
- Формы о передаче активов (оборудования) проекта;
- Делегирование права подписи для некоторых повседневных оплат.

2. Мониторинг и оценка проекта

- Протоколы заседаний Координационного Совета Проекта;
- Годовые отчёты;
- Заключительный отчёт о завершении работы проекта.

Основные сотрудники проекта

Руководитель проекта

I. Информация о должности	
Название должности:	Руководитель проекта
Ранг должности:	SB4/4 (SC-9)
Название проекта / отдела:	Проект ПРООН/ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» / Отдел устойчивого развития
Период исполнения:	6 месяцев (с возможным продлением контракта при условии удовлетворительного выполнения служебных обязанностей)
Условия работы:	Полная занятость
Подотчетность:	Руководитель отдела по устойчивому развитию
II. Общая информация	
<p>Среднемасштабный проект ПРООН-ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» направлен на оказание поддержки Правительству Республики Узбекистан в выполнении его обязательств по Монреальскому протоколу по веществам, разрушающим озоновый слой.</p> <p>Цель проекта: Ускорить поэтапный отказ от ГХФУ для достижения целевых показателей, установленных в рамках Монреальского протокола к 2020 году, и устойчивого сокращения зависимости от ГХФУ в секторе обслуживания.</p> <p>Краткое описание проекта: Понимание возможных последствий присоединения страны к Кигалийской поправке, включая проведение всеобъемлющего исследования альтернатив озоноразрушающим веществам (ОРВ); содействие усовершенствованию национального законодательства по контролю за импортом / экспортом и использованием ГХФУ, других видов ОРВ и их альтернатив; улучшение потенциала таможенных органов по контролю за импортом / экспортом и временным хранением конфискованных хладагентов; демонстрация энергосберегающих технологий охлаждения с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления в различных секторах, в т.ч. частных и государственных секторах экономики; завершение модернизации и укрепления потенциала сектора технического обслуживания, в том числе касательно извлечения / рециркуляции / восстановления хладагентов. В рамках проекта также будут рассмотрены вопросы мобилизации ресурсов международных финансовых учреждений, двухсторонних агентств, а также местных заинтересованных сторон для увеличения объема инвестиций в сектор охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ); проведение всесторонних</p>	

информационно-разъяснительных мероприятий, направленные на достижение более глубокого понимания проблем, связанных с разрушением озонового слоя, с участием широкого круга заинтересованных сторон и конечных пользователей. В рамках различных компонентов проекта также будут учтены гендерные аспекты с тем, чтобы вовлечь больше женщин в сферу охлаждения и кондиционирования воздуха.

Компоненты проекта:

Компонент 1. Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив;

Компонент 2. Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ;

Компонент 3. Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов;

Компонент 4. Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка.

Под руководством руководителя кластера устойчивого развития ПРООН в Узбекистане и тесной координации с Национальным координатором проекта руководитель проекта (РП) будет отвечать за общее управление проектом, включая мобилизацию всех ресурсов проекта, управление персоналом проекта, консультантами и субподрядчиками.

III. Функциональные обязанности / Основные ожидаемые результаты

Основные задачи

- Ответственность за ежедневное управление, администрирование и принятие решений, касающихся реализации проекта;
- Надзор за процессом стратегического планирования работы проекта и обеспечение его выполнения в соответствии с подписанным проектным документом;
- Ответственность за достижение результатов проекта, определённых в проектном документе, в соответствии с установленными стандартами качества, в течение указанных сроков и в рамках предусмотренных финансовых средств;
- Обеспечение достижения результатов проектной деятельности посредством выполнения соответствующих мероприятий;
- Ответственность за обеспечение вклада проекта в обеспечении соответствующего гендерного равенства посредством достижения, вовлечения и обеспечения выгод для участников проектной деятельности обоих полов (приоритезация гендерных аспектов);
- Обеспечение руководства и управления проектной командой / ответственной (ыми) стороной (ами);
- Определение стратегии партнёрства в отношении поставщиков специализированных экспертных услуг и возможности софинансирования, и руководство мобилизацией ресурсов в рамках всех компонентов проекта;
- Определение и получение всех возможных видов содействия и консультативной помощи, необходимой для управления, планирования и контроля за реализацией проекта;
- Поддержка связи с любыми поставщиками услуг;
- При необходимости, выполнение других обязанностей в рамках полномочий и объёма работ в качестве Руководителя проекта.

Реализация проекта

- Планирование деятельности проекта и обеспечение мониторинга прогресса в проектной деятельности для обеспечения соответствия первоначально установленным критериям качества;
- Мобилизация товаров и услуг для осуществления проектных мероприятий, включая разработку технических заданий и спецификаций работ;
- Планирование запросов на выделение финансовых ресурсов ПРООН для исполнения авансовых платежей, прямых платежей или компенсационных выплат;
- Управление и мониторинг рисков, касающихся проектной деятельности, которые были изначально определены в проектном документе, ознакомление членов Координационного Совета проекта с новыми рисками для их рассмотрения и, при необходимости, принятия соответствующих мер, а также

- обновление статуса данных рисков в логической матрице рисков;
- Ответственность за управление работой проекта и подача запроса на внесение изменений посредством обновления логической матрицы вопросов, решаемых проектом;
- Подготовка квартальных отчётов и годовых финансовых отчетов и отчетов о прогрессе работы проекта, и предоставление отчетов Координационному Совету Проекта, ПРООН и ГЭФ;
- Обеспечение мониторинга выполнения проектных компонентов, анализ проблем, которые препятствуют своевременному выполнению запланированных мероприятий, принятие необходимых мер для обеспечения своевременной поставки ресурсов и достижения общих результатов проектной деятельности;
- Обеспечение мониторинга финансовых ресурсов и подотчетности для обеспечения достоверности и точности финансовых отчётов, включая соответствующее использование финансовых средств и обеспечение их своевременного освоения, выполнение ревизий бюджета, обеспечение наличия финансовых ресурсов, согласование счетов, создание механизма внутреннего контроля. Работа в качестве ответственного лица для обеспечения связи с аудиторами и выполнения последующих рекомендаций. Обеспечение аккуратности, точности и достоверности финансовой информации и отчётности;
- Обеспечение мониторинга и предоставление содействия в распространении информации о проекте, осуществление мероприятий по связям со средствами массовой информации, написание историй успешных проектных мероприятий, предоставление информации в прессу, проведение информационных кампаний;
- Организация конференций, семинаров и круглых столов для ознакомления с результатами проекта всех заинтересованных сторон;
- Обеспечение связи с другими проектами ПРООН и другими проектами ПРООН-ГЭФ для обеспечения возможной синергии.

Закрытие проекта

- Обеспечение соответствующего операционного, финансового и программного закрытия проекта;
- Подготовка заключительного отчёта о результатах работы проекта, который должен быть представлен на рассмотрение Координационного Совета Проекта и Координационного Комитета;
- Определение последующих действий и их представление на рассмотрение Координационного Совета проекта;
- Обеспечение передачи национальным бенефициарам продуктов, документации, файлов, оборудования и материалов, подготовленных в ходе реализации проектной деятельности;
- Подготовка заключительного отчёта о фактическом освоении проектных финансовых средств, и передача его для подписания ПРООН и национальным партнерским исполнительным агентствам.

IV. Требуемые навыки

<p>Общие навыки:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Соответствие обязательствам, подходам и ценностям миссии ПРООН; • Демонстрация понимания и приспособляемость к культурным, гендерным, религиозным, расовым, национальным и возрастным различиям; • Искренность и соответствующая этика; • Демонстрация корпоративных знаний и рассудительности; • Способность к самосовершенствованию и инициативность; • Лидерские качества и умение управлять командной работой; • Стимулирование доверительных отношений и эффективной связи в команде проекта; • Инициативность для обеспечения синергизма; • Умение управлять конфликтными ситуациями; • Стремление к приобретению и передаче знаний, а также способность стимулировать других к получению знаний;
----------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Принятие обоснованных и прозрачных решений.
<p>Функциональные навыки:</p>	<p><i>Налаживание контактов и партнёрских отношений</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Превосходные ораторские способности и умение разрешать конфликтные ситуации в целях управления внутригрупповой динамикой, а также посредничество в разрешении конфликтных ситуаций при пересечении интересов различных сторон; • Превосходные письменные и аналитические способности, а также возможность синтеза результатов и соответствующих наработок для подготовки качественных проектных отчётов; • Зрелость и уверенность при общении с руководящими работниками высокого ранга национальных и международных организаций, а также правительственных и неправительственных организаций. <p><i>Управление знаниями и обучение</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Стимулирование процессов обмена знаниями и культурой приобретения знаний в команде проекта посредством лидерских качеств и личного примера; • Активное наставничество для членов команды проекта, находящихся под его / ее руководством; • Обладание качествами лидера и способность самоуправления; • Концентрация внимания на достижении результатов, требуемых заказчиком, и обеспечение позитивной обратной связи; • Энергичное, позитивное и конструктивное отношение к реализации последовательных рабочих подходов; • Способность оставаться спокойным, умение владеть собой, присутствие чувства юмора даже в чрезвычайных обстоятельствах; • Компетентность и способность к лидерству в команде проекта и созданию командного духа, а также умение стимулировать команду проекта для получения соответствующих результатов своевременно и в прозрачной манере. <p><i>Оперативная эффективность</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Способность организовывать и завершать многофункциональные задачи посредством их приоритизации; • Способность справляться с большими объёмами работ при возможных временных ограничениях. <p><i>Рабочие знания / Техническая компетентность</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • В соответствии с занимаемой должностью понимание основных процессов и методов работы; • Стремление к обновлению рабочих знаний посредством самообучения и других средств по приобретению знаний; • В соответствии с рабочим заданием демонстрация хорошего знания информационных технологий. <p><i>Лидерские качества и самоуправление</i></p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Установление прочных взаимоотношений с заказчиками, при концентрации внимания на результаты и последствия для заказчиков, а также обеспечение позитивной обратной связи; • Энергичное, позитивное и конструктивное отношение к подходам в работе; • Демонстрация хороших письменных и ораторских способностей.
V. Требуемая квалификация	
Образование:	Степень бакалавра по одной из следующих специальностей: Управление бизнесом, Менеджмент, Химические вещества, Управление природными ресурсами или другие связанные области
Опыт работы:	Как минимум 3 года опыта соответствующей работы по управлению и администрированию проектом с особым направлением на химические вещества и/или природные ресурсы. Опыт работы в международных организациях является преимуществом; Знание и практический опыт в политических, социальных и экологических факторах и вопросах, связанных с нулевыми ОРВ, с низкими ПГП, энергоэффективными технологиями, смягчением последствий изменения климата и/или низкоуглеродным развитием в Центральной Азии, предпочтительно в Узбекистане
Знание языков:	Отличное владение устным и письменным английским, узбекским и русским языками
Другие:	Желательно глубокое знание сферы, связанной с Монреальским протоколом, и связанных с ним политики и соглашений; Понимание вопросов развития, национальных государственных институциональных механизмов, знаний и опыта в области учета гендерной проблематики является преимуществом; Инициативность и сильные лидерские качества; Ориентированность на результат и клиентов; Сильные аналитические, коммуникационные и управленческие навыки; Отличные навыки межличностного и межкультурного общения, умение работать в команде, в напряжённых условиях и в сжатые сроки, этичность и честность в работе; Способность использовать информационные и коммуникационные технологии в качестве инструментов и ресурсов и т.д.

Технический координатор/Руководитель компонента II

I. Информация о должности	
Название должности:	Технический координатор (или руководитель компонента) Компонента II – (Система повторного использования ГХФУ и применение альтернатив ОРВ)
Ранг должности:	SB4/1 (SC-8)
Название проекта/отдела:	Проект ПРООН/ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» / Отдел устойчивого развития
Период исполнения:	6 месяцев (с возможным продлением контракта при условии удовлетворительного выполнения служебных обязанностей)
Условия работы:	Полная занятость

Подотчетность:	Руководитель проекта
II. Общая информация	
<p>Среднемасштабный проект ПРООН-ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» направлен на оказание поддержки Правительству Республики Узбекистан в выполнении его обязательств по Монреальскому протоколу по веществам, разрушающим озоновый слой.</p>	
<p>Цель проекта: Ускорить поэтапный отказ от ГХФУ для достижения целевых показателей, установленных в рамках Монреальского протокола к 2020 году, и устойчивого сокращения зависимости от ГХФУ в секторе обслуживания.</p>	
<p>Краткое описание проекта: Понимание возможных последствий присоединения страны к Кигалийской поправке, включая проведение всеобъемлющего исследования альтернатив озоноразрушающим веществам (ОРВ); содействие усовершенствованию национального законодательства по контролю за импортом / экспортом и использованием ГХФУ, других видов ОРВ и их альтернатив; улучшение потенциала таможенных органов по контролю за импортом / экспортом и временным хранением конфискованных хладагентов; демонстрация энергосберегающих технологий охлаждения с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления в различных секторах, в т.ч. частных и государственных секторах экономики; завершение модернизации и укрепления потенциала сектора технического обслуживания, в том числе касательно извлечения / рециркуляции / восстановления хладагентов. В рамках проекта также будут рассмотрены вопросы мобилизации ресурсов международных финансовых учреждений, двухсторонних агентств, а также местных заинтересованных сторон для увеличения объема инвестиций в сектор охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ); проведение всесторонних информационно-разъяснительных мероприятий, направленные на достижение более глубокого понимания проблем, связанных с разрушением озонового слоя, с участием широкого круга заинтересованных сторон и конечных пользователей. В рамках различных компонентов проекта также будут учтены гендерные аспекты с тем, чтобы вовлечь больше женщин в сферу охлаждения и кондиционирования воздуха.</p>	
<p>Компоненты проекта:</p>	
<p>Компонент 1. Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив;</p>	
<p>Компонент 2. Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ;</p>	
<p>Компонент 3. Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов;</p>	
<p>Компонент 4. Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка.</p>	
<p>Под непосредственным руководством Руководителя проекта Технический координатор / Руководитель компонента II предоставляет оперативные и тематические услуги, обеспечивающие высокое качество, точность и согласованность работы. Технический координатор / Руководитель компонента работает в тесном сотрудничестве с правительственными партнерами, проектами, операционным и программным персоналом ПРООН для обмена информацией и обеспечения последовательного предоставления услуг и обеспечения повседневной ответственности за оперативные и тематические услуги для удовлетворительного достижения результатов проекта.</p>	
III. Функциональные обязанности / Основные ожидаемые результаты	
<p>Программные задачи</p>	
<p>В сотрудничестве с национальными партнерами, координировать и вносить вклад в деятельность проекта по укреплению системы повторного использования ГХФУ, включая:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ создание новых четырех центров по извлечению и рециркуляции и двух центров по восстановлению (центров ИРВ) путем оказания технической и консультационной поддержки национальным партнерам и консультантам проекта; ✓ разработка бизнес и технического плана для центров ИРВ для обеспечения их устойчивости; ✓ разработка учебной программы для обслуживания и содержания оборудования / инструментов ОКВ, 	

- ✓ включая специфическое оборудование для центров рециркуляции и регенерации;
- ✓ разработка, запуск и поддержка системы онлайн-обучения для специалистов сектора ОКВ;
- ✓ участие специалистов ОКВ и техников в сетевых встречах и конференциях;
- ✓ мобилизация национальных ресурсов / вкладов партнеров для своевременного создания центров ИРВ.

В сотрудничестве с национальными и международными партнерами, координировать и вносить вклад в деятельность проекта по демонстрации энергоэффективных технологий с нулевым ОРС и низким ПГП, включая:

- ✓ проведение анализа осуществимости внедрения энергоэффективных технологий с нулевым ОРС и с низким ПГП в рамках демонстрационных проектов;
- ✓ разработка технического задания для международных и национальных краткосрочных консультантов в рамках реализации демонстрационных проектов;
- ✓ проведение исследования рынка энергоэффективных технологий с нулевым ОРС и с низким ПГП;
- ✓ организация встреч с международными / национальными консультантами и национальными партнерами / бенефициарами для обсуждения и разработки технических требований;
- ✓ определение применения стандартов безопасности для реализации демонстрационных проектов;
- ✓ подготовка проекта соглашения о со-финансировании и разработка документов по вкладу сторон;
- ✓ согласование разработанных документов с партнерами-исполнителями / бенефициарами;
- ✓ мобилизация национальных ресурсов / вкладов партнеров для своевременной реализации демонстрационных проектов.

В сотрудничестве с национальными и международными партнерами координировать и вносить вклад в деятельность по пилотированию проекта по мониторингу эффективности оборудования для сокращения выбросов ГХФУ на крупных объектах, включая:

- ✓ проведение исследования рынка по доступным системам мониторинга производительности ОРВ;
- ✓ организация встреч с международными / национальными консультантами и партнерами / бенефициарами для обсуждения и разработки технических требований;
- ✓ организация практических тренингов по использованию оборудования для мониторинга эффективности и сбора необходимых данных для мониторинга, анализа и улучшения;
- ✓ мобилизация национальных ресурсов / вкладов партнеров для своевременного пилотирования проекта по мониторингу эффективности.

Операционные задачи:

- ✓ Обеспечить плавное и своевременное предоставление операционных услуг поддержки в соответствии с рабочим планом; анализировать потенциальные проблемы и адекватно реагировать на своевременное выполнение согласованных задач. Определить экономически эффективные меры для оптимального использования ресурсов;
- ✓ Обеспечить своевременную/ое подготовку / представление ежемесячных / ежеквартальных / годовых отчетов, и все отчеты состоят из дезагрегированных по признаку пола данных;
- ✓ В полной мере быть в курсе текущих и запланированных мероприятий по компонентам проекта, для облегчения реалистичного планирования операционных услуг поддержки; тесно сотрудничать с соответствующим персоналом офиса ПРООН, консультироваться с национальными партнерами / бенефициарами для обеспечения своевременного и эффективного получения поддержки;
- ✓ Участвовать в планировании и разработке отчетов, информационных материалов и других результатов, направленных на повышение осведомленности общественности;
- ✓ Планировать и осуществлять работу в соответствии с общим планом работы с использованием, как людских, так и финансовых ресурсов доступным наиболее эффективным образом, и обеспечивать соблюдение процедур ПРООН;
- ✓ Выполнять другие обязанности, связанные с объемом работы Технического координатора / Руководителя компонента по мере необходимости.

IV. Требуемые навыки

Корпоративные навыки:	<ul style="list-style-type: none"> • Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН; • Демонстрирует культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную терпимость и адаптированность.
------------------------------	--

<p>Функциональные навыки:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Фундаментальное знание процессов, методов и процедур; • Понимание основных процессов и методов работы на занимаемой должности; • Владение основными знаниями по организационной политике и процедурам, касающимся должности, а также их последовательное применение в работе; • Демонстрация хорошего знания информационных технологий, и их применения в работе; • Умение представить информацию о наилучшей практике по достижению организационных изменений; • Демонстрация способности по выявлению проблем и предложению путей их решения
<p>Личностные компетенции:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Демонстрирует этичность и честность; • Демонстрирует корпоративные знания и здравый смысл; • Демонстрирует саморазвитие и инициативность; • Способен выступать в качестве лидера группы и стимулирует командную работу; • Способствует и одобряет открытость взаимоотношений в команде проекта, демонстрирует умение эффективного общения; • Обеспечивает взаимопонимание посредством самоконтроля; • Способен разрешать конфликтные ситуации; • Учится и делится знаниями, и стимулирует других в приобретении знаний; • Умеет принимать обоснованные и прозрачные решения
<p>V. Требуемая квалификация</p>	
<p>Образование:</p>	<p>Степень бакалавра по одной из следующих специальностей: Управление природными ресурсами, Управление бизнесом, Менеджмент, Химические вещества или другие связанные области</p>
<p>Опыт работы:</p>	<p>Как минимум 3 года опыта соответствующей работы в реализации проектов развития с особым направлением по охране окружающей среды;</p> <p>Знание и практический опыт в политических, социальных и экологических факторах и вопросах, связанных с нулевыми ОРВ, и с низкими ПГП, энергоэффективными технологиями, смягчением последствий изменения климата и/или низкоуглеродным развитием в Центральной Азии, предпочтительно в Узбекистане является сильным преимуществом;</p> <p>Опыт работы в международных организациях в сферах относящегося к проекту является преимуществом.</p>
<p>Знание языков:</p>	<p>Отличное владение устным и письменным английским, узбекским и русским языками</p>
<p>Другие:</p>	<p>Желательно глубокое знание сферы, связанной с Монреальским протоколом, и связанных с ним политики и соглашений;</p> <p>Инициативность и сильные лидерские качества;</p> <p>Ориентированность на результат и клиентов;</p> <p>Сильные аналитические, коммуникационные и управленческие навыки;</p> <p>Отличные навыки межличностного и межкультурного общения, умение работать в команде, в напряжённых условиях и в сжатые сроки, этичность и честность в работе;</p> <p>Способность использовать информационные и коммуникационные технологии в качестве инструментов и ресурсов и т.д.</p>

I. Информация о должности	
Название должности:	Технический координатор (или Руководитель компонента) компонента III (Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов)
Ранг должности:	SB4/1 (SC-8)
Название проекта/отдела:	Проект ПРООН/ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» / Отдел устойчивого развития
Период исполнения:	6 месяцев (с возможным продлением контракта при условии удовлетворительного выполнения служебных обязанностей)
Условия работы:	Полная занятость
Подотчетность:	Руководитель проекта
II. Общая информация	
<p>Среднемасштабный проект ПРООН-ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» направлен на оказание поддержки Правительству Республики Узбекистан в выполнении его обязательств по Монреальскому протоколу по веществам, разрушающим озоновый слой.</p> <p>Цель проекта: Ускорить поэтапный отказ от ГХФУ для достижения целевых показателей, установленных в рамках Монреальского протокола к 2020 году, и устойчивого сокращения зависимости от ГХФУ в секторе обслуживания.</p> <p>Краткое описание проекта: Понимание возможных последствий присоединения страны к Кигалийской поправке, включая проведение всеобъемлющего исследования альтернатив озоноразрушающим веществам (ОРВ); содействие усовершенствованию национального законодательства по контролю за импортом / экспортом и использованием ГХФУ, других видов ОРВ и их альтернатив; улучшение потенциала таможенных органов по контролю за импортом/экспортом и временным хранением конфискованных хладагентов; демонстрация энергосберегающих технологий охлаждения с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления в различных секторах, в т.ч. частных и государственных секторах экономики; завершение модернизации и укрепления потенциала сектора технического обслуживания, в том числе касательно извлечения / рециркуляции / восстановления хладагентов. В рамках проекта также будут рассмотрены вопросы мобилизации ресурсов международных финансовых учреждений, двухсторонних агентств, а также местных заинтересованных сторон для увеличения объема инвестиций в сектор охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ); проведение всесторонних информационно-разъяснительных мероприятий, направленные на достижение более глубокого понимания проблем, связанных с разрушением озонового слоя, с участием широкого круга заинтересованных сторон и конечных пользователей. В рамках различных компонентов проекта также будут учтены гендерные аспекты с тем, чтобы вовлечь больше женщин в сферу охлаждения и кондиционирования воздуха.</p> <p>Компоненты проекта:</p> <p>Компонент 1. Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив;</p> <p>Компонент 2. Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ;</p> <p>Компонент 3. Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов;</p> <p>Компонент 4. Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка.</p> <p>Под непосредственным руководством Руководителя проекта Технический координатор / Руководитель компонента III предоставляет оперативные и тематические услуги, обеспечивающие высокое качество, точность</p>	

и согласованность работы. Технический координатор / Руководитель компонента работает в тесном сотрудничестве с правительственными партнерами, проектами, операционным и программным персоналом ПРООН для обмена информацией и обеспечения последовательного предоставления услуг и обеспечения повседневной ответственности за оперативные и тематические услуги для удовлетворительного достижения результатов проекта.

III. Функциональные обязанности / Основные ожидаемые результаты

Тематические функции

Планирование и реализация мероприятий, направленные на повышение информированности общественности в целом и потребителей в частности по вопросам, связанным с охраной озонового слоя, что включает в себя:

- ✓ разработку общей концепции проекта по информационно-разъяснительной деятельности и многолетнего плана действий с указанием необходимого бюджета;
- ✓ разработку и распространение информационных материалов (инфографики, плакаты, листовки, флаеры, статьи, видеоматериалы), которые знакомят с вопросами, связанными с озоновым слоем;
- ✓ организацию разовых и ежегодных тематических мероприятий, а также кампаний с участием общественности;
- ✓ изучение, анализ и, при необходимости, применение опыта информационно-разъяснительной деятельности зарубежных стран в области озонового слоя;
- ✓ применение инновационных подходов по мере необходимости для повышения эффективности деятельности проекта, связанной с работой с общественностью и информационно-разъяснительной деятельностью;
- ✓ обеспечение качества мероприятий по работе с общественностью и информационно-разъяснительной деятельности, посредством регулярного мониторинга и оценки;
- ✓ разработку стратегии по повышению осведомленности, направленную на потребителей холодильного оборудования и оборудования для кондиционирования воздуха, в целях продвижения использования озонобезопасных технологий с низким ПГП местным населением;
- ✓ организацию всеобъемлющей информационной кампании для привлечения внимания производителей, розничных торговцев и потребителей к проблемам, связанным с охраной озонового слоя.

Координация усилий проекта по мобилизации ресурсов для расширения практики применения передовых технологий в секторе ОКВ посредством:

- ✓ проведение исследования о существующих возможностях по привлечению инвестиций в сектор ОКВ;
- ✓ разработки детальной стратегии мобилизации ресурсов на основе полученных данных исследования для расширения практики применения передовых технологий в секторе ОКВ Узбекистана;
- ✓ налаживания и поддержания партнерских отношений с донорами / ключевыми организациями;
- ✓ разработки плана действий проекта по мобилизации ресурсов и координации его реализации;
- ✓ реализации пилотных проектов по привлечению инвестиций в сектор ОКВ в сотрудничестве с международными институтами развития.

Оперативные функции:

- ✓ Обеспечение эффективного и своевременного оказания оперативных услуг, в соответствии с рабочими планами; анализ потенциальных проблем и предложение соответствующих ответных мер в целях своевременного обеспечения необходимых ресурсов. Определение экономически эффективных мер для оптимального использования ресурсов;
- ✓ Обеспечение своевременного составления / предоставления ежемесячных / ежеквартальных / годовых отчетов с учетом гендерных аспектов;
- ✓ Ответственность за мониторинг ситуации с текущей и планируемой деятельностью в рамках компонента проекта в целях содействия реалистичному планированию необходимых оперативных мер и действий; работа в тесном сотрудничестве с соответствующими сотрудниками Странового Офиса ПРООН, проведение консультаций с национальными партнерами / бенефициарами в целях своевременного и эффективного обеспечения оказания содействия;
- ✓ Участие в планировании и составлении отчетов, информационных материалов и других результатов направленные на повышение осведомленности общественности;
- ✓ Планирование и осуществление работ в соответствии с общим планом работы, при эффективном

использовании имеющихся людских и финансовых ресурсов и обеспечение соблюдения процедур ПРООН; ✓ Выполнение других обязанностей, входящие в сферу деятельности Технического координатора / Руководителя компонента по мере необходимости.	
IV. Требуемые навыки	
Корпоративные навыки:	<ul style="list-style-type: none"> • Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН; • Демонстрирует культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную терпимость и адаптированность.
Функциональные навыки:	<ul style="list-style-type: none"> • Фундаментальное знание процессов, методов и процедур; • Понимание основных процессов и методов работы на занимаемой должности; • Владение основными знаниями по организационной политике и процедурам, касающимся должности, а также их последовательное применение в работе; • Демонстрация хорошего знания информационных технологий, и их применения в работе; • Умение представить информацию о наилучшей практике по достижению организационных изменений; • Демонстрация способности по выявлению проблем и предложению путей их решения
Личностные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> • Демонстрирует этичность и честность; • Демонстрирует корпоративные знания и здравый смысл; • Демонстрирует саморазвитие и инициативность; • Способен выступать в качестве лидера группы и стимулирует командную работу; • Способствует и одобряет открытость взаимоотношений в команде проекта, демонстрирует умение эффективного общения; • Обеспечивает взаимопонимание посредством самоконтроля; • Способен разрешать конфликтные ситуации; • Учится и делится знаниями, и стимулирует других в приобретении знаний; • Умеет принимать обоснованные и прозрачные решения
V. Требуемая квалификация	
Образование:	Степень бакалавра по одной из следующих специальностей: Журналистика, Гуманитарные науки, Связь с общественностью, Государственная политика, Привлечение ресурсов, Управление бизнесом, Менеджмент, Экономика или другие связанные области
Опыт работы:	Как минимум 3 года опыта соответствующей работы. Знание и соответствующий опыт в сфере работы с общественностью, повышении потенциала и/или мобилизации ресурсов является сильным преимуществом; Знание и практический опыт в политических, социальных и экологических факторах и вопросах, связанных с нулевыми ОРВ, и с низкими ПГП, энергоэффективными технологиями, смягчением последствий изменения климата и/или низкоуглеродным развитием в Центральной Азии, предпочтительно в Узбекистане является сильным преимуществом; Опыт работы в международных организациях в сферах относящегося к проекту является преимуществом.

Знание языков:	Отличное владение устным и письменным английским, узбекским и русским языками
Другие:	Желательно глубокое знание сферы, связанной с Монреальским протоколом, и связанных с ним политики и соглашений; Инициативность и сильные лидерские качества; Ориентированность на результат и клиентов; Сильные аналитические, коммуникационные и управленческие навыки; Отличные навыки межличностного и межкультурного общения, умение работать в команде, в напряжённых условиях и в сжатые сроки, этичность и честность в работе; Способность использовать информационные и коммуникационные технологии в качестве инструментов и ресурсов и т.д.

Помощник по гендерным данным

I. Информация о должности	
Название должности:	Помощник по гендерным данным
Ранг должности:	SB3/2 (SC-6)
Название проекта / отдела:	Проект ПРООН/ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» / Отдел устойчивого развития
Период исполнения:	6 месяцев (с возможным продлением контракта до 12 месяцев при условии удовлетворительного выполнения служебных обязанностей)
Условия работы:	Полная занятость
Подотчетность:	Руководитель проекта
II. Общая информация	
<p>Среднемасштабный проект ПРООН-ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» направлен на оказание поддержки Правительству Республики Узбекистан в выполнении его обязательств по Монреальскому протоколу по веществам, разрушающим озоновый слой.</p> <p>Цель проекта: Ускорить поэтапный отказ от ГХФУ для достижения целевых показателей, установленных в рамках Монреальского протокола к 2020 году, и устойчивого сокращения зависимости от ГХФУ в секторе обслуживания.</p> <p>Краткое описание проекта: Понимание возможных последствий присоединения страны к Кигалийской поправке, включая проведение всеобъемлющего исследования альтернатив озоноразрушающим веществам (ОРВ); содействие усовершенствованию национального законодательства по контролю за импортом / экспортом и использованием ГХФУ, других видов ОРВ и их альтернатив; улучшение потенциала таможенных органов по контролю за импортом/экспортом и временным хранением конфискованных хладагентов; демонстрация энергосберегающих технологий охлаждения с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления в различных секторах, в т.ч. частных и государственных секторах экономики; завершение модернизации и укрепления потенциала сектора технического обслуживания, в том числе касательно извлечения / рециркуляции / восстановления хладагентов. В рамках проекта также будут рассмотрены вопросы мобилизации ресурсов международных финансовых учреждений, двухсторонних агентств, а также местных заинтересованных сторон для увеличения объема инвестиций в сектор охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ); проведение всесторонних информационно-разъяснительных мероприятий, направленные на достижение более глубокого понимания проблем, связанных с разрушением озонового слоя, с участием широкого круга заинтересованных сторон и конечных пользователей. В рамках различных компонентов проекта также будут учтены гендерные аспекты с тем, чтобы вовлечь больше женщин в сферу охлаждения и кондиционирования воздуха.</p>	

Компоненты проекта:

Компонент 1. Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом /экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив;

Компонент 2. Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ;

Компонент 3. Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов;

Компонент 4. Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка.

Под непосредственным руководством Руководителя проекта Помощник по гендерным данным предоставляет оперативные и тематические услуги, обеспечивающие высокое качество, точность и согласованность работы. Помощник по гендерным данным работает в тесном сотрудничестве с правительственными партнерами, проектами, операционным и программным персоналом ПРООН для обмена информацией и обеспечения последовательного предоставления услуг и обеспечения повседневной ответственности за оперативные и тематические услуги для удовлетворительного достижения результатов проекта.

III. Функциональные обязанности / Основные ожидаемые результаты

Помощник по гендерным данным будет отвечать за деятельность, осуществляемую в рамках подкомпонента проекта 4.1 «Повышение видимости и роли женщин в секторе ОКВ», что включает в себя:

- Сбор и предоставление качественной информации, с разбивкой по полу и возрасту, а также проведение анализа гендерной ситуации в секторе ОКВ Республики Узбекистан с целью содействия гендерному равенству в секторе ОКВ и в мероприятиях по охране озонового слоя;
- Оказание содействия проектной команде в разработке гендерно-ориентированных стратегий и «Дорожной карты» для учета гендерного вопроса в секторе ОКВ. Для определения, по меньшей мере, по одной цели в рамках каждого тематического приоритета, гендерный опрос должен:
 - Использовать последние ключевые статистические данные о положении женщин и девочек, мужчин и мальчиков, что также сможет послужить основой для будущих исследований (включая соответствующие статистические данные, которые отражают ситуацию в секторе ОКВ и в деле охраны озонового слоя);
 - Отражать информацию об основных препятствиях на пути к достижению гендерного равенства (включая социальные нормы, законодательство, институциональный потенциал, политическая воля и т. д.), имеющие отношения к тематике и деятельности проекта и т. д.
- Картирование основных субъектов, обладающих мандатом и способностью продвигать гендерное равенство (НПО, предприятия государственного и частного секторов, доноры, международные организации, международные финансовые институты, отраслевые министерства, национальные структуры, занимающиеся вопросами гендерного равенства и т. д.);
- Указание пробелов в знаниях / информации (например, статистическая информация с разбивкой по признаку пола и возраста);
- Осуществление оценки того, где проект и заинтересованные стороны смогут внести свой вклад в достижение гендерного равенства;
- Предоставление конкретных предложений по внедрению вопросов, связанных с гендером, в деятельность проекта;
- Разработку «Дорожной карты» для учета гендерных аспектов в секторе ОКВ / в деле охраны озонового слоя, основываясь на анализе текущей ситуации;
- Преследование реалистичных целей / возможностей для учета гендерных аспектов в секторе ОКВ / в деле охраны озонового слоя, а также План действий;
- Выполнение других обязанностей, входящие в сферу деятельности подкомпонента проекта 4.1. «Повышение видимости и роли женщин в секторе ОКВ» по мере необходимости.

IV. Требуемые навыки

Корпоративные навыки:

- Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;
- Демонстрирует культурную, гендерную, религиозную, расовую,

	национальную и возрастную терпимость и адаптированность.
Функциональные навыки:	<ul style="list-style-type: none"> • Фундаментальное знание процессов, методов и процедур; • Понимание основных процессов и методов работы на занимаемой должности • Владение основными знаниями по организационной политике и процедурам, касающимся должности, а также их последовательное применение в работе • Демонстрация хорошего знания информационных технологий, и их применения в работе; • Умение представить информацию о наилучшей практике по достижению организационных изменений; • Демонстрация способности по выявлению проблем и предложению путей их решения
Личностные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> • Демонстрирует этичность и честность; • Демонстрирует корпоративные знания и здравый смысл; • Демонстрирует саморазвитие и инициативность; • Способен выступать в качестве лидера группы и стимулирует командную работу; • Способствует и одобряет открытость взаимоотношений в команде проекта, демонстрирует умение эффективного общения; • Обеспечивает взаимопонимание посредством самоконтроля; • Способен разрешать конфликтные ситуации; • Учится и делится знаниями, и стимулирует других в приобретении знаний; • Умеет принимать обоснованные и прозрачные решения
V. Требуемая квалификация	
Образование:	Степень бакалавра по одной из следующих специальностей: Социальные науки, особенно гендерные исследования, или другая соответствующая дисциплина
Опыт работы:	Как минимум 3 года опыта соответствующей работы. Опыт работы в международных организациях является преимуществом; Опыт в сборе данных и проведении исследований о гендере и молодежи является преимуществом
Знание языков:	Отличное владение устным и письменным узбекским и русским языками. Хорошее знание английского языка.
Другие:	Знание и практический опыт в политических, социальных и экологических факторах и вопросах, связанных с нулевыми ОРВ, с низкими ПГП, энергоэффективными технологиями, смягчением последствий изменения климата и/или низкоуглеродным развитием в Центральной Азии, предпочтительно в Узбекистане является сильным преимуществом; Желательно глубокое знание сферы, связанной с Монреальским протоколом, и связанных с ним политики и соглашений; Понимание вопросов развития, национальных государственных институциональных механизмов, знание и опыт в области учета гендерной проблематики являются преимуществом; Инициативность и сильные лидерские качества; Ориентированность на результат и клиентов; Сильные аналитические, коммуникационные и управленческие навыки;

	Отличные навыки межличностного и межкультурного общения, умение работать в команде, в напряжённых условиях и в сжатые сроки, этичность и честность в работе; Способность использовать информационные и коммуникационные технологии в качестве инструментов и ресурсов и т.д.
--	---

Помощник по мониторингу и оценке

I. Информация о должности	
Название должности:	Помощник по мониторингу и оценке
Ранг должности:	SB3/2 (SC-6)
Название проекта/отдела:	Проект ПРООН/ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» / Отдел устойчивого развития
Период исполнения:	6 месяцев (с возможным продлением контракта при условии удовлетворительного выполнения служебных обязанностей)
Условия работы:	Полная занятость
Подотчетность:	Руководитель проекта
II. Общая информация	
<p>Среднемасштабный проект ПРООН-ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» направлен на оказание поддержки Правительству Республики Узбекистан в выполнении его обязательств по Монреальскому протоколу по веществам, разрушающим озоновый слой.</p> <p>Цель проекта: Ускорить поэтапный отказ от ГХФУ для достижения целевых показателей, установленных в рамках Монреальского протокола к 2020 году, и устойчивого сокращения зависимости от ГХФУ в секторе обслуживания.</p> <p>Краткое описание проекта: Понимание возможных последствий присоединения страны к Кигалийской поправке, включая проведение всеобъемлющего исследования альтернатив озоноразрушающим веществам (ОРВ); содействие усовершенствованию национального законодательства по контролю за импортом / экспортом и использованием ГХФУ, других видов ОРВ и их альтернатив; улучшение потенциала таможенных органов по контролю за импортом / экспортом и временным хранением конфискованных хладагентов; демонстрация энергосберегающих технологий охлаждения с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления в различных секторах, в т.ч. частных и государственных секторах экономики; завершение модернизации и укрепления потенциала сектора технического обслуживания, в том числе касательно извлечения / рециркуляции / восстановления хладагентов. В рамках проекта также будут рассмотрены вопросы мобилизации ресурсов международных финансовых учреждений, двухсторонних агентств, а также местных заинтересованных сторон для увеличения объема инвестиций в сектор охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ); проведение всесторонних информационно-разъяснительных мероприятий, направленные на достижение более глубокого понимания проблем, связанных с разрушением озонового слоя, с участием широкого круга заинтересованных сторон и конечных пользователей. В рамках различных компонентов проекта также будут учтены гендерные аспекты с тем, чтобы вовлечь больше женщин в сферу охлаждения и кондиционирования воздуха.</p> <p>Компоненты проекта:</p> <p>Компонент 1. Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив;</p> <p>Компонент 2. Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ;</p>	

Компонент 3. Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов;

Компонент 4. Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка.

Под непосредственным руководством Руководителя проекта Помощник по мониторингу и оценке предоставляет оперативные и тематические услуги, обеспечивающие высокое качество, точность и согласованность работы. Помощник по мониторингу и оценке работает в тесном сотрудничестве с правительственными партнерами, проектами, операционным и программным персоналом ПРООН для обмена информацией и обеспечения последовательного предоставления услуг и обеспечения повседневной ответственности за оперативные и тематические услуги для удовлетворительного достижения результатов проекта.

III. Функциональные обязанности / Основные ожидаемые результаты

Помощник по мониторингу и оценке будет отвечать за реализацию деятельности проекта в рамках подкомпоненту 4.2. "Мониторинг и оценка". Он/она должен/а обеспечить осуществление политики и стратегий мониторинга и оценки, уделяя особое внимание следующему:

- Разработке инструментов и процессов мониторинга и оценки проекта;
- Обеспечению технической поддержки Руководителю проекта и команде проекта в целях укрепления систем мониторинга и оценки проекта;
- Обновлению по мере необходимости планов мониторинга и оценки в соответствии с национальной системой "Мониторинга и оценки" в консультации с Руководителем проекта и Отделом по управлению ресурсами странового офиса ПРООН в Узбекистане;
- Поддерживать и обновлять на регулярной основе систему онлайн-отчетности по потреблению ОРВ / альтернатив ОРВ в Узбекистане (разработанная и запущенная на предыдущем этапе проекта); обновить список предприятий сектора ОКВ и обеспечить предоставление ежеквартальных отчетов по потреблению ОРВ / альтернатив ОРВ;
- Разработать и содержать инструменты для интеграции собранных данных об ОРВ / альтернатив ОРВ в Узбекистане;
- Планировать и проводить на регулярной основе мониторинговую деятельность по целевому использованию оборудования и инструментов бенефициарами проекта, в рамках, как и по ускоренному отказу от ГХФУ (предыдущая фаза проекта), так и проекта по полному выводу из потребления ГХФУ;
- Провести оценку потенциала бенефициаров проекта в области мониторинга и оценки, а также разработать и возглавить реализацию плана развития потенциала;
- Обеспечить техническое руководство для реализации плана Мониторинга и оценки посредством обучения и иной поддержки на местах;
- Содействовать анализу прогресса на ежеквартальной основе и обеспечивать решение проблем посредством корректирующих действий;
- Обеспечить устранение любых различий между запланированными и фактическими результатами;
- Помогать проектной команде в выявлении потенциальных проблем и узких мест реализации и рекомендовать соответствующие стратегии для их решения;
- Управлять и обеспечивать лидерство в Мониторинге и оценке прогресса по поэтапному отказу от ГХФУ в Узбекистане;
- Подготовить ежеквартальные и ежегодные обновления программного прогресса по управлению проектными рисками / проблемами;
- Усилить управление информацией по мониторингу и оценке соответствующих документов и данных, связанных с использованием баз данных «Мониторинга и оценки» посредством электронного распространения среди групп по мониторингу и оценке;
- Создать базу данных ключевых программных документов проекта, таких как проектные документы, соглашения по со-финансированию, рабочие планы, отчеты о проделанной работе и оценке и обеспечить использование базы данных для мониторинга;
- Убедится, что все соответствующие документы по Мониторингу и оценке должным образом загружены, управляются на соответствующих платформах и совместно используются Проектной командой;
- Выявление и формулирование передовой практики, тенденций на местах и уроков, извлеченных из деятельности по мониторингу и оценке;

<ul style="list-style-type: none"> • Участвовать в тренингах по мониторингу и оценке, ориентированных на результаты, в страновом офисе ПРООН; • Вносить вклад в развитие потенциала персонала Проекта и национальных партнеров путем ориентации / обучения в понимании и применении ориентированных на результаты правил по мониторингу и оценке, инструментов и методов оценки; • При необходимости выполнять другие обязанности, связанные с вопросами Мониторинга и оценки проекта. 	
IV. Требуемые навыки	
Корпоративные навыки:	<ul style="list-style-type: none"> • Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН; • Демонстрирует культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную терпимость и адаптированность.
Функциональные навыки:	<ul style="list-style-type: none"> • Фундаментальное знание процессов, методов и процедур; • Понимание основных процессов и методов работы на занимаемой должности • Владение основными знаниями по организационной политике и процедурам, касающимся должности, а также их последовательное применение в работе • Демонстрация хорошего знания информационных технологий, и их применения в работе; • Умение представить информацию о наилучшей практике по достижению организационных изменений; • Демонстрация способности по выявлению проблем и предложению путей их решения
Личностные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> • Демонстрирует этичность и честность; • Демонстрирует корпоративные знания и здравый смысл; • Демонстрирует саморазвитие и инициативность; • Способен выступать в качестве лидера группы и стимулирует командную работу; • Способствует и одобряет открытость взаимоотношений в команде проекта, демонстрирует умение эффективного общения; • Обеспечивает взаимопонимание посредством самоконтроля; • Способен разрешать конфликтные ситуации; • Учится и делится знаниями, и стимулирует других в приобретении знаний; • Умеет принимать обоснованные и прозрачные решения
V. Требуемая квалификация	
Образование:	Степень бакалавра по одной из следующих специальностей: Мониторинг и оценка проекта, Управление природными ресурсами, Управление бизнесом, Менеджмент или другие связанные области
Опыт работы:	Как минимум 3 года опыта соответствующей работы. Опыт в МиО и сбора данных; Опыт работы в международных организациях является преимуществом; Знание и практический опыт в политических, социальных и экологических факторах и вопросах, связанных с нулевыми ОРВ, и низкими ПГП, энергоэффективными технологиями, смягчением последствий изменения климата и/или низкоуглеродным развитием в Центральной Азии, предпочтительно в Узбекистане является сильным преимуществом
Знание языков:	Отличное владение устным и письменным узбекским и русским языками.

	Хорошее знание английского языка.
Другие:	Желательно глубокое знание сферы, связанной с Монреальским протоколом, и связанных с ним политики и соглашений; Понимание вопросов развития, национальных государственных институциональных механизмов, знание и опыт в области учета гендерной проблематики являются преимуществом; Способность планирования, анализа данных; Инициативность и сильные лидерские качества; Ориентированность на результат и клиентов; Сильные аналитические, коммуникационные и управленческие навыки; Отличные навыки межличностного и межкультурного общения, умение работать в команде, в напряжённых условиях и в сжатые сроки, этичность и честность в работе; Способность использовать информационные и коммуникационные технологии в качестве инструментов и ресурсов и т.д.

Административный и финансовый помощник

I. Информация о должности	
Название должности:	Административный и финансовый помощник
Ранг должности:	SB3/2 (SC-6)
Название проекта/отдела:	Проект ПРООН/ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» / Отдел устойчивого развития
Период исполнения:	6 месяцев (с возможным продлением контракта при условии удовлетворительного выполнения служебных обязанностей)
Условия работы:	Полная занятость
Подотчетность:	Руководитель проекта
II. Общая информация	
<p>Среднемасштабный проект ПРООН-ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» направлен на оказание поддержки Правительству Республики Узбекистан в выполнении его обязательств по Монреальскому протоколу по веществам, разрушающим озоновый слой.</p> <p>Цель проекта: Ускорить поэтапный отказ от ГХФУ для достижения целевых показателей, установленных в рамках Монреальского протокола к 2020 году, и устойчивого сокращения зависимости от ГХФУ в секторе обслуживания.</p> <p>Краткое описание проекта: Понимание возможных последствий присоединения страны к Кигалийской поправке, включая проведение всеобъемлющего исследования альтернатив озоноразрушающим веществам (ОРВ); содействие усовершенствованию национального законодательства по контролю за импортом / экспортом и использованием ГХФУ, других видов ОРВ и их альтернатив; улучшение потенциала таможенных органов по контролю за импортом/экспортом и временным хранением конфискованных хладагентов; демонстрация энергосберегающих технологий охлаждения с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления в различных секторах, в т.ч. частных и государственных секторах экономики; завершение модернизации и укрепления потенциала сектора технического обслуживания, в том числе касательно извлечения / рециркуляции / восстановления хладагентов. В рамках проекта также будут рассмотрены вопросы мобилизации ресурсов международных финансовых учреждений, двухсторонних агентств, а также местных заинтересованных сторон для увеличения объема инвестиций в сектор охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ); проведение всесторонних информационно-разъяснительных мероприятий,</p>	

направленные на достижение более глубокого понимания проблем, связанных с разрушением озонового слоя, с участием широкого круга заинтересованных сторон и конечных пользователей. В рамках различных компонентов проекта также будут учтены гендерные аспекты с тем, чтобы вовлечь больше женщин в сферу охлаждения и кондиционирования воздуха.

Компоненты проекта:

Компонент 1. Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом /экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив;

Компонент 2. Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ;

Компонент 3. Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов;

Компонент 4. Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка.

Под непосредственным руководством Руководителя проекта Административный и финансовый помощник предоставляет оперативные и тематические услуги, обеспечивающие высокое качество, точность и согласованность работы. Административный и финансовый помощник работает в тесном сотрудничестве с правительственными партнерами, проектами, операционным и программным персоналом ПРООН для обмена информацией и обеспечения последовательного предоставления услуг и обеспечения повседневной ответственности за оперативные и тематические услуги для удовлетворительного достижения результатов проекта.

III. Функциональные обязанности / Основные ожидаемые результаты

- Несет ответственность за организацию логистику / поездок, также наем / продление / завершение контракта персонала проекта;
- Проводить, на основании консультаций с Руководителем проекта и операционным отделом ПРООН закуп согласно правилам и процедурам ПРООН;
- Предоставить организационную и административную поддержку в реализации мероприятий проекта, включая организация круглых столов, семинаров, тренингов, рабочие встречи и другие мероприятия;
- Подготовить все финансовые и административные документы относительно реализацию проекта;
- Разрабатывает квартальные и годовые бюджетные планы по найму работников проекта, обеспечивает надлежащее содержание финансовой документации и отчетности, а также систему мониторинга финансовых расходов, включая балансовую отчетность, выплаты и другие финансовые данные по каждодневным операциям и отчетам;
- Консультирует работников проекта, экспертов и консультантов по всем вопросам, касающимся денежного содержания, авансовых платежей, командировочных, и по другим финансовым и административным вопросам;
- Подготавливает детальные ценовые оценки, участвует в анализе бюджета, дает прогнозы по управлению всеми финансовыми операциями администрации проекта, обеспечивает своевременное согласование всех расчетов;
- Хранит, обновляет и передает инвентаризационные записи основных средств, в соответствии с правилами ПРООН;
- Обеспечивает мониторинг отпусков работников проекта, проверяет правильность и соответствующее соблюдение месячных отчетов по отпускам;
- Анализирует потенциальные проблемы, касающиеся административно-финансовых вопросов, своевременно принимает соответствующие меры по обеспечению проекта ресурсами, необходимыми для реализации проектных работ;
- Определяет экономически эффективные меры для оптимального использования ресурсов проекта;
- Обеспечивает полное выполнение административных и финансовых процессов, финансовых записей по соответствующим нормам, правилам, политике и стратегии ПРООН и ГЭФ;
- Стимулирует понимание и продвижение вопросов гендерного равенства среди работников проекта и партнеров;
- Выполняет другие обязанности, касающиеся кадровых, административных и финансовых вопросов по

проектной деятельности, если это требуется.

IV. Требуемые навыки

Корпоративные навыки:	<ul style="list-style-type: none">• Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН;• Демонстрирует культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную терпимость и адаптированность.
Функциональные навыки:	<ul style="list-style-type: none">• Фундаментальное знание процессов, методов и процедур;• Понимание основных процессов и методов работы на занимаемой должности• Владение основными знаниями по организационной политике и процедурам, касающимся должности, а также их последовательное применение в работе• Демонстрация хорошего знания информационных технологий, и их применения в работе;• Умение представить информацию о наилучшей практике по достижению организационных изменений;• Демонстрация способности по выявлению проблем и предложению путей их решения
Личностные компетенции:	<ul style="list-style-type: none">• Демонстрирует этичность и честность;• Демонстрирует корпоративные знания и здравый смысл;• Демонстрирует саморазвитие и инициативность;• Способен выступать в качестве лидера группы и стимулирует командную работу;• Способствует и одобряет открытость взаимоотношений в команде проекта, демонстрирует умение эффективного общения;• Обеспечивает взаимопонимание посредством самоконтроля;• Способен разрешать конфликтные ситуации;• Учится и делится знаниями, и стимулирует других в приобретении знаний;• Умеет принимать обоснованные и прозрачные решения

V. Квалификационные требования

Образование:	Степень бакалавра в следующих областях: финансы, экономика, администрирование бизнеса, менеджмент или другие соответствующие области
Опыт работы:	Как минимум, 2 года опыта работы в сфере администрирование и финансы; Опыт работы в международных организациях является преимуществом
Знание языков:	Отличное владение устным и письменным английским, узбекским и русским языками
Другие:	Сильные финансовые и управленческие навыки, ориентированность на результат и на нужды клиентов, способность работать в команде; Способность работать в напряженных условиях и в сжатые сроки, этичность и честность; Способность использовать информационные и коммуникационные технологии, как инструмент и рабочий ресурс; Опыт в применении веб-систем по управлению; Способность выполнять несколько задач одновременно и устанавливать приоритеты Внимательность к деталям и аккуратность при выполнении математических вычислений; Сильные организационные, оперативные и коммуникативные навыки, умение работать в команде; Понимание вопросов развития, прав человека (включая права женщин),

Водитель

I. Информация о должности	
Название должности:	Водитель
Ранг должности:	SB1/3 (SC-2)
Название проекта/отдела:	Проект ПРООН/ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» / Отдел устойчивого развития
Период исполнения:	6 месяцев (с возможным продлением контракта при условии удовлетворительного выполнения служебных обязанностей)
Условия работы:	Полная занятость
Подотчетность:	Руководитель проекта
II. Общая информация	
<p>Среднемасштабный проект ПРООН-ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» направлен на оказание поддержки Правительству Республики Узбекистан в выполнении его обязательств по Монреальскому протоколу по веществам, разрушающим озоновый слой.</p> <p>Цель проекта: Ускорить поэтапный отказ от ГХФУ для достижения целевых показателей, установленных в рамках Монреальского протокола к 2020 году, и устойчивого сокращения зависимости от ГХФУ в секторе обслуживания.</p> <p>Краткое описание проекта: Понимание возможных последствий присоединения страны к Кигалийской поправке, включая проведение всеобъемлющего исследования альтернатив озоноразрушающим веществам (ОРВ); содействие усовершенствованию национального законодательства по контролю за импортом / экспортом и использованием ГХФУ, других видов ОРВ и их альтернатив; улучшение потенциала таможенных органов по контролю за импортом/экспортом и временным хранением конфискованных хладагентов; демонстрация энергосберегающих технологий охлаждения с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления в различных секторах, в т.ч. частных и государственных секторах экономики; завершение модернизации и укрепления потенциала сектора технического обслуживания, в том числе касательно извлечения / рециркуляции / восстановления хладагентов. В рамках проекта также будут рассмотрены вопросы мобилизации ресурсов международных финансовых учреждений, двухсторонних агентств, а также местных заинтересованных сторон для увеличения объема инвестиций в сектор охлаждения и кондиционирования воздуха (ОКВ); проведение всесторонних информационно-разъяснительных мероприятий, направленные на достижение более глубокого понимания проблем, связанных с разрушением озонового слоя, с участием широкого круга заинтересованных сторон и конечных пользователей. В рамках различных компонентов проекта также будут учтены гендерные аспекты с тем, чтобы вовлечь больше женщин в сферу охлаждения и кондиционирования воздуха.</p> <p>Компоненты проекта:</p> <p>Компонент 1. Содействие в осуществлении национального законодательства и укреплении потенциала сотрудников таможенных и правоохранительных органов по контролю за импортом / экспортом ГХФУ и ОРВ альтернатив;</p> <p>Компонент 2. Укрепление системы повторного использования ГХФУ и реализация демонстрационных проектов по замене ГХФУ;</p> <p>Компонент 3. Информационно-разъяснительная деятельность и мобилизация ресурсов;</p> <p>Компонент 4. Учет гендерных аспектов, мониторинг и оценка.</p> <p>Под непосредственным руководством Руководителя, водитель несет полную ответственность за выполнение</p>	

следующих функций в соответствии с корпоративными правилами и процедурами ПРООН.	
III. Функциональные обязанности / Основные ожидаемые результаты	
<ul style="list-style-type: none"> • Водить служебный автомобиль для перевозки уполномоченного персонала; • Доставлять и собирать почту, документы и другие предметы, встречать официальных работников в аэропорту и содействовать в осуществлении иммиграционных и таможенных формальностей, исполнять поручения в рамках проекта по мере необходимости; • Быть ответственным за ежедневное содержание и техническое обслуживание выделенного транспортного средства, проверять масло, воду, аккумулятор, тормоза, шины и т.д.; • Выполнять мелкий ремонт и проводить другие ремонтные работы; • Обеспечивать содержание транспортного средства в чистоте; регистрировать официальные поездки, суточный пробег, расход топлива, замену масла, смазочных материалов; • Обеспечивать принятие мер, требуемых правилами и положениями, в случае попадания в ДТП; • Выполнять другие обязанности в соответствии с требованиями Руководителя проекта. 	
IV. Требуемые навыки	
Корпоративные навыки:	<ul style="list-style-type: none"> • Демонстрирует приверженность миссии, видению и ценностям ПРООН; • Демонстрирует культурную, гендерную, религиозную, расовую, национальную и возрастную терпимость и адаптированность.
Функциональные навыки:	<ul style="list-style-type: none"> • Фундаментальное знание процессов, методов и процедур; • Понимание основных процессов и методов работы на занимаемой должности • Владение основными знаниями по организационной политике и процедурам, касающимся должности, а также их последовательное применение в работе • Демонстрация хорошего знания информационных технологий, и их применения в работе; • Умение представить информацию о наилучшей практике по достижению организационных изменений; • Демонстрация способности по выявлению проблем и предложению путей их решения
Личностные компетенции:	<ul style="list-style-type: none"> • Демонстрирует этичность и честность; • Демонстрирует корпоративные знания и здравый смысл; • Демонстрирует саморазвитие и инициативность; • Способен выступать в качестве лидера группы и стимулирует командную работу; • Способствует и одобряет открытость взаимоотношений в команде проекта, демонстрирует умение эффективного общения; • Обеспечивает взаимопонимание посредством самоконтроля; • Способен разрешать конфликтные ситуации; • Учится и делится знаниями, и стимулирует других в приобретении знаний; • Умеет принимать обоснованные и прозрачные решения
IV. Требуемая квалификация	
Образование:	Среднее образование, действительные водительские права категории «В» и «Д»
Опыт работы:	Как минимум, 5 лет соответствующего опыта работы; Опыт работы в государственных агентствах и в любой международной организации является преимуществом; Безопасная запись вождения (т.е., последние три года);

	Желательны профессиональные водительские права («В» и «Д»)
Знание языков:	Знание узбекского и русского языков. Знание английского языка является преимуществом.
Другие:	Отличное знание правил вождения и навыки незначительного ремонта; Хорошие коммуникативные навыки, ориентация на клиента, умение работать в команде; Инициативность, способность работать в напряженных условиях и в сжатые сроки, этичность и честность.

Приложение Е: Оценка экологического и социального воздействия ПРООН (ОЭСВ)

<i>Информация по проекту</i>	
1. Наименование проекта	Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления
2. Номер проекта	00111337
3. Местоположение (Глобальный / Региональный / Страновой)	Узбекистан

Часть А. Интеграция всеобъемлющих принципов для укрепления социальной и экологической устойчивости

ВОПРОС 1: Каким образом проект обеспечивает интеграцию всеобъемлющих принципов в целях укрепления социальной и экологической стабильности?

Кратко опишите в графе ниже, каким образом проект применяет и продвигает использование подхода, сфокусированного на обеспечении прав человека

Проект соответствует политике правительства в области социальной и экологической устойчивости, стимулированию и мотивации участия населения в реализации государственных программ, направленных на повышение уровня жизни людей. Одной из этих инициатив является Национальная программа по прекращению использования озоноразрушающих веществ (ОРВ) в Республике Узбекистан, вещества, которые оказывают негативное воздействие на людей и окружающую среду (Национальная программа по поэтапному отказу от озоноразрушающих веществ (ОРВ) разработана в 1999 году и в 2000 году она была принята постановлением Кабинета Министров № 20).

Проект окажет содействие правительству в выполнении национальных обязательств по Венской конвенции об охране озонового слоя и Монреальского протокола по озоноразрушающим веществам, а также в обеспечении гарантии гражданам уделив особое внимание возможному повышению эффективности. В то же время знание конечными пользователями, в качестве правообладателей озонобезопасного и энергоэффективного холодильного оборудования и бытовой техники, поможет им выполнить свои обязательства по эффективному использованию природных ресурсов, а также стимулировать поощрение инвестировать, как и в озонобезопасные технологии, так и технологиям с низким потенциалом глобального потепления.

В рамках этой Национальной программы, инициирована реализация проекта по полному отказу от ГХФУ для поддержки управления, минимизации, сокращения и/или предотвращения неблагоприятного воздействия на людей и окружающую среду. В рамках проекта запланированы мероприятия по развитию потенциала посредством тренингов и создания центров рециркуляции и восстановления, рассматривая гендерные вопросы и обеспечивая доступ к данным услугам в разных регионах Узбекистана. Кроме этого, предусматривается отдельный компонент для учета гендерной проблематики и повышения осведомленности общественности, чтобы обеспечить принятие взвешенных по гендерному признаку решений по компонентам и устойчивость результатов проекта.

Кратко опишите в графе ниже, в какой мере проект внесет вклад в достижение гендерного равенства и в увеличение роли женщин

По общему мнению, деятельность по защите озонового слоя (озоновый бизнес), включая сектор холодильного оборудования и кондиционирования воздуха (ОКВ), считается сектором, где доминируют мужчины. Это объясняется следующим образом: поскольку охлаждение и кондиционирование воздуха в основном касаются обслуживания и содержания оборудования, мужчины более склонны и в нем могут участвовать по физическим характеристикам. Однако это убеждение опускает другую, невидимую часть в этом секторе, и это управленческие и второстепенные должности, занимаемые женщинами. Оно также косвенно не учитывает роль женщин в обращении с холодильным оборудованием и оборудованием для

кондиционирования воздуха, например, в роли продавца или покупателя, управленческих функций и т.д.

В секторе ОКВ в Узбекистане женщины, в основном, занимают вспомогательные должности (бухгалтер, специалист по связям с общественностью, экономист и т.д.) в компании, занимающейся сектором ОКВ. Лишь немногие из них занимают инженерные или технические должности. Согласно данным, полученным в рамках ПМП ПРООН-ГЭФ «Первоначальное выполнение ускоренного сокращения использования ГХФУ в регионе стран с переходной экономикой», единственным проектом, занимающимся вопросами защиты озона и сектора ОКВ в Узбекистане, в 2017 году насчитано 749 человек, работающих в 100 предприятиях бенефициаров проекта. Из них только 15 или 2% составляют женщины, и большинство из них (9 женщин) являются нетехническими, поддерживающими персоналом.

Данный проект был разработан на основе накопленного опыта и уроков, извлеченных из аналогичных проектов, проведенных в Узбекистане в предыдущие годы. Один из основных извлеченных уроков состоит в том, что в предыдущих проектах не уделялось внимание гендерным вопросам и проект имел нулевой *гендерный маркер*. Напротив, в новом проекте особое внимание уделяется гендерным аспектам, в частности по расширению прав и возможностей женщин через компонент 4 - Учет гендерной проблематики в секторе охлаждения и кондиционирования воздуха. С двумя основными и 4 промежуточными результатами. Компонент 4 проекта направлен на достижение амбициозной цели - расширение прав и возможностей женщин и обеспечение более высокого гендерного равенства. Он будет делать это, внося свой вклад в мероприятия, которые позволят значительно повысить роль женщин в сфере озонового бизнеса, в том числе в секторе ОКВ; создание условий для признания незаменимой роли женщин в секторе ОКВ; поощрение статуса и престижа женщин-техников среди общественности; поощрение важнейших партнерских отношений с женскими организациями и другими ключевыми заинтересованными сторонами, для которых до сих пор не был доступен сектор ОКВ.

Кратко опишите в графе ниже, каким образом проект будет стимулировать достижение экологической устойчивости

Проект недвусмысленно разработан для обеспечения экологической устойчивости путем внедрения альтернативных и энергоэффективных технологий в секторе ОКВ в Узбекистане для завершения отказа от ГХФУ к 2020 году. Внедрение альтернативных энергоэффективных технологий с нулевым уровнем ОРС и с низким ПГП, где это возможно, будет поддерживать страну в плавном переходе к экологически устойчивой экономике.

Это будет способствовать интеграции принципов устойчивого использования природных ресурсов в политику, законодательство и институты для обеспечения устойчивого управления природными ресурсами во благо настоящего и будущих поколений.

Часть В. Определение и управление социальными и экологическими рисками

<p>ВОПРОС 2: Каковы потенциальные социальные и экологические риски? <i>Примечание: Кратко опишите потенциальные социальные и экологические риски, указанные в Приложении 1 – Перечне соответствия по скринингу рисков (на основании любого ответа «Да»).</i></p>	<p>ВОПРОС 3: Каков уровень значимости потенциальных социальных и экологических рисков? <i>Примечание: Ответьте на Вопросы 4 и 5 ниже, до перехода к Вопросу 6</i></p>			<p>ВОПРОС 6: Какая социальная и экологическая оценка была проведена и/или какие меры по управлению рисками требуются в отношении потенциальных рисков (для рисков средней и высокой значимости)?</p>
<p><i>Описание риска</i></p>	<p><i>Воздействие (I) и вероятность (P) (1-5)</i></p>	<p><i>Значимость (низкая, умеренная, высокая)</i></p>	<p><i>Комментарии</i></p>	<p><i>Описание оценки и мер по управлению рисками, как отражено в дизайне проекта. Если требуются оценка экологических и социальных воздействий или оценка скрининга на соответствие социальным и экологическим критериям, то необходимо иметь в виду, что оценки должны рассматривать все потенциальные воздействия и риски.</i></p>
<p>Риск 1: Женщины могут не проявлять интерес к карьере в секторе ОКВ из-за недостатка знаний и понимания</p>	<p>I = 2 P = 1</p>	<p>Низкая</p>	<p>Это приведет к неправильному пониманию того, что сектор ОКВ касается только техников и ведет к низкой заинтересованности в карьере. Повышение осведомленности, чтобы изменить неправильное восприятие сектора ОКВ среди женщин; добиваясь решительной поддержки в изменении восприятия организаций, занимающихся продвижением женщин.</p>	
<p>Риск 2: Неправильное применение альтернатив с нулевым ОРВ и с</p>	<p>I = 1</p>	<p>Низкая</p>	<p>Все имеющиеся технологии с использованием альтернатив</p>	

<p>низким ПГП, которые являются токсичными, легковоспламеняющимися или с повышенным давлением, могут привести к возникновению чрезвычайных ситуаций.</p>	<p>P = 1</p>		<p>с нулевым ОРВ и с низким уровнем ПГП усовершенствованы и разработаны в соответствии с международно-признанными стандартами безопасности.</p> <p>Каждый демонстрационный проект по внедрению альтернатив с нулевым ОРВ и с низким ПГП будет включать специальные мероприятия, включая теоретические и практические тренинги, развитие потенциала и внедрение международно-признанных стандартов безопасности.</p>	
<p>Риск 3: Демонстрационные проекты по замене устаревшего оборудования, работающего на HCFC22 (озоноразрушающее вещество) с альтернативами с нулевыми ОРВ и с низким ПГП, могут потенциально привести к образованию отходов ГХФУ (ОРВ).</p>	<p>I = 1 P = 1</p>	<p>Низкая</p>	<p>Проект будет осуществлять мероприятия по созданию центров рециркуляции / восстановления ГХФУ, где эти ОРВ будут перерабатываться / возвращаться для дальнейшего использования, что соответствует Монреальскому протоколу.</p>	
<p>ВОПРОС 4: Какова общая категоризация рисков проекта?</p>				
<p>Выберите одно (см. для ознакомления <i>Процедуру скрининга на соответствие социальным и экологическим критериям SESP</i>)</p>			<p>Примечания</p>	
<p><i>Низкий риск</i></p>		<p>X</p>	<p>Общая категория риска проекта - низкая.</p> <p>Проект будет поддерживать бенефициаров демонстрационных проектов в планировании и осуществлении связанных с применением альтернатив с нулевым ОРВ и с низким ПГП, которые являются токсичными,</p>	

			<p>легковоспламеняющимися или высоконапорными технологиями, которые могут привести к возникновению чрезвычайных ситуаций. В рамках проекта будут задействованы национальные и международные консультанты для расширения возможностей и знаний местных бенефициаров по работе с такими альтернативными хладагентами, и будут приняты меры безопасности.</p> <p>Повышение информированности, чтобы изменить неправильное восприятие сектора ОКВ среди женщин; добиваясь решительной поддержки в изменении восприятия организаций, занимающихся продвижением женщин.</p>
	<i>Умеренный риск</i>	<input type="checkbox"/>	
	<i>Высокий риск</i>	<input type="checkbox"/>	
	ВОПРОС 5: На основании выявленных рисков и их категоризации, какие требования, касающиеся скрининга на соответствие социальным и экологическим критериям, являются соответствующими?		
	Проверьте все, которые применяются		Примечания
	<i>Принцип 1: Права человека</i>	<input type="checkbox"/>	
	<i>Принцип 2: Гендерное равенство и усиление роли женщин</i>	<input type="checkbox"/>	
	<i>1. Сохранение биоразнообразия и управление природными ресурсами</i>	<input type="checkbox"/>	
	<i>2. Предотвращение изменения климата и адаптация к его последствиям</i>	<input type="checkbox"/>	
	<i>3. Здоровье, безопасность и условия работы сообществ</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	Неправильное применение альтернатив с нулевым ОРВ и с низким ПГП, которые являются токсичными, легковоспламеняющимися или с повышенным давлением, могут привести к возникновению чрезвычайных ситуаций.
	<i>4. Культурное наследие</i>	<input type="checkbox"/>	
	<i>5. Перемещение и переселение</i>	<input type="checkbox"/>	

	<i>6. Коренные народности</i>	<input type="checkbox"/>	
	<i>7. Предотвращение загрязнения и ресурсоэффективность</i>	<input type="checkbox"/>	

Подписано

<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>	<i>Описание</i>
Эксперт по оценке качества	04.06.2018	Г-н Хуршид Рустамов, Руководитель Кластера по устойчивому развитию, Страновой офис, ПРООН в Узбекистане.
Одобрено в отношении обеспечения качества	04.06.2018	Г-н Фарид Караханов, Заместитель Постоянного Представителя, ПРООН в Узбекистане
Председатель Комитета по оценке проекта	04.06.2018	Г-н Фарид Караханов, Заместитель Постоянного Представителя, ПРООН в Узбекистане

Приложение 1 к Процедуре скрининга на соответствие социальным и экологическим критериям (SESP).
Контрольный список скрининга на соответствие социальным и экологическим критериям

Контрольный список скрининга социальных и экологических рисков	
Принципы 1: Права человека	Ответ (Да/Нет)
1. Может ли проектная деятельность оказать какое-либо неблагоприятное воздействие на осуществление прав человека (гражданских, политических, экономических, социальных или культурных) в отношении вовлеченного населения и, особенно, маргинализированных групп?	Нет
2. Есть ли вероятность того, что проект окажет какое-либо несправедливое или дискриминационное воздействие на вовлеченное население, особенно на его малообеспеченные слои, или на маргинализированные группы, или на отдельных лиц или группы? ²⁵	Нет
3. Может ли проект потенциально ограничить наличие, качество и доступ к ресурсам или основным видам услуг, в частности для маргинализированных лиц или групп?	Нет
4. Есть ли вероятность того, что проект исключит любые заинтересованные стороны, в частности на маргинализированные группы, на которые может быть потенциально оказано негативное воздействие, из полного участия в принятии решений, которые могут негативно повлиять на них?	Нет
5. Существуют ли действующие меры и механизмы для реагирования на жалобы местных сообществ?	Нет
6. Есть ли риск того, что ответственные лица или организации не будут обладать потенциалом, необходимым для выполнения своих обязательств, касающихся проекта?	Нет
7. Есть ли риск того, что правообладатели не будут обладать потенциалом, необходимым для отстаивания своих прав?	Нет
8. Предоставлена ли местным общинам или отдельным лицам возможность выразить озабоченность, касающуюся соблюдения прав человека, в отношении проекта в ходе процесса вовлечения и взаимодействия с заинтересованными сторонами?	Нет
9. Есть ли риск того, что проект приведет к обострению конфликтов между странами и/или увеличению риска насилия в/среди вовлеченных в проектную деятельность сообществ и отдельных лиц?	Нет
Принцип 2: Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин	
1. Есть ли вероятность того, что предлагаемый проект окажет негативное воздействие на достижение гендерного равенства и/или положения женщин и девочек?	Нет
2. Существует ли вероятность того, что проект будет воспроизводить дискриминацию женщин по признаку пола, особенно в отношении их участия в разработке проекта	Нет

²⁵ Запрещенные основания для дискриминации включают расу, этническую принадлежность, пол, возраст, язык, инвалидность, сексуальную ориентацию, религию, политические или иные убеждения, национальное, или социальное, или географическое происхождение, имущественное, социальное или иное положение, включая принадлежность к коренной народности к какому-либо меньшинству. Ссылки на «женщин и мужчин» или другие подобные категории рассматриваются как включение женщин и мужчин, мальчиков и девочек, а также других групп в дискриминационные категории, на основе их гендерной идентичности, такие как транссексуалы и трансгендеры.

или в его осуществлении, или в отношении доступа к использованию возможностей и выгод, касающихся результатов деятельности проекта?	
3. Высказывали ли женские группы / лидеры озабоченность в отношении ситуации с гендерным равенством, касающейся деятельности проекта, в ходе процесса вовлечения заинтересованных сторон, и было ли это включено в общий проектный документ и в оценку соответствующих рисков?	Нет
4. Имеется ли потенциальная вероятность того, что проект будет ограничивать возможности женщин по использованию, развитию и охране природных ресурсов, принимая во внимание различные роли и положение женщин и мужчин, касающиеся доступа к экологическим товарам и услугам? <i>Например, виды деятельности, которые могут привести к деградации природных ресурсов или к истощению ресурсов в сообществах, которые зависят от природных ресурсов в отношении их средств к существованию и материального благосостояния</i>	Нет
Принцип 3: Экологическая устойчивость: Вопросы скрининга, касающиеся экологических рисков, охватываются специализированными вопросами, приведенными ниже и связанными со стандартами по обеспечению экологической безопасности	
Стандарт 1: Сохранение биоразнообразия и устойчивое управление природными ресурсами	
1.1 Имеется ли потенциальная вероятность того, что проект будет оказывать неблагоприятное воздействие на места обитания (например, модифицированные, естественные и критические места обитания) и/или экосистемы и экосистемные услуги? <i>Например, посредством потери среды обитания, конверсии или деградации, фрагментации, гидрологических изменений</i>	Нет
1.2 Предусматриваются ли какие-либо проектные мероприятия в пределах или вблизи критических местообитаний и/или экологически чувствительных зон, в том числе на охраняемых законом территориях (например, в природном заповеднике, национальном парке), на территориях, предлагаемых для защиты, или признанных в качестве таковых авторитетными источниками и/или коренными народностями или местными сообществами?	Нет
1.3 Предусматривает ли проект изменения в использовании земель и ресурсов, которые могут оказать неблагоприятное воздействие на среду обитания, экосистемы и/или средства к существованию? (Примечание: если будут применяться запреты и/или ограничения на доступ к земельным ресурсам, то см. отрите Стандарт 5)	Нет
1.4 Будет ли деятельность в рамках проекта создавать риски для видов, находящихся под угрозой исчезновения?	Нет
1.5 Будет ли проект создавать риск, касающийся проникновения чужеродных агрессивных видов?	Нет
1.6 Предусматривает ли проект рубку деревьев в естественных лесах, создание плантаций лесонасаждений или лесовосстановление?	Нет
1.7 Предусматривает ли проект производство и/или ловлю популяций рыб или других	Нет

	водных видов?	
1.8	<p>Предусматривает ли проект значительную добычу, отвод или удержание поверхностных или подземных вод?</p> <p><i>Например, строительство плотин, водохранилищ, развитие речных бассейнов, забор подземных вод</i></p>	Нет
1.9	<p>Предусматривает ли проект использование генетических ресурсов? (например, сбор и/или заготовку, коммерческую разработку)</p>	Нет
1.10	<p>Будет ли проект создавать потенциальные негативные трансграничные и глобальные экологические проблемы?</p>	Нет
1.11	<p>Приведет ли проект к результатам во вторичной или последующей деятельности в области развития, которые могли бы привести к неблагоприятным социальным и экологическим последствиям, или проект создаст кумулятивное воздействие вместе с другими известными существующими или планируемыми мероприятиями в этой области?</p> <p><i>Например, строительство новой дороги через земли, покрытые лесами, приведет к непосредственным негативным экологическим и социальным последствиям (например, вырубке деревьев, земляным работам, потенциальному переселению жителей). Новая дорога может также облегчить посягательство на эти земли со стороны незаконных поселенцев или стимулировать незапланированное коммерческое развитие по всей своей протяженности, в частности в чувствительных природных зонах. Данное является косвенным, вторичным или привнесённым воздействием, которое необходимо учитывать. Кроме того, если подобное развитие событий уже запланировано в этой же самой лесопарковой зоне, то совокупное воздействие нескольких видов деятельности (даже если они не являются частью одного и того же проекта) должно быть принято во внимание.</i></p>	Нет
Стандарт 2: Смягчение последствий изменения климата и адаптация к изменению климата		
2.1	<p>Приведет ли предлагаемый проекта к значительным выбросам парниковых газов или может ли привести к усугублению глобального процесса изменения климата?</p>	Нет
2.2	<p>Будут ли потенциальные результаты проекта чувствительными или уязвимыми к потенциальным последствиям изменения климата?</p>	Нет
2.3	<p>Есть ли вероятность того, что предлагаемый проект прямо или косвенно увеличит социальную и экологическую уязвимость к изменению климата в настоящее время или в будущем (также известный как неадаптивная практика)?</p> <p><i>Например, изменения в планировании землепользования может стимулировать дальнейшее увеличение затопляемых земель, потенциально увеличивая уязвимость населения перед лицом изменением климата, в частности в отношении угрозы наводнений</i></p>	Нет
Стандарт 3: Здоровье, безопасность и условия труда		
3.1	<p>Будут ли элементы строительства, эксплуатации и вывода из эксплуатации в рамках работы проекта представлять собой потенциальную угрозу для безопасности местных сообществ?</p>	Нет
3.2	<p>Будет ли проект создавать потенциальный риск для здоровья и безопасности местного населения в связи с перевозкой, хранением, а также использованием и/или уничтожением вредных или опасных материалов (например, взрывчатых</p>	Да

	веществ, топлива и других химических веществ в процессе строительства и эксплуатации)?	
3.3	Предусматривает ли проект крупномасштабное развитие инфраструктуры (например, строительство плотин, дорог, зданий)?	Нет
3.4	Будет ли неудача с реализацией структурных элементов проекта представлять опасность для местных сообществ? (например, обрушение зданий или инфраструктуры)	Нет
3.5	Будет ли предлагаемый проект подвержен или может привести к повышенной уязвимости к землетрясениям, просадке, оползням, эрозии почв, наводнениям или экстремальным климатическим условиям?	Нет
3.6	Приведет ли проект к потенциальному увеличению рисков, касающихся здоровья (например, болезней, передающихся через воду или других трансмиссивных заболеваний или заразных инфекций, таких как ВИЧ/СПИД)?	Нет
3.7	Создает ли проект потенциальные риски и уязвимость, связанные с охраной здоровья и охраны труда, из-за физических, химических, биологических и радиологических опасностей во время строительства, эксплуатации или вывода из эксплуатации в рамках работы проекта?	Нет
3.8	Предусматривает ли проект решение вопросов увеличения занятости и средств к существованию, которые могут не соответствовать национальным и международным трудовым нормам (т.е. принципам и стандартам основополагающих конвенций МОТ)?	Нет
3.9	Нанимаются ли в рамках проекта сотрудники службы безопасности, которые могут представлять потенциальный риск для здоровья и безопасности сообществ и/или отдельных лиц (например, из-за отсутствия надлежащей подготовки или подотчетности)?	Нет
Стандарт 4: Культурное наследие		
4.1	Приведет ли предлагаемый результат проектной деятельности к вмешательству, которое потенциально может негативно повлиять на места, сооружения или объекты с историческими, культурными, художественными, традиционными или религиозными ценностями, или нематериальными формами культурного наследия (например, знания, нововведения, практика)? (Примечание: Проекты, предназначенные для защиты и сохранения культурного наследия, также могут столкнуться с непреднамеренными неблагоприятными последствиями)	Нет
4.2	Предполагает ли проект использование материальных и/или нематериальных форм культурного наследия в коммерческих или иных целях?	Нет
Стандарт 5: Переселение и расселение		
5.1	Будет ли в проекте потенциально предусмотрено временное или постоянное, полное или частичное физическое переселение?	Нет
5.2	Возможно ли, что проект может привести к экономическому переселению (например, вследствие потери активов или доступа к ресурсам в связи с приобретением земли или ограничения доступа – даже при отсутствии физического переселения)?	Нет

5.3	Есть ли риск, что проект приведет к принудительному выселению? ²⁶	Нет
5.4	Возможно ли, что предлагаемый проект повлияет на механизмы землевладения и/или прав собственности сообществ / традиционные права на землю, территории и или на ресурсы?	Нет
Стандарт 6: Коренные народности		
6.1	Имеется ли население коренной народности, находящееся в зоне проекта (в том числе зоне влияния проекта)?	Нет
6.2	Есть ли вероятность того, что проект или его подразделения будут расположены на землях и территориях, на которые претендуют коренные народности?	Нет
6.3	Будет ли предлагаемый проект потенциально негативно отражаться на правах человека, на правах коренной народности на свои земли и территории (независимо от того, обладает ли коренная народность правовыми титулами на такие зоны)?	Нет
6.4	Имеет ли место отсутствие культурно соответствующих консультаций, проведенных с целью достижения СПОС (FPIC – Free And Prior Informed Consent) по вопросам, которые могут затрагивать права и интересы, земли, ресурсы, территории и традиционные источники средств к существованию коренной народности?	Нет
6.5	Предусматривает ли предлагаемый проект использование и/или коммерческое освоение природных ресурсов на землях и территориях, на которые претендуют коренные народности?	Нет
6.6	Имеется ли потенциальный риск принудительного выселения, или полного, или частичного физического, или экономического перемещения коренных народностей, в том числе посредством ограничения доступа на земли, территории и к ресурсам?	Нет
6.7	Будет ли проект негативно влиять на приоритетные направления развития коренных народностей, которые были ими определены?	Нет
6.8	Будет ли проект потенциально оказывать негативное воздействие на традиционные источники средств к существованию, физическое и культурное выживание коренных народностей?	Нет
6.9	Будет ли проект потенциально оказывать негативное влияние на культурное наследие коренных народностей, в том числе посредством коммерциализации или использования их традиционных знаний и практик?	Нет
Стандарт 7: Предотвращение загрязнения и эффективное использование ресурсов		
7.1	Может ли проект потенциально привести к выбросам загрязняющих веществ в окружающую среду в обычных или нестандартных условиях, с потенциалом неблагоприятного локального, регионального и/или трансграничного воздействия?	Нет
7.2	Приведет ли предлагаемый проект к потенциальному образованию отходов	Нет

²⁶ Принудительное выселение включает действия и/или упущения, связанные с принуждением или произвольным перемещением отдельных лиц, групп или сообществ из домов и/или земель и лишение ресурсов общей собственности, которые были заняты ими или от которых они зависели, что лишает отдельные лица, группы или сообщества способности жить или работать в конкретном жилище, в месте постоянного проживания или в поселении без предоставления и без доступа к соответствующим формам правовых или других мер защиты.

	(опасных и неопасных)?	
7.3	<p>Предполагает ли предлагаемый проект производство, торговлю, выпуск и/или использование опасных химических веществ и/или материалов? Предполагает ли проект использование химических веществ или материалов, подлежащих международным запретам на их использование или подлежащих поэтапной ликвидации?</p> <p><i>Например, ДДТ, ПХБ (полихлорбифенил) и другие химические вещества, перечисленные в международных конвенциях, таких как Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях или Монреальский протокол</i></p>	Нет
7.4	Будет ли предлагаемый проект включать применение пестицидов, которые могут оказать негативное воздействие на окружающую среду или на здоровье людей?	Нет
7.5	Включает ли проект мероприятия, которые требуют значительного потребления сырья, энергии и/или водных ресурсов?	Нет

Приложение F: План взаимодействия с заинтересованными сторонами

Проект будет реализовываться в тесной координации и сотрудничестве с соответствующими правительственными учреждениями, региональными органами власти, отраслями, государственными и местными органами власти и ННО, а также с другими соответствующими проектами в регионе посредством расширения взаимовыгодного сотрудничества.

В ходе подготовки и реализации текущей стратегии по поэтапному отказу от ГХФУ и подготовки текущего проекта был проведен анализ заинтересованных сторон, который кратко изложен ниже.

Министерство/Управление	Функции	Роль в реализации проекта
Государственный комитет по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии)	<p>Госкомэкологии:</p> <p>Осуществляет государственный контроль за охраной окружающей среды, использованием и воспроизводством природных ресурсов;</p> <p>осуществляет комплексное и скоординированное межведомственное управление деятельностью по охране окружающей среды;</p> <p>разрабатывает и реализует единую политику защиты окружающей среды и экономии природных ресурсов;</p> <p>проводит мероприятия, направленные на выполнение ряда многосторонних соглашений по охране окружающей среды (МСООС) для обеспечения положительного и более лучшего состояния окружающей среды;</p> <p>регулирует импорт/экспорт конкретных товаров, включая вещества и продукты, содержащие ОРВ.</p>	<p>В качестве национального агентства-исполнителя, Госкомэкологии будет отвечать за общую координацию реализации проекта и назначит Национального координатора проекта.</p> <p>Госкомэкологии также будет играть ведущую роль в Координационном Совете проекта.</p>
Государственный таможенный комитет (ГТК)	<p>ГТК реализует единую таможенную политику, которая является неотъемлемой частью внешней и национальной политики Республики Узбекистан.</p> <p>Основными задачами национальной таможенной политики являются обеспечение эффективного таможенного контроля и регулирование процесса заключения торговых сделок в таможенной зоне Республики Узбекистан, содействие развитию национальной экономики и защита внутренних рынков.</p>	<p>ГТК был постоянным государственным партнером в предыдущих программах по поэтапному отказу от ХФУ/ГХФУ.</p> <p>Комитет будет бенефициаром проекта с точки зрения улучшения контроля над импортом/экспортом оборудования, содержащего ГХФУ/ГХФУ в Узбекистане. ГТК в тесном сотрудничестве с Госкомэкологии и ПРООН создаст объект временного хранения конфискованных ОРВ.</p> <p>ГТК будет представлен в Координационном Совете проекта в качестве его члена.</p>
Агентство "Узстандарт"	Агентство выдает стандарты и контролирует выполнение требований,	Важность Агентства заключается в разработке и внедрении стандартов

	установленных стандартами.	использования альтернативных технологий. Таким образом, оно будет поддерживать проект в разработке/внедрении стандартов безопасности и других стандартов для использования технологий, работающих на основе ГФУ и альтернативных технологий. Агентство будет участвовать в Координационном Совете проекта в качестве его члена.
Министерство высшего и среднего специального образования	Министерство осуществляет подготовку высококвалифицированных специалистов, способных мыслить критически и творчески, обеспечивать и способствовать научно-техническому, социальному и экономическому и культурному прогрессу в развитии общества. Министерство обеспечивает развитие науки и технологий посредством научных исследований и творческой деятельности ученых и специалистов в области образования, а также учащихся и стажеров.	Министерство будет основным партнером проекта по выбору учреждений профессионально-технической подготовки в регионах Узбекистана, привлечению учащихся (женщин) в мероприятия проекта по наращиванию потенциала, направленные на повышение роли женщин в секторе ОКВ, и разработке учебных материалов, которые будут использоваться во время тренингов. Министерство будет участвовать в Координационном Совете проекта в качестве его члена.
Министерство здравоохранения	Министерство здравоохранения Республики Узбекистан разрабатывает, прогнозирует и реализует программы в системе здравоохранения страны в сотрудничестве с заинтересованными министерствами, государственными комитетами и учреждениями; осуществляет мероприятия по профилактике заболеваний, инвалидности, оказанию медицинской помощи, медицинской экспертизе; осуществляет контроль за предоставлением своевременного квалифицированного и качественного медицинского обслуживания учреждениями системы здравоохранения, а также лицами, занимающихся частной практикой.	В рамках предыдущего проекта по поэтапному отказу от ГХФУ Министерство продемонстрировало свою высокую приверженность, поддерживая реализацию демонстрационных проектов в секторе здравоохранения. Принимая во внимание, что сектор здравоохранения по-прежнему использует системы кондиционирования воздуха, работающие на основе ГХФУ, ПРООН и Госкомэкологии будут продолжать партнерство с Министерством по поэтапному отказу от ГХФУ в учреждениях сектора здравоохранения. Министерство будет участвовать в Координационном Совете проекта в качестве его члена.
Министерство занятости и трудовых отношений	Министерство занятости и трудовых отношений является основным государственным учреждением, ответственным за политику в области	Во время реализации проекта будут проведены профессионально-технические тренинги в регионах, а также будут организованы тренинги

	<p>труда, занятости и социальной защиты в Узбекистане. Министерству поручено развитие и регулирование рынка труда и обеспечение занятости населения, регулирование трудовых отношений и охраны труда, предоставление социальных услуг для населения и медико-социальная реабилитация лиц с ограниченными возможностями.</p>	<p>для безработных женщин. Министерство будет поддерживать проект в определении групп потенциальных стажеров, включая женщин, имеющих техническое образование, для переобучения и привлечения их в сектор ОКВ.</p> <p>Министерство занятости и трудовых отношений будет участвовать в Координационном Совете проекта в качестве его члена.</p>
Комитет женщин	<p>Комитет женщин был создан как самостоятельная некоммерческая организация на добровольной основе женскими ассоциациями Узбекистана, который содействует улучшению жизни женщин и повышению их роли в социально-экономической жизни.</p>	<p>Комитет женщин будет одним из основных партнеров проекта по учету гендерной проблематики. Комитет будет совместно планировать и организовывать мероприятия по повышению роли женщин в охране озонового слоя и в секторе ОКВ.</p> <p>Комитет женщин будет членом Координационного Совета проекта.</p>
Пользователи ГХФУ в частном / государственном секторе	<p>Эти секторы потребляют и зависят от использования ГХФУ. Они в первую очередь зависят от поэтапного отказа от ГХФУ, и их сотрудничество имеет важное значение для реализации проекта. Они могут быть предприятиями розничной торговли, общественного питания, пищевой промышленности и хранения, а также транспортного сектора.</p>	<p>Проект будет сотрудничать на взаимной основе с различными государственными/частными предприятиями из сектора обслуживания, а также с другими учреждениями, использующими ГХФУ для кондиционирования воздуха и охлаждения.</p>

Проект будет также сотрудничать с другими инициативами по поэтапному отказу от ГХФУ в регионе после их разработки и утверждения.

Приложение G: Гендерный анализ и план действий

Краткий гендерный анализ

I. Введение

Этот анализ направлен на предоставление общего обзора гендерной ситуации в Узбекистане, определение гендерных вопросов, которые могут иметь отношение к проекту, а также изучение потенциальных возможностей для учета гендерных аспектов. Анализ основан на исследованиях, проведенных правительством Узбекистана, донорскими агентствами и многосторонними банками развития. Он также включает в себя результаты исследования, которое проводилось в рамках гранта на подготовку данного проекта.

II. Гендерный профиль Узбекистана

Узбекистан является страной с самым большим населением в Центральной Азии, на которую приходится одна треть населения региона, что составляет свыше 31 млн. человек.²⁷ Две трети этого населения моложе 30-ти лет. Несмотря на устойчивый экономический рост в последнее десятилетие, влияние экономического роста на повышения уровня жизни населения не было столь адекватным. Уровень малообеспеченности в сельской местности выше, чем в городских районах, и хотя различие в показателях между ними сократилось с 8% в 2001 г. до 6,7% в 2013 г., оно все еще сохраняется.²⁸ Диспропорции в экономическом и социальном развитии сохраняются не только между сельскими и городскими районами, но и между различными регионами страны. Малообеспеченность населения в Узбекистане характеризуется также различными аспектами, сельского и регионального характера: 49,2% населения проживает в сельской местности²⁹; 47% населения в южных областях классифицируются как малообеспеченные, а 27% как крайне малообеспеченные. Этот «разрыв в развитии» можно объяснить тем фактом, что с 2001 г. экономический рост наблюдался, в основном, в регионах с мощными производственными отраслями, добывающей промышленностью, а также с развитой сферой современных услуг.

Женщины составляют примерно 50,4% населения, хотя в городских районах количество женщин меньше, чем мужчин (993 на тысячу), но больше в сельской местности (1013,5 на тысячу). Гендерные оценки в отношении Узбекистана, в целом, сходятся во мнении, что существуют две различные тенденции в развитии гендерного равенства. С одной стороны, женщинам обеспечен относительно высокий уровень равенства в отношении доступа к образованию и к медицинским услугам. С другой стороны, женщины сталкиваются с препятствиями в отношении доступа к экономическим возможностям, а также в отношении участия в политической деятельности и общественной жизни.³⁰

Экономически активное число женщин значительно ниже числа экономически активных мужчин. Их экономические возможности обычно больше в неформальном секторе, и они с большей вероятностью получают доход через небольшие семейные предприятия.³¹

Показатели участия женщин в трудовых ресурсах составляют лишь 47,9% по сравнению с 61,4% для мужчин.³² Тем не менее, доля трудоустроенных женщин незначительно увеличилась в период с 2000-2013 гг., по данным за последний год - с 44% до 45,7%.³³ Тогда как национальная статистика по показателям занятости отсутствует, дифференцированная по гендерному признаку, смоделированные оценки МОТ показывают, что уровень безработицы среди женщин в 2014 г. составлял приблизительно 10,8% от общего объема женской рабочей силы (оценки уровня безработицы среди мужчин среди общего объема мужской рабочей силы в 2014 г. составили 10,4%). Оба показателя отражают незначительное снижение по сравнению с показателями на 2000 г. (11,0% и 10,7%, соответственно).

²⁷ Источник: Комитет по статистике Республики Узбекистан, см. <http://www.stat.uz/ru/demograficheskie-dannye>

²⁸ «Доклад о Целях Развития Тысячелетия: Узбекистан» 2015 г.: стр. 18.

²⁹ Министерство экономики Узбекистана (2011).

³⁰ АБР 2012 г.; ЦЭИ 2015 г.

³¹ АБР 2014. *Гендерная оценка в Узбекистане*: стр. xi

³² Документ Страновой программы ПРООН на 2016-2020 гг. (2015).

³³ Центр экономических исследований, 2015 г.: 38.

Положение женщин в сфере занятости варьируется в зависимости от размера рассматриваемой сферы экономики: в 2012 г. женщины руководили 40,4% малыми предприятиями, 13,7% микропредприятий управлялись женщинами.³⁴ В частном секторе, в целом, женщины занимают 27% руководящих должностей.³⁵ Обязательный оплачиваемый отпуск по беременности и родам для работающих женщин составляет 126 дней. Тем не менее, отсутствие формальной занятости в ряде секторов означает, что многие женщины оказываются не правомочны для получения таких льгот и пособий, аналогичные трудности наблюдаются также в отношении пенсий и льгот / пособий, касающихся сферы здравоохранения.³⁶

Рынок труда демонстрирует четкую гендерную структуру: женщины в большом количестве представлены в государственном секторе (например, в сфере образования и здравоохранения), а мужчины - в основном вовлечены в технические и другие более прибыльные отрасли (например, строительство и промышленность). Гендерный разрыв, при сравнении распределения женщин и мужчин в нескольких секторах рынка труда во временном отрезке, похоже, растет в тех секторах, где доминируют мужчины, но уменьшается там, где традиционно представлены женщины. Эта означает, что мужчины больше имеют возможность занимать нетрадиционные для них рабочие места чем женщины. Помимо этого, женщины по сравнению с мужчинами обычно недостаточно представлены на руководящих должностях.³⁷

Конституция страны гарантирует равный доступ к образованию. Гендерное равенство проявляется в показателях охвата мальчиков и девочек начальным и средним образованием. Однако в более поздних этапах образования, то есть в специализированных средних и высших профессиональных учебных заведениях, гендерная структура аналогична тому, которая наблюдаются на рынке труда. Зачисление женщин в высшее образование ниже по сравнению с мужчинами.

Что касается академических предпочтений в после среднем и высшем образовании, то юноши более склонны к получению технического образования и специализироваться на технических областях. Женщины же, представляют большинство в традиционно «женских» областях обучения, таких как образование и здравоохранение. На эти виды академических предпочтений влияют устойчивые гендерные стереотипы, существующие в обществе, которые затем отражаются на рынке труда.³⁸

В плане участия в политической деятельности, в 2004 г. Правительство Узбекистана ввело 30% квоты для женщин в партийных избирательных бюллетенях; тем не менее, женщины по-прежнему составляют лишь 16,5% от всех членов Олий Мажлиса (Парламента). Этот показатель, никоим образом, не представляет собой значительное улучшение в сравнении с годом, последующим за введением квот, когда представительство женщин в парламенте составило 3,4%. Также был достигнут определенный прогресс в участии женщин в деятельности политических партий. Как отмечается в отчете 2015 г.: «...число женщин в политических партиях увеличилось. В 2013 году на долю женщин приходилось более 35% членов четырех политических партий, действующих в Узбекистане, «женские фракции» были созданы в каждой политической партии в целях продвижения участия женщин в политической деятельности».³⁹

На местном уровне, женщины составляют около 19% от общего количества депутатов в местных органах власти.⁴⁰ На более высоких уровнях ветвей исполнительной и судебной власти уровень их участия ниже - 6,5% женщин занимают посты в Кабинете Министров и 13% судей - женщины.⁴¹ Участие женщин в других местных органах власти также ограничено. Например, женщины составляют небольшую часть членов Ассоциации водопользователей и «еще меньшее» число руководящих работников несмотря на то, что на них приходится значительный процент сельскохозяйственных водопользователей.⁴²

³⁴ Там же: 38.

³⁵ ООН Женщины 2016 г. <http://eca.unwomen.org/en/where-we-are/uzbekistan>. Получено 1 апреля 2016 г.

³⁶ «Обзор национальной системы социальной защиты населения Республики Узбекистан», ПРООН (2014), как приводится в Документе Страновой программы ПРООН на 2016-2020 гг.

³⁷ АБР 2014. *Гендерная оценка в Узбекистане*: стр. xii

³⁸ Там же: xii-xiii

³⁹ ЦЭИ 2015 г.: 39

⁴⁰ «Женщины и мужчины Узбекистана в Статистическом Бюллетене, 2007-2010 гг.», Госкомстат (2014), стр. 178. в Документе Страновой программы ПРООН (2016-2020 гг.).

⁴¹ ООН Женщины (2016).

⁴² АБР 2014. *Гендерная оценка в Узбекистане*: стр. xiii.

Узбекистан является Стороной Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW). В качестве Стороны данной Конвенции, страна готовит периодические доклады в Конвенцию и совсем недавно подготовила свой пятый периодический доклад, который она внесла на рассмотрение Комитета CEDAW в ноябре 2015 г. Как сообщается в кратком описании Отчета Агентство «ООН-Женщины»: «...В заключительных замечаниях по докладу Узбекистана, принятых на заседании Комитета CEDAW, его участники выразили озабоченность в отношении вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в стране, в том числе в связи с задержками в принятии проекта закона о гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин, в отношении статуса национального механизма по улучшению положения женщин, участия женщин в политической и общественной деятельности, применения специальных временных мер, а также ситуации в связи с насилием в отношении женщин».⁴³

В рамках Инициативой Целей Развития Тысячелетия, Узбекистан осуществил мониторинг и подготовил отчет о прогрессе в достижении ЦРТ 3 (продвижение гендерного равенства и расширения полномочий женщин). За мониторинг достижения ЦРТ 3 были ответственны четыре организации: Комитет женщин Узбекистана, Государственный комитет по статистике, Министерство народного образования, Министерство высшего и среднего специального образования. В заключительном докладе, подготовленном в 2015 г., представлен отчет о состоянии достижения трех соответствующих целевых показателей страны (Таблицу 1 ниже).

Таблица 1: Целевые показатели и статус достижения ЦРТ 3 по состоянию на 2015 г.⁴⁴

Цель	Статус
1. Искоренение гендерного неравенства в сфере образования	Был сохранен паритет в отношении приема мальчиков и девочек в учреждения начального и среднего общего образования, а с 2009 г. и в отношении среднего специального образования (в профессиональные колледжи). Тем не менее, данное соотношение учащихся в системе высшего образования по-прежнему отстает.
2. Искоренение гендерного неравенства в сфере занятости	Уровень занятости среди женщин повысился
3. Гарантирование равных возможностей для женщин и мужчин в отношении их участия в политической власти	Значительный рост

Индекс гендерного развития (ИГР)

В 2014 г. ПРООН ввела новый критерий в свои доклады о Развитии человеческого потенциала – индекс гендерного развития (ИГР). Этот показатель основан на разбивке по половому признаку Индекса развития человеческого потенциала (ИЧРП), который определяется в качестве соотношения женского ИЧРП к мужскому показателю. Таким образом, ИГР предназначен для выявления гендерного неравенства в трех основных аспектах развития человека: здоровье (измеряется ожидаемой продолжительностью жизни при рождении женщины и мужчины), образование (измеряется ожидаемой продолжительностью обучения для детей женского и мужского пола, а также для средних для взрослых в возрасте от 25 лет и старше); и владение экономическими ресурсами (измеряется ожидаемым уровнем ВНД на душу населения для женщин и мужчин). Значение ИЧРП для женщин в 2014 г. по Узбекистану составило 0,640 в сравнении с 0,678 для мужчин, в результате чего значение ИГР составило 0,945.⁴⁵ Этот рейтинг поставил Узбекистан на 114-ое место среди 188 стран.⁴⁶

⁴³ ООН Женщины (2016).

⁴⁴ Центр экономических исследований (2015) «Доклад о Целях развития тысячелетия Узбекистан 2015 г.», Ташкент: ЦЭИ.

⁴⁵ ПРООН 2015 г. Записка о Развитии человеческого потенциала страны. http://hdr.undp.org/sites/all/themes/hdr_theme/country-notes/UZB.pdf

⁴⁶ ООН 2016 г. (<http://hdr.undp.org/en/composite/GII>). Получено 1 апреля 2016 г.

Таблица 2: Компоненты Индекса гендерного развития (ИГР) для Узбекистана

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении		Ожидаемая продолжительность обучения		Средняя продолжительность обучения		ВНД на душу населения		Значения ИЧР		Соотношение Ж-М
Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Значение ВНД
71.8	65.0	11.3	11.7	9.5	9.9	3,81 1	7,34 2	0.64 0	0.67 8	0.945

Источник: ПРООН 2015г.

Социальные институты и гендерный индекс (SIGI)

Этот показатель, который был разработан ОЭСР, оценивается в пределах от 0 до 1, он распределяет 108 стран по пяти уровням в соответствии с показателями уровня дискриминации: очень низкий, низкий, средний, высокий и очень высокий. В 2014 г. значение SIGI для Узбекистана составило 0,1475, что позволило включить страну в категорию уровня «среднего» по показателям дискриминации.⁴⁷

Глобальный индекс гендерного разрыва (GGGI)

Узбекистан не входит в число 142 стран, являющихся объектами исследования в отчетах по Глобальному гендерному разрыву Всемирного Экономического Форума.

Гендерная статистика

Как отмечается в Записке по Страновой стратегии ПРООН: «...для обеспечения адресности и целенаправленности мер в области развития исключительно важно подкреплять эти меры достоверными данными / фактами. Необходимо расширить доступ к официальным данным с их разбивкой по полу / возрасту по всем секторам / уровням. Особого внимания требует вопрос обучения должностных лиц анализу данных в соответствии с международными стандартами, а также вопрос содействия в разработке соответствующего законодательства / стратегии и четких механизмов для регулярного сбора гендерной статистики».⁴⁸ Шаги, которые были предприняты в целях укрепления потенциала страны в этой области, включают создание Портала гендерной статистики для Государственного комитета по статистике.⁴⁹ В докладе за 2015 г. предлагается, чтобы этот портал «мог быть дополнен механизмом для мониторинга гендерных аспектов в области занятости, здравоохранения, образования, политической и социальной деятельности, чтобы обеспечить ежегодный мониторинг и публикацию значимой информации, необходимой для лиц, определяющих политику».⁵⁰

III. Национальная система защиты женщин и поощрение гендерного равенства

Правовые и административные основы

Статья 18 Главы 5 Конституции Республики Узбекистан гласит, что «все граждане Республики Узбекистан имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом без различия пола, расы, национальности, языка,

⁴⁷ ОЭСР 2016 год. <http://www.genderindex.org/ranking>. Получено 1 апреля 2016 г.

⁴⁸ Стратегия Страновой программы ПРООН на 2016-2020 гг.

⁴⁹ <http://gender.stat.uz/>

⁵⁰ ЦЭИ 2015 г.

религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения». Имеется свыше 100 законов и нормативных актов, которые направлены на защиту прав женщин.⁵¹

Политические рамки

Правительство не утвердило официальную политику по обеспечению гендерного равенства и расширению полномочий женщин.⁵² Государственная политика, которая учитывает вопросы равноправия женщин, отражена в национальной стратегии развития «Видение-2030» и в Государственной программе на 2015 г. «Год внимания и заботы о старшем поколении».

Институциональные рамки

Основным учреждением, занимающимся решением вопросов, касающихся женщин, является Комитет женщин Узбекистана, который представляет собой неправительственную организацию, созданную в 1991 г., возглавляемую заместителем Премьер-министра.⁵³ Комитет женщин включает 208 региональных подразделений (14 на областном и 194 на городском или районном уровнях) и примерно 42000 местных организаций.

Комитет женщин получил мандат на решение вопросов, касающихся женщин, на основании двух указов Президента Республики Узбекистан: № 1084 (от 2 марта 1995 г.) и № 3434 (от 25 мая 2004 г.). В стране не имеется никаких государственных организаций министерского уровня, которые бы занимались вопросами, касающимися женщин несмотря на то, что имеется Государственный комитет по делам семьи, материнства и детства. Основной задачей Комитета женщин является всесторонняя поддержка и защита прав и законных интересов женщин; обеспечение эффективной деятельности женских организаций по повышению социального, гражданско-правового и трудового участия женщин, уровня их правовых и экономических знаний, дальнейшее улучшение их социально-экономического положения и полноценное удовлетворение потребностей женщин.

Сотрудничество в вопросах развития

Четыре международных организаций ООН были вовлечены в инициативы по достижению Целей Развития Тысячелетия в рамках ЦРТ 3: «ООН-Женщины», ПРООН, ЮНФПА и ЮНЕСКО. Глобальный мандат, который в настоящее время представлен Целями Устойчивого Развития (ЦУР), включает две цели устойчивого развития, непосредственно касающиеся гендерных вопросов:

- ЦУР 10: Сокращение неравенства внутри стран и между странами
- ЦУР 5: Обеспечение равенства мужчин и женщин, а также расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

В рамках нынешней Рамочной программы ООН по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ) гендерный аспект упоминается в качестве одного из приоритетов в рамках Результата 1: «... система Организации Объединенных Наций, опираясь на свой технический опыт, будет уделять особое внимание программам, которые поддерживают участие женщин в трудовых ресурсах и молодежное предпринимательство посредством реализации программ обучения по предпринимательству / навыкам и работу на добровольной основе, помимо прочего».

IV. Сектор охлаждения и кондиционирования воздуха и гендерный вопрос

Сектор охлаждения и кондиционированию воздуха в Узбекистане является относительно молодым. За исключением нескольких предприятий, большинство работают в данном секторе всего лишь 10-20 лет.

⁵¹ Постоянное представительство Правительства Республики Узбекистан при Организации Объединенных Наций: <https://www.un.int/uzbekistan/news/studied-and-spread-uzbekistan%E2%80%99s-expertise-women%E2%80%99s-role-civil-society-formation-public>

⁵² АБР 2014 г.: х.

⁵³ www.wcu.uz

Таблица 3: Распределение предприятий по их фактическому опыту работы⁵⁴

Опыт работы	Количество предприятий
0-10 лет	50
11-20 лет	27
21-30 лет	17
31-40 лет	4
41-50 лет	1
51-60 лет	1

Резкое увеличение числа предприятий в секторе ОКВ примерно 10 лет назад в Узбекистане объясняется тем, что использование оборудования для охлаждения и кондиционирования воздуха увеличилось с развитием технологий. Кроме того, появление нового оборудования не только в государственном секторе, но и в частном секторе привело, к увеличению потребления и с течением времени возникла, острая необходимость в обслуживании такого оборудования. В отличие от этого, в период до 1991 года в секторе ОКВ преобладали государственные предприятия, количество которых был ограниченным.

В то же время сектор ОКВ является достаточно большим и предлагает свои услуги почти 30 000 клиентам, представляющим государственные организации, частные компании и частных лиц.

В секторе ОКВ технический потенциал преимущественно находится в руках физических лиц (18%), частных предприятий (14%) и обществ с ограниченной ответственностью (48%). Это распределение делает сектор ОКВ значительно конкурентоспособным.

Таблица 4: Распределение предприятий / компаний по форме собственности⁵⁵

Форма собственности	Количество предприятий
Акционерное общество	4
Государственное предприятие	7
Малое производственное предприятие	1
Маленькое частное предприятие	2
Коллективное предприятие	0
Общество с ограниченной ответственностью	48

⁵⁴ В рамках подготовительного этапа проекта (гранта на подготовку проекта) и в целях мониторинга с декабря 2017 года по март 2018 года был проведен опрос среди 100 государственных и частных предприятий сектора охлаждения и кондиционирования воздуха, расположенных в 14 территориальных единицах Узбекистана. Результаты проведенного опроса можно увидеть через сайт <http://report.o3.uz>

⁵⁵ Смотрите: <http://report.o3.uz>

Семейное предприятие	1
Унитарное предприятие	2
Частное предприятие	14
Малое торгово-производственное предприятие	1
Частная фирма	1
Дочернее предприятие	1
Частный предприниматель	18
Общее количество	100

Что касается вида деятельности, то большинство предприятий занимаются установкой, ремонтом и обслуживанием холодильного оборудования и оборудования для кондиционирования воздуха. Некоторые предприятия занимаются всем вышеуказанным или некоторыми из них. В отличие от них, лишь небольшая часть предприятий занимается реализацией хладагентов, запасных частей и холодильного оборудования, сборкой / производством холодильного оборудования.

Таблица 5: Распределение предприятий по видам деятельности⁵⁶

Вид деятельности	Количество предприятий
Монтаж	80
Реализация / дистрибуция хладагентов, запасных частей к холодильному оборудованию	3
Реализация холодильного и климатического оборудования	5
Производство холодильного оборудования, кондиционеров и теплообменников	5
Ремонт холодильного оборудования и кондиционеров	90
Техническое обслуживание	93

Предприятия сектора ОКВ расположены неравномерно по Узбекистану. Наибольшее количество предприятий сосредоточено в городе Ташкенте (26), затем в городе Намангане и Фергане (в каждом по 13). Наименьшее количество наблюдается в Сырдарьинской области.

⁵⁶ Смотрите: <http://report.o3.uz>

Наибольшее количество сотрудников⁵⁷ сектора ОКВ сконцентрировано в городе Ташкенте (191), Сырдарье (114) и Намангане (69). Интересным выглядит соотношение инженеров к техникам, которое составляет 1 к 7. Это означает, что на предприятиях больше техников, чем инженеров.

Таблица 6. Распределение предприятий и сотрудников в секторе ОКВ⁵⁸

Область	Количество предприятий	Количество сотрудников	Инженерно-технический персонал	
			Инженеры	Техники
Андижан	3	26	0	22
Бухара	3	35	11	18
Джизак	2	19	0	15
Навои	6	72	6	57
Наманган	13	69	0	56
Самарканд	9	44	11	23
Сырдарья	1	114	3	106
Сурхандарья	4	31	1	24
Ташкентская область	2	5	1	2
Город Ташкент	26	191	29	119
Фергана	13	66	10	40
Хорезм	2	10	2	6
Кашкадарья	4	25	0	20
Республика Каракалпакстан	12	42	1	29
Общее количество	100	749	75	537

Теперь о гендерных аспектах. Из 749 специалистов, работающих в 100 предприятиях сектора ОКВ, только 15 (или 2%) являются женщинами. Женщины в основном занимают вспомогательные роли и их соотношение к мужчинам - 1 к 4. Не так много женщин работают инженерами (всего 1,33% от общего числа), а также техническими специалистами (0,19% от общего числа). Также имеется определенный процент женщин-руководителей, однако их общее число несравнимо с числом мужчин.

Таблица 7: Распределение женщин по занимаемым должностям в секторе ОКВ⁵⁹

⁵⁷ Сотрудники состоят из руководителей, инженерно-технического персонала и вспомогательного персонала. Вспомогательный персонал это офис менеджер, секретарь, бухгалтер и так далее.

⁵⁸ Смотрите: <http://report.o3.uz>

	Общее количество	Количество женщин	Процент женщин от общего количества
Руководители	101	4	3.96%
Инженеры	75	1	1.33%
Техники	537	1	0.19%
Вспомогательный персонал	36	9	25%
Общее количество	749	15	2%

Образование играет значительную роль в секторе ОКВ. Большинство сотрудников сектора получили средне-специальное образование. Соотношение сотрудников с высшим и средне-специальным образованием составляет 1 к 3. В секторе ОКВ нет женщин со средним школьным образованием, в отличие от мужчин (120). Большинство женщин (60%) работают со средне-специальным образованием.

Таблица 8: Сотрудники, вовлеченные в секторе ОКВ, по уровню образования⁶⁰

Уровень образования	Количество сотрудников	Мужчины	Женщины
Общее среднее	120	120	0
Средне-специальное	483	474	9
Высшее	146	140	6

В Узбекистане единственным высшим учебным заведением, которое готовит специалистов для сектора охлаждения и кондиционирования воздуха является Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова. Данная программа готовит специалистов с 1962 года по направлению «холодильная и криогенная техника». В течение последних 5 лет по этой программе обучалось лишь 15 женщин. Для сравнения, за эти годы было зачислено 262 студента мужского пола.

Таблица 9: Студенты, зачисленные в программу «холодильная и криогенная техника», 2013-2017 гг.⁶¹

Год	Количество студентов мужского пола	Количество студентов женского пола	Процент студентов женского пола
2013	52	2	3.85%
2014	100	0	0%
2015	25	4	16%

⁵⁹ Смотрите: <http://report.o3.uz>

⁶⁰ Сведения были предоставлены кафедрой «Холодильная и криогенная техника» Ташкентского Государственного технического университета

⁶¹ Смотрите: <http://report.o3.uz>

2016	38	2	5.26%
2017	47	7	14.89%

Демографический опрос сотрудников сектора ОКВ показывает, что возраст большинства составляет 20-30 лет и 30-40 лет. Женщин же моложе 20 лет в данном секторе нет. Большинство из них старше 20 лет.

Таблица 10: Распределение сотрудников сектора ОКВ по возрасту

Возраст	Инженеры	Техники	Руководители	Вспомогательный персонал	Мужчины	Женщины
<20	0	18	0	4	22	0
21-30	17	171	4	10	197	5
31-40	21	154	24	10	206	3
41-50	20	115	28	7	165	5
51-60	13	71	38	4	125	1
61-70	3	8	6	1	17	1
71-80	1	0	1	0	2	0

V. Специфические замечания по проекту

Гендерные аспекты были учтены в предыдущем проекте ПРООН/ГЭФ «Первоначальное выполнение ускоренного сокращения использования гидрохлорфторуглеродов (ГХФУ) в регионе стран с переходной экономикой (СПЭ) - Узбекистан», оперативное закрытие которого намечено в 2018 году. Хотя этот проект не преследовал гендерные цели напрямую, тем не менее, определенные результаты были достигнуты в рамках мероприятий по связям с общественностью и демонстрационных проектах.

Проект по сокращению использования ГХФУ способствовал повышению видимости роли женщин в мероприятиях по охране озонового слоя на международном уровне. В июле-сентябре 2017 года проводился Международный конкурс фотографий, посвященный вопросам охраны озонового слоя и изменению климата (совместное мероприятие проекта, Государственного комитета Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды, Центра гидрометеорологической службы при Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан, Программы развития ООН в Узбекистане, ДООН в Узбекистане, программы подготовки Узбекистана к доступу к ресурсам Зеленого климатического фонда в сотрудничестве с Региональным Бюро ПРООН в Стамбуле, программой «ОзонЭкшн» ООН Окружающая среда), который состоял из трех этапов и двух конкурсных направлений. Для того, чтобы отметить роль женщин в мероприятиях по охране озонового слоя в глобальном масштабе, была учреждена специальная номинация под названием «Женщины и озоновый слой». Конкурс привлек внимание 155 стран и были получены 285 заявок из 60 стран мира, таких как Австралия, Азербайджан, Армения, Бангладеш, Беларусь, Босния и Герцеговина, Бразилия, Бутан, Великобритания, Германия, Индия, Казахстан, Камбоджа, Камерун, Китай, Кыргызстан, Мадагаскар, Македония (БЮРМ), Мозамбик, Молдова, Маврикий, Россия, Руанда, Сербия, США, Танзания, Тринидад и Тобаго, Узбекистан, Франция и т. д. Более 50% поступивших фотографий были отправлены на конкурс со стороны женщин и молодежи. Были определены 6 победителей и 1 победитель в категории «Женщины и озоновый слой».⁶²

Реализация демонстрационных проектов позволила проекту по сокращению использования ГХФУ косвенно учесть потребности женщин. Среди таких проектов можно отметить совершенствование централизованной системы кондиционирования воздуха в Республиканском научном центре экстренной медицинской помощи (РНЦЭМП), который является центральным учреждением по оказанию чрезвычайной неотложной помощи в стране. В рамках проекта было продемонстрировано использование альтернативных, экологически чистых технологий, работающих на озонобезопасных веществах с низким потенциалом глобального потепления, на социальном объекте. Реализация этого проекта привела к улучшению условий лечения и пребывания для 50 000 пациентов в год, из которых 26% составляют женщины и 32% - дети. Также были улучшены условия для 2600 человек из медицинского персонала, из которых 79% составляют женщины.

Дополнительные исследования, которые были инициированы в ходе подготовки данного проекта ПРООН/ГЭФ, показывают, что необходимо продолжить работу по содействию гендерному равенству в секторе ОКВ. Очевидно, что женщины недостаточно представлены в этом секторе. Общее число занятых женщин также незначительно. Это, в свою очередь, приводит к тому, что роль женщин в этом секторе практически не видна, а их голоса – не слышны. Еще одним немаловажным фактором является то, что женщины обычно не занимаются рабочими техническими характеристиками, а в основном выступают в качестве вспомогательных сотрудников, т.е. секретарей, офисных администраторов или бухгалтеров. С точки зрения получения образования по данному направлению и занятости количество женщины является незначительным. За последние 5 лет число женщин, заинтересованных в вопросах ОКВ, было очень небольшим.

Принимая во внимание вышеупомянутое, следует достичь положительного сдвига в плане гендерного равенства в секторе ОКВ и необходимо реализовать несколько задач для обеспечения учета гендерных аспектов. Это могут быть опросы о роли женщин в секторе ОКВ для улучшения их видимости и привлечения внимания сообщества ОКВ и лиц, принимающих решения, к вопросам равенства; вовлечение женщин уже работающих в данном направлении в деятельность проекта; создание интересных и привлекательных информационных материалов для повышения осведомленности общественности по гендерным вопросам в этом секторе; установление партнерских отношений с женскими организациями в целях расширения охвата проекта и т. д.

VI. Соответствие проекта с гендерными показателями ПРООН и ГЭФ

Гендерные показатели ГЭФ

- Данный документ представляет собой **гендерный анализ**, подготовленный в соответствии с рекомендациями на основании процедур ГЭФ-6.
- **Структура проекта** включает конкретные гендерные мероприятия.
- Кроме того, в рамках проекта будет осуществлен мониторинг **доли женщин и мужчин, которые являются непосредственными бенефициарами проекта**, а также обеспечено изучение природы и характера этих преимуществ.
- И, наконец, будет обеспечен мониторинг целевых показателей и мероприятий проекта, результаты которого будут отражены в **отчетности проекта**, как в его годовых отчетах, так и заключительной оценке реализации проекта.

Гендерные индикаторы ПРООН

- Концепция проекта и предлагаемые мероприятия были рассмотрены специалистом ПРООН по гендерным вопросам, в результате чего проекту был присвоен гендерный маркер (рейтинг) 2 в системе Атлас.

VII. Рекомендации

Конкретные элементы мероприятий включены в предлагаемый План действий, приведенный на следующей странице. В целом, проект призван повысить занятость и значимость женщин, занятых в секторе ОКВ, путем изучения существующих барьеров и возможностей для позитивной трансформации, установления партнерских отношений с организациями, которые поддерживают и поощряют женщин на государственном и региональном уровнях, для учета гендерных аспектов и расширения охвата женщин. Необходимо более тесное сотрудничество с субъектами образования и частного сектора в целях улучшения технических и управленческих навыков, а также обеспечения расширенных возможностей по трудоустройству.

Предлагаемый План действий

Цель	Действие	Показатель	Ответственные
Промежуточный результат 1			
<u>Проведен всеобъемлющий опрос о роли женщин в секторе ОКВ и в деле охраны озонового слоя и разработана «Дорожная карта» по учету гендерных аспектов в секторе ОКВ</u>	<p>Проведение опросов о текущей роли, препятствиях, связанных с трудоустройством и карьеры женщин в секторе ОКВ Узбекистана и формирование количественных / качественных данных для разработки решений;</p> <p>Основываясь на данных опросов, разработка «Дорожной карты» для учета гендерных аспектов в секторе ОКВ и его распространение среди ключевых партнеров для принятия решений относительно стимулирования интереса женщин в этом направлении.</p>	Наличие результатов опросов и «Дорожной карты» по учету гендерных аспектов в секторе ОКВ.	<p>ПРООН Госкомэкологии Комитет женщин Узбекистана Образовательные учреждения Частный сектор</p>
Промежуточный результат 2			
<u>Налажено тесное сотрудничество с женскими организациями в целях привлечения женщин в бизнес-деятельность в секторе ОКВ</u>	<p>Установление партнерских отношений касательно учета гендерных аспектов в секторе ОКВ путем подписания соглашений о взаимном сотрудничестве с женскими организациями, включая Комитет женщин Узбекистана и Министерство занятости и трудовых отношений;</p> <p>Реализация совместных мероприятий с партнерами по созданию женских стартапов в секторе ОКВ, а также гендерно-ориентированных кампаний среди предприятий ОКВ Узбекистана;</p> <p>Разработка информационных материалов, включая статьи, новости, интервью,</p>	Количество соглашений и количество проведенных общих мероприятий.	<p>ПРООН Госкомэкологии Комитет женщин Узбекистана Министерство занятости и трудовых отношений Частный сектор СМИ</p>

Цель	Действие	Показатель	Ответственные
	<p>инфографики, видеоматериалы и т. д. посвященные роли женщин в секторе ОКВ и в деле охраны озонового слоя;</p> <p>Интеграция гендерно-ориентированных информационных материалов в информационно-разъяснительную деятельность проекта;</p> <p>Вовлечение женщин-техников в мероприятия проекта.</p>		

Приложение Н: Матрица рисков ПРООН

№	Описание	Тип	Влияние (P) & Вероятность (I)	Контрмеры / Действия Руководства
1	Не выполнение обязательств правительства или общественного / частного софинансирования из-за отвлечения средств и распределения персонала в другие места.	Финансовый	Не достижения проектных целей. P = 1 - 2 (последний определен для государственного сектора, и более низкая вероятность для частного сектора) I = 2 - 3 (последний определен относительно государственного сектора)	Тщательно координировать участие заинтересованных сторон в процессах планирования проекта и принятия решений и поддерживать регулярный диалог со всеми участвующими сторонами; Обеспечить более широкое осознание экономических выгод от внедрения современных и более эффективных технологий ОКВ.
2	Задержки в оказании государственной поддержки от имени Национального партнера в реализации проекта из-за административных реформ и ограниченного числа сотрудников, имеющих в соответствующих департаментах.	Организационный	Задержки со своевременным получением государственной поддержки и увеличением времени, необходимого для достижения целей проекта с точки зрения определения политики и законодательного контроля P = 2 I = 3	Проект регулярно будет информировать Национального партнера о ходе реализации и результатах, а также заранее запрашивать необходимую политическую поддержку; Действует механизм координации и консультаций со всеми заинтересованными сторонами и поддерживается проектом; Корректировка планов реализации проекта с запросами на продления, где это обосновано, для учета реорганизации / реформ (максимум 1 год дополнительного времени)
3	Рыночные барьеры: отсутствие или ограниченная доступность современных и доступных по цене ОКВ технологий с нулевым ОРС и с низким ПГП, применимых к условиям Узбекистана, что увеличивает затраты на внедрение и сокращает количество демонстрационных проектов.	Рыночная и финансовая	Проекту, возможно, понадобятся дополнительные финансовые ресурсы для покрытия любых дополнительных затрат, связанных с применением новых / передовых технологий ОКВ. P = 2 I = 3	С самого начала проект будет активно работать над мобилизацией ресурсов на местном и международном уровнях с участием правительственных / неправительственных организаций, частного сектора и других организаций, таких как Международные Финансовые институты (МФИ), в дополнение к гранту ГЭФ; Международные тендеры будут разработаны и проведены, чтобы определить минимально приемлемые технические характеристики и

				лучшие цены.
4	Отсутствие современных навыков / ноу-хау / стандартов и, как следствие, неправильное использование современных ОКВ технологий с нулевым ОРС и с низким ПГП, которые являются токсичными, легковоспламеняющимися или работают под высоким давлением, приводят к возникновению чрезвычайных ситуаций и значительно замедляют процесс перехода технологии.	Другой	Современные знания и дополнительные ресурсы, как финансовые, так и временные, могут потребоваться для разработки и внедрения международно-признанных стандартов безопасности. P = 1 I = 1	Все имеющиеся технологии с использованием альтернатив с нулевым ОРС и с низким ПГП усовершенствованы и разработаны в соответствии с международно-признанными стандартами безопасности, некоторые из которых традиционно использовались в прошлом в Узбекистане (аммиак); Каждый демонстрационный проект по внедрению альтернатив с нулевым ОРС и с низкой ПГП будет включать специальные мероприятия, включая теоретические и практические тренинги, развитие потенциала и применение стандартов безопасности; В проекте запланированы особые усилия по созданию потенциала по сборке и центров обслуживания технологий ОКВ (инженеров и техников) по новым технологическим разработкам и современному управлению технологиями.
5	Женщины не проявляют интереса к поиску карьеры в секторе ОКВ из-за ограничений в плане возможностей для обучения и трудоустройства. Восприятие технического характера работы превалирует и, следовательно, препятствует попыткам получения управленческих функций в таких компаниях.	Другой	Это приведет к неправильному пониманию того, что сектор ОКВ связан только с тяжелой работой технического уровня и ведет к низкой заинтересованности в подготовке к карьере в этой области. P = 3 I = 2	Повышение информированности для изменения восприятия возможностей трудоустройства в секторе ОКВ среди женщин при поддержке женских комитетов, учебных заведений и частного сектора для трудоустройства

Приложение I: Результаты оценки потенциала партнера-исполнителя по реализации проекта и микроанализа Гармонизированного подхода к денежному переводу (ГПДП)

Результаты оценки потенциала партнера-исполнителя по реализации проекта – Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии)

ИНФОРМАЦИЯ О ПАРТНЁРЕ – КОНТРОЛЬНЫЙ ЛИСТ

ИНСТРУКЦИЯ ПО ПОЛЬЗОВАНИЮ.

Справочная информация. Процесс выбора партнера-исполнителя должен обеспечить следующее:

- Рассмотрение максимальное количество соответствующих организаций для объективного их сравнения;
- Беспристрастную и объективную оценку потенциальных кандидатов; а также
- Кандидат партнер-исполнитель имеет технические, финансовые, управленческие и административные возможности, необходимые для получения результатов проекта.

Цель: Этот контрольный лист оценки потенциала предназначен для использования в качестве скрининг инструмента для предварительного отбора лучшего кандидата партнера-исполнителя из нескольких потенциальных партнеров. Контрольный лист следует использовать для быстрой оценки каждого предлагаемого кандидата, его соответствие и способности реализовать предлагаемый проект. Контрольный лист также предназначен для выполнения Финансового положения ПРООН 16.05 об определении того, чьи финансовые процедуры будут применяться, если выбранная организация-кандидат будет выбран партнером-исполнителем. Положение 16.05 гласит:

- (a) Управление ... партнерами-исполнителями ресурсов, полученных от ПРООН или через нее, осуществляется в соответствии с их соответствующими финансовыми положениями, правилами, практикой и процедурами только в той степени, в которой они не противоречат принципам Финансовых положений и правил ПРООН
- (b) Если финансовое управление ... партнером-исполнителем не дает необходимых указаний для обеспечения наилучшего соотношения цены и качества, справедливости, целостности, прозрачности и эффективной международной конкуренции, то применяется положения и правила ПРООН.

Поэтому оценка предназначена для оценки принципов, лежащих в основе финансовых правил и положений организации-кандидата. Эта оценка не распространяется на ПРООН, а также на агентства ООН / ННО, которые подписали СБСС с ПРООН.

Методология. Потенциальные партнеры-исполнители должны быть определены во время подготовки Плана действий страновой программы или в процессе «[Обоснование проекта](#)». Методология проведения этой оценки должна включать в себя интервью с ключевым персоналом организации-кандидата и аналитическое изучение соответствующих документов. Предлагаемые документы и источники информации перечислены в контрольном листе. Контрольный лист оценки рассматривает возможности в четырех функциональных областях: 1) управление проектом; 2) технические навыки и ресурсы; 3) финансовый менеджмент; и 4) административные навыки, особенно в области закупок и найма. Примечание: если организация была недавно оценена, составители могут полагаться на эти выводы вместо новой оценки, если эти выводы остаются актуальными.

Кто проводит оценку? Соответствующий руководитель программы страновых отделений и составители проектов несут ответственность за проведение этой оценки потенциала.

Отчет об оценке. Оценщики готовят отчет о выводах и рекомендациях в отношении выбора организации-кандидата, включая рекомендацию в отношении того, какие финансовые процедуры будут применяться, если выбранная организация-кандидат будет выбрана в качестве партнера-исполнителя.

Использование результатов. Результаты оценки зависят от проекта и не должны использоваться для обоснования вывода о возможностях реализации любого другого проекта. Постоянный Представитель или

Директор странового офиса в консультации с правительством определит предварительный отбор Партнера-исполнителя, основанный на контрольных оценках организаций-кандидатов. Окончательное решение о выборе Партнера-исполнителя будет включено в рекомендации Комитета по оценке проектов Постоянному Представителю по всему проекту. Одобрение Постоянным Представителем проекта включает окончательное утверждение партнера-исполнителя и соответствующих соглашений.

Последующие оценки. После предварительного отбора партнера-исполнителя страновое отделение будет проводить дополнительные оценки по мере необходимости или необходимости финансового управления (микро-оценка ГПДП), потенциала закупок и найма для выявления конкретных проблемных областей. В тех случаях, когда отмечены недостатки, в докладах об оценке следует рекомендовать необходимый вклад и мероприятия для включения в разработку и осуществления проектов.

Информация о партнере – контрольный лист

ОБЛАСТЬ ОЦЕНКИ	ВОПРОСЫ ОЦЕНКИ	СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ
ЧАСТЬ I. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ		
1. История	<p>Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии) был создан 23 мая 2017 года постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан как государственный орган, специально уполномоченный на решение задач в области экологии и охраны окружающей среды в Республике Узбекистан (бывший Государственный комитет Республики Узбекистан по охране природы).</p> <p>Экологические проблемы в Узбекистане к концу 1980-х годов стали настолько острыми, что правительство Республики создало новую государственную структуру - Государственный комитет Республики Узбекистан по охране природы.</p> <p>10 декабря 1990 года Президиум Верховного Совета Республики утвердил Положение «О Государственном комитете по охране природы Республики Узбекистан». В декабре 1992 года одним из первых законов, принятых Олий Мажлисом - Парламентом Независимой Республики Узбекистан, был Закон об охране окружающей среды. Эти два основных документа определили правовой статус Государственного комитета по охране природы Республики Узбекистан и заложили основы экологической законодательной базы. В соответствии с этим Законом Государственный комитет Республики Узбекистан по охране природы был подчинен Парламенту - Олий Мажлису Республики Узбекистан.</p> <p>Принимая во внимание меняющуюся экологическую ситуацию, повышенные требования к экологической службе в Республике, Олий Мажлис Республики Узбекистан принял новый вариант Положения «О Государственном комитете Республики Узбекистан по охране природы» от 26 апреля 1996 года.</p> <p>За годы независимости были приняты важные организационные, социально-экономические и правовые меры по обеспечению экологической безопасности. Принятые меры привели к снижению уровня загрязнения атмосферы, улучшению функционирования основных водотоков, сокращению использования пестицидов, улучшению структуры сельскохозяйственных земель и более активному участию международных организаций в решении национальных экологических проблем.</p> <p>Республика Узбекистан подписала ряд международных конвенций, выполнение которых было поручено Государственному комитету Республики Узбекистан по охране природы, а теперь - Госкомэкологии. К ним относятся Конвенция о биологическом разнообразии (ратифицирована в 1995 году), Венская конвенция об охране озонового слоя (присоединилась в 1993 году), Рамочная конвенция</p>	<p>Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 23 мая 2017 года об утверждении Положения «О Государственном комитете Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды»</p> <p>http://lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=3214064</p> <p>www.uznature.uz</p>

ОБЛАСТЬ ОЦЕНКИ	ВОПРОСЫ ОЦЕНКИ	СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ
	<p>Организации Объединенных Наций об изменении климата (ратифицирована в 1999 году), Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов (присоединилась к 1995 году), Конвенция о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, особенно в качестве местобитаний водоплавающих птиц - Рамсарская конвенция (присоединилась к 2001 году).</p> <p>Кроме того, Госкомэкологии координирует реализацию ряда международных проектов в нашей стране, в частности международных проектов, ориентированных на «Защиту Озонового слоя», «Сохранение биоразнообразия Западного Тянь-Шаня», «Об улучшении проектной среды природоохранных органов» и «Экологическая программа Республики Узбекистан», «Устойчивое использование природных ресурсов и лесного хозяйства в ключевых горных регионах, важных для глобально значимых видов биоразнообразия» и т. д.</p>	
2. Мандат и сфера деятельности	<p>Основными задачами Госкомэкологии являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечение реализации единой государственной политики в области экологической безопасности, охраны окружающей среды, использования и воспроизводства природных ресурсов; – осуществление государственного контроля за соблюдением законодательства в области использования и охраны земель, недр, вод, лесов, флоры и фауны, атмосферного воздуха министерствами, государственными комитетами, департаментами, предприятиями, учреждениями и организациями, а также физическими лицами; – осуществление межотраслевого комплексного управления природоохранной деятельностью; – организация и координация работ по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды и оздоровлению экологической обстановки. 	<p>http://lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=3214064 www.uznature.uz</p>
3. Правовой статус	<p>Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии) является государственным органом управления, специально уполномоченным на обеспечение и исполнение охраны окружающей среды в Республике Узбекистан.</p> <p>Госкомэкологии и его подразделения являются юридическими лицами и имеют печать с государственным гербом Республики Узбекистан и его названием.</p>	<p>http://lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=3214064 www.uznature.uz</p>
4. Финансирование	<p>Финансирование и материально-техническое обеспечение Госкомэкологии, а также выплата заработной платы сотрудникам системы Госкомэкологии осуществляется за счет государственного бюджета в рамках бюджетных ассигнований, а также других источников, не запрещенных</p>	<p>http://lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=3214064 www.uznature.uz</p>

ОБЛАСТЬ ОЦЕНКИ	ВОПРОСЫ ОЦЕНКИ	СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ
	законом	
5. Сертификация	<p>Госкомэкологии разрабатывает и реализует единую природоохранную политику, государственный контроль за охраной окружающей среды, комплексное межведомственное управление природоохранной деятельностью посредством более широкого и, в первую очередь, применения соответствующих экономических подходов и использования природных ресурсов, содействия общенациональному внедрению экономии ресурсов, переработки и/или безотходных технологий, а также передовых исследований и разработок. Он также несет ответственность за безопасную и чистую окружающую среду, и ее улучшения. Ведомство финансирует природоохранные мероприятия (программы), направленные на сокращение загрязнения окружающей среды, в том числе путем внедрения экологически чистых, безопасных и ресурсосберегающих технологий, а также восстановление природных объектов, разрушенных экономической деятельностью.</p> <p>Более того, Госкомэкологии является государственным органом, ответственным за КБР (UNCBD), и является операционным и политическим координатором ГЭФ в Узбекистане. Комитет также является ответственным за координацию разработки и реализации проектов, финансируемых ГЭФ, путем сотрудничества и партнерства с учреждениями-исполнителями ГЭФ в целях использования грантового и льготного финансирования для покрытия согласованных дополнительных расходов, по мерам направленных на достижение согласованных глобальных экологических выгод.</p>	<p>https://www.thegef.org/country/uzbekistan</p> <p>https://www.gov.uz/en/organizations/contacts/21</p>
6. Запрещенные организации	Организация не состоит не в одном списке запрещенных организаций ООН.	
ЧАСТЬ II. ПОТЕНЦИАЛ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОМ		
2.1 Управленческий потенциал		
1. Приверженность руководства	Председатель Госкомэкологии является политическим координатором ГЭФ и выразил желание и готовность реализовать предлагаемый проект.	https://www.thegef.org/focal_points_list/U
2. Опыт управления и квалификация	Предусмотрено осуществления проекта под непосредственным руководством Председателя Госкомэкологии и контактного лица, которое будет назначено. Все сотрудники высшего звена имеют высшее образование и большой опыт работы в области охраны окружающей среды, включая защиту атмосферного воздуха и озонового слоя, изменение климата, а также обладают прочным техническим потенциалом и длительным практическим опытом в защите окружающей среды. Кроме того, у них отличные знания как узбекского, так и русского языка. Некоторые из ведущих специалистов свободно	Отчеты по предыдущим проектам http://uznature.uz/ru/node/147 http://www.uz.undp.org/content/uzbekistan/en/home/operations/projects/environment_and_energy/initial-implementation-of-accelerated-hcfc-phase-out-in-the-cei.html

ОБЛАСТЬ ОЦЕНКИ	ВОПРОСЫ ОЦЕНКИ	СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ
	<p>владеют английским языком.</p> <p>Этот проект является третьим проектом в Узбекистане, в котором основное внимание уделяется поэтапному отказу от озоноразрушающих веществ (ОРВ) при финансировании, предоставленном ГЭФ для Госкомэкологии и ЮНЕП (поэтапный отказ от ХФУ), Госкомэкологии и ПРООН (ускоренный отказ от ГХФУ и полный отказ от ГХФУ). Кроме того, ЮНЕП реализовала региональный проект укрепления организационной структуры в поддержку поэтапного отказа от ХФУ, а ПРООН/ЮНОПС управляла фактической инвестиционной программой по поэтапному отказу от ХФУ. Однако, Госкомэкологии и ПРООН сотрудничали в ряде проектов развития с 1997 года, в том числе в области сохранения биоразнообразия, деградации земель, климата и т.д., до 10 проектов при финансовой поддержке ГЭФ. Госкомэкологии реализовал проекты в партнерстве с ПРООН, ЮНЕП, ФАО, ЕС, АБР, ВБ, JICA, ЮНЕСКО, USAID, GIZ и др. в период с 1993 по 2018 год.</p>	
3. Планирование и бюджетирование	<p>Центральный офис Госкомэкологии и его территориальные подразделения финансируются за счет государственного бюджета и доходов от предоставляемых услуг, утвержденных Кабинетом Министров.</p> <p>Одним из ключевых документов планирования является Государственная программа охраны окружающей среды (ГПООС). ГПООС разрабатывалась Государственным комитетом по охране природы, утверждалась Кабинетом Министров и обновляется каждые пять лет. Текущая версия этого документа разработана на период 2013-2017 годов. Внедрение ГПООС основано на финансировании национального бюджета, который ежегодно выделяется, и доходы полученные через свои национальные и местные фонды охраны окружающей среды от уплаты штрафов за нарушение национального законодательства в области окружающей среды (за исключением государственного финансирования).</p>	Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 27 мая 2013 года №142 «О Программе действий по охране окружающей среды Республики Узбекистан на 2013-2017 годы»; интервью
4. Контроль, обзор и отчетность	<p>Госкомэкологии подотчетный Кабинету Министров Республики Узбекистан, и он предоставляет обязательный квартальный и ежегодный национальный отчет. Ежегодный отчет доступен на сайте комитета.</p> <p>Для выполнения задач и функций Госкомэкологии уполномочен:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Запрашивать и получать в установленном порядке от органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах информацию, необходимую для выполнения возложенных на Госкомэкологии задач и функций; • Обеспечить выполнение обязательств Республики 	<p>http://www.uznature.uz/ru/node/924</p> <p>http://lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=3214064</p> <p>http://uznature.uz/ru/node/147</p> <p>Интервью</p> <p>https://www.cbd.int/doc/world/uz/uz-nr-05-en.pdf</p> <p>http://lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=3214064</p>

ОБЛАСТЬ ОЦЕНКИ	ВОПРОСЫ ОЦЕНКИ	СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ
	<p>Узбекистан по конвенциям через национальные и международные проекты, направленные на совершенствование и стабилизации природной среды страны;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение работ по специализированным мероприятиям защиты окружающей среды на основе суб-контрактов в соответствии с национальным законодательством. <p>Госкомэкологии имеет другие права в соответствии с национальным законодательством.</p> <p>В рамках международных договоров и конвенций он разрабатывает и представляет соответствующую отчетность в КБР ООН, последний 5-й Национальный доклад Узбекистана по сохранению биоразнообразия был представлен в 2015 году.</p> <p>Госкомэкологии входит в состав правительства Узбекистана. На Госкомэкологию в пределах своих полномочий возложено принятие и утверждение нормативных актов, которые являются обязательными для министерств, государственных комитетов, департаментов, местных органов власти и хозяйствующих субъектов, независимо от формы собственности, а также должностных лиц и граждан; Госкомэкологии имеет право в случае необходимости принимать резолюции и другие заявления совместно с другими министерствами, государственными комитетами и агентствами.</p>	<p>http://uznature.uz/ru/node/147</p>
5. Сотрудничество	<p>Госкомэкологии представляет Правительство Узбекистана на Сессии Сторон Монреальского протокола по веществам, разрушающим озоновый слой, и других международных экологических конференциях, входящих в ОзонНетворк ЮНЕП.</p> <p>Для укрепления сотрудничества в области охраны окружающей среды и эффективного использования природных ресурсов было подписано ряд двусторонних и многосторонних международных соглашений, в том числе:</p> <p>Соглашение о сотрудничестве в области охраны окружающей среды между Госкомэкологии и Министерством экологии и природных ресурсов Азербайджана (2008 г.);</p> <p>Соглашение о защите, воспроизводстве и устойчивом развитии популяции сайгака между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Республики Казахстан (2010 г.);</p> <p>МОВ о сотрудничестве в области охраны окружающей среды между Госкомэкологии и Министерством окружающей среды Республики Корея (2010 год);</p>	<p>http://lex.uz/pages/getpage.aspx?lact_id=3214064</p> <p>http://www.uznature.uz/ru/node/147</p> <p>Интервью</p>

ОБЛАСТЬ ОЦЕНКИ	ВОПРОСЫ ОЦЕНКИ	СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ
	<p>Соглашение о сотрудничестве в области охраны окружающей среды между Госкомэкологии и Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды Российской Федерации (2013 год);</p> <p>Соглашение о сотрудничестве в области охраны окружающей среды между Госкомэкологии и Министерством охраны окружающей среды и регионального развития Латвии (рассматривается и обсуждается);</p> <p>Соглашение о сотрудничестве в области охраны окружающей среды между Госкомэкологии и Министерством окружающей среды Грузии (рассматривается и обсуждается);</p> <p>МОВ между Госкомэкологии и Представительством Немецкой ассоциации народных университетов (IZZ/DVV) (рассматривается и обсуждается);</p> <p>Меморандум о взаимопонимании между Госкомэкологии и Фондом Михаэля Зуккова ФРГ (рассматривается и обсуждается).</p>	
2.2 Технический потенциал		
1. Технические знание и навыки	<p>В сеть Госкомэкологии входят 13 региональных отделений, Госкомэкологии Республики Каракалпакстан и городское управление города Ташкента, а также 10 структурных подразделений, в том числе Управление охраны атмосферного воздуха, отвечающий за реализацию мероприятий по защите озонового слоя, лицензирование импорта / экспорта ОРВ и оборудования, содержащего ОРВ.</p> <p>Госкомэкологии является ведущим агентством по координации охраны окружающей среды, включая работу по защите озонового слоя в Узбекистане. Персонал Госкомэкологии имеет необходимую академическую подготовку и профессиональный опыт.</p> <p>Госкомэкологии в полной мере способна оказывать помощь по вопросам, связанным с полным выводом из употребления ГХФУ и распространением результатов проекта.</p>	Проектный документ
ЧАСТЬ III. ПОТЕНЦИАЛ ПО АДМИНИСТРАТИВНОМУ И ФИНАНСОВОМУ УПРАВЛЕНИЮ		
3.1 Административный потенциал. Примечание: Ответьте только на вопросы касательно предлагаемого проекта.		
1. Помещение, инфраструктура и оборудование	<p>Организация обладает достаточными административными средствами, инфраструктурой, оборудованием и бюджетом для осуществления своей деятельности, однако из-за строго регулируемой бюджетной политики это, как представляется, недостаточно для реализации предлагаемого проекта. Поэтому необходимы дополнительные финансовые ресурсы.</p> <p>Организация способна управлять и содержать свое оборудование и инфраструктуру.</p>	<p>Доступные средства и оборудование, необходимые для проекта</p> <p>Проектный документ www.uznature.uz</p>

ОБЛАСТЬ ОЦЕНКИ	ВОПРОСЫ ОЦЕНКИ	СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ
2. Закупки и заключение контрактов	<p>Госкомэкологии наделен юридическими полномочиями для заключения контрактов и соглашений с другими организациями, а именно проведением работ, направленных на защиту окружающей среды по суб-контрактам в соответствии с национальным законодательством.</p> <p>Организация имеет внутренние механизмы для обеспечения прозрачности и оптимального соотношения цены и качества.</p> <p>Однако, в данном случае правила и процедуры ПРООН будут применяться в соответствии с Проектным документом.</p>	<p>www.uznature.uz</p> <p>Проектный документ и Письмо-соглашение (ПС)</p>
3. Подбор персонала и управление персоналом	<p>Госкомэкологии наделен юридическими полномочиями для заключения контрактов занятости с отдельными лицами и экспертами международных организаций.</p> <p>Организация имеет внутренние механизмы для объективного набора персонала на основе конкуренции, справедливости и прозрачности.</p> <p>Между тем, в данном случае правила и процедуры ПРООН будут применяться в соответствии с Проектным документом.</p>	<p>www.uznature.uz</p> <p>Проектный документ и Письмо-соглашение (ПС)</p>
3.2 Потенциал управления финансовыми ресурсами		
1. Организация и персонал финансового управления	<p>Организация работает в соответствии с принятыми правилами и положениями о финансовом управлении, предусмотренными национальным законодательством.</p> <p>В данном случае правила и процедуры ПРООН будут применяться в соответствии с ПС и проектным документом, описанным в механизме управления.</p>	<p>www.uznature.uz</p> <p>Проектный документ и Письмо-соглашение (ПС)</p>
2. Финансовое положение	<p>В данном случае правила и процедуры ПРООН будут применяться в соответствии с ПС и проектным документом, описанным в механизме управления.</p>	<p>www.uznature.uz</p> <p>Проектный документ и Письмо-соглашение (ПС)</p>
3. Внутренний контроль	<p>Организация ведет банковский учет.</p> <p>Для обеспечения соответствия их целевому использованию, комитет создал внутренние механизмы мониторинга и контроля в форме Контрольных ревизионных комиссий, которые действуют и функционируют.</p> <p>В данном случае правила и процедуры ПРООН будут применяться в соответствии с ПС и проектным документом, описанным в механизме управления.</p>	<p>Интервью с руководителями высшего звена</p> <p>Проектный документ и Письмо-соглашение (ПС)</p>
4. Бухгалтерский учет и финансовая отчетность	<p>Счета Госкомэкологии открыты и поддерживаются в соответствии с принятыми национальными стандартами и процедурами. Ведомство может отдельно организовать отслеживание и отчетность о получении и использовании средств от разных донорских организаций. Все отчеты о финансовой деятельности организации утверждаются Председателем и передаются в Государственный налоговый комитет и Министерство финансов для проверки и утверждения.</p> <p>В данном случае правила и процедуры ПРООН будут применяться в соответствии с ПС и проектным документом,</p>	<p>Интервью с руководителями высшего звена</p> <p>Проектный документ и Письмо-соглашения (ПС)</p>

ОБЛАСТЬ ОЦЕНКИ	ВОПРОСЫ ОЦЕНКИ	СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ
	описанным в механизме управления.	
5. Аудит	<p>Организация подлежит обязательным аудиторским проверкам уполномоченными национальными органами / ведомствами (Министерство финансов, Государственный налоговый комитет, Контрольно-ревизионная комиссия и т.д.) с учетом существующего механизма внутреннего контроля (Департамент экономики, планирования и учета).</p> <p>Однако в данном случае правила и процедуры ПРООН будут применяться в соответствии с ПС и проектным документом, описанным в механизме управления.</p>	<p>Интервью с руководителями высшего звена</p> <p>Проектный документ и Письмо-соглашение (ПС)</p>

Заключение и рекомендации:

Исходя из проведенной выше оценки потенциала и контрольного перечня, рекомендуется проведение дальнейшей оценки потребностей Государственного комитета Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии) в рамках реализации совместного проекта и повышения потенциала для эффективного управления проектами.

Checklist fulfilled by:

Rano Baykhanova, Climate Change Specialist, UNDP Sustainable Development Cluster

Signature: 

Date: 31.05.2018

Hurshid Rustamov, UNDP Head of Sustainable Development Cluster

Signature: 

Date: 1.06.2018

Примечание для сотрудника по программе странового офиса

Неудовлетворительные ответы на следующие вопросы должны привести к отстранению организации от дальнейшего рассмотрения роли исполняющего партнера:

Предмет обсуждения	Вопрос	Неудовлетворительный ответ
Правовой статус	Каков правовой статус организации? Соответствует ли оно требованиям законодательства для работы в стране, где проводится программа?	Юридический статус организации неясен. Юридические требования для работы в стране не были соблюдены.
Запрещенные организации	Состоит ли организация в списке запрещенных организаций ООН?	Организация появляется в списке запрещенных организаций ООН.
Обязательство по лидерству	Готовы и желают ли руководители организации реализовать предложенный проект?	Руководство не готово и не желает реализовывать предложенный проект.
Опыт и квалификация по управлению	Какие руководители в организации будут заниматься с предлагаемым проектом? Каковы их полномочиями и опытом относятся к предлагаемому проекту они владеют? Есть ли у этих руководителей опыт в реализации проектов, финансируемых донорами?	Менеджерам не хватает квалификации и опыта, связанных с предлагаемым проектом.
Технические знания и навыки	Соответствуют ли навыки и опыт технических специалистов организации с требованиями проекта? Будут ли эти специалисты доступны для проекта?	Техническому персоналу не хватает навыков и опыта, связанных с предлагаемым проектом. Технический персонал с необходимыми навыками не будет доступен для предлагаемого проекта.
Закупка	Имеет ли организация юридические полномочия заключать договоры и соглашения с другими организациями? Имеет ли организация доступ к юрисконсульту для обеспечения исполнения контрактов, соблюдения стандартов эффективности и защиты интересов организации и ПРООН?	Организация не имеет юридических полномочий для заключения договоров или доступа к адвокату. (если имеет отношение к предлагаемому проекту)
Наём	Имеет ли организация юридические полномочия заключать трудовые договоры с физическими лицами?	Организация не имеет юридических полномочий для заключения договоров или доступа к адвокату. (если имеет отношение к предлагаемому проекту)
Финансовое управление	Имеет ли организация банковский счет? Есть ли у организации правила и положения по управлению финансам в письменном форме, соответствующие международным стандартам? Какова максимальная сумма денег, которой когда-либо управляла организация? Если предложенный проект будет реализован этой организацией, какой процент от общего финансирования организации будет включать проект? Может ли организация отслеживать и сообщать отдельно о получении и использовании средств от отдельных донорских организаций? Регулярно ли организация подвергается внешнему	Организация не имеет банковского счета. Нет письменных финансовых правил или процедур, соответствующих международным стандартам. Предлагаемый бюджет проекта составляет более 80% от общего финансирования организации. Организация не может предоставлять отдельные счета для донорских средств. Организация проверяется не регулярно.

	аудиту?	
--	---------	--

NEX Task Force Working Group

HACT MICRO ASSESSMENT

Проект не включает в себя какие-либо мероприятия на основе малых грантов, и все закупки товаров и услуг будут осуществляться ПРООН на основе запроса национального исполнительного агентства (согласно подписанному Стандартному письму соглашения между ПРООН и Госкомэкологии), и, следовательно, второй части Приложение I – **HACT** не требуется.

CD Tracker of Project

РЕЙТИНГ отобранных проектов:

- а) Является ли развитие потенциала важным компонентом или элементом этого проекта? *(пожалуйста, ответьте да/нет)* да
 б) Присвойте рейтинг от 1 до 3 каждому из четырех аспектов разработки проекта: процесс под руководством национального партнера, надежная диагностика, комплексный ответ и четкие результаты:

CD TRACKER DESIGN					
Вопрос	Rating				
	1	2	3	Рейтинг для проекта Полный вывод ГХФУ	Обоснование
Под руководством национального партнера: В какой степени процесс разработки проекта возглавлялся национальным партнером?	Проект был разработан ПРООН в консультации с национальным партнером	Проект был разработан совместно равными усилиями национального партнера и ПРООН	Национальный партнер возглавил процесс разработки проекта	2	Проектное предложение и проектный документ, представленные для финансирования ГЭФ, были совместно разработаны ПРООН и Государственным комитетом по экологии и охране окружающей среды и определяются национальными приоритетами (письмо одобрение от Национального оперативного координатора ГЭФ)
Надежная диагностика: В какой степени поддержка развития потенциала основана на (или включает) детальный анализ потенциала?	Оценка потенциала не проводилась и не предусматривается	Поддержка развития потенциала основывается/будет основываться на общей оценке потенциала	Поддержка в развитии потенциала есть или будет основана на систематической и детальной оценке потенциала	3	Подробная и систематическая оценка потенциала была проведена во время разработки проектного документа, поскольку это требуется согласно руководству и шаблону ГЭФ
Комплексный ответ: В какой степени поддержка проекта в области развития потенциала является комплексной или частью комплексной инициативы по развитию потенциала?	Поддержка развития потенциала является автономной, без связей с другими инициативами по развитию потенциала	Развитие потенциала поддерживает его частично или на специальной основе, связанной с другими инициативами по развитию потенциала	Сам проект обеспечивает всестороннюю поддержку развития потенциала, и/или поддержка развития потенциала является неотъемлемой частью более широкой	3	Сам проект обеспечивает всестороннюю поддержку развития потенциала на национальном уровне, но он также является неотъемлемой частью региональной (СНГ) инициативы по развитию потенциала по полному отказу от ГХФУ.

			инициативы по развитию потенциала.		
Четкие результаты: в какой степени проект определяет конкретные результаты развития потенциала и соответствующих показателей?	Отчеты о результатах не указывают организации и изменения в возможностях и/или производительности	Отчеты о результатах указывают организации и изменения в возможностях и/или производительности, но не имеют соответствующих показателей	Отчеты о результатах указывают организации и изменения в возможностях и/или производительности, и имеют соответствующие показатели	3	И структура результатов проекта в формате ГЭФ, и в формате ПРООН содержат четкие отчеты о результатах, указывают организации и изменения в возможностях и/или производительности и имеют соответствующие показатели

Приложение J: Дополнительные соглашения

1. Стандартное письмо-соглашение между ПРООН и Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии охране окружающей среды о предоставлении прямых услуг по реализации совместного проекта

СТАНДАРТНОЕ ПИСЬМО-СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРООН И ГОСУДАРСТВЕННЫМ КОМИТЕТОМ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ПО ЭКОЛОГИИ ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПРЯМЫХ УСЛУГ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОВМЕСТНОГО ПРОЕКТА

**«ПОЛНОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ВЫВОДА ИЗ ПОТРЕБЛЕНИЯ ГХФУ (ГИДРОХЛОРФТОРУГЛЕРОДОВ) В УЗБЕКИСТАНЕ ПУТЕМ ПРОДВИЖЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ С НУЛЕВОЙ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩЕЙ СПОСОБНОСТЬЮ И С НИЗКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ ГЛОБАЛЬНОГО ПОТЕПЛЕНИЯ»
(Номер проекта: 00110414)**

Уважаемый г-н Утаев,

1. Программа Развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (далее указываемые как "Комитет"), настоящим, удостоверяют свое согласие, что Представительство ПРООН может предоставлять прямые услуги для проекта национального исполнения на основании запроса Комитета, указанные в проектно-финансовом документе между ПРООН и Комитетом, «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ (гидрохлорфторуглеродов) в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» (00110414) (далее указываемые как "Проект"), реализуемого со стороны Государственного комитета Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды.

2. Представительство ПРООН может оказывать услуги для содействия в выполнении требований к подготовке отчетности и осуществлению прямых платежей. При предоставлении данных услуг, Представительство ПРООН обязуется обеспечить укрепление потенциала Комитета для самостоятельного выполнения подобной деятельности. Расходы Представительства ПРООН, связанные с оказанием таких услуг, будут возмещаться из административного бюджета Проекта.

3. Представительство ПРООН может предоставлять, по запросу Комитета, следующие прямые услуги для реализации проектной деятельности:

- (a) Определение и/или найм штата проектного и программного персонала и консультантов;
- (b) Определение и организация тренингов, семинаров и конференций;
- (c) Закуп различных товаров и услуг;
- (d) Осуществление платежей, выплат и других финансовых операций;
- (e) Административные услуги, оформление поездок, визовые запросы и другие соответствующие услуги;

4. Закуп различных товаров и услуг, а также найм Проектного персонала, Представительством ПРООН будет выполняться в соответствии с директивами, правилами, положениями и процедурами ПРООН. Прямые услуги по содействию реализации проекта, перечисленные выше в параграфе 3, будут подробно расписаны в приложении к проектно-финансовому документу, в форме, прилагаемой к данному Соглашению. В случае каких-либо изменений в запросе на услуги Представительства ПРООН в период осуществления деятельности проекта, соответствующее приложение к проектно-финансовому документу пересматривается по обоюдному согласию постоянного представителя ПРООН и Комитета.

5. При предоставлении вышеперечисленных услуг Представительством ПРООН в Узбекистане будут учитываться соответствующие положения Стандартного базового соглашения о содействии между Правительством Узбекистана и ПРООН (СБСС), подписанного сторонами 10 июня 1993 г., включая положения об обязательствах, привилегиях и иммунитетах при предоставлении таких услуг. Правительство несет ответственность за проекты национального исполнения через своего Комитета. Ответственность Представительства ПРООН за предоставление прямых услуг, описанных в настоящем письме-соглашении, должна ограничиваться предоставлением тех прямых услуг, которые перечислены в приложении к проектному документу.

6. Любые претензии и спорные вопросы, возникшие в связи с настоящим Соглашением, касательно предоставления прямых услуг Представительством ПРООН, указанных в данном письме-соглашении, должны быть урегулированы в соответствии с положениями СБСС.

7. Способы и методы возмещения расходов, связанные с оказанием прямых услуг, описанных в параграфе 3, по реализации вышеуказанного проекта, со стороны Представительства ПРООН должны быть указаны в приложении к проектному документу.

8. Представительство ПРООН будет предоставлять отчет о предоставленных прямых услугах по реализации вышеуказанного проекта, а также отчет о возмещенных расходах, касающихся предоставления таких услуг, если такая отчетность требуется.

9. Любые вносимые изменения к положениям настоящего соглашения должны быть внесены по обоюдному согласию сторон настоящего соглашения.

10. При подписании, данное письмо-соглашение, будет являться договором, заключенным между Комитетом и ПРООН, касательно условий предоставления прямых услуг со стороны Представительства ПРООН для реализации Проекта.

От имени Государственного комитета
Республики Узбекистан по экологии и охране
окружающей среды



Уктам Утаев

Заместитель председателя Государственного
комитета Республики Узбекистан по
экологии и охране окружающей среды

Дата: _____

От имени ПРООН:



Хелена Фрейзер

Постоянный Представитель
ПРООН в Узбекистане

Дата: 24.05.2018

Приложение

**ОПИСАНИЕ ПРЯМЫХ УСЛУГ СТРАНОВОГО ОФИСА ПРООН
ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
«ПОЛНОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ВЫВОДА ИЗ ПОТРЕБЛЕНИЯ ГХФУ (ГИДРОХЛОРФТОРУГЛЕРОДОВ)
В УЗБЕКИСТАНЕ ПУТЕМ ПРОДВИЖЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ С НУЛЕВОЙ
ОЗОНРАЗРУШАЮЩЕЙ СПОСОБНОСТЬЮ И С НИЗКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ ГЛОБАЛЬНОГО
ПОТЕПЛЕНИЯ»**

1. Стороны ссылаются на консультации, проведенные Комитетом и ПРООН, по вопросу предоставления прямых услуг со стороны Представительства ПРООН для реализации проекта «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ (гидрохлорфторуглеродов) в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления» (00110414) («Проект»).

2. В соответствии с положениями подписанного письма-соглашения и проектного документа, Представительство ПРООН будет предоставлять ниже указанные услуги для реализации Проекта.

3. Предоставляемые прямые услуги:

Описание услуг	Расходы ПРООН для возмещения расходов ¹	Сумма (в долл.США) и метод возмещения расходов ПРООН	
Услуги по найму персонала			
1. Найм работников на Сервисный Контракт, включая			
- Объявление вакантной должности	525.92	525.92	за процесс
- Определение финалистов			
- Проведение интервью			
2. Администрирование персонал и пособий (единовременная выплата) при:	183.47	183.47	разовая плата, за 1 человек
- Выпуске контракта, и			
- также при окончании			
3. Услуги по управлению контрактов персонала: Платежная ведомость персонала, Банковские операции (Сервисный Контракт)	401.28	401.28	ежегодно, за служащего
- Валидация платежной ведомости			
- Оценка труда			
- Продление, повышение, льготы			
- Мониторинг отпуска			
- Выдача справка о доходах			
4. Документация (SC/IC)	18.79	18.79	за служащего
5. Выпуск справок о трудовой деятельности	15.76	15.76	за служащего
6. Найм из реестра квалифицированных кандидатов	135.33	135.33	за служащего
7. Найм консультантов	205.96	205.96	за процесс

¹ Цены указаны за 2017 год и подлежат ежегодному пересмотру.

- Объявление вакантной должности			
- Определение финалистов и наем			
- Заключение контракта (IC или RLA)			
- Выпуск платежки (PO)			
8. Создание нового поставщика услуг в системе АТЛАС	18.04	18.04	за 1 поставщик
9. Управление стажерами	63.35	63.35	за 1 человек
10. Содействие в регистрации СДС (письмо, трудовая книжка, список документов, посещение СДС)	44.93	44.93	за 1 человек
11. Выдача удостоверений (ID)	4.70	4.70	за единицу
12. Наем персонала-контрактника (напр. переводчик) / проверка и подтверждение ТЗ	5.16	5.16	за 1 человек
Финансовые услуги			
1. Осуществление платежа	34.48	34.48	за единицу
2. Корректирующая проводка (GLJE)	19.21	19.21	за единицу
3. Депозит	7.92	7.92	за единицу
4. Проверка и подтверждение отчета по командировочным расходам (форма F10)	28.29	28.29	за единицу
Административные услуги			
1. Бронирование гостиницы	9.27	9.27	за 1 человек
2. Оформление пакета документов на визу	32.75	32.75	за 1 человек
3. Организация кофе-брейка в здании ПРООН	13.94	13.94	за 1 человек
4. Аренда машины ООН (включая водителя + топлива)	1.32	1.32	за км
- за пределами г. Ташкента	18.11	18.11	за час
- в пределах г. Ташкента			
5. Администрация услуг по мойке автомобилей	29.01	29.01	ежегодный сбор, взимается единожды за календарный год, за 1 автом.
6. Администрация услуг такси	33.91	33.91	ежегодный сбор, взимается единожды за календарный год
7. Обработка документов по использованию мобильных услуг и сверка расходов	21.93	21.93	за единицу
8. Обработка документов по использованию топлива и сверка расходов	24.78	24.78	за единицу
9. Вербальная нота, исходящие письма	22.68	22.68	за единицу
10. Бронирование и отражение в системе авиа/железнодорожных билетов	13.48	13.48	за единицу
11. Оформление и одобрение в системе командировочных расходов (PO/e-req.)	30.93	30.93	за единицу
12. Выбытие основных средств	241.68	241.68	за сделку
Услуги информационной технологий			
1. Служебный адрес электронной почты в домене undp.org	13.39	13.39	за почту, ежемесячно
2. Техническая поддержка пользователей (установка программного обеспечения,	20	20	за час

консультирование по вопросам ИКТ, консультирование при приобретении компьютерной техники и программного обеспечения и т.д.)			
3. Пользование копировальной техникой в здании ПРООН	0.06	0.06	за лист
4. Аренда конферен зала, включая аренду компьютера, проектора, звуковой системы	100	100	за день
Услуги по закупкам			
1. Процесс закупки вместе с одобрением Комиссии по контрактам SAP, RACP, ACP Процесс включает: - Проверка и объявление тендерных документов - Объявление тендера на местных и глобальных веб-сайтах - Проведение предварительного тендера - Получение предложений и вскрытие - Проверка результатов оценки - Подготовка, представление и утверждение Комитета по рассмотрению закупок - Проверка и подпись контракта - Регистрация и закрытие контракта в системе АТЛАС - Последующая деятельность	475.27	475.27	за процесс
2. Процесс закупки без получения одобрения Комиссии по контрактам SAP Процесс включает: - Проверка и объявление тендерных документов - Объявление тендера на местных веб-сайтах - Получение предложений и вскрытие - Проверка и одобрение результатов оценки - Проверка и подпись контракта - Регистрация и закрытие контракта в системе АТЛАС	192.05	192.05	за процесс
3. Оформление доверенностей	13.44	13.44	за единицу

4. Описание функций и обязанностей вовлеченных сторон регулируется в соответствии с проектным документом.

Общая сумма предоставляемых прямых услуг Странового Офиса ПРООН составит 34890 долларов США включая до 20640 долларов США из ГЭФ и 14250 долларов США из фонда ПРООН.

2. Таблица по со-финансированию

№	Наименования организации	Вид со-финансирования	В денежном выражении	В натуральном выражении	Сумма со-финансирования
1	ПРООН в Узбекистане	В денежном выражении	\$50 000,00	\$0,00	\$50 000,00
Правительство. Офисные помещения и коммунальные расходы, эксперты, поддерживающие исследования, предоставление лабораторного оборудования, центров профессиональной подготовки и т. д.					
2	Государственный комитет по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкологии)	В натуральном выражении	\$0,00	\$750 000,00	\$750 000,00
3	Государственный таможенный комитет	В денежном и натуральном выражении	\$75 000,00	\$25 000,00	\$100 000,00
4	Министерство здравоохранения, Включая Республиканский научный центр экстренной медицинской помощи	В денежном и натуральном выражении	\$400 000,00	\$600 000,00	\$1 000 000,00
5	Министерство занятости и трудовых отношений	В натуральном выражении	\$0,00	\$37 006,00	\$37 006,00
Другие (частный сектор). Поддержка создания центров повторного использования (рециркуляции и восстановления) ГХФУ, реализации демонстрационных проектов и учебных мероприятий, указанных в письмах о со-финансировании (см. Приложение J)					
6	Частное предприятие "Techno Servis Bra", Каракалпакстан	В денежном и натуральном выражении	\$60 000,00	\$68 780,00	\$128 780,00
7	Частное предприятие "Fergana Konstantin", Ферганская область	В денежном и натуральном выражении	\$50 000,00	\$54 000,00	\$104 000,00
8	Частная фирма "Ohu", Наманганская область	В денежном и натуральном выражении	\$45 000,00	\$35 142,00	\$80 142,00
9	ООО "Injining Klimat Kontrol", Бухарская область	В денежном и натуральном выражении	\$55 000,00	\$100 000,00	\$155 000,00
10	Частное предприятие "Fayz Nur Baraka", Сурхандарьинская область	В денежном и натуральном выражении	\$30 000,00	\$48 000,00	\$78 000,00
11	Индивидуальный предприниматель «Tkachenko Nikolay Sergeevich», Самаркандская область	В денежном и натуральном выражении	\$45 000,00	\$35 500,00	\$80 500,00
12	Ассоциация "Uzbekoziqovqatzahira", город Ташкент	В денежном и натуральном выражении	\$1 200 000,00	\$1 900 000,00	\$3 100 000,00
13	Anglesey Food (Korzinka.uz)	В денежном и натуральном выражении	\$250 000,00	\$165 000,00	\$415 000,00
14	ООО "Xiva Maishiy Texnika", Хорезмская область	В денежном и натуральном выражении	\$25 000,00	\$10 732,00	\$35 732,00
15	Семейное предприятие "Al'batros servis", Ферганская область	В денежном и натуральном выражении	\$25 000,00	\$9 500,00	\$34 500,00
16	Кооператив "Valley Fruits", Наманганская область	В денежном и натуральном выражении	\$350 000,00	\$150 000,00	\$500 000,00
	Всего		\$2 660 000,00	\$3 988 660,00	\$6 648 660,00

3. Копии писем софинансирования

United Nations Development Programme
Birlashgan Millatlar Tashkiloti Taraqqiyot Dasturi



250/OL/SDC/ 134 /19

_ 7 _February, 2019

Subject: Letter co-financing for the Medium-Sized Project (MSP) Proposal - "Complete HCFC Phase-out in Uzbekistan through Promotion of zero ODS low GWP Energy Efficient Technologies"

Dear Mr. Kurukulasuriya,

Hereby, UNDP Uzbekistan confirms its interest in implementation of the medium-sized project "Complete HCFC Phase-out in Uzbekistan through Promotion of zero ODS low GWP Energy Efficient Technologies".

The amount of co-financing for the realization of the project "Complete HCFC Phase-out in Uzbekistan through Promotion of zero ODS low GWP Energy Efficient Technologies" to be provided UNDP TRAC resources is USD 50,000 in cash. The co-financing will be provided during the project implementation cycle in 2019-2024.

Should you require any additional information , please do not hesitate to contact us.

Sincerely,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Farid Garakhanov'.

Farid Garakhanov
Resident Representative a.i.
UNDP in Uzbekistan

Mr. Pradeep Kurukulasuriya
UNDP-GEF Executive Coordinator
UNDP – Global Environment Facility
304 East 45th Street, 9th Floor, New York

Responsible person: Rano Baykhanova, Programme Climate Change
Specialist, SDC

Contacts: (998 78) 120 34 50 (ext. 163)



**ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI ЭКОЛОГИЯ ВА АТРОФ-МУХИТНИ
МУХОФАЗА ҚИЛИШ ДАВЛАТ ҚЎМИТАСИ**

100047, Тошкент ш., Яшнобод т., Той-тепа кўчаси, 2а-уй. тел.: 207-11-03, факс: 236-02-32
веб-саҳифа: <http://www.uznature.uz>, электрон почта: info@uznature.uz

“23” 5 2018 й.

№ 02-03/3-2633

Тошкент ш.

**Постоянному Представителю
ПРООН в Узбекистане
г-же Хелене Фрейзер**

Уважаемая госпожа Хелена Фрейзер!

Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (Госкомэкология) настоящим подтверждает особую заинтересованность и участие, совместно с ПРООН и ГЭФ, в реализации среднemasштабного проекта «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

Госкомэкологии подтверждает готовность внести в денежном и натуральном выражении вклад в реализацию проекта посредством выделения служебных помещений для создания офиса проекта, покрытия расходов на коммунальные услуги на весь период реализации проекта, участия сотрудников Госкомэкологии и специалистов его подразделений (рабочее время) в реализации мероприятий по проекту, предоставления имеющегося оборудования, необходимого для реализации проекта, проведения экспериментальных исследований, в том числе с целью определения альтернативных ОРВ вариантов в Узбекистане, а также посредством участия в мероприятиях и практических работах проекта, в части разработки предложений по совершенствованию национального законодательства по охране озонового слоя, контролю импорта/экспорта ГХФУ и оборудования их содержащих, повышению потенциала специалистов сектора охлаждения и кондиционирования воздуха, разработке новых стандартов безопасности и в реализации демонстрационных проектов с применением энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления.

Общая предварительная сумма со-финансирования Госкомэкологии Республики Узбекистан составляет в эквиваленте 750 000 долларов США.

Заместитель председателя



У.Утаев
У.Утаев

Исп.: Управление по охране атмосферного воздуха
тел.: 207-07-70 (1009#, 1026#)

**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
DAVLAT BOJXONA
QO'MITASI**

100003, Toshkent shahri,
Islom Karimov ko'chasi 3.
tel.: (998-71) 120-76-31
faks: (998-71) 120-76-41



**STATE CUSTOMS COMMITTEE
OF THE REPUBLIC
OF UZBEKISTAN**

3, Islam Karimov street,
Tashkent, 100003, Uzbekistan
tel.: (998-71) 120-76-31
fax: (998-71) 120-76-41

www.customs.uz, e-mail: info@customs.uz

“26” 05 2018 yil

№ 03-05/16-05899

**Государственный комитет
Республики Узбекистан
по экологии и охране
окружающей среды**

г. Ташкент, р. Янгибад, ул. Туя-тепа, д.2а

Государственный таможенный комитет Республики Узбекистан подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект Государственный таможенный комитет Республики Узбекистан обязуется обеспечить выполнение следующих видов деятельности в сумме эквивалентной 100 000 долларам США:

- выделение/назначение людских ресурсов для управления и реализации мероприятий в рамках проекта;
- организация обучающих и практических мероприятий по повышению потенциала специалистов Государственного таможенного комитета в вопросах улучшения контроля над импортом/экспортом озоноразрушающих веществ;
- разработка проекта (проектно-сметной документации) по созданию инфраструктуры для временного хранения конфискованных нелегально импортированных на территорию страны озоноразрушающих веществ;
- выделение помещения, для создания инфраструктуры (склада) временного хранения конфискованных, нелегально импортированных на территорию страны озоноразрушающих веществ;

- обеспечение материалами и техническим персоналом для проведения работ по созданию инфраструктуры временного хранения конфискованных нелегально импортированных на территорию страны озоноразрушающих веществ;

- обучение персонала соответствующей эксплуатации;

- эксплуатация и техническое обслуживание выделенного оборудования, как в период реализации проекта, так и после его завершения и другое.

С уважением,

Заместитель Председателя



М. Салиев

Исп.: Б.Абдуганиев, О.Хасанов
Тел.: 120-76-00 (56-56)



Г-же Хелена Фрейзер
Постоянному Представителю ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан

Уважаемая г-жа Хелена Фрейзер

Республиканский научный центр экстренной медицинской помощи (РНЦЭМП) подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект РНЦЭМП обязуется обеспечить выполнение следующих видов деятельности в натуральном и денежном выражении в сумме эквивалентной 1 миллиону долларов США:

- ✓ выделение/назначение людских ресурсов для управления и реализации демонстрационного проекта;
- ✓ разработка проекта (проектно-сметной документации) внедрения новой технологии;
- ✓ выделение рабочей территории (помещений) для размещения соответствующей альтернативной технологии, необходимой для внедрения данной технологии;
- ✓ составление плана работ по демонтажу старого оборудования и монтажу нового оборудования (совместно с командой проекта);
- ✓ обеспечение материалами и техническим персоналом для проведения работ по демонтажу и монтажу оборудования;
- ✓ выполнение всех местных инженерных работ и получения одобрения на замену технологии, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ обучение технического персонала соответствующей эксплуатации новой технологии;
- ✓ эксплуатация и техническое обслуживание оборудования, как в период реализации проекта, так и по его завершению;
- ✓ регистрация, совместно с местной инжиниринговой компанией или техническим сервисным центром, эксплуатационных данных оборудования с последующей передачей соответствующих отчетов команде проекта.

С уважением,

Генеральный директор



А.М. Хаджибаев



“ 2 ” май 2018 yil

№ 02-07/2186

**Г-же Хелене Фрейзер
Постоянному Представителю
ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан**

Уважаемая г-жа Хелена Фрейзер

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан подтверждает свою заинтересованность в участии в реализации проекта ПРООН/ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект, Министерство намерено оказать содействие по созданию учебных центров для специалистов в сфере монтажа, ремонта и технического обслуживания холодильного и климатического оборудования и выполнить следующее:

1. Назначить персонал для подготовки, координации и осуществления деятельности по созданию учебных центров и обеспечить их финансирование;
2. Предоставить информацию и документы, необходимые для реализации проекта;
3. Организовать учебный процесс в учебном центре по обучению и повышению квалификации специалистов с использованием озонобезопасных веществ и технологий в сфере монтажа, ремонта и технического обслуживания холодильного и климатического оборудования;
4. Разработать и утвердить (согласно национальным процедурам) учебную программу по обучению и повышению квалификации техников по направлению холодильная и климатическая техника;

5/13/18

5. Осуществить подбор преподавателей для обучения и повышения квалификации специалистов в сфере холодильная и климатическая техника;
6. Организовать обучение и повышение квалификации специалистов в сфере холодильной и климатической техники;
7. Выделить аудиторию/помещение/учебную мастерскую для проведения теоретических и практических занятий (мебель, коммунальные услуги) и оснастить их оборудованием и инструментами, выделенным в рамках проекта;
8. Покрыть расходы по хранению, эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту оборудования и материалов, во время и после завершения проекта;

Общий вклад по вышеперечисленным в денежном и натуральном выражении эквивалентен **37 006** долларам США.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан пользуется случаем, чтобы возобновить заверения в своём высоком уважении Постоянному Представителю ПРООН Ташкент в Узбекистане и благодарит за плодотворное сотрудничество.

С уважением,

Первый
заместитель министра



Э.Мухитдинов



Г-же Хелене Фрейзер
Постоянному Представителю ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан

Уважаемая г-жа Хелена Фрейзер

ЧП "ТЕХНОСЕРВИСБРА" подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект ЧП "ТЕХНОСЕРВИСБРА" обязуется внести 128780 долларов США, в натуральном и денежном выражении, которые будут использоваться для следующих видов деятельности:

- ✓ выделение/назначение людских ресурсов для управления центром, а также для организации и проведения работ по восстановлению/рециркуляции хладагентов, в том числе гидрохлорфторуглеродов (ГХФУ);
- ✓ выделение помещения для монтажа оборудования по восстановлению/рециркуляции хладагентов, его оснащение, а также строительство склада для размещения и хранения отходов переработки хладагентов в нашей компании;
- ✓ оснащение дополнительного технического персонала необходимым недостающим инструментом/оборудованием, автотранспортом за счёт собственных финансовых средств;
- ✓ обеспечение соблюдения/выполнения всех норм правил техники безопасности и охраны труда, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ проведение обучения дополнительного технического персонала соответствующему использованию и эксплуатации оборудования (приобретению запасных частей) как в период реализации проекта и по его завершению;
- ✓ эксплуатация и техническое обслуживание оборудования, как в период реализации проекта, так и по его завершению;
- ✓ покрытие затраты, связанные с проведением сертификации (получение допуска техников к работе) для новых сотрудников;
- ✓ регулярный сбор информации и подготовка отчётности по восстановлению/рециркуляции и повторному использованию хладагентов, в том числе ГХФУ и представление их группе реализации проекта.

С уважением,

Директор
Должность



Бекенов Р. А.
ФИО



Г-же Хелене Фрейзер
Постоянному Представителю ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан

Уважаемая г-жа Хелена Фрейзер

ЧП «Fergana Konstantin» подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект ЧП «Fergana Konstantin» обязуется внести 104 000 долларов США, в натуральном и денежном выражении, которые будут использоваться для следующих видов деятельности:

- ✓ выделение/назначение людских ресурсов для управления центром, а также для организации и проведения работ по восстановлению/рециркуляции хладагентов, в том числе гидрохлорфторуглеродов (ГХФУ);
- ✓ выделение помещения для монтажа оборудования по восстановлению/рециркуляции хладагентов, его оснащение, а также строительство склада для размещения и хранения отходов переработки хладагентов в нашей компании;
- ✓ оснащение дополнительного технического персонала необходимым недостающим инструментом/оборудованием, автотранспортом за счёт собственных финансовых средств;
- ✓ обеспечение соблюдения/выполнения всех норм правил техники безопасности и охраны труда, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ проведение обучения дополнительного технического персонала соответствующему использованию и эксплуатации оборудования (приобретению запасных частей) как в период реализации проекта и по его завершению;
- ✓ эксплуатация и техническое обслуживание оборудования, как в период реализации проекта, так и по его завершению;
- ✓ покрытие затраты, связанные с проведением сертификации (получение допуска техников к работе) для новых сотрудников;
- ✓ регулярный сбор информации и подготовка отчётности по восстановлению/ рециркуляции и повторному использованию хладагентов, в том числе ГХФУ и представление их группе реализации проекта.

С уважением,

Дарендор
Должность



[Signature]
подпись

Бегмурзаев В. Е.
ФИО

Г-же Хелене Фрейзер
Постоянному Представителю ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан

Уважаемая г-жа Хелена Фрейзер

МЧФ «ОХУ» подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект МЧФ «ОХУ» обязуется внести 80142 долларов США, в натуральном и денежном выражении, которые будут использоваться для следующих видов деятельности:

- ✓ выделение/назначение людских ресурсов для управления центром, а также для организации и проведения работ по восстановлению/рециркуляции хладагентов, в том числе гидрохлорфторуглеродов (ГХФУ);
- ✓ выделение помещения для монтажа оборудования по восстановлению/рециркуляции хладагентов, его оснащение, а также строительство склада для размещения и хранения отходов переработки хладагентов в нашей компании;
- ✓ оснащение дополнительного технического персонала необходимым недостающим инструментом/оборудованием, автотранспортом за счёт собственных финансовых средств;
- ✓ обеспечение соблюдения/выполнения всех норм правил техники безопасности и охраны труда, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ проведение обучения дополнительного технического персонала соответствующему использованию и эксплуатации оборудования (приобретению запасных частей) как в период реализации проекта и по его завершению;
- ✓ эксплуатация и техническое обслуживание оборудования, как в период реализации проекта, так и по его завершению;
- ✓ покрытие затраты, связанные с проведением сертификации (получение допуска техников к работе) для новых сотрудников;
- ✓ регулярный сбор информации и подготовка отчётности по восстановлению/рециркуляции и повторному использованию хладагентов, в том числе ГХФУ и представление их группе реализации проекта.

С уважением,



подпись

Бакриев А.Д.
ФИО

INJINIRING KLIMAT KONTROL

O'zbekiston Respublikasi, Buxoro shahar, Navoiy shoh-ko'chasi, 5/1.
Республика Узбекистан, г. Бухара, проспект Науои, д. 5/1

Tel: (+998 65) 223-36-35 (fax) 223-36-88
e-mail: bukh-ikk@mail.ru

№ 16 от 17.03.2018 года

Постоянному Представителю ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан
Госпоже Хелене Фрейзер

Уважаемая госпожа Хелена Фрейзер

ООО «INJINIRIN KLIMAT KONTROL» подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

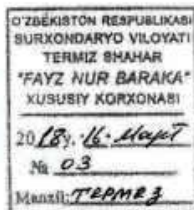
В качестве своего вклада в вышеуказанный проект ООО «INJINIRIN KLIMAT KONTROL» обязуется внести 155 000,00 (сто пятьдесят пять тысяч) долларов США, в натуральном и денежном выражении, которые будут использоваться для следующих видов деятельности:

- ✓ выделение/назначение людских ресурсов для управления центром, а также для организации и проведения работ по восстановлению/рециркуляции хладагентов, в том числе гидрохлорфторуглеродов (ГХФУ);
- ✓ выделение помещения для монтажа оборудования по восстановлению/рециркуляции хладагентов, его оснащение, а также строительство склада для размещения и хранения отходов переработки хладагентов в нашей компании;
- ✓ оснащение дополнительного технического персонала необходимым недостающим инструментом/оборудованием, автотранспортом за счёт собственных финансовых средств;
- ✓ обеспечение соблюдения/выполнения всех норм правил техники безопасности и охраны труда, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ проведение обучения дополнительного технического персонала соответствующему использованию и эксплуатации оборудования (приобретению запасных частей) как в период реализации проекта и по его завершению;
- ✓ эксплуатация и техническое обслуживание оборудования, как в период реализации проекта, так и по его завершению;
- ✓ покрытие затраты, связанные с проведением сертификации (получение допуска техников к работе) для новых сотрудников;
- ✓ регулярный сбор информации и подготовка отчётности по восстановлению/ рециркуляции и повторному использованию хладагентов, в том числе ГХФУ и представление их группе реализации проекта.

С уважением,
Директор



Хусенов А. Б.



Г-же Хелене Фрейзер
Постоянному Представителю ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан

Уважаемая г-жа Хелена Фрейзер

ЧП "FAYZ NUR BARAKA" подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект ЧП "FAYZ NUR BARAKA" обязуется внести 78000 долларов США, в натуральном и денежном выражении, которые будут использоваться для следующих видов деятельности:

- ✓ выделение/назначение людских ресурсов для управления центром, а также для организации и проведения работ по восстановлению/рециркуляции хладагентов, в том числе гидрохлорфторуглеродов (ГХФУ);
- ✓ выделение помещения для монтажа оборудования по восстановлению/рециркуляции хладагентов, его оснащение, а также строительство склада для размещения и хранения отходов переработки хладагентов в нашей компании;
- ✓ оснащение дополнительного технического персонала необходимым недостающим инструментом/оборудованием, автотранспортом за счёт собственных финансовых средств;
- ✓ обеспечение соблюдения/выполнения всех норм правил техники безопасности и охраны труда, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ проведение обучения дополнительного технического персонала соответствующему использованию и эксплуатации оборудования (приобретению запасных частей) как в период реализации проекта и по его завершению;
- ✓ эксплуатация и техническое обслуживание оборудования, как в период реализации проекта, так и по его завершению;
- ✓ покрытие затраты, связанные с проведением сертификации (получение допуска техников к работе) для новых сотрудников;
- ✓ регулярный сбор информации и подготовка отчётности по восстановлению/ рециркуляции и повторному использованию хладагентов, в том числе ГХФУ и представление их группе реализации проекта.

С уважением,

Директор
Должность



Оризов С.Т.
ФИО

N 1
д. 24.03.2018г.

Г-же Хелене Фрейзер
Постоянному Представителю ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан

Уважаемая г-жа Хелена Фрейзер

Ткаченко Николай Сергеевич подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект Ткаченко Н.С. обязуется внести 80.500 долларов США, в натуральном и денежном выражении, которые будут использоваться для следующих видов деятельности:

- ✓ выделение/назначение людских ресурсов для управления центром, а также для организации и проведения работ по восстановлению/рециркуляции хладагентов, в том числе гидрохлорфторуглеродов (ГХФУ);
- ✓ выделение помещения для монтажа оборудования по восстановлению/рециркуляции хладагентов, его оснащение, а также строительство склада для размещения и хранения отходов переработки хладагентов в нашей компании;
- ✓ оснащение дополнительного технического персонала необходимым недостающим инструментом/оборудованием, автотранспортом за счёт собственных финансовых средств;
- ✓ обеспечение соблюдения/выполнения всех норм правил техники безопасности и охраны труда, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ проведение обучения дополнительного технического персонала соответствующему использованию и эксплуатации оборудования (приобретению запасных частей) как в период реализации проекта и по его завершению;
- ✓ эксплуатация и техническое обслуживание оборудования, как в период реализации проекта, так и по его завершению;
- ✓ покрытие затраты, связанные с проведением сертификации (получение допуска техников к работе) для новых сотрудников;
- ✓ регулярный сбор информации и подготовка отчетности по восстановлению/рециркуляции и повторному использованию хладагентов, в том числе ГХФУ и представление их группе реализации проекта.

С уважением,

Директор
Должность



Ткаченко Николай Сергеевич
ФИО

**Госпоже Хелене Фрейзер
Постоянному Представителю
Программы развития ООН
Ташкент, Республика Узбекистан**

Уважаемая госпожа Хелена Фрейзер,

Ассоциация «Узбекозиковкатзахира» подтверждает своё участие в реализации проекта Глобального экологического фонда (ГЭФ) «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект ассоциация «Узбекозиковкатзахира» обязуется обеспечить выполнение следующих видов деятельности в натуральном и денежном выражении в сумме эквивалентных 3,1 миллиона долларам США:

- ✓ выделение/назначение людских ресурсов для управления и реализации демонстрационного проекта;
- ✓ разработка проекта (проектно-сметной документации) внедрения новой технологии;
- ✓ выделение рабочей территории (помещений) для размещения соответствующей альтернативной технологии, необходимой для внедрения данной технологии;
- ✓ составление плана работ по демонтажу старого оборудования и монтажу нового оборудования (совместно с командой проекта);
- ✓ обеспечение материалами и техническим персоналом для проведения работ по демонтажу и монтажу оборудования;
- ✓ выполнение всех локальных инженерных работ и получения одобрения на замену технологии, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ обучение технического персонала соответствующей эксплуатации новой технологии;
- ✓ эксплуатация и техническое обслуживание оборудования, как в период реализации проекта, так и по его завершению;
- ✓ регистрация, совместно с местной инжиниринговой компанией или техническим сервисным центром, эксплуатационных данных оборудования с последующей передачей соответствующих отчетов команде проекта.

С уважением,

**Заместитель председателя
ассоциации «Узбекозиковкатзахира»**


Н.А.Рахбаров

ANGLESEY FOOD
Tashkent office
Turab-Tula street, 57.
Chilanzar district
Tashkent, 100066
Republic of Uzbekistan

Phone (7-371) 2270550
Fax (7-371) 2270550

№ 892
«13» апреля 2018 г.

Г-же Хелена Фрейзер
Постоянному представителю ПРООН
г. Ташкент, Республика Узбекистан

Уважаема г-жа Хелена Фрейзер

ДП «ANGLESEY FOOD» подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления»

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект компания ANGLESEY FOOD обязуется обеспечить выполнение следующих видов деятельности в натуральном и денежном выражении в сумме эквивалентных 415 000 долларов США:

- ✓ Выделение/назначение людских ресурсов для управления и реализации демонстрационного проекта;
- ✓ Разработка проекта (проектно-сметной документации) внедрения новой технологии;
- ✓ Выделение рабочей территории (помещений) для размещения соответствующей альтернативной технологии, необходимой для внедрения данной технологии;
- ✓ Составление плана работ по демонтажу старого оборудования и монтажу нового оборудования (совместно с командой проекта);
- ✓ Обеспечение материалами и техническим персоналом для проведения работ по демонтажу и монтажу оборудования;
- ✓ Выполнение всех местных инженерных работ и получение одобрения на замену технологии, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ Обучение технического персонала соответствующие эксплуатации новой технологии;
- ✓ Эксплуатация и техническое обслуживание оборудования, как в период реализации проекта, так и по его завершению;
- ✓ Регистрация, совместно местной инжиниринговой компанией или техническим сервисным центром, эксплуатационных данных оборудования с последующей передачей соответствующих отчетов команде проекта.

С уважением,

Генеральный директор



Асадов А.Ш.

ХИВА МАИШИЙ ТЕХНИКА МАЪСУЛИЯТИ ЧЕКЛАНГАН ЖАМИЯТИ

Хоразм вилояти Хива тумани Гандимян киншлоги Заунгур посёлқаси 220902, тел: 8-362-375-47-77; Миллий банк, МФО 00833,
ПИН:302067832, ОКОНХ:14652, x/p:20208000604938138001,э/м: xiva_maishiy_texnika@mail.ru

2018 йил «24» март

№ 12

Хива шаҳри

Г-же Хелене Фрейзер
Постоянному Представителю ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан

Уважаемая г-жа Хелена Фрейзер

ООО «Хива майиши техника» подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект компания ООО «Хива майиши техника» обязуется обеспечить выполнение следующих видов деятельности в денежном и натуральном выражении в сумме эквивалентных 35732 долларов США:

- ✓ выделение/назначение людских ресурсов для управления и реализации демонстрационного проекта по замене хладагента ГХФУ на озонобезопасный хладагент;
- ✓ разработки технологии работ по переходу на озонобезопасный природный хладагент с нулевым потенциалом глобального потепления;
- ✓ обеспечение материалами необходимыми для производства корпуса холодильного шкафа, холодильной витрины и ларя-морозильника за счёт собственных финансовых средств;
- ✓ выделение рабочей территории (помещений) для проведения работ по переводу охлаждаемого шкафа, работающего на ГХФУ, на альтернативную технологию, использующую натуральный хладагент, и внедрение новой технологии для дальнейшего производства;
- ✓ выполнение всех местных инженерных работ и получения одобрения на замену технологии, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ проведение испытания опытного образца на соответствие безопасной эксплуатации;
- ✓ обучение технического персонала работе по новой технологии и правилам техники безопасности, и охране труда;
- ✓ пилотное техническое обслуживание опытного образца оборудования в период реализации проекта;
- ✓ регистрация техническим персоналом эксплуатационных данных оборудования с последующей передачей соответствующих отчетов команде проекта.

С уважением,

Руководитель ООО «Хива
майиши техника»



К.Б.Аллаберганов

Г-же Хелене Фрейзер
Постоянному Представителю ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан

Уважаемая г-жа Хелена Фрейзер

СП «Al'batros Servis» подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект компания СП «Al'batros Servis» обязуется обеспечить выполнение следующих видов деятельности в натуральном и денежном выражении в сумме эквивалентной 34500 долларов США:

- ✓ выделение/назначение людских ресурсов для управления и реализации демонстрационного проекта по замене хладагента ГХФУ на озонобезопасный хладагент;
- ✓ разработки технологии работ по переходу на озонобезопасный природный хладагент с нулевым потенциалом глобального потепления;
- ✓ Обеспечение материалами необходимыми для производства корпуса холодильного шкафа, холодильной витрины за счет собственных финансовых средств;
- ✓ выделение рабочей территории (помещений) для проведения работ по переводу охлаждаемого шкафа, работающего на ГХФУ, на альтернативную технологию, использующую натуральный хладагент, и внедрение новой технологии для дальнейшего производства;
- ✓ выполнение всех местных инженерных работ и получения одобрения на замену технологии, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- ✓ проведение испытания опытного образца на соответствие безопасной эксплуатации;
- ✓ обучение технического персонала работе по новой технологии и правилами техники безопасности, и охране труда;
- ✓ пилотное техническое обслуживание опытного образца оборудования в период реализации проекта;
- ✓ регистрация техническим персоналом эксплуатационных данных оборудования с последующей передачей соответствующих отчетов команде проекта.

С уважением,

Директор



А. Ёдоров

Г-же Хелена Фрейзер
Постоянному Представителю ПРООН
Ташкент, Республика Узбекистан

Уважаемая г-жа Хелена Фрейзер

Кооператив «Valley Fruits» подтверждает своё участие в реализации проекта ГЭФ «Полное завершение вывода из потребления ГХФУ в Узбекистане путем продвижения энергоэффективных технологий с нулевой озоноразрушающей способностью и с низким потенциалом глобального потепления».

В качестве своего вклада в вышеуказанный проект Кооператив «Valley Fruits» обязуется обеспечить выполнение следующих видов деятельности в натуральном и денежном выражении в сумме эквивалентной 500 тыс. долларов США:

- выделение/назначение людских ресурсов для управления и реализации демонстрационного проекта;
- разработка проекта (проектно-сметной документации) внедрения новой технологии;
- выделение рабочей территории (помещений) для размещения соответствующей альтернативной технологии, необходимой для внедрения данной технологии;
- составление плана работ по демонтажу старого оборудования и монтажу нового оборудования (совместно с командой проекта);
- обеспечение материалами и техническим персоналом для проведения работ по демонтажу и монтажу оборудования;
- выполнение всех местных инженерных работ и получения одобрения на замену технологии, в соответствии с национальными стандартами и процедурами;
- обучение технического персонала соответствующей эксплуатации новой технологии;
- эксплуатация и техническое обслуживание оборудования, как в период реализации проекта, так и по его завершению;
- регистрация, совместно с местной инжиниринговой компанией или техническим сервисным центром, эксплуатационных данных оборудования с последующей передачей соответствующих отчетов команде проекта.

Искренне Ваш,
Директор



Р. А. Кадыров

4. План закупок на первый год реализации проекта (предполагаемый)

Опер. Отдел	№ проекта	Категория	Описание	№ компонента	UOM	Ед. измерение	Оценочная стоимость
UZB10	111337	Контрактные услуги – индивидуалы	Заработная плата и другие соответствующие расходы для руководителя проекта	1, 4 и расходы по управлению проектом (РУП)	месяц	год	\$29,881
UZB10	111337	Контрактные услуги – индивидуалы	Заработная плата и другие соответствующие расходы для технического координатора / руководителя компонента II	2	месяц	год	\$17,300
UZB10	111337	Контрактные услуги – индивидуалы	Заработная плата и другие соответствующие расходы для Технического координатора / руководителя компонента III	3	месяц	год	\$17,300
UZB10	111337	Контрактные услуги – индивидуалы	Заработная плата и другие соответствующие расходы для Помощника по гендерным данным	4	месяц	год	\$14,000
UZB10	111337	Контрактные услуги – индивидуалы	Заработная плата и другие соответствующие расходы для Помощника по мониторингу и оценке	4	месяц	год	\$14,000
UZB10	111337	Контрактные услуги – индивидуалы	Заработная плата и другие соответствующие расходы для Административного и финансового помощника	РУП	месяц	год	\$14,000
UZB10	111337	Контрактные услуги – индивидуалы	Заработная плата и другие соответствующие расходы для водителя	РУП	месяц	год	\$7,919
UZB10	111337	Контрактные услуги – компании	Услуги по организации мероприятий для организации тренингов / семинаров	1	услуга	3	\$5,000
UZB10	111337	Контрактные услуги – компании	Услуги по организации мероприятий по учету гендера; исследование роли женщин в секторе ОКВ / охране озонового слоя	4	услуга	2	\$3,000

UZB10	111337	Контрактные услуги – компании	Организация мероприятий / семинаров / встреч для реализации деятельности запланированных в рамках компонента 2, т.е. создание центров повторного использования, реализация демонстрационных проектов по применению технологий с нулевым ОРВ и с низким ПГП.	2	услуга	5	\$5,000
UZB10	111337	Контрактные услуги – компании	Услуги по организации мероприятий, включая вводный семинар и др.	3	услуга	4	\$7,500
			Предоставление услуг хостинга для веб-сайта, онлайн-образовательной платформы и мобильных приложений.				
			Предоставление рекламных услуг (билборды)				
UZB10	111337	Местные консультанты	Местный консультант по законодательству ОРВ	1	неделя	12	\$3,000
UZB10	111337	Местные консультанты	Местный консультант по анализу альтернатив ОРВ	1	неделя	12	\$3,000
UZB10	111337	Местные консультанты	Местный консультант по применению стандартов безопасности в рамках демонстрационных проектов	2	неделя	6	\$1,500
UZB10	111337	Местные консультанты	Местный консультант по бизнес планированию для центров повторного использования	2	неделя	4	\$2,500
UZB10	111337	Местные консультанты	Местный консультант по анализу утечек ГХФУ	2	неделя	4	\$1,000
UZB10	111337	Местные консультанты	Местный консультант по повышению потенциала сектора ОКВ	3	неделя	6	\$1,500
UZB10	111337	Местные консультанты	Местный консультант по правам потребителей	3	неделя	8	\$2,000
UZB10	111337	Местные консультанты	Дизайнер / Разработчик программного обеспечения / Переводчик для разработки информационных материалов проекта	3	неделя	18	\$4,500
UZB10	111337	Местные консультанты	Переводчик и корректор	4	неделя	24	\$6,000

UZB10	111337	Местные и международные поездки	Местные поездки для сбора информации для реализации демонстрационных проектов и создания центров повторного использования ГХФУ, включая мониторинг посещений существующих центров повторного использования ГХФУ при участии национальных партнеров.	2	поездки	10	\$6,000
			Международные поездки для обеспечения взаимодействия и обмена опытом специалистов и экспертов по холодильной технике.				
UZB10	111337	Местные и международные поездки	Местные поездки для сбора информации для создания учебных центров.	3	поездки	8	\$5,000
			Местные поездки для встречи с предприятиями для сбора предложений / идей относительно онлайн курса для техников.				
			Международные поездки для участия в сетевых встречах.				
UZB10	111337	Местные и международные поездки	Местные поездки для сбора информации о роли женщин в секторе ОКВ.	4	поездки	10	\$8,000
			Международные поездки для участия в семинарах по гендеру.				
UZB10	111337	Оборудование	ИТ-оборудование (ПК / ноутбук, принтер, сканер, проектор и т. д.) для учебных центров в регионах Узбекистана (2 или 3 комплекта).	2	комплект	1	\$5,000
UZB10	111337	Оборудование	ИТ-оборудование для информационно-разъяснительной деятельности проекта (сверхмощный ПК, камера, цветной принтер, маленький принтер).	3	комплект	3	\$30,000
UZB10	111337	Связь и аудио визуальное оборудование	ИТ-оборудование для информационно-разъяснительной деятельности проекта (инфо-киоск, проектор, смарт-фильм, планшетные ПК).	3	комплект	1	\$5,000

UZB10	111337	Расходы на аудио, визуальное и печатные продукции	Публикация / производство информационных и промо - материалов (флаеры, буклеты, папки, тетради, ручки, сумки, инфографика и др.)	3	материалы	10	\$10,000
UZB10	111337	Предметы снабжения	Предметы снабжения офиса и канцтовары	3	комплект	1	\$4,000
UZB10	111337	Материалы	Бензин	РУП	год	1	\$2,500
UZB10	111337	Связь и аудио визуальное оборудование	Сотовая и стационарная связь, интернет	РУП	год	1	\$2,000
UZB10	111337	Предметы снабжения	Предметы снабжения офиса и канцтовары	РУП	комплект	1	\$1,000
UZB10	111337	Аренда и обслуживание другое	Содержание офиса и машины проекта	РУП	год	1	\$1,000
UZB10	111337	Другое	Банковские сборы, прочие расходы	1	год	1	\$350
UZB10	111337	Другое	Банковские сборы, прочие расходы	2	год	1	\$400
UZB10	111337	Другое	Банковские сборы, прочие расходы	3	год	1	\$300
UZB10	111337	Другое	Банковские сборы, прочие расходы	4	год	1	\$300
UZB10	111337	Другое	Банковские сборы, прочие расходы	РУП	год	1	\$100
UZB10	111337	Услуги по проекту (Прямые проектные расходы)	Услуги по проекту (Прямые проектные расходы)	РУП	год	1	\$6,890
		Всего					\$247,740

5. Список лиц, с которыми проводились консультации в ходе разработки проекта

Национальные и международные партнеры встретились с командой подготовительной фазы во время реализации Проекта подготовительной фазы (ППФ), включая две миссии в Узбекистан г-на Раноджой Басу Рея, международного консультанта по специализации по проектам в области управления ОРВ (Химикаты и отходы) (руководитель группы ГЭФ ППФ).

Первая миссия с 18 по 22 декабря 2017 г.: Миссия в Ташкент, Узбекистан, организованная совместно с г-ном Камолхоном Иномходжаевым, Программным сотрудником, ПРООН и международным консультантом по разработке проектов.

Вторая миссия с 9 по 13 Апреля 2018 г.: Миссия в Ташкент, Узбекистан включены г-н Максим Сурков, региональный технический советник ПРООН-ГЭФ, Отдела по Монреальскому протоколу / Химикаты, регионального центра ПРООН в Стамбуле по Европе и СНГ совместно с г-ном Камолхоном Иномходжаевым, Программным сотрудником, ПРООН и международным консультантом по разработке проектов.

Организация	ФИО участника (ов) и должность
Государственные организации	
Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды	Уктам Утаев , Заместитель Председателя; Нодиржон Юнусов , Начальник отдела международного сотрудничества и проектов; Надежда Доценко , Начальник управления охраны атмосферного воздуха; Ноила Рустомова , Ведущий специалист управления охраны атмосферного воздуха; Елена Ким , Специалист отдела международного сотрудничества и проектов.
Государственный таможенный комитет Республики Узбекистан	Бахтиер Абдуганиев , Начальник управления таможенной экспертизы и ведения ТНВЭД; Гульфия Хабиева , Начальник управления таможенного сотрудничества.
Министерство здравоохранения Республики Узбекистан	Баходир Юсупалиев , Первый заместитель министра; Абдухаким Хаджибаев , Заместитель министра, Генеральный директор Республиканского научного центра экстренной медицинской помощи; Акмаль Нобеков , Ведущий специалист; Лазиз Ходжимов , Ведущий специалист.
Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан	Хакимжон Абдуллаев , Начальник отдела организации профессионального переобучения безработных; Баходир Кучкаров , Заместитель начальника отдела организации занятости и переподготовки незанятого населения; Гульнора Муродова , Специалист 1 категории.
Комитет Женщин Республики Узбекистан	Карима Норкулова , Начальник отдела инноваций и развития ИКТ.
Институт Ионно-плазменных и лазерных технологий им. У.А. Арифова Академии Наук Республики Узбекистан	Владимир Арустамов , Представитель
Частный сектор	
Холдинговая компания «Узбекозиковкатхолдинг»	Данаев Бекзод , Начальник управления по привлечению инвестиций и мониторингу инвестиционных проектов
ООО «O'zpromholodmontaj», г. Ташкент	Хабибулла Назиров , Главный инженер

ООО "Xolod System Servis", г. Ташкент	Жалалиддин Исхаков , Директор
ООО «Injiniring Klimat Kontol», Бухарская обл.	Алишер Хусейнов , Директор
ООО «Xiva Maishiy Texnika», Хорезмская обл.	Аманбай Оллабергенов , Учредитель
ООО "BEK-TUR" / Гостиница "BEK-TUR", Хорезмская обл.	Адилбек Рахимов , Соучредитель
ИП "Tkachenko Nikolay Sergejevich", Самаркандская обл.	Николай Ткаченко , Учредитель
МЧФ "ОХУ", Наманганская обл.	Абдулатиф Бакриев , Учредитель
ЧП "Техно Servis Bra", Республика Каракалпакстан	Рустам Бекенов , Учредитель
ЧП "Fayz Nur Baraka", Сурхандариьнская обл.	Шахобиддин Одинаев , Директор
ЧП «Fergana Konstantin», Ферганская обл.	Константин Бугурусланцев , Директор
Сеть супермаркетов "Korzinka.Uz" ДП (Anglesey Food)	Зафар Хашимов , Генеральный директор; Камоллиддин Насриддинов , Главный инженер.
СП AVN-MB/AVNMB Group	Шухрат Каюмов , Советник; Арислан Гизатулла , Менеджер унифицированных технических служб
"Hojiakbar" Международная экспедиторская компания	Жахонгир Муратов , Заместитель директора
"Bakaleya" Региональная универсальная оптовая база при Ассоциации «O'zbekoziqovqatxira», Бухарская обл.	Адхам Бурханов , Директор
Кооператив «Valley Fruits»	А. Кодиров Директор
Международные организации	
Делегация Европейского Союза в Узбекистане	Жан Луи Во , Атташе, Программный менеджер по развитию сельской местности; Акмаль Рустамов , Руководитель проекта, Сектор кооперации.
Посольство США в Республике Узбекистан	Клейр Томас , Второй секретарь; Екатерина Бирюкова , Помощник второго секретаря.
Страновой офис ВОЗ в Узбекистане	Ренат Латипов , Национальный сотрудник, Программа развития системы здравоохранения.
Японское агентство международного сотрудничества (JICA)	Фушими Катсугоши , Глава представительства; Малик Мухитдинов , Програмный сотрудник.
Европейский банк реконструкции и развития	Дильшод Ахунджанов , Старший банковский сотрудник
Международный фонд сельскохозяйственного развития	Абдуразак Хужабеков , уполномоченный сотрудник МФСР по Узбекистану
Компания «Farm2Market Agribusiness Consulting»	Патрик Л. Ханеман , Руководитель
ООО «DAI»	Чарз Мей , Руководитель управления; Асрор Назиров , Старший советник по техническому содействию
ПРООН в Узбекистане и Проекты	Фарид Караханов , Заместитель Постоянного Представителя; Хуршид Рустамов , Начальник отдела по устойчивому развитию (ОУР); Дилфуза Набиева , Сотрудник Отдела по управлению ресурсами; Анвар Мелибоев , Специалист по партнерству и коммуникациям;

	<p>Камолхон Иномходжаев, Программный сотрудник, отдела по устойчивому развитию (ОУР);</p> <p>Рано Байханова, Специалист по изменению климата, отдела по устойчивому развитию (ОУР);</p> <p>Азизхон Баходиров, Программный аналитик, Проекта по верховенству закона, Отдел эффективного управления;</p> <p>Лазиз Турсунов, Помощник по вопросам государственной политики, Отдел эффективного управления;</p> <p>Дилфуза Абулхасан, Руководитель проекта, Отдел эффективного управления;</p> <p>Аброр Ходжаев, Руководитель проекта, Отдел по устойчивому развитию;</p> <p>Акбар Султанов, Специалист по связям с общественностью, Отдел по устойчивому развитию;</p> <p>Исроилжон Хасанов, Специалист по инвестиционному развитию в секторе охлаждения, Отдел по устойчивому развитию;</p> <p>Эльмурод Назаров, Специалист по мониторингу, Отдел по устойчивому развитию.</p>
--	---